

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselőtestület 2020. október 22-i ülésére

Tárgy: **Beszámoló a Pápa Város Önkormányzatának fenntartásában lévő bölcsődék működéséről**

- I. Beszámoló a Bóbita Bölcsőde működéséről**
Előadó: Tóth Kata intézményvezető
- II. Beszámoló a Fenyveserdő Bölcsőde működéséről**
Előadó: Fülöp Amália intézményvezető
- III. Beszámoló a Napsugár Bölcsőde működéséről**
Előadó: Strinyi Józsefné intézményvezető-helyettes

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselőtestület!

**Pápa Város Önkormányzata által fenntartott Bóbita Bölcsőde, Fenyveserdő Bölcsőde
és a Napsugár Bölcsőde**

BESZÁMOLÓJA

2016-2020.

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) alapján a családban nevelkedő, a szülők munkavégzése, betegsége vagy egyéb ok miatt ellátatlan gyermek nappali felügyeletét, gondozását, nevelését napközbeni ellátás keretében kell biztosítani. A bölcsőde vállalhatja a hat éven aluli sajátos nevelésű igényű gyermek nevelését, gondozását, amennyiben az ellátáshoz szükséges tárgyi feltételekkel rendelkezik.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 42/A. §-a szerint

(1) Bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható

- a) az óvodai nevelésre nem érett gyermek esetén a (2) bekezdésben meghatározott időpontig
- b) a sajátos nevelési igényű gyermek, valamint a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek esetén a (3) bekezdésben meghatározott időpontig,
- c) az a) és b) pont alá nem tartozó gyermek esetén, ha a harmadik életévét
 - ca) január 1-je és augusztus 31-e között tölti be, az adott év 31-éig,
 - cb) szeptember 1-je és december 31-e között tölti be, a következő év augusztus 31-éig,ha a szülő, törvényes képviselő nyilatkozik arról, hogy a gyermek napközbeni ellátását eddig az időpontig bölcsődei ellátás keretében kívánja megoldani.

- (2) Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését a bölcsőde orvosa nem javasolja, a bölcsődében gondozható 4. életévének betöltését követő augusztus 31-ig.

A bölcsődei gondozás-nevelés feladata a gyermekek testi és pszichés szükségleteinek kielégítése, és a gyermek fejlődésének az elősegítése. Munkánk során igyekeztünk feladatunkat ennek tükrében végezni, olyan lehetőségeket biztosítva, ahol a szülő és gyermeke élvezheti az együttlétet, a gyermek megtapasztalhatja a szabad játék örömét, kedvére mozoghat, értékes irodalommal, ének-zenével ismerkedhet, és beszélő környezetben sajátíthatja el az anyanyelvét. A családban élő gyermekek életkori sajátosságainak és egészségi állapotának megfelelő nevelést, gondozást és étkeztetést biztosítottunk azon gyermekek számára, akiknek szülei munkavégzésük, szociális helyzetük, illetve egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudtak gondoskodni.

Az Országgyűlés a 2015. december 15-i ülésén fogadta el az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2015. évi CCXXIII. törvényt, mely egyebek között módosította a Gyvt.-t.) A módosítás következtében **2017. január 1. napjától** egységes szabályozás lépett életbe a gyermekek napközbeni ellátására vonatkozóan.

A hatályos rendelkezések nem csak a bölcsődei ellátási formákra, de a pénzügyi folyamatokra is hatással voltak. Az elszámolások adminisztratív jellege is megváltozott.

2017. december 31-éig kellett gondoskodni a korábban technikai, gyermekcsoportok mellett takarítói munkakörben dolgozóknak a bölcsődei dajka munkakörbe történő átsorolásáról.

A középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, bölcsődei dajkát a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, valamint a pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót bölcsődei pótlék illeti meg.

2016. január 1-jétől azon bölcsődei kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, gyógypedagógus, pszichológus munkakört betöltők esetében, akik a szakképesítésük mellett felsőfokú végzettséggel rendelkeznek, a pedagógus életpálya szerinti bértáblát kell alkalmazni.

A 6/2020. (III. 6.) EMMI rendelet módosította az NM rendeletet, amely szerint bölcsődeorvost nem kötelező biztosítani, erről a fenntartó dönthet.

2018. július 1-től a korábban 6 éves továbbképzési ciklus 4 évre módosult. Ez felsőfokú végzettség esetén 80, szakképesítés esetén 60 pontot jelent.

A továbbképzések fajtái:

- kötelező továbbképzés
- munkakörhöz kötött továbbképzés
- választható továbbképzés.

Különösen örömteli és fontos tényező a jövőre nézve, hogy elkezdődött az ágazatot érintő bérek rendezése, ami vonzóbbá teheti a kisgyermeknevelői pályát.

Kérjük a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy az intézmények beszámolóját elfogadni szíveskedjen!

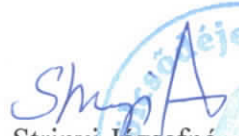
Pápa, 2020.10.07.


Tóth Kata
intézményvezető




Fülöp Amália
intézményvezető




Strinyi Józsefné
intézményvezető helyettes



Bóbita Bölcsőde

Cím: 8500, Pápa Tókert u. 11.

Tel.: 89/313-226

E-mail: bobita8500@gmail.com

BESZÁMOLÓ 2016-2020



Készítette:

Tóth Kata



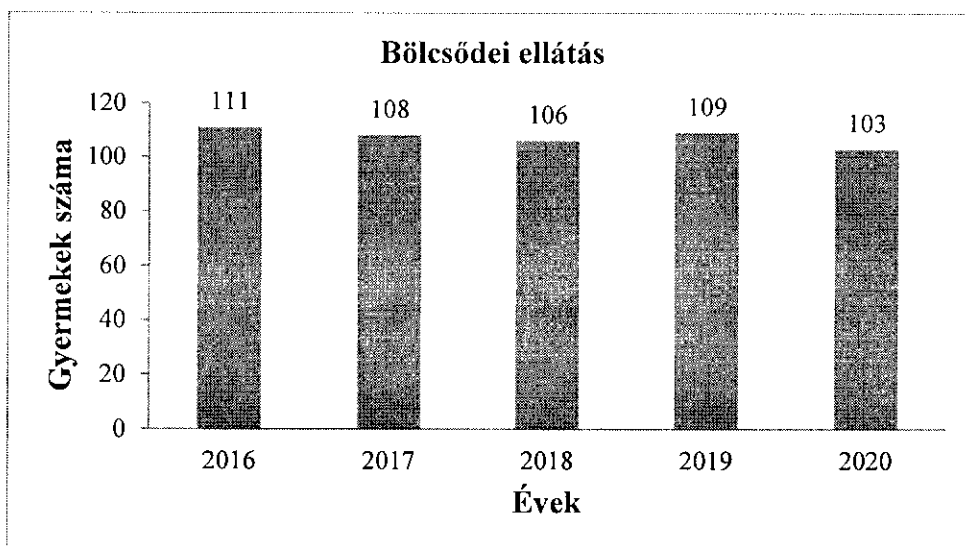
Tóth Kata
intézményvezető

„Akkor jó a világ, ha jó benne gyerekek lenni.” (Véghelyi Balázs)

Az intézmény alaptevékenysége

Intézményünk napos bölcsődeként működik, 64 férőhelyen. A gyermekek ellátása 5 csoportszobában történik, melyek közül kettő 14, három 12 férőhelyes. A gyermekek gondozása-nevelése, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével történik. Egy SNI-s (sajátos nevelési igényű) gyermek a bölcsődei ellátás során két fő elhelyezésének megfelelő létszámot jelent. Intézményünkbe 2012 óta nem járt SNI-s gyermek.

A fenntartó Pápa Város Önkormányzata.



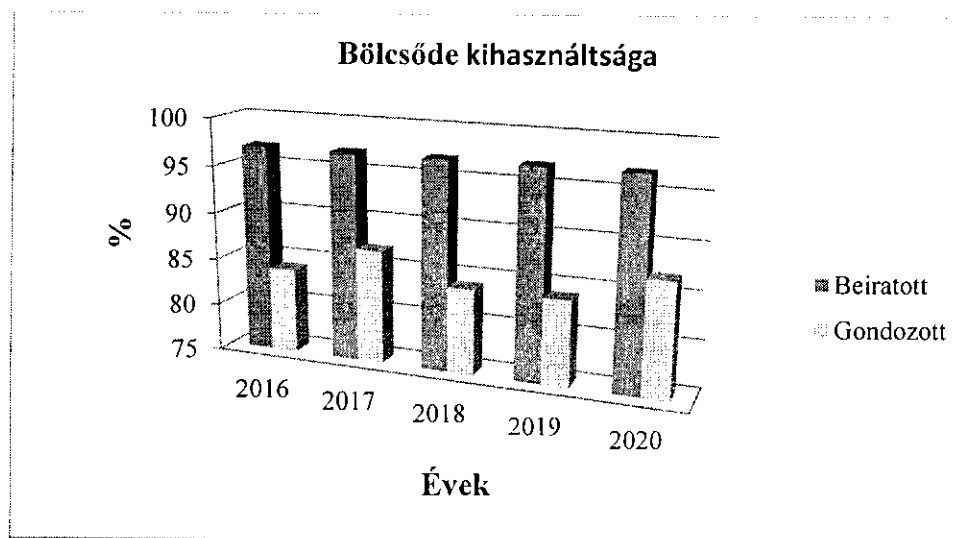
A bölcsődei-gondozás alapelveit hiánytalanul megvalósítjuk a helyi sajátosságok figyelembevételével, a szakmai értékek megőrzése és továbbadása, a gyermekek testi-lelki harmóniájának, kiegyensúlyozott fejlődésének elősegítése mellett. A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjának célja, hogy keretet adjon a Magyarországon működő bölcsődei ellátást biztosító intézményben, szolgáltatásban folyó szakmai munkának. Az Alapprogram tartalma és szemlélete összhangban van Magyarország Alaptörvényével, a 3 év alatti korosztály ellátására és nevelésére-gondozására vonatkozó jogszabályokban foglaltakkal, a bölcsődei ellátás keretében végzett nevelés hagyományaival, felhalmozott értékeivel, a nemzeti sajátosságokkal, a legújabb koragyermekkorai kutatások eredményeivel.

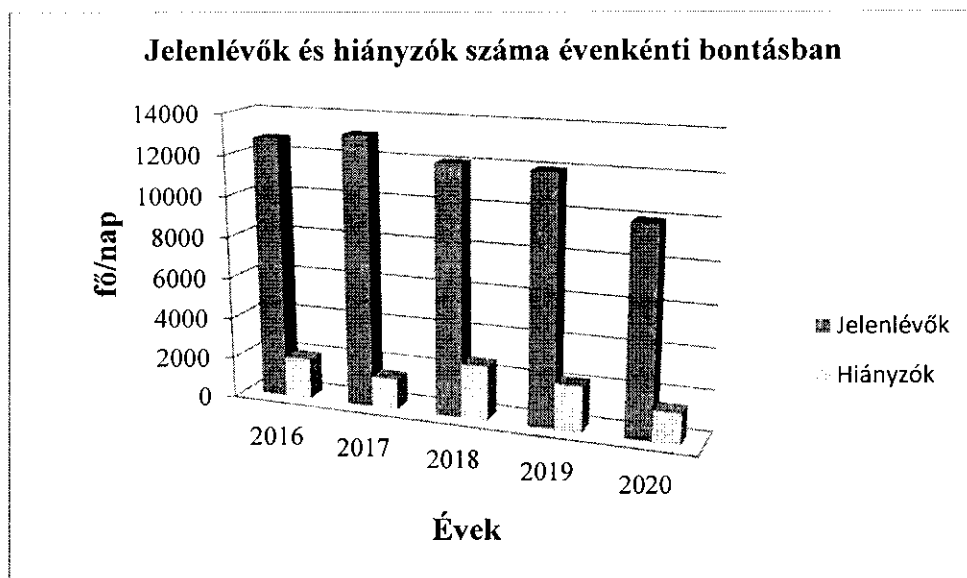
Az Alapprogram fejezetei valamennyi bölcsődei ellátásra (bölcsődére, mini bölcsődére, munkahelyi bölcsődére, családi bölcsődére) vonatkoznak, az egyes ellátási formák sajátosságainak figyelembevételével. A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a kisgyermeket nevelő családok állnak. Az Alapprogram a családra, mint komplex rendszerre tekint, melynek értelmében nemcsak a kisgyermek nevelését-gondozását, hanem az egész család támogatását célozza meg.

A bölcsődei nevelés-gondozás az érzelmi fejlődés, a szocializáció és egészséges életmód megalapozása. A személyi és tárgyi feltételek megteremtésével lehetőséget biztosítunk a kisgyermeknek az önfeledt játékra, nyugodt pihenésre, az egészséges életmód elsajátítására. Kiemelt feladatunknak tartjuk az egészségvédelmet és a családok támogatását. Gyakorlatilag a bölcsődei dolgozók a család részévé válnak, társaik vagyunk bánatukban, örömeikben.

Célunk, hogy a szülőket pozitívan megerősítsük a gyermekneveléssel, gyermekek gondozásával, párkapcsolati nehézségekkel, életvezetéssel kapcsolatos kérdésekben. Naponta kerül sor egyéni beszélgetésekre gyermeknevelési, étkeztetési, gondozási, egészségügyi, fejlődési kérdésekről. A munkatársak a szülőkkel partneri viszonyt alakítottak ki, amely segít a szülői ismeretek bővítésében, a gondozói, nevelői minta átadásában, a gyermekekkel történő interakciók kezdeményezésében, bátorításában, a szülők önállóságának erősítésében.

Az ellátásban részesülő gyermekek a KENYSZI rendszerben rögzítésre kerülnek, és napi jelentési kötelezettségünk van az ellátottakról. Ez alapján részesülünk állami normatív támogatásban.





Személyi feltételek

Intézményvezető	Kisgyermeknevelő	Bölcsődei dajka	Konyhai kisegítő	Karbantartó
1 fő	12 fő	3 fő	1 fő	1 fő

Közfoglalkoztatottunk 2016-ban és 2017-ben két fő volt, közülük 1 fő a bölcsőde alkalmazásába került, 1 fő máshol talált állandó állást. 2019-ben 5 fő közalkalmazottunk volt, ők képzésben vettek részt.

A személyi feltételek az előírásoknak megfelelnek, minden bölcsődei dolgozó rendelkezik a megfelelő képesítéssel.

Szakdolgozóink utánpótlásának bázisa az OKJ képzésben résztvevők, és a csecsemő- és kisgyermeknevelő alapszakon végzettek, utóbbiakra nézve a pedagógus életpályamodell az irányadó. Bevezetésre került a szakmai pótlék, mely a pedagógus életpályásokra is vonatkozik (intézményünkben 2 fő). Az elmúlt években rendszeresen voltak munkára jelentkezők, akiket javarészt alkalmazni tudtunk, vagy a város másik két bölcsődéjében kaptak munkalehetőséget.

2017-ben a bölcsődei dajka munkakör bevezetésre került. Az addig takarítói és kisegítő feladatokat végzetteket már dajkának nevezzük. A munkakör betöltéséhez bölcsődei dajka tanfolyam elvégzése szükséges. A szakmai pótlékban ők is részesülnek.

„A gyermek világra nyitott lény. A simogatásra simogatással, a jókedvre jó kedvvel, tevékenységre tevékenységgel felel.” (Mérei Ferenc)

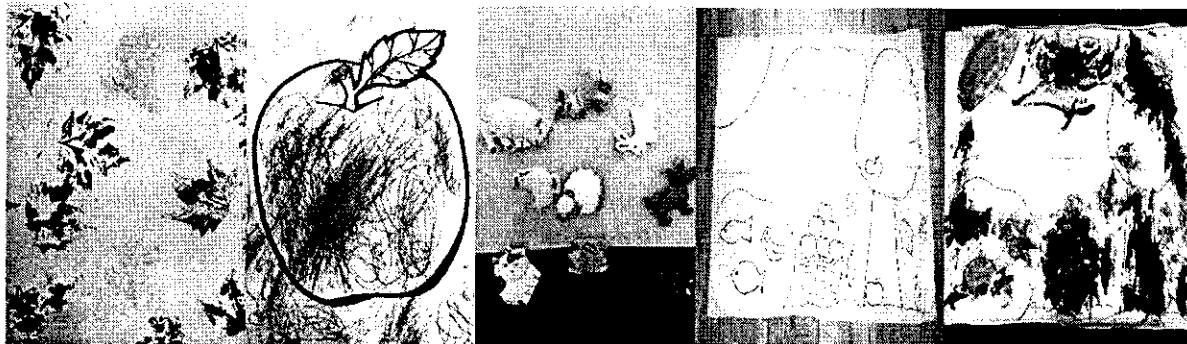
A bölcsőde szakmai munkája

A bölcsődében dolgozó kisgyermeknevelő munkája, tevékenysége igen sokrétű, nagyon nagy odafigyelést igényel. A szakmát nem csak szeretnie kell, hanem tudásának maximális birtokában kell lennie. A kisgyermeknevelő feladata a gyermekek sajátos igényeit figyelembe véve, a gondozás-nevelés egysége, az adminisztráció vezetése, a folyamatos napirend betartása, mely a gyermekek életkorától és az évszakoktól is függ. A gyermekek pillanatnyi fejlettsége határozza meg a velük való foglalkozás mikéntjét. Kiemelt jelentőségű az állandóság, a tapasztalatszerzés és az élményszerzés lehetőségének biztosítása. A közös élmények hozzájárulnak a gyermekek egészséges fejlődéséhez, a családi nevelés segítéséhez.

Az ünnepek megtartása, a népszokások, hagyományok, a múlt értékeinek megőrzése és beépítése a mindennapokba nagyon fontos nemcsak a családok, hanem bölcsődénk életében is. Ünnepek alkalmával (születésnap, farsang, húsvét, anyák napja, gyermeknap) a csoportszobák díszítése, kisebb ajándékok készítése, a családi hangulat megteremtése fontos a gyermekek életében. Az elmúlt években is méltó módon búcsúztattuk az óvodába kerülő gyermekeinket, hangsúlyozva az együtt töltött idő örömeit.

Az egyéni igények kielégítését, az egyéni bánásmód kialakítását segíti a saját gondozónő rendszer. Lényege, hogy a kisgyermeknevelő gondozáskor, étkezéskor kizárólag csak a „saját” gyermekeit látja el „ölelkezési” időben. Ez állandóságot jelent a gyermekeknek, és nélkülözhetetlen az egészséges személyiség fejlődéséhez. A bölcsődébe kerüléstől az óvodába kerülésig egy kisgyermeknevelőhöz tartozik a gyermek, kíséri és segíti fejlődését. A kisgyermeknevelő az anya távollétében megadja a gyermeknek a biztonságot, szeretetet, amely segíti a gyermek testi, szellemi és érzelmi fejlődését. Családias légkört teremtettünk, érezzük, hogy a szülők megbíznak bennünk és szívesen bízzák ránk gyermekeiket. Sok mesével, énekkel, verssel ismerkednek meg, melyeket örömmel hallgatnak, ismételnék. A mozgásos játékekkezdmenyezésbe bátran bekapcsolódnak a gyerekek, jellemzően kedvenc időtöltés a festés, rajzolás, a kreatív tevékenységek.

A gyermekek játéka folyamatosan gazdagodik, a nagyobbak már szerepjátékokat is játszanak. Az udvari játéknak szintén nagy szerepe van, csak szélsőséges időjárási viszonyok esetén marad el. Szerencsések vagyunk, mert ilyenkor a sószobában tölthetnek a gyermekek meghatározott időt, itt játékos foglalkozáson vesznek részt.



A bölcsődei szakembereink folyamatos képzésben részesülnek, amit munkájuk során a gyermekekkel való foglalkozások alkalmával hasznosítani tudnak. Az internet segítségével rengeteg hasznos ötletet találtunk akár a kreativitás, akár a módszertani ismeretek tekintetében. Napra készen figyelemmel kísérjük a jogszabályi változásokat is.

Heti rendszerességgel látogatásokat, megfigyeléseket végeznek a kisgyermeknevelők a másik csoportokban, így biztosítva egymás munkájának megismerését, a jó gyakorlatok átvételének lehetőségét.

Az utóbbi években többféle témában lehetett választani a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság támogatott projektjei, illetve több, online formában meghirdetett képzés közül. Az előbbieket ingyenesek, az utóbbiakat jóval kedvezőbb áron hirdették meg, mint a személyes jelenléttel, utazással járó költségtérítéssel képzéseket. Vezetőként 2018-ban részt vettem a szociális vezető mesterképzésen.

A játékkészlet összeállításánál figyelembe vettük az egészségügyi és a pedagógiai szempontokat, a gyermekcsoport összetételét, létszámát. Fontosnak tartjuk, hogy biztonságos környezetben, jó minőségű, korszerű játékokkal, fejlesztő eszközökkel játszassanak a gyerekek. Biztosítjuk az anyag és a funkció szerinti változatosságot, a nemenkénti játékokat.

Többségében természetes anyagú és természetes színű játékokat kínálunk, természetes anyagú eszközökben elhelyezve. Funkció szerint csoportosítjuk, gyermekmagasságban helyezzük el a játékokat. Eszközkínálatunk minden tevékenységformához változatos. A gyakori használatból leamortizálódott játékeszközöket folyamatosan cseréljük.

Bölcsődénkben csak tálalókonyha található, a főzést a Fenyveserdő Bölcsőde biztosította 2020 márciusáig. Jelenleg a Közoktatási és Közművelődési Intézmények Gazdasági Ellátó Szervezetének Óvodai Konyhája biztosítja a 4x-i normál és diétás étkezést gondozottjaink számára. Az ingyenes étkezésre jogosultak aránya az elmúlt öt évben átlagosan 60 % volt.

A gyermekvédelem egyik legkorábbi „jelző” intézménye a bölcsőde, az elmúlt időszakban nem volt szükséges jelzőrendszeri tagként beavatkozni. Igyekszünk többfajta formában elérhetőséget biztosítani a szülőknek, kérdéseikre válaszolni, teljeskörű tájékoztatást, segítséget nyújtani, a megfelelő szakemberhez irányítani. Célunk minél jobban megismerni a gyermeket, a család környezetét, működését, hogy felismerjük a jelzéseket, melyek az egyes problémák hátterében megjelennek.

Az érdekképviselői tagokat megválasztottuk, a faliújságon tájékoztattuk a szülőket az érdekképviselő munkájáról, tagjairól és elérhetőségeikről.

Bölcsődénkben 2016 óta az alábbi beruházások, felújítási munkálatok történtek:

2016.

- 4 db rugós játék beszerelése

2017.

- 2 csoportszoba, konyha tisztasági festése,
- bejáratok feletti esővédő csiszolása, festése,
- gázkazán felülvizsgálata,
- udvaron álló platánfák szakértői vizsgálata,
- udvari árnyékoló beszerzése,
- fűtési rendszerbe hőcserélő beszerelése,
- napkollektorok ellenőrzése, folyadék cseréje.

2018.

- napvitorla telepítése,
- kötelező felülvizsgálatok elvégzése.

2019.

- csoportszobák, közlekedő folyosó, gyermeköltöző, iroda és az öltözők festése, javítása
- és tálalókonyha munkalapjának cseréje,
- érintésvédelem felülvizsgálata.

2020.

- HACCP kézikönyv készítése,
- higiéniai oktatás,
- fűtési rendszer felülvizsgálata, karbantartása és javítása.

Bölcsődénk részben önállóan gazdálkodó intézmény. A számviteli, utalványozási, gazdasági feladatokat Pápa Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye látja el.

Átgondolt, takarékos gazdálkodás jellemzi az intézményt. Az éves költségvetés biztosította a szakmai munka megfelelő színvonalon való ellátását, az intézmény fenntartását, és működtetését.

Ellenőrzést végző szervek:

- Veszprém Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztály
- Veszprém Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Főosztály
- Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály
- Bölcsődei bázisintézmény: Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény Módszertani Bölcsőde
- Pápa Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye Belső Ellenőrzés
- Veszprém Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Pápai Katasztrófavédelmi Kirendeltség Pápai Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság
- Magyar Államkincstár

A bölcsőde törvényesen, szabályszerűen működik, a vizsgált dokumentumok, a tárgyi környezet, a szolgáltató épület, a játszóudvar és az egyéb helyiségek a jogszabályi feltételeknek és a szakmai előírásoknak megfelelnek. A bölcsődében folyó szakmai tevékenység, a megfelelő érzelmi biztonság nagy segítséget jelent a családok számára. Az intézmény az elhelyezkedésének és színvonalas munkájának köszönhetően kedvelt a szülők körében.

A Családvédelmi Akciótervnek köszönhetően, mely a munkába visszatérő szülőket, és a hosszú évekig gyermeküket otthon nevelő szülőket is támogatja, a férőhelyekre való igény az elmúlt pár évben stagnálást mutat. A felvételi kérelmek beadása folyamatos.

A 2020-ban kialakult veszélyhelyzet nagy terhet rótt érzelmileg is a családokra. Kihirdetése után nagy volt a szülők bizonytalansága, pár hétre csökkent a bölcsődei gyermeklétszám. Ebben az időszakban az egész bölcsődét fertőtlenítettük, a kisgyermeknevelők segítettek a városban a maszkok hordásában. Rendelkezőnk a szükséges felszereléssel (fertőtlenítők, védőeszközök, gőztisztító, levegőszűrő). A dolgozók, a szülők és a gyerekek is maximálisan alkalmazkodtak a kialakult új rendszerhez.

A gondozott gyermekek szülei számíthatnak ránk az elkövetkezendőkben is, gyermekeiket szeretjük, gondozzuk és neveljük. Visszajelzésekből tudjuk, hogy a szülők számára milyen megnyugtató a gondolat, hogy a lehető legjobb kezekben tudhatják gyermekeiket. Igyekszünk a távolabbi jövőben továbbra is megőrizni intézményünk jó hírét.

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy a Bóbita Bölcsőde beszámolóját elfogadni szíveskedjenek.

Pápa, 2020.10.07.

Tisztelettel:



Tóth Kata
intézményvezető

Fenyveserdő Bölcsőde

Beszámoló 2016-2020



Készítette: Fülöp Amália
intézményvezető

Az intézmény bemutatása

Bölcsődénk több mint negyven éve fogadja töretlen lelkesedéssel a hozzánk jelentkező kisgyermeket, és családjaikat. A város szélén a fenyveserdő és a Vajda Péter lakótelep, ölelésében, átmenő forgalomtól elzárt területen, az óvoda szomszédságában 84 kisgyermek hétköznapijait igyekszünk tartalmassá, szebbé varázsolni.

Jelenleg az engedélyezett férőhelyeinek száma: **84 fő**

- 4 csoportszobában csoportonként: 12 fő
- 2 csoportszobában csoportonként: 14 fő
- 1 csoportszobában: 8 fő

Bölcsődei ellátás

Pápán a gyermekek napközbeni ellátását a (Napsugár Bölcsőde és a Bóbita Bölcsőde mellett) a Fenyveserdő Bölcsőde biztosítja. Pápa városában 2020. január 1-jén a 3 év alatti gyermekek száma 1140 fő, melyből a bölcsőde 7,4 %-nak biztosítja a napközbeni ellátást. A fenntartói jogokat Pápa Város Önkormányzata gyakorolja. Ellátási területe Pápa város közigazgatási területe.

A bölcsőde, mint a gyermekjóléti alapellátás része, a családban nevelkedő gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény.

Célunk, hogy minden hozzánk járó kisgyermek korának és fejlettségi szintjének megfelelő, egyéni igényeket kielégítő, szakszerű nevelésben részesüljön, ezzel hozzájáruljunk ahhoz, hogy a gyermek kiegyensúlyozott, kreatív felnőtté váljon.

Igénybevétel, létszámadatok, felvétel

2016 évtől kezdődően a Fenyveserdő Bölcsődében a normatíva igénylés szempontjából figyelembe vehető létszám az alábbiak szerint alakult:

Gyermekek napközbeni ellátása	A gondozási napok száma (10 napnál több hiányzás nélkül)	létszám (fő)
2016.01.01-12.31-ig	18628	81 fő
2017.01.01-12.31.-ig	17834	78 fő
2018.01.01-12.31-ig	19816	84 fő
2019.01.01-12.31.-ig	18792	82 fő
2020.01.01-09.31-ig	11793	75 fő

A bölcsődében a megengedett férőhelyek száma 84 fő. A beíratott gyermekek száma valamennyi évben 100%. A normatív támogatás csak azon gyermekekre hívható le, aki az adott hónapban 10 napnál kevesebbet hiányzott. A bölcsődébe történő felvétel egész évben – az üres férőhelyek függvényében – folyamatos.

A bölcsőde működése (2016-2020)

A Fenyveserdő Bölcsőde meghatározott pénzügyi-gazdasági feladatait Pápa Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye látja el. A költségvetési szervek közötti munkamegosztást és a felelősségvállalás rendjét külön megállapodás tartalmazza.

A Fenyveserdő Bölcsőde alapfeladata a gyermekek napközbeni ellátása, mindemellett időszakos gyermekfelügyelet, valamint a gyermekétkeztetés, amelyet biztosított saját főzőkonyhán a másik kettő városi bölcsőde számára is. 2020 júliusától a bölcsőde főzőkonyha tevékenységét megszüntette, melegítőkonyhaként működik tovább. A bölcsődés korú gyermekek ételmezését vásároljuk a Közoktatási és Közművelődési Intézmények Gazdasági Ellátó Szervezetének Óvodai Konyhájáról.

A bölcsődei ellátás finanszírozása három részből áll: a központi költségvetés által biztosított támogatásból, az étkezési térítési díj befizetéseiből, valamint az önkormányzati hozzájárulásból.

Valamennyi évben a bevételek a költségvetési előirányzatnak megfelelően teljesültek.

Beruházások vonatkozásában leginkább a mindennapi működéshez szükséges eszközök beszerzése, pótlása történt meg. Kivételt képez 2017. év, amikor a bölcsődében évtizedekig működő kazán javíthatatlanná vált, azonnali cserére volt szükség. Ezt pótelőirányzati kérelem benyújtásával a fenntartó támogatásával tudtuk megoldani.

A felújításokat 2016-ban elhalasztottuk, mivel Pápa Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be egy új bölcsőde építésére. Sajnos a pályázat nem nyert. A következő években közvetlenül a működéshez, illetve balesetmegelőzés céljából szükséges felújítási munkákat végeztük el (sérült, hiányzó járólapok cseréje, kátrányfolyás a tetőről stb.).

2018-ban a Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal ellenőrzést végzett, a jegyzőkönyvben foglaltaknak megfelelően - a fenntartó támogatásával - megvalósult a konyhabútorok cseréje, a zöldség előkészítő vízvezeték javítása és csúszásmentes közlekedő burkolat lerakása.

A főzőkonyha külső oldalfalának vizesedését a vasbeton virágágyás okozta, így azt elbontottuk. 2019-ben sikeres pályázatot nyújtott be Pápa Város Önkormányzata, amelynek keretében a bölcsőde teljes egészében megújult.

A 2020. év minden szempontból rendhagyónak bizonyult. A veszélyhelyzet kihirdetésétől kezdődően, annak fennállásáig kiadásaink kizárólag a védekezéshez szükséges eszközök, fertőtlenítők beszerzésére irányultak.

A bölcsőde gazdálkodása kiegyensúlyozott, a korábbi években a kiadási előirányzatok teljesülése 90% feletti.

Személyi feltételek

2016 januárjától, új vezetőként láttam el a feladataimat. Elsődleges teendőim között szerepelt a munkakör átadás-átvételét követően, a bölcsőde **működésének alaposabb feltérképezése**. Az akkori dolgozói közösséget már kisgyermeknevelőként ismerem, azonban új kihívás elé állított, hogy az elmúlt néhány évben fokozatosan, többnyire az idősebb generáció nyugdíjba vonulásából adódóan szinte teljes egészében **kicserélődtek a munkatársaim**.

Szakmai egységek dolgozói létszámának alakulása, személyi feltételei: (2016-2020)

Fenyveserdő Bölcsőde 2016-2020	
Engedélyezett létszám	27 fő
Betöltött létszám	27 fő
Kisgyermeknevelők	16fő
Bölcsődei dajka	3 fő
Élelmezésvezető	1 fő
Szakácsnők	2 fő
Konyhai dolgozó	2 fő
Karbantartó, házi munkás	1 fő
Mosó, varrónő	1 fő
Bölcsődeorvos(részmunkaidő)	1 fő

Fenyveserdő Bölcsőde 2020.07.01-	
Engedélyezett létszám	25 fő
Betöltött létszám	25 fő
Kisgyermeknevelők	16fő
Bölcsődei dajka	3 fő
Konyhai dolgozó	2 fő
Karbantartó, házi munkás	1 fő
Mosó, varrónő	1 fő
Bölcsődeorvos (részmunkaidő)	1 fő
Bölcsődevezető	1fő

2016-2019. közötti időszakban 2 fő kisgyermeknevelő, 1 fő ételmezésvezető és 1 fő konyhai kisegítő nyugdíjba vonult, egyéb okból 6 fő kisgyermeknevelő, 4 fő konyhai dolgozó és 1 fő ételmezésvezető közalkalmazotti jogviszonya szűnt meg.

A főzőkonyha megszűnését követően **1 fő ételmezésvezető, 1 fő szakácsnő, 1 fő konyhai** kisegítő Pápa Város Önkormányzata fenntartásban működő **intézményeknél** helyezkedett el. Ezúton is köszönöm Polgármester Úr közbenjárását, egy kolléganőnk sem maradt munka nélkül.

2016-2020. között **gyermekvállalás, gondozás céljából** 3 fő kisgyermeknevelő, 1 fő dajka és 1 fő konyhai dolgozó volt tartósan távol. Egyéb okból 1 fő szakácsnő és 5 fő kisgyermeknevelő foglalkoztatása szűnt meg.

Az elvándorlás az első két évben intenzívebb volt, különösen a főzőkonyhán dolgozókra volt jellemző. Az elmúlt két évben talán a bérrendezésből is adódóan a kisgyermeknevelők, dajkák esetében már stagnálás figyelhető meg.

A bölcsődében **közfoglalkoztatás keretein belül** leginkább a hosszabb időre táppénzre kényszerülő kolléganők (kisegítő takarító) helyettesítését sikerült megoldani. A kiközvetített jelentkezők között voltak, akik a feladat ismertetését követően a következő munkanapon már nem érkeztek meg a munkavégzés helyszínére. Azonban arra is volt példa, hogy a korábban közfoglalkoztatásban résztvevő közalkalmazotti kinevezést kapott. A beszámolási időszakban közfoglalkoztatásban 25 fő dolgozott.

2018. évben az „Idősek aktívan” Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezettel kötött együttműködési megállapodás keretében -a nyári időszakban - 2 fő nyugdíjas vállalt munkát, napi 4 órában.

Képzés, továbbképzés

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről szóló rendelet szerint minden dolgozó folyamatosan teljesíti továbbképzési kötelezettségeit. **Csecsemő és kisgyermeknevelő BA alapszak** 2009-ben indult. A Magyar Bölcsődék Egyesülete egyre fokozottabban támogatta ezt a képzési lehetőséget, igyekeztek olyan feltételeket biztosítani, hogy a bölcsődében dolgozó kisgyermeknevelők, könnyített feltételekkel nyerjenek felvételt a főiskolára. A Fenyveserdő Bölcsődében 2 fő kisgyermeknevelő végezte el a képzést, amelyet tanulmányi szerződés keretén belül a fenntartó támogatásával is tudtunk segíteni.

2017. december 31-ig kellett gondoskodni a **bölcsődei dajka** munkakör bevezetéséről, a korábban technikai, gyermekcsoportok mellett takarítói munkakörben dolgozó személyeknek bölcsődei dajka munkakörbe történő átsorolásáról és a képesítési követelmények teljesítéséről. A bölcsődei dajka munkakörbe átsorolt személynek legkésőbb 2018. december 31-ig kellett megfelelnie a bölcsődei dajka munkakörhöz megállapított képesítési követelménynek, amely egy, a miniszteri rendeletben előírt tanfolyam elvégzése volt. A dajka képzést az egykori technikai dolgozók sikeresen teljesítették.

Változás történt az **intézményvezető képzésére** vonatkozóan is. 2018. évtől eltörölték a szociális szakvizsgát, helyette indítottak egy új szociális vezetőképzést. Ezúton köszönöm családomnak és kolléganőimnek a támogatást, akik segítettek abban, hogy fél éven keresztül havonta 3 napot távol legyek, így az akkor 8 hónapos gyermekem felügyeletét, gondozását megoldották. Másik szintén nagy kihívás a jövőben a kötelező pedagógus minősítem teljesítése, melyre várhatóan 2021/2022 -es évben kerül sor.

Az elmúlt néhány évben gyakoriak voltak a házi továbbképzések a bölcsődében. A nevelési év kezdetén előadókat választunk a kolléganők közül meghatározott témában, de az adott időszakban felmerülő nehézségek is terítékre kerülnek. A havi rendszerességgel tartott házi képzésekről jegyzőkönyv készül.

Közösségi szolgálat

Együttműködési megállapodás keretében (4 iskola) az elmúlt négy évben 11 diák teljesített nálunk közösségi szolgálatot. Aktívan bekapcsolódtak a bölcsődei élet mindennapjaiba, a fiúk leginkább a karbantartási munkálatokban és az udvar előkészítésében segédkeztek, a lányok pedig a mosókonyhán, illetve a főzőkonyhán kapcsolódtak be a gyermekek ellátása körüli

teendőkbe. Főbb feladataik közé tartoztak: eszköz készítés, játékok fertőtlenítése, udvar rendezés. Figyeltem arra, hogy a tanulók jelenléte ne zavarja a gyermekek tevékenységét. Valamennyi hozzánk jelentkező diákot szívesen fogadunk a jövőben is.

Hallgatóképzés a bölcsődében

Már bölcsődében dolgozó kisgyermeknevelőként is elkötelezett híve voltam annak, hogy az általam megszerzett tudást, tapasztalatot, a szokásos lelkesedéssel továbbadjam a következő generációnak, ezért 2017 nyarán a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pápai területi irodájánál regisztráció megújítást kezdeményeztem, így minden feltétel adott a továbbiakban a gyakornokok fogadására. Vezetőként is célom, hogy olyan szakemberek kerüljenek ki a képzésből, akik empatikus, kreatív személyiségjegyek birtokában, felvértezve az elméleti és még inkább gyakorlati ismeretekkel, képesek legyenek szakszerűen nevelni és gondozni a bölcsődés korú gyermekeket.

Az ajkai Szent-Györgyi Albert Szakközépiskolából együttműködési megállapodás keretében rendszeresen fogadunk diákokat gyakorlati idejük letöltéséhez.

Pedagógusminősítéssel kapcsolatos feladatok

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet meghatározza a pedagógusok besorolását, továbbá a gyakornoki időt, illetve a minősítési eljárásához szükséges fontosabb feladatokat a minősülni készülő szakembernek és a munkáltatónak egyaránt. **A bölcsődékben dolgozó főiskolai végzettségű kisgyermeknevelőknek is kötelező a pedagógus minősítési eljárásban való részvétel. A kisgyermeknevelők kötelező minősítésének várható időpontja 2024.**

Tárgyi feltételek

A már 40 éves épület hordozza magán az életkori sajátosságait. A fenntartó támogatásával sikeresen és szinte azonnal tudtuk orvosolni a működés során felmerülő problémákat. Általánosságban jellemző, hogy a bölcsőde csoportszobái szárazak, világosak, jól szellőztethetőek és fűthetőek. A csoportszobák legalább 3 m²/gyermek hasznos alapterülettel rendelkeznek. Két csoportszobához kapcsolódik egy fürdőszoba, mely belátható és hallótávolságra van a csoportszobától. A vizesblokkban kettő mosdó és egy WC, zuhanyzó és

kád áll a gyermekek rendelkezésére. Valamennyi gyermekméretű. A ruhaváltásra, cipőcserére gyermek öltöző áll rendelkezésre. 2018-ban az elhasználódott, elvetemedett fa öltözőszekrényeket sikerült lecserélni korszerű könnyen tisztántartható darabokra.

Az udvari játékok felülvizsgálatát követően 2017. évben néhány faházikót le kellett bontani és egy-két játék javításra is szorult. A jó minőségű gyermekjátéképítmények drágák, de a fenntartó támogatásával sikerült pótolni a játékok többségét.



I. ábra Fenyveserdő Bölcsőde Játszóudvar

Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása, korai fejlesztés

A Fenyveserdő Bölcsőde 1991. szeptember 1-jétől 2013. január 1-jéig végzett korai fejlesztést, amely a 0-6 éves korú, különböző fokban megkésett vagy eltérő fejlődésmenetű gyermekek komplex ellátását jelenti. Az ellátás magában foglalja a különböző pszicho-motoros fejlődési területek, a nagymozgás és finommotorika, a szociális-érzelmi terület, a kognitív terület, a kommunikáció és önkiszolgálás fejlesztését, tanácsadást a gyermek nevelésével kapcsolatban.

Jelenleg hét csoportszobánk van, melyből egy kis létszámú csoport. 2013-tól ebben a szobában kerülnek elhelyezésre azok az SNI-s, illetve korai fejlesztésre szoruló gyermekek, akik integrálhatók, de nem lehet normál létszámú csoportban elhelyezni őket.

2016-2018. között évente 2 fő szakértői véleménnyel rendelkező, korai fejlesztésre szoruló kisgyermeket láttunk el. A korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma a valóságban azonban évről-évre több.

Jó néhány esetben a szülők részéről az elfogadás hiánya, a háritás a gátja annak, hogy az idejében felismert eltérő fejlődésmenetű gyermek komplex ellátása megkezdődhessen. Az egyes fejlesztői feladatokat – a nevelési tanácsadó korai fejlesztőjével folyamatosan egyeztetve - a kisgyermeknevelők végzik emellett hetente egy alkalommal korai fejlesztő pedagógus érkezik a bölcsődébe. Jelenleg 4 fő kisgyermek rendelkezik szakvéleménnyel arról, hogy korai fejlesztésre szorul.

Ünnepek, programok, kapcsolattartás a családokkal

A bölcsődében kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy olyan közös programot is szervezzünk, amelyen a szülők is részt vehetnek a gyermekekkel együtt. Ezek közé tartozik a **farsangi délelőtt, Anyák napja, gyermeknap, Húsvét, Mikulás nap, Advent és a Karácsony.**



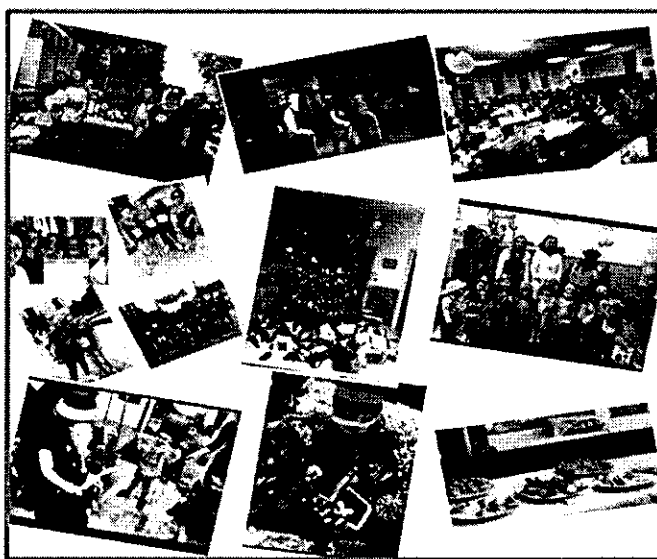
2. ábra Ünnepek, programok a bölcsődében

Programjaink

Talán a kezdetek óta képviseltetjük magunkat (és főzési tudományunkat) a **Vajda Péter lakótelepi városrészi napon**. Kiváló alkalom ez arra, hogy az ide látogató családokkal más közegben is találkozzunk, beszélgessünk. Az idei évben a járványhelyzet miatt sajnos nem kerül megrendezésre.

Négy éve indult a szülők-kisgyermeknevelők közös kezdeményezése a **batyus bál**. Tavalyi évre nagy sikerű rendezvénné szerveződött, közel 120 fő részvételével. A kolléganők minden évben saját produkcióval szórakoztatják a vendégeket. A Napsugár Bölcsőde és Bóbita Bölcsőde kolléganői is képviseltetik magukat minden évben. A batyus bálon részt vevő szülők, kolléganők felajánlásaiból sikerült minden évben plusz játékokat vásárolni.

Pápán a Jason McIlvaine **Örömfutás** már sokadik alkalommal került megrendezésre. A távok változatlanok, 5 km futás, 400 méter gyerekfutás, 2,5 km séta. 2018-ban indultak első alkalommal a kolléganők ezen a programon. Külön öröm volt számunkra, hogy a nevezési díjból befolyt összeget a Fenyveserdő Bölcsőde kapta, amelyből udvari mozgásfejlesztő eszközöket vásároltunk. Néhány kolléganőnket megfertőzte a mozgás öröme, így ők a mai napig is ezt a sportágat részesítik előnyben.



3. ábra Ünnepek, és programok a Fenyvesben

Gyermekvédelmi tevékenység

A gyermekvédelmi feladatok ellátását a bölcsődében, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozza. A gyermekvédelem egyik első legfontosabb „jelző” intézménye a bölcsőde. A hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek könnyen kiszűrhetők. A szakemberek és a gyermekvédelmi felelős (intézményvezető) velük közvetlen kapcsolatban áll. Fontos a szülőkkel való bizalmas kapcsolat, a kölcsönös párbeszéd kialakítása. A gyermekvédelmi felelős feladata felderíteni a gyermekek fejlődését veszélyeztető okokat.

Jelenleg 2 fő védelem alatt álló gyermek került a bölcsődében elhelyezésre. A bölcsőde fennállása óta fogad hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, védelembe vett, szegregátumból érkező gyermekeket egyaránt. Ellátásuk komoly szakmai kihívás, amelynek készséggel teszünk eleget a jövőben is. Jelzőrendszeri tagokként, folyamatosan kapcsolatban vagyunk a Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálattal.

Étkeztetés

A bölcsődében reggelit, tízórait, ebédet, uzsonnát biztosítunk, ami fedezi a gyermekek tápanyagszükségletének 75 %-át. A Fenyveserdő Bölcsődében 2020 júniusáig működő főzőkonyha készítette a Napsugár és Bóbita Bölcsőde számára is a szükséges ételmezést, amely naponta közel 240 adag ételt jelentett. A gyermekek étkeztetését a Köznevelési és Közművelődési Intézmények Gazdasági Ellátó Szervezetének Óvodai Konyhája vette át.

A bölcsődében fizetendő étkezési térítési díjat Pápa Város Önkormányzatának Képviselőtestülete határozza meg. Ingyenes étkeztetésre jogosultak a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermekek és testvéreik, a 3 vagy több gyermeket nevelő családok gyermekei, valamint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, továbbá azok a gyermekek, akik olyan családban élnek, ahol az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130 százalékát.

Év	Felvett gyermekek száma (fő)	Ingyenes étkezők (fő)	Étkezési térítési díjat fizetők (fő)	Összes étkező (fő)
2016	84	51	22	73
2017	84	53	20	73
2018	84	53	20	73
2019	84	45	24	69
2020	84	50	20	70

1. táblázat Étkezések alakulása a Fenyveserdő Bölcsődében

Ellenőrzéssel kapcsolatos tevékenységek

A bölcsődében a kisgyermeknevelők szakmai munkájának ellenőrzése az alábbi pontok szerint történik:

- gyermekcsoportok látogatása,
- folyamatos napirend ellenőrzése,
- tevékenység kezdeményezések ellenőrzése,
- gondozási tevékenységek minőségi kivitelezésének ellenőrzése,
- ellátás nyújtásának szakszerű dokumentálása.

Ellenőrzések

	Ellenőrzés ideje	Ellenőrzést végző szerv	Ellenőrzés területei
1.	2016.04.04.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály	élelmiszer raktár, főző konyha, személyi feltételek közegészségügyi körülmények felmérése
2.	2016. 05.12.	Veszprém Megyei Kormányhivatal	Tárgyi és személyi feltételek ellenőrzése
3.	2016.06.20.	Veszprém Megyei Kormányhivatal	Módszertani ellenőrzés
4.	2016.10.28.	Veszprém Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Pápai Katasztrófavédelmi Kirendeltség	Tűzvédelmi hatósági ellenőrzés
5.	2016. 11. 15.	Egyesített Szociális Intézmény belső ellenőr	Személyi anyagok nyilvántartása
6.	2017.05.15.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály	kémiai kockázatbecslés, biztonsági adatlapok, elsősegély-nyújtó doboz
7.	2017.03.07.	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal	konyha, raktár, személyi és tárgyi feltételek
8.	2017.08.24.	Veszprém Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Pápai Katasztrófavédelmi Kirendeltség	Játszótéri eszközök, udvar
9.	2017.05.15.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály	rovar-rágcsálóirtás, egészségügyi ellátás

10.	2017.10.25.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály	Étlap, Nyersanyag-kiszabati ív, Tápanyag tájékoztatás, adagolás
11.	2018. 03.23.	Egyesített Szociális Intézmény belső ellenőr	Térítési díjak beszedése, elszámolása
12.	2018.05.08.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály	csoportszobák, egészségügyi ellátás, ivóvíz ellátás, udvar
13.	2018.08.01.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály	konyha, táplálkozás egészségügyi ellenőrzés Win Menza program
14.	2018.09.04.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály	táplálkozás egészségügyi ellenőrzés
15.	2018.10.24.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály	Főzőkonyha, élelmiszer raktárak
16.	2019.04.11.	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal	konyha, raktárak, komplett élelmezés folyamata, személyi tárgyi feltételek
17.	2019.09.23.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály	Közegészségügyi ellenőrzés, ivóvíz, szennyvíz, csoportszobák,
18.	2020. 10.08.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály	Közegészségügyi ellenőrzés, ivóvíz, szennyvíz, Takarítási eljárási rend COVID 19

Összegzés

A Szakmai programban foglaltakat 2016-2019. évben megvalósítottuk. A gyermekeket és családokat érintő egyéb programok minden esetben a gyermekek örömeivel és a szülők elégedettségével zárultak. Továbbra is fontos számomra, hogy a munkatársak jól érezzék magukat és örömmel végezzék feladataikat. Ennek érdekében fejlesztettük a munkahelyi környezetet, különböző eszközbeszerzésekkel és a szükséges felújításokkal tettük lehetővé a gördülékenyebb munkavégzést. A csapatszellem erősítésére is megragadtunk minden alkamat.

Az elmúlt évben tervezett pedagógiai és egyéb innovációs tervek közül sokat sikerült megvalósítani: a pályakezdőket, gyakornokokat igyekeztünk segíteni, bevonni a munkafolyamatokba, a fejlődésben megtorpant gyermekek korai fejlesztésének érdekében 1 fő gyógypedagógus hetente 1 alkalommal érkezik hozzánk a bölcsődébe. A dajkaképzés lebonyolítása is megtörtént.

Fentiek hozzájárultak a magas színvonalú szakmai munka fenntartásához. A munkatársak tapasztalatokat cserélnek, folyamatosan motiválják egymást, hatékonyan együttműködnek.

A 2020. év minden vonatkozásban más. Az idei programok mindegyike elmaradt. Bízom benne, hogy a jövőben lehetőségünk adódik a korábbi évekhez hasonló rendezvényeinket megtartani, a szülőkkel történő közvetlenebb kapcsolattartás ismét megvalósulhat maszkok és távolságtartás nélkül.

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy a Fenyveserdő Bölcsőde beszámolóját elfogadni szíveskedjenek.

Pápa, 2020.10.07.

Tisztelettel:


Fülöp Amália
intézményvezető

Napsugár Bölcsőde
Cím: 8500, Pápa Képző utca 1.
Tel.: 06/89-313-246
E-mail: napsugarbolcsode@gmail.com

BESZÁMOLÓ
NAPSUGÁR BÖLCSŐDE
2016-2020

Készítette: Strinyi Józsefné
intézményvezető helyettes

Az intézmény bemutatása

A Bölcsődét 60 férőhellyel 1981-ben adták át, ekkor az V. számot viselte. 1995-ben kapta a Napsugár Bölcsőde nevet. A férőhelybővítést a 31/2009.(XII.22.) SZMM rendelet 6.§-a tette lehetővé. A változást követően 3 csoportszobában 12 fő gyermek, 3 csoportszobában pedig 14 fő gyermek ellátását biztosítottuk 78 férőhelyen.

2019 márciustól a TOP-1.4.1-16-VE1-2017-00003 számú projekt keretében történt felújítás és átalakítás eredményeként 10 gyermeket befogadó csoportszobával bővült intézményünk. Jelenleg az intézmény engedélyezett férőhelye 88 fő. A bölcsődébe a felvétel körzethatárok nélküli.

A bölcsődei nevelés-gondozás a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet által kidolgozott Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja, és a Bölcsődei nevelés-gondozás szakmai szabályai alapján folyik. A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek el sajátítsa azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz.

A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét.

A bölcsődei nevelés további célja, hogy a kora gyermekkori intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciós tevékenységet folytasson.

Az intézményen belüli szakmai és kiszolgáló személyzet együttműködése (mellérendelt munkakapcsolat) biztosítja a zökkenőmentes és folyamatos ellátást. A szakmai kapcsolat a városban működő társintézményekkel kidolgozott és jó.

A gyermekjóléti szolgálat családgondozói, a védőnői szolgálat munkatársai a bölcsődével szoros kapcsolatot tartanak. Az információ cseréje biztosítja a gyermek fejlődésének, élethelyzetének, sorsának nyomon követését. Jelzőrendszeri megbeszéléseken a gyermekvédelmi felelős és az intézményvezető vesz részt.

Veszprém Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődék Veszprém vezetőjével, szaktanácsadóival rendszeres szakmai kapcsolatot tart az intézmény. Munkánkat ellenőrzéseikkel, tanácsaikkal, szervezett tanfolyamokkal, értekezletekkel, szakmai napokkal segítik.

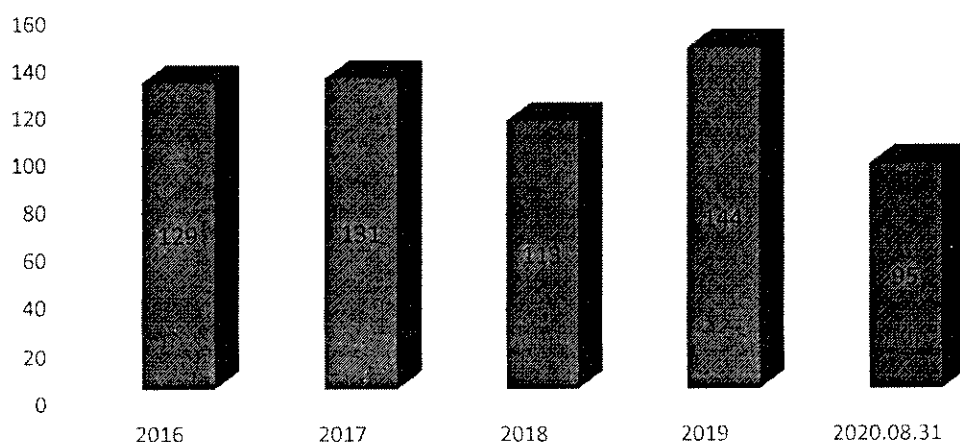
A városban működő óvodákkal egyre szorosabb együttműködést sikerült kialakítani. Nyáron az óvónők látogatják meg a bölcsődében leendő gyermekeiket, ősszel pedig a kisgyermeknevelők próbálják az óvodai átadást megkönnyíteni a gyermekek számára. A területi védőnők a kisgyermeknevelők munkáját a gyermekek szociális hátterével kapcsolatos információkkal segítik elő.

2000-től központi főzőkonyha /Fenyveserdő Bölcsőde konyhája/ biztosította a négyeszeri étkezést gondozottjaink számára. A különböző ételallergiás gyermekek számára a diétás étkeztetést a Közoktatási és Közművelődési Intézmények Gazdasági Ellátó Szervezetének Óvodai Konyhája szolgáltatta, 2020 márciusától pedig a négyeszeri étkezést is biztosítja a gondozottjaink számára.

Az élelmezésvezetővel egyeztetve történik az étrend megtervezése, törekszünk arra, hogy a gyermekek változatos, az egészséges táplálkozásnak megfelelő ételeket kapjanak.

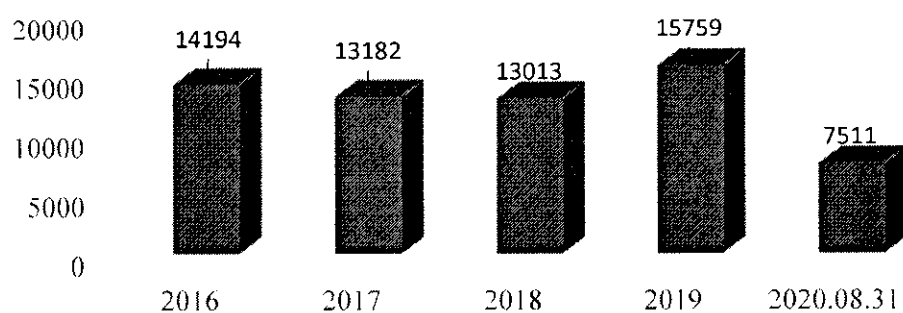
Bölcsődénk részben önállóan gazdálkodó intézmény. Gazdasági (utalványozási, számviteli) feladatainak ellátását Pápa Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye látja el. A jó munkakapcsolat megkönnyítette a feladatok ellátását, melyek megállapodásban lettek rögzítve.

**Bölcsődei ellátást igénybevevő gyermekek számának alakulása
2016-2020 augusztus 31.**

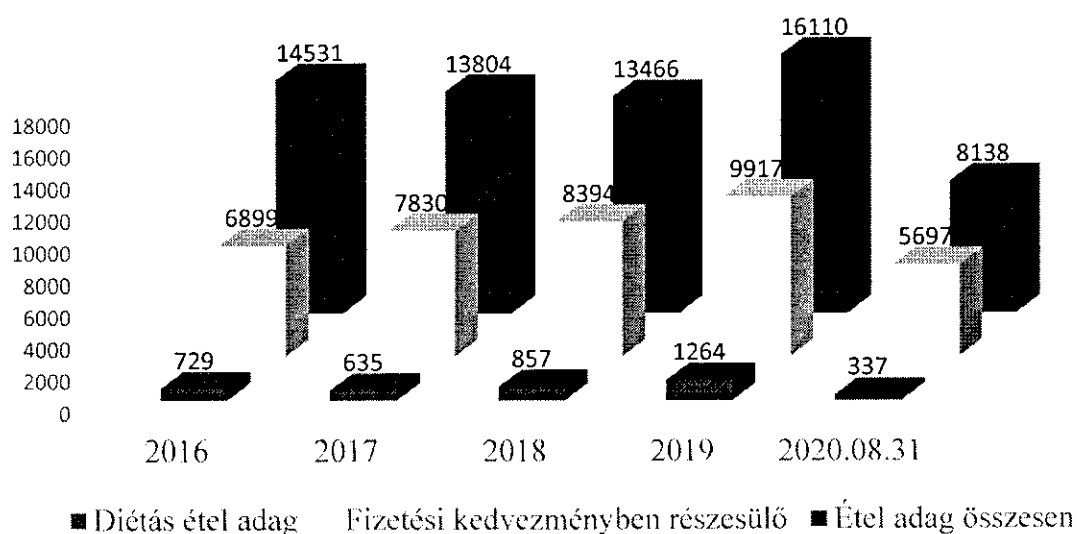


Bölcsődébe felvehető: minden olyan kisgyermek, akinek szülei valamilyen ok miatt nem tudják biztosítani a napközbeni gondozását. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény kiemeli az olyan kisgyermek felvételi lehetőségét, akinek szociális- vagy egyéb ok miatt egészséges fejlődése érdekében szükséges a bölcsődei gondozás, nevelés.

Teljesített gondozási napok száma 2016-2020 augusztus 31.



Étkezési igénybevétel



Emelkedő tendenciát mutat a fizetési kedvezményben részesülők száma, a rászoruló családoknak jelentős segítség az ingyenes étkeztetés lehetősége.

Nevelő- gondozó munkánk

Minden gyermek egyedi, megismételhetetlen, mással nem helyettesíthető individuum, egyéni szükségletekkel rendelkező, fejlődő személyiség. Különleges védelem, bánásmód illeti meg az alapvető gyermeki jogok tiszteletben tartása mellett. A bölcsődei nevelés a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására, a személyes, a szociális és a kognitív kompetenciák fejlődésének segítésére irányul.

Bölcsődénk nagy hangsúlyt fektet a gyermekek fejlődésének elősegítésére, az ének- zenei, az irodalmi ismeretek átadására. A mozgás és az egészséges életmód megszerettetésére és elsajátítására. A gyermekek napirendjét a torna és a sószoba látogatása teszi még színesebbé. Fontosnak tartjuk egymás elfogadását, segítését, a toleranciát.

A kicsi gyermekkel való foglalkozást az emberek játékos, nem túl fontos munkaterületnek tekintik, holott rátermettséget, jó fizikumot, élénk szellemi adottságokat, friss naprakész felkészültséget, fáradhatatlan munkatempót igénylő hivatás, mely hatalmas felelősséggel jár. Ezt a nevelési munkát elismerve részesülnek a kisgyermeknevelők 1993-tól 25 munkanap pótszabadságban, valamint 2000-től számukra napi 7 óra a gyermekcsoportban eltöltött munkaidő.

A kisgyermeknevelők munkarendje lépcsőzetes munkakezdéssel történik, ezzel is biztosítani szeretnénk, hogy a gyermekek itt tartózkodásának törzsideje alatt a lehető legoptimálisabb legyen a gyermek-kisgyermeknevelő arány.

Jelzőrendszeri tagként részt veszünk a gyermekjóléti szolgálat tevékenységében.

A kisgyermeknevelők szívesen vesznek részt továbbképzéseken, szakmai konferenciákon, ahol bővíthetik, felfrissíthetik tudásukat és nem utolsó sorban új ismeretekkel is bővülnek. Ezen alkalmak lehetőséget nyújtanak más településen dolgozó kollégákkal való ismerkedésre és szakmai tapasztalatok cseréjére is.

A Máltai Szeretetszolgálat szervezésében „Segítünk, hogy segíthess” előadássorozatot 2015 ősztől 2018 ősziig havi rendszerességgel tartottuk meg. Ez egyben a kollégák házi továbbképzésére, a szülőknek hasznos információ gyűjtésre és a bölcsőde megtekintésére is lehetőséget nyújtott.

Intézményünk dolgozói minden évben beneveznek az Aegon Játszótéri Napok főzőversenyére, 2019-ben a játszóház megrendezésében is aktív szerepet vállaltunk. A főzőverseny bevételét két alkalommal intézményünk számára ajánlották fel. A kapott összegből mozgásfejlesztő, illetve finommotorikát fejlesztő játékokat vásároltunk. A rendezvény minden alkalommal jó hangulatban telik, adománygyűjtő szerepén túl, csapatépítő tréningként is működik.

Az idei év márciusában kialakult veszélyhelyzethez dolgozóink rugalmasan alkalmazkodtak. Részt vettünk a védőmaszkok osztásában, illetve készítésében. Az Egyesített Szociális Intézményébe átirányítással egy dolgozó önként jelentkezett, az ottani megnövekedett feladatok ellátására. Sajnálatos módon augusztusban két hét karantént rendeltek el intézményünk számára. Az újra nyitás előtt a bölcsőde teljes fertőtlenítése megtörtént, melyhez más intézmények is segítséget nyújtottak.

A rendkívüli helyzet ellenére, a szabályok betartásával zavartalanul folyik a gyermekek napközbeni ellátása.

2004-ben megalapítottuk a Cseperedő Alapítványt, melynek célja intézményünk szakmai és fejlesztési elképzeléseinek támogatása, tanácsadás, gondozási ismeretek átadása a gyermekek harmonikus fejlődése érdekében.

Cseperedő Alapítvány által támogatott beruházások	
Év	Beruházások
2016	Csoportszobai bútorok Szerepjáték eszközei
2017	Alkotó játékok, szerepjátékok eszközei Mozgásfejlesztő játékok
2018	6 csoportszobában lambéria cseréje
2019	A kültéri játékok alá műfüvet vásároltunk Alkotó játékok, szerepjátékok eszközei
2020	tervezet: homokozói árnyékoló

Mérföldkő volt a szakma életében a Bölcsődék Napjának megünnepléséről szóló 7/2010.(II.19.) SZMM utasítás megjelenése. Intézményünk az ünnep tiszteletére minden évben tartalmas programokkal készül.

- 2016-ban a Szent István vértanú plébániatemplomot tekintettük meg, melyet közös ebéd követett.
- 2017-ben az Esterházy kastélyt, illetve a Salvador Dali kiállítást néztük meg.
- 2018-ban Somogyi Erika előadását hallgattuk meg a lelki egészség fejlesztéséről a bölcsődénkben.
- 2019-ben a TOP-1.4.1-16-VE1-2017-00003 pályázat sikeres befejezését követően intézményünkben láttuk vendégül a városban működő másik két bölcsőde dolgozóit, akik megtekinthették megújult intézményünket, majd tartalmas szakmai tapasztalatcserére került sor.
- 2020-ban a járványhelyzetre való tekintettel a bölcsődék napja nem volt nevelés nélküli munkanap.

Ezen események alkalmasak közösségépítő szerep betöltésére, valamint az új dolgozóknak lehetőséget nyújt könnyedebb légkörben a beilleszkedésre, ismerkedésre, szorosabb kötelékek kialakítására, akár más csoportban, illetve más munkaterületen dolgozó kollégákkal is.

Intézményünkben szakmai, szakhatósági, gazdasági ellenőrzéseket végző szervek:

- Veszprém Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztály
- Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztály
- Bölcsődei bázisintézmény: Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény Módszertani Bölcsőde
- Pápa Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye Belső Ellenőrzés
- Veszprém Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Pápai Katasztrófavédelmi Kirendeltség Pápai Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság
- Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály

Az ellenőrző szervek megállapításai kirívó szabálytalanságokat nem tapasztaltak.

Személyi feltételek

Teljes munkaidőben foglalkoztatottak (fő)						részmunkaidőben foglalkoztatott
vezető	kisgyermek- nevelő	konyhai dolgozó	bölcsődei dajka	mosó- varrónő	fűtő- karbantartó	bölcsőde orvos 2020 júniusáig
1	17	1	4	1	1	1

Elsődleges feladatunknak tartjuk a színvonalas szakmai munkát.

A 17 kisgyermeknevelőből 15 felsőfokú képesítéssel, 2 fő kisgyermeknevelő pedig felsőoktatásban szerzett BA képesítéssel rendelkezik, egyikük 2018 júliusától Ped.1 minősítést szerzett.

A 20/2017.(IX.18.) EMMI rendelet értelmében a bölcsődei dajka tanfolyamon 6 dolgozó sikeres vizsgát tett.

- **Közfoglalkoztatás keretében** - kisegítő munkakörben - 2016-ban 3 főt, 2018-ban 1 főt foglalkoztattunk, közülük 1 fő bölcsődei dajkának jelenleg is közalkalmazotti jogviszonya van intézményünkben.
- Az EFOP-1.1.1-15-2015-00001 azonosító számú kiemelt project keretében 1 fő **megváltozott munkaképességű** dolgozó karbantartó munkakörben került alkalmazásba.
- „A nyári diákmunka elősegítése” program keretében az eltelt időszak alatt 13 diákot alkalmaztunk.
- Segítséget nyújtottunk több esetben is a középiskolai tanulmányait végző diákoknak a **közösségi szolgálat** teljesítésében.
- A győri Szent Györgyi Albert Egészségügyi és Szociális Szakközépiskola 10 tanulójának, a Soproni Egyetem 3 hallgatójának, a Krúdy Oktatási Központ 2 tanulójának és az Eltan Képző Kft. 1 tanulójának biztosítottunk **gyakorlati helyet**, közülük két fő kisgyermeknevelő jelenleg is intézményünk dolgozója.

Felújítások, beruházások

A szakmai munka minőségének megőrzése mellett nagy hangsúlyt fektetünk az intézmény állagának, berendezésének szinten tartására, fejlesztésére.

A jelentősebb beruházások kivitelezését szakaszosan próbáltuk elvégezni az épületen és a hozzátartozó zöldterületen a rendelkezésünkre álló pénzeszköz figyelembevételével.

Év	Felújítások, beruházások
2016	• műanyag gyermekágyakhoz huzat • akkus fűrógép • szőnyeg • Dell lap top szoftverekkel
2017	• műanyag gyermekágy • műanyag gyermekágyakhoz huzat • duplo és legó építők • szegélynyíró gép
2018	• TOP1.4.1-16-VE1-2017-00003 pályázat kivitelezése
2019	• mosógép • szúnyoghálós ajtók • csaptelepek cseréje • folyosói ablakokra rolós függöny
2020	• napvitorla

Nagy örömünkre intézményünk infrastrukturális fejlesztésére 218,12 millió forint támogatást nyert el a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretén belül.

A felújítás során új gondozási egységgel bővült intézményünk, mely újabb 10 kisgyermek ellátását teszi lehetővé.

Megújult a konyhánk, új, modern, a mai elvárásoknak, illetve a HACCP előírásainak megfelelő tálalókonyha került kialakításra. Kényelmes étkezővel és közösségi térrel gazdagodott intézményünk.

A gyermekek mozgásfejlődését elősegítő tornaszoba bővítése is megvalósult. A játszóudvar részét képező teraszrész burkolata megújult és vízpermetező szolgálja a gyermekek kényelmét. A nagymozgást fejlesztő játékkészlet jelentősen bővült.

Megtörtént az épülethomlokzat hőszigetelése, a tető szigetelése, napelemek felhelyezése és a fűtés korszerűsítése. Kényelmesebbé, komfortosabbá és esztétikusabbá vált bölcsődénk, valamint energetikai megtakarítást is eredményezett.

A projekt eredményeként egy korszerű 88 férőhelyes, a mai kor követelményeinek megfelelő, akadálymentes, gazdaságosan üzemeltethető bölcsőde jött létre.

A jövőről

Bölcsődénk az alábbi szakmai alapelvek szerint működik:

- gondozás-nevelés egysége,
- egyéni bánásmód és személyi állandóság biztosítása a saját gondozónői rendszerrel,
- az aktivitás, az önállóság segítésének támogatása,
- a pozitív megnyilvánulásokra való támaszkodás,
- a rendszeresség és fokozatosság elvének biztosítása.

Olyan nevelési körülményeket akarunk teremteni a gyermekek részére, amely elősegíti számukra a pszichés - szomatikus - intellektuális fejlődésüket életük meghatározó fontos szakaszában. A kellemes bölcsődei légkör, a gyermekcentrikus bánásmód, a tiszta, rendezett, barátságos és kulturált belső- és külső környezet vonzerőt jelent, mely fokozza a szolgáltatásunk iránti bizalmat. Olyan családbarát bölcsődeként kívánunk működni továbbra is, ahol

- jól felkészült a szakmai munkacsoport,
- a szakmai munka folyamatának elősegítője a körültekintő kiszolgáló személyzet,
- az ellátás összhangban van a gyermekek szükségleteivel, megfelel a szülők igényeinek,
- minőségi munkával veszünk részt Pápa város gyermekeinek napközbeni ellátásában.

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy a Napsugár Bölcsőde beszámolóját elfogadni szíveskedjenek.

Pápa, 2020.10.07.

Tisztelettel:

Strinyi Józsefné

intézményvezető helyettes

