



**PÁPA VÁROS POLGÁRMESTERE**

8500 PÁPA, Fő u. 12.

Tel: 89/515-000

Fax: 89/515-083

E-mail: polgarmester@papa.hu

**196.**

***ELŐTERJESZTÉS***  
***a Képviselőtestület 2011. december 22-i ülésére***

**Tárgy: Beszámoló a 2011. évi közfoglalkoztatásról**

**Előadó: Dr. Áldozó Tamás polgármester**



## PÁPA VÁROS POLGÁRMESTERE

8500 PÁPA, Fő u. 12.

Tel: 89/515-018

Fax: 89/515-083

E-mail: [polgarmester@papa.hu](mailto:polgarmester@papa.hu)

### Tisztelt Képviselőtestület!

#### 1. Aktív korúak ellátása

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 33. § (1) bekezdése alapján az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A jegyző aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, illetve legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: **egészségkárosodott személy**], vagy

d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

e) akinek esetében az álláskeresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

g) akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet - ide nem értve a közfoglalkoztatást, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát - nem folytat.

Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították - a 37. §-ban foglaltak szerinti kivétellel - **foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (2011. augusztus 31-ig bérpótló juttatásra) jogosult.**

Az Szt. 37. § (1) bekezdése szerint az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy

b) az 55. életévét betöltötte, vagy

c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, terhességi-gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani, vagy

- d) a települési önkormányzat rendeletében az aktív korúak ellátására jogosult személyek családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel meghatározott egyéb feltételeknek megfelel,  
**rendszeres szociális segélyre jogosult.**

Az Szt. 36. § (2) bekezdésének e) pontja alapján meg kell szüntetni az aktív korúak ellátására való jogosultságát annak a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (2011. augusztus 31-ig bérpótló juttatásra) jogosult személynek aki a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának éves felülvizsgálata során, a felülvizsgálat időpontját megelőző egy évben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának fennállása alatt **legalább 30 nap időtartamban**

- ea) közfoglalkoztatásban **nem vett részt**, vagy  
 eb) **kereső tevékenységet** - ideértve az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát is - **nem folytatott**, vagy  
 ec) munkaerőpiaci programban **nem vett részt**, vagy  
 ed) az Flt. szerinti és legalább hat hónap időtartamra meghirdetett képzésben **nem vett részt** vagy ilyen képzésben való **részvétele nincs folyamatban.**

#### Aktív korúak ellátásában részesülők (fő) 2011. november 30-án

Támogatási forma	Férfi	Nő	Összesen
<b>Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül</b>	231	219	<b>450</b>
<b>Támogatás folyósítása keresőtevékenység miatt szünetel</b>	88	77	<b>165</b>
<b>Egészségkárosodottak rendszeres szociális segélyében részesül</b>	15	16	<b>31</b>
<b>55 év feletti rendszeres szociális segélyben részesül</b>	81	61	<b>142</b>

## 2. Rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás célja

A közfoglalkoztatás lehetőséget biztosít a munkára képes és tartósan munkanélküli vagy korábbiakban valamilyen közfoglalkoztatási formában résztvevő személyek elhelyezkedésére. Fontos, hogy aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez.

## 3. Rövid időtartamú közfoglalkoztatás

A támogatás segítségével **kizárólag** a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztathatók napi 4 órás munkaidőben, **legalább 2 hónap, legfeljebb 4 hónap** időtartamú foglalkoztatásban. Támogatásként a közfoglalkoztatottak munkabérének és járulékainak **95 %-a**, valamint a közvetlen költségek összege – mely munkavállalónként havonta nem haladhatja meg a munkabérhez és járulékaihoz nyújtott támogatás 5 %-át - igényelhető.

## 4. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A pályázat keretében **elsősorban** a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztatásához nyújtható támogatás, amely csak a munkaügyi kirendeltség munkaközvetítésével jöhet létre. Abban az esetben, ha a benyújtott pályázatban megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud olyan megfelelő munkaerőt biztosítani, aki jogosult a bérpótló juttatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása is támogatható.

Az aktív korú munkaképes, a felhívásban megjelölt feltételeknek megfelelő álláskereső napi legalább 6 órás munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 12 hónap időtartamra foglalkoztatható. A foglalkoztatáshoz a minimálbér, illetve a garantált bérminimum és járulékaihoz 70-100 %-os mértékű támogatás nyújtható, valamint a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is igényelhetők a bér- és járulék támogatás összegének legfeljebb 20 %-áig.

## 5. Pályázatok

Pápa Város Polgármesteri Hivatala 2011. január 13-án és 2011. augusztus 24-én az alábbiak szerint nyújtotta be a **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása** iránti pályázatát a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Pápai Kirendeltségéhez.

### I.

Ellátandó feladat	Foglalkoztatás helyszíne	Tervezett időtartam		Fő	Igényelt támogatás (Ft)
		kezdete	vége		
Hivatalsegéd	Polgármesteri Hivatal Pápa	2011.02.03.	2012.02.02.	2	2.124.720
Egyéb ügyfélkapcsolati	Polgármesteri Hivatal Pápa	2011.02.03.	2012.02.02.	1	1.062.360
Irodai adminisztrátor	Polgármesteri Hivatal Pápa	2011.02.03.	2012.02.02.	3	3.840.840

Foglalkoztatottak száma: 6 fő

Igényelt támogatás: **7.027.920,-Ft**

### II.

Ellátandó feladat	Foglalkoztatás helyszíne	Tervezett időtartam		Fő	Igényelt támogatás (Ft)
		kezdete	vége		
gépkocsivezető	Polgármesteri Hivatal Pápa	2011.09.01.	2011.12.31.	1	426.760
postázó, iratrendező	Polgármesteri Hivatal Pápa	2011.09.01.	2011.12.31.	1	426.760
postázó iratrendező	Polgármesteri Hivatal Pápa	2011.10.01.	2011.12.31.	1	320.070

Foglalkoztatottak száma: 3 fő

Igényelt támogatás: **1.173.590,-Ft**

I. Pápa Város Polgármesteri Hivatala 2011. január 24-én – az önkormányzati intézmények igényeinek figyelembe vételével - **272 fő rövid időtartamú közfoglalkoztatásának támogatására pályázott.**

### A közfoglalkoztatásra vonatkozó összesített adatok

Költségnem megnevezése	A támogatás teljes időtartamára (Ft)
Munkavállalók munkabére	27.100.900,-
Munkabérek járulékai	3.658.622,-
Bér és járulék összesen	30.759.522,-
Munkabérek és járulékai után igényelt támogatási összeg*0,95	29.221.546,-
Közvetlen költségek (az előbbi támogatási igény max 5 %-a)	916.200,-
Támogatási igény összesen (munkabérek és járulékai után igényelt támogatási összeg+közvetlen költség)	30.137.746,-

Munkáltató	Feladatkör	Tervezett időtartam		Fő	Igényelt támogatás (Ft)
		kezdet	vége		
Fenyveserdő bölcsőde	konyhai kisegítő, kerti munkás	2011.02.01.	2011.03.31.	2	168.207
Napsugár bölcsőde	csecsemő és kisgyermeknevelő, irodai alkalmazott	2011.02.01.	2011.05.31.	2	405.422
Városi Óvodák	dajka, irodai adminisztrátor, dajka, egyéb építési foglalkozású	2011.03.01. 2011.06.01.	2011.06.30. 2011.09.30.	4 4	1.621.688
Munkácsy M. Ált. Iskola	takarító	2011.02.01.	2011.05.31.	2	336.414
Tarczy L. Általános Iskola	fűtő-karbantartó	2011.02.09.	2011.05.31.	1	187.508
Pápai Gazdasági Szakk. Isk.	portás takarítónő	2011.03.01. 2011.03.01.	2011.06.30. 2011.06.30.	8 12	3.364.140
Jókai Mór Művelődési Kp.	teremőr	2011.03.15.	2011.07.14.	2	1.672.366
	teremőr	2011.07.15.	2011.10.14.	2	
	hivatalsegéd	2011.03.01.	2011.05.31.	1	
	hivatalsegéd	2011.09.01.	2011.12.31.	1	
	fűtő	2011.03.01.	2011.04.30.	1	
	fűtő	2011.10.01.	2011.12.30.	1	
	műszaki segítő	2011.03.01.	2011.06.15.	1	
műszaki segítő	2011.09.15.	2011.12.31.	1		
Jókai Mór Városi Könyvtár	nyomdai kisegítő, könyvtáros	2011.03.01.	2011.06.30.	2	608.133
	könyvtáros	2011.09.01.	2011.12.31.	1	
Egyesített Szociális Intézmény	fizikai kisegítő	2011.03.01.	2011.06.30.	8	1.682.070
	szociális gondozó, szakgondozó	2011.03.01.	2011.06.30.	2	
Városgondnokság	közterület-gondozó	2011.03.01.	2011.04.30.	40	17.620.700
	közterület-gondozó	2011.05.01.	2011.06.30.	40	
	közterület-gondozó	2011.07.01.	2011.08.31.	40	
	közterület-gondozó	2011.09.01.	2011.10.31.	40	
	közterület-gondozó	2011.11.01.	2011.12.31.	40	
Gróf Esterházy Kórház	segédmunkás	2011.03.01.	2011.06.30.	2	2.471.098
	segédmunkás	2011.07.01.	2011.10.31.	2	
	konyhai kisegítő	2011.03.01.	2011.06.30.	2	
	konyhai kisegítő	2011.06.01.	2011.09.30.	1	
	segédápoló	2011.03.01.	2011.06.30.	6	
	mosodai kisegítő	2011.03.01.	2011.06.30.	1	

**II. Pápa Város Polgármesteri Hivatala 2011. március 17-én ismételten pályázott 10 fő rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatására.**

**A közfoglalkoztatásra vonatkozó összesített adatok**

Költségnem megnevezése	A támogatás teljes időtartamára (Ft)
Munkavállalók munkabére	1.688.000,-
Munkabérek járulékai	227.880,-
Bér és járulék összesen	1.915.880,-
Munkabérek és járulékai után igényelt támogatási összeg*0,95	1.820.086,-
Közvetlen költség (az előbbi támogatási igény max.5 %-a)	50.400,-
Támogatási igény összesen (munkabérek és járulékai után igényelt támogatási összeg+közvetlen költség)	1.870.486,-

Munkáltató	Feladatkör	Tervezett időtartam		Fő	Igényelt támogatás (Ft)
		kezdete	vége		
Polgármesteri Hivatal	ügyviteli munkatárs	2011.04.01.	2011.07.31.	4	810.844
Nátus konyha	konyhai kisegítő	2011.05.01.	2011.08.31.	2	1.059.642
	konyhai kisegítő	2011.09.01.	2011.12.31.	4	

A Pápa Városi Cigány Kisebbségi Önkormányzat többek között irodai munkára, közösségi programok megvalósításához, a lakóközösség rendbe tételéhez kíván helyi segítőköt, roma közösségfejlesztő asszisztenseket, telepi koordinátorokat és segédmunkásokat alkalmazni.

Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének támogatását kérte arra való tekintettel, hogy a foglalkoztatottak egy része tanfolyam keretében képesítést, a feladat ellátása során pedig szakmai tapasztalatot, gyakorlatot szerzett, amelyet a jövőben is indokolt lenne hasznosítani.

A rövid időtartalmú közfoglalkoztatás keretében lehetőség volt arra, hogy Pápa Város Önkormányzata a Pápa Városi Cigány Kisebbségi Önkormányzattal együttműködési megállapodást kössön.

Pápa Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a 133/2011. (VI.15.) határozatával úgy döntött, hogy a rövid időtartalmú közfoglalkoztatás megvalósítása érdekében a Pápa Városi Cigány Kisebbségi Önkormányzattal 2011. július 1. napjától 2011. december 31. napjáig együttműködési megállapodást köt, legfeljebb 10 fő alkalmazására.

Pápa Város Önkormányzata vállalta, hogy a rövid időtartalmú közfoglalkoztatásra benyújtott pályázathoz szükséges 5 % saját forrást biztosítja.

**III.** A fentiek megvalósítása, valamint az intézmények részéről felmerült igények figyelembe vételével Pápa Város Polgármesteri Hivatala 2011. július 6-án **54 fő rövid időtartamú közfoglalkoztatásának támogatására** pályázott.

#### A közfoglalkoztatásra vonatkozó összesített adatok

Költségnem megnevezése	A támogatás teljes időtartamára (Ft)
Munkavállalók munkabére	8.644.657,-
Munkabérek járulékai	1.167.029,-
Bér és járulék összesen	9.811.686,-
Munkabérek és járulékai után igényelt támogatási összeg*0,95	9.321.102,-
Közvetlen költség (az előbbi támogatási igények max.5%-a)	33.000,-
Támogatási igény összesen (munkabérek és járulékai után igényelt támogatási összeg+közvetlen költség)	9.354.102,-

Munkáltató	Feladatkör	Tervezett időtartam		Fő	Igényelt támogatás (Ft)
		kezdet	vége		
Polgármesteri Hivatal	irodai adminisztrátor	2011.08.01.	2011.11.30.	1	2.523.814
	helyi segítő	2011.08.01.	2011.11.30.	4	
	telepi koordinátor	2011.08.01.	2011.11.30.	2	
	telepi segédmunkás	2011.08.01.	2011.11.30.	3	
	ügyviteli munkatárs	2011.08.01.	2011.11.30.	2	
	ügyviteli munkatárs	2011.11.07.	2012.03.06.	2	
Fenyveserdő bölcsőde	konyhai kisegítő	2011.08.01.	2011.11.30.	1	336.414
	takarító	2011.08.01.	2011.11.30.	1	
Napsugár bölcsőde	csecsemőgondozó	2011.08.01.	2011.11.30.	1	207.711
PGSZK.	portás	2011.09.01.	2011.12.31.	8	3.364.140
	takarítónő	2011.09.01.	2011.12.31.	12	
Városi Könyvtár	könyvtáros	2011.09.01.	2011.12.31.	1	202.711
GEKSZ	mosodai kisegítő	2011.08.01.	2011.11.30.	1	705.828
	konyhai kisegítő	2011.08.01.	2011.11.30.	2	
	adminisztrátor	2011.08.01.	2011.11.30.	1	
Egyesített Szociális I.	fizikai kisegítő	2011.08.01.	2011.11.30.	8	2.013.484
	szociális gondozó	2011.08.01.	2011.11.30.	4	

#### IV. Közfoglalkoztatás szervező

Az elmúlt évek során folyamatosan emelkedett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma, így az ezzel kapcsolatos adminisztrációs feladatok is. Pápa Város Polgármesteri Hivatala pályázatot nyújtott be 1 fő közfoglalkoztatás-szervező alkalmazására 6 hónap időtartamra. A sikeres pályázatot követően **2011. április 1-től 2011. szeptember 30-ig** középfokú végzettségű munkavállaló látta el a következő feladatokat: a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak részére a közfoglalkoztatás megszervezése, közcélú foglalkoztatás felügyelete, kapcsolattartás, koordinációs feladatok.

A foglalkoztatás költségeihez az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány **659.130,-Ft** vissza nem térítendő támogatást nyújtott.

Az önkormányzat fenntartásában működő intézmények a hosszabb távú foglalkoztatásra önállóan pályáztak, így azok részletes pénzügyi adatait a beszámoló nem tartalmazza.

Az intézményvezetők írásban adtak tájékoztatást a programmal kapcsolatos véleményükről.

#### V. A közfoglalkoztatásban résztvevő intézmények tapasztalatai

##### Pápa Város Önkormányzatának Városgondnokság

2011. szeptember 20-ig rövid távú foglalkoztatás keretében 148 főt, hosszú távú foglalkoztatásban 5 főt alkalmaztak, év végéig további 40 fő közterület gondozó segédmunkást terveznek felvenni. Véleményük szerint a közterületen ellátandó feladatokat napi 8 órás munkaidőben szervezettebben tudnák elvégezni.

##### Jókai Mór Művelődési és Szabadidő Központ

Az intézményben hosszú távú közfoglalkoztatásban 3 fő, rövid távú közfoglalkoztatásban 7 fő vett részt. Tapasztalataik szerint a foglalkoztatás rövid időtartama az érdemi munkavégzés idejét még jobban lerövidíti, mivel az adott munkakörre a betanulási idő elég hosszú és a betanító személytől időt és energiát von el.

### **Jókai Mór Városi Könyvtár**

Az intézmény igazgatójának tájékoztatása szerint a 8 órában alkalmazott közfoglalkoztatottak a könyvtár általános működésének rendjében dolgoztak, teljes értékű munkaerővé váltak.

A rövid távú közfoglalkoztatásban résztvevő két megváltozott képességű munkavállaló nem tudta a feladatokat megfelelően ellátni, ezért a határozott idejű foglalkoztatási időtartam – 4 hónap – lejártát követően másik két főt alkalmaztak, akik a kölcsönzéssel kapcsolatos adminisztrációs feladatokat látják el váltott műszakban.

Lehetőség nyílt 1 fő napi nyolc órában történő, két hónapos foglalkoztatására. A munkavállaló munkáját kifogástalanul végzi, feladata a hírlap és folyóirat cikkek digitális feldolgozása.

A kiközvetített személyek közül a legalkalmasabb munkavállalót próbálják meg kiválasztani, ebben az évben nem volt olyan, aki a felajánlott állást nem fogadta el.

### **Pápa Városi Cigány Kisebbségi Önkormányzat**

A CKÖ elnökének tájékoztatása szerint a programban 10 fő dolgozik. A napi 4 órás közfoglalkoztatás keretében a munkavállalók feladatai közé tartozik a családokkal való kapcsolattartás, programok szervezése, az önkormányzat munkájának segítése a lakókörnyezetek rendbetételében. Elsődleges cél a többszörösen hátrányos helyzetben élő családokkal való folyamatos együttműködés.

Minden hétfőn munkaértekezletet, esetmegbeszélést, tapasztalatcserét tartanak, illetve ellátják a szükséges adminisztrációs feladatokat is. A többi munkanapon a foglalkoztatottak önállóan látják el feladataikat.

### **Pápa Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye**

Az intézményvezető tájékoztatása szerint valamennyi kiközvetített személy elfogadta a felajánlott állás és mindenki alkalmas volt a munkakör betöltésére. 2011. évben 22 fő 4 órás és 5 fő 8 órás munkavállalót foglalkoztattak.

### **Gróf Esterházy Kórház és Rendelőintézeti Szakrendelő**

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás rendkívül hasznosnak bizonyult. A feladatok ellátása megfelelő színvonalú. Néhány munkakörben (festő, segédápoló) több esetben felmondtak a munkavállalók. A rövid időtartamú közfoglalkoztatás során problémát jelentett az adott munkakörökre alkalmas személyek kiválasztása. A napi 4 órás foglalkoztatás különösen a segédápolók foglalkoztatását lehetetlenítette el, mivel a szükséges betanulási idő után gyakorlatilag meg is szűnt a szerződésük. Tapasztalat szerint a kiközvetített személyek a munkát kivétel nélkül kizárólag „kényszerből” vállalták el annak érdekében, hogy ne szűnjön meg az aktív korúak támogatására való jogosultságok. Több munkavállaló felmondott, illetve gyakori volt a betegség miatti távolmaradás is. Segédápoló munkakörben a megüresedett álláshelyeket nem sikerült a program keretében betölteni.

### **Tarczy Lajos Általános Iskola**

Az intézmény rövid távú foglalkoztatásban kazánpékező-karbantartó munkavállalót kívánt alkalmazni. A tartósan munkanélküliek közül a Munkaügyi Központ Pápai Kirendeltsége 5 főt közvetített ki, melyből 2 fő nem rendelkezett megfelelő képzettséggel. A szakképzett munkanélküli közül 1 fő gyakorlati ismeretei hiányosak volt, 1 fő nem felelt meg a közfoglalkoztatási program munkavállalókra vonatkozó feltételeinek, 1 fő az alacsony munkabér miatt az állást nem fogadta el.

A feladat ellátását megváltozott munkaképességű szakember alkalmazásával sikerült biztosítani.

### **Balla Róbert téri Általános Iskola**

Az intézmény pedagógiai asszisztens, takarítói és portás munkakörben alkalmazott közfoglalkoztatottakat. Legnehezebbnek a takarítói állás betöltése bizonyult, az alkalmazott személy 1 nap után felmondott. A portás 2 hétig végezte a munkáját, majd nem ment be dolgozni. Arra hivatkozott, hogy a munkaidő beosztás miatt – 11.30-15.30 – sem előtte, sem utána nem jut ideje semmire. A jelenleg alkalmazásban állók beilleszkedtek, feladataikat megfelelően látják el.

### **Munkácsy Mihály Általános Iskola**

Az iskolába kiközvetített személyek pontosan végezték a munkájukat. A 4 álláshelyre 8 főt közvetítettek ki, mindenki elfogadta a felajánlott állást, de az iskolázottság és a megjelenés alapján történt a munkavállalók kiválasztása.

### **Acsády Ignác Szakképző Iskola**

Az intézmény folyamatosan kihasználta a közfoglalkoztatásra vonatkozó lehetőségeket. Egy álláshelyre rendszerint több személy is kiközvetítettek, így lehetőség volt a végzettség, valamint az elbeszélgetés alapján történő kiválasztásra. Két fő a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat során alkalmatlan minősítést kapott, 1 fő pedig sikeres egyetemi felvétele miatt nem tudta a munkát elvállalni. A munkavállalók kötelességtudóan végezték munkájukat, egy fő azonban a foglalkoztatás időtartamának nagy részét betegállományban töltötte.

A rövid távú foglalkoztatás miatt állandóan változik az alkalmazotti kör, amely jelentős adminisztrációs terhet jelent. A szeptembertől bevezetett heti bérfizetés további feladatokat ró az intézményre.

### **Pápai Gazdasági Szakképző Iskola és Kollégium**

2011 januárjától 20 fő rövidtávú közfoglalkoztatottat – 14 fő takarítót és 6 portást – alkalmaztak napi 4 órában. Hosszú távú közfoglalkoztatásban 2 fő – 1 fő karbantartó és 1 fő szobafestő – vesz részt, napi 6 órában.

2011. szeptember 1. napjától rövidtávú közfoglalkoztatásban – 10 fő takarítót és 8 fő portást – 18 főt foglalkoztattak. A portás munkakörből 11 fő, a takarítói munkakörből 14 fő nem fogadta el az állást arra hivatkozva, hogy számukra nem megfelelő a munkaidő beosztása, illetve a gyermekek felügyeletet nem tudják megoldani.

A foglalkoztatást során a legnagyobb problémát a betegállomány jelentette, amelyet utólagosan és késve jelentettek be.

Összességében megállapítható, hogy a munkavállalók többsége nem kényszerként, hanem lehetőségként éltek meg a rövidtávú foglalkoztatást is, amely az intézmény számára is nagy segítséget jelentett, hiszen jelentős mértékben hozzájárultak a feladatok megoldásához.

### **Városi Óvodák**

Az intézményben 2011. január 1. és 2011. szeptember 30. között 15 fő vett részt közfoglalkoztatásban, melyből 8 fő 4 órában, 7 fő pedig 8 órában látta el a feladatokat.

Az intézményvezető tapasztalatai szerint a 4 órás álláshelyre történő kiközvetítés során nem mindenki jelent meg. A betanulási időszakot követően – amikor is már az önálló munkavégzésre is alkalmas lenne a munkavállaló - gyakorlatilag meg is szűnik a foglalkoztatás. A 6 fő dajka álláshelyen foglalkoztatottak közül 1 fő felmondott, két esetben pedig az intézményvezető szüntette meg a munkaviszonyt a nem megfelelő munkavégzés miatt. Az 1 fő adminisztrátor rendelkezett ugyan a megfelelő és elvárt végzettséggel, gyakorlati tapasztalatai azonban hiányoztak és hosszán tartó betegállományban is volt, így a feladatait nem tudta ellátni. A karbantartó munkavégzése kifogástalan volt, több óvodában is segítette a feladatellátást.

A 8 órában foglalkoztatott munkavállalók alkalmazása a TÁMOP 1.1.3. és 1.1.2. pályázat keretében valósult meg. A hosszú távú, legalább egy év időtartamra szóló foglalkoztatás nagymértékben segíti a tagintézmények feladatellátást.

### **Fenyveserdő Bölcsőde**

Az intézménybe kiközvetített valamennyi álláskereső elfogadta a felajánlott munkakört. A munkájukat igyekeztek ellátni. A konyha kisegítő nehéznek tartotta az állandó mosogatást és az előkészítő munkát. Jelenleg 3 főt foglalkoztatnak, akiknek a munkája kifogástalan.

### **Napsugár Bölcsőde**

A foglalkoztatásra kiközvetített személyek alkalmasak voltak a feladatok ellátására. Csecsemő és gyermekgondozó munkakörben óvodapedagógusi végzettséggel rendelkező munkaerőt tudtak alkalmazni, aki hozzáértéssel igyekezett a kisebb korosztály élettani sajátosságait, a nevelési-gondozási alapelveket megismerni. Összességében a közfoglalkoztatottak aktívak, valóban dolgozni akaró, tevékeny munkaerők voltak.

### **Közoktatási és Közművelődési Intézmények Gazdasági Ellátó Szervezete**

A Nátus konyhában 6 fő rövidtávú közfoglalkoztatása valósult meg, melyből 2 főt határozatlan idejű szerződéssel továbbfoglalkoztatnak. Az álláshelyre nagyon sokan jelentkezték, de többségük a munkakörrel szemben támasztott követelmények és az alacsony munkabér miatt a munkát nem vállalta.

A közfoglalkoztatott munkavállalók konyhai kisegítő munkakörben történő alkalmazása jelentős többletköltséggel jár, mivel biztosítani kell a munkaruhát és a védőcipőt, továbbá munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a munkavállalót.

### **V. Egyéb foglalkoztatás**

2011. szeptember 1-től lehetőség nyílt a Munkaerőpiaci Alap Közfoglalkoztatás kiadásai 2011 évi előirányzatának terhére indított **rövid** és **hosszabb időtartamú** közfoglalkoztatás iránti kérelem benyújtására. Ennek keretében a kötelezően ellátandó, illetve önként vállalt, a lakosságot vagy települést érintő feladatok ellátását vagy közhasznú tevékenység folytatását támogatták.

A következő intézmények nyújtották be kérelmüket:

<b>Foglalkoztató</b>	<b>Foglalkoztatás kezdete</b>	<b>Foglalkoztatottak száma</b>
Városgondnokság	2011.10.17.	10
	2011.11.01.	15
Egyesített Szociális Intézmény	2011.10.17.	7
	2011.11.01.	5
Pápai Gazdasági Szakképző I.	2011.09.01.	18
Jókai Mór Városi Könyvtár	2011.09.01.	1
Gróf Esterházy Kórház és Rendelőintézeti Szakrendelő	2011.10.03.	1
	2011.10.20.	1
	2011.10.24.	14
	2011.11.01.	3
Veszprém Megyei Egységes Pedagógiai Szakszolgálat	2011.10.17.	1
<b>ÖSSZESEN:</b>		<b>76</b>

## **VI. Összegzés**

Pápa Város Polgármesteri Hivatala 2011. évben összesen **9 fő hosszú távú**, - az intézményi igények figyelembe vételével – **336 fő rövid távú** foglalkoztatására és 1 fő közfoglalkoztatás szervező alkalmazására nyújtott be pályázatot. Az **összesen 346 fő** foglalkoztatásához a központi költségvetés **50 222 974 forintot** biztosított.

2011 január 1-jén **738 fő** szerepelt a Polgármesteri Hivatal nyilvántartásában, aki bérpótló támogatásban (korábban: rendelkezésre állási támogatás) részesült. Ebből csak a Polgármesteri Hivatal által benyújtott pályázatok alapján 346 fő foglalkoztatása valósult meg, emellett az intézmények önálló pályázatban szintén részt vállaltak a foglalkoztatásból.

A bérpótló támogatásban (2011. szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatás) részesülők **47 %-a vett részt** a programban ebben az évben a Polgármesteri Hivatal által benyújtott pályázatok eredményeként. Ez nem azt jelenti, hogy a fennmaradó 53 % nem kapott volna lehetőséget a munkaviszony létesítésére. Tény - amit az intézményvezetők is tapasztalhattak, hogy a kiközvetített személyek jelentős része, **137 fő** (18,7 %) még rövid távra (2 hónap) sem akar visszatérni a munka világába. Az ellátásra való jogosultságuk együttműködési kötelezettség miatt megszűnt, de a város munkanélküliségre vonatkozó mutatóiban jelenleg és a jövőben is szerepelni fognak.

### **Az aktív korú nem foglalkoztatottak sikertelen kiközvetésének okai**

	<b>Közvetítési időszak 2011.01.-2011.11.30.</b>
<b>Nem fogadta el a felajánlott álláshelyet</b>	40 fő
<b>Nem fogadta el a felajánlott munkát, mert munkaviszony létesített</b>	27 fő
<b>Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot igazoló szakvélemény szerint alkalmatlan volt</b>	70 fő
<b>ÖSSZESEN</b>	<b>137 fő</b>

Pápa, 2011. december 13.

Dr. Áldozó Tamás sk.  
polgármester