



Veszprém Megyei Kormányhivatal
Pápai Járási Hivatala

T Á J É K O Z T A T Ó

a Pápai Járás munkaerő-piaci helyzetéről
és a foglalkoztatás alakulásáról (2014. év – 2015. I - IV. hó)



Készült: Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének
2015. 05. 28-i ülésére

Készítette: Bocskay Gyöngyi osztályvezető

I. BEVEZETÉS

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya tevékenységét az alábbi jogi szabályozás alapján végzi.

A kormányhivatalokat és a járási hivatalokat érintő integráció következtében a munkaügyi szervezet 2015. 04. 01-től a VEMKH Pápai Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályaként működik. Illetékességi területét a 67/2015. (III.30.), hatáskörét a 320/2014. (XII.13.) Kormányrendeletben foglaltak határozzák meg.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról az 1991. évi IV. törvény, az aktív korúak ellátásáról és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás rendszeréről az 1993. évi III. törvény és a 63/2006. Kormányrendelet rendelkezik. 2015. 01. 01-től módosult a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet. Az 1082/2015. Korm. határozat a közfoglalkoztatás céljait határozta meg. Az értékteremtő közfoglalkoztatás jogi kereteinek megteremtéséről és a munkaképes lakosság munkához juttatásáról, az álláskereső foglalkoztatásának elősegítéséről a 2011. évi CVI. törvény rendelkezik.

A foglalkoztatást elősegítő-, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból nyújtható támogatásokat a 6/1996. MüM rendelet, míg a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, és az azokhoz kapcsolódó támogatásokat a 30/2000. GM rendelet szabályozza.

Jelen tájékoztató a Foglalkoztatási Osztály **2014. évi** valamint a **2015. év első négy hónap** álláskeresői, foglalkoztatási és szolgáltatási (támogatási) adatait ismerteti, a statisztikai adatokból nyert tendenciákat mutatja be, következtetéseket von le. Összefüggéseket vizsgál az álláskereső számának, összetételének alakulása, valamint a munkaerőpiac másik oldalának, a munkáltatóknak az igényei között, továbbá a kettő találkozásának eredményeiről ad számot. Kitér az elmúlt egy évben tett olyan foglalkoztatáspolitikai intézkedésekre, melyek a járás munkaerő-piaci helyzetét is befolyásolták.

II. A PÁPAI JÁRÁS BEMUTATÁSA

A VEMKH Pápai Járási Hivatalának illetékessége a Bakony hegység és a Kisalföld sík vidéke találkozásánál elterülő tájegységek fókuszában fekvő Pápa városa mellett 48 települést foglal magába. A térség területi adatait, továbbá a települések számát tekintve a megye legnagyobb foglalkoztatási körzete.

2014-ben a Foglalkoztatási Osztály illetékességéhez tartozó 49 település lakónépességének száma a KSH adatai szerint 58 404 fő, melyből 41 130 fő volt a munkavállalási korú. Pápán él a lakosság több mint fele 31 268 fő, amiből a munkavállalási korú lakosok száma 21 649 fő volt.

A járás **foglalkoztatási helyzetében** Pápa városa dominál, az ún. „nagyfoglalkoztatók” többsége is a városban működik, ezek mellett fontos szerep jut a térségben a közép- és mikro vállalkozásoknak is (pl. Shoptec Kft. Csót, Johnson

Controls Mezőlak Kft.). A járásban a regisztrált vállalkozások száma 8 377 volt. Az elsődleges munkaerőpiac szerepe erősödött, a fejlesztések, bővítések hatására folyamatos volt a létszámfelvétel a nagyfoglalkoztatóknál és a bejelentési kötelezettség keretében nem fordult elő csoportos létszámleépítés, létszámcsökkentés. A szakmunkások iránt nagy volt a kereslet, az autó-, és feldolgozóiparban 100-200 fő betanított munkásra folyamatos igény mutatkozott. Ez év elején fellendült a munkaerő-kereslet a nagyvállalatok mellett a kis- és középvállalkozásoknál is. A nagyfoglalkoztatóknál a bővítés mellett a fluktuációval együtt járó pótlással is számolni kellett. További felvételek az építőipar területén, a kereskedelemben és a vendéglátásban jelentkeztek.

A 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet 3. sz. mellékletében meghatározott **kedvezményezett járások** között 2015. 01. 01-től a Pápai Járás is szerepel. Ennek következtében az önkormányzatok pályázhattak/pályázhatnak a kistérségi startmunka programjaira (mintaprogram, ráépülő program, mezőgazdasági programokra), szociális szövetkezet megalakítására. A járásból egy község tartozik a hátrányos helyzetű települések közé (Pápasalamon).

A Foglalkoztatási Osztály a szomszédos megyék nagy foglalkoztatóitól (pl. AUDI Hungária Motor Kft., Sokoró Kft., Flextronics Kft., Cell-Comp Kft.) begyűjtött információ alapján 500 főre becsüli a Pápai Járásból más településre ingázók számát, a mobilitás alapvetően más járások esetében is hasonló mértékű.

III. A FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY BEMUTATÁSA

III. 1. Létszámhelyzet, személyi feltételek

A VEMKH Pápai Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályán 13 fő kormánytisztviselő (hatósági-, szolgáltatási-, ellátási-, aktív eszköz-, és közfoglalkoztatási területen), a TÁMOP 1.1.2. projekt keretében 3 fő megvalósító, 1 fő mentor, 1 fő állásügynök, a TÁMOP 2.1.6. projekt keretében 2 fő megvalósító dolgozik. Az osztály munkáját a Járási Hivatal által átirányított 2 fő ügyintéző, valamint 1 fő roma referens segíti. Valamennyi kormánytisztviselő felsőfokú végzettséggel rendelkezik, 2015-ben 3 fő eredményes közigazgatási szakvizsgát tett. A dolgozók folyamatos szakmai továbbképzéseken gyarapítják ismereteiket, megszerzett tudásukat frissítik, kiegészítik.

III. 2. Tárgyi feltételek

A Foglalkoztatási Osztály változatlan helyen a Pápa, Csáky u. 12. sz. alatt fogadja az álláskeresőket. A belvárosi helyszín jól megközelíthető, a közelben több parkoló áll rendelkezésre, a vidékről autóbusszal érkezőknek pedig a buszpályaudvar közelsége miatt kedvező. Az akadálymentesített épületben kulturált környezet, ügyfélhívó, a nagy ügyfélforgalomhoz igazodó tágas, klimatizált ügyféltér fogadja az álláskeresőket. Közel egy éve működik az ütemezett ügyfélhívás, amellyel konkrét

időpont foglalására van lehetőség, így az ügyintézés ideje kiszámítható, a várakozási idő lerövidült. Az ügyintézők munkájához a technikai felszereltség biztosított.

IV. A MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA

IV. 1. A regisztrált álláskeresők számának, összetételének változása

A Pápai Járás területén a **regisztrált álláskeresők számában** a korábbi években megfigyelhető csökkenő tendencia továbbra is folytatódott. A kedvező folyamat alakulását számos tényező és intézkedés befolyásolta. Meghatározó volt az elsődleges munkaerőpiac munkaerőt felszívó hatása, a foglalkoztatás bővülését eredményező támogatások (NFA és TÁMOP keretből), a Munkahelyvédelmi Akcióterv, „A Nők 40 év szolgálati jogviszonyának megszerzésének elősegítése” érdekében indított program és a közfoglalkoztatási programok.

Az alábbi táblázat adatai szemléltetik a vizsgált időszakban a hónapról hónapra mutató, valamint az előző év azonos időszakához viszonyított változást.

Regisztrált álláskeresők száma a Pápai Járásban (fő)		
hónap	2014	2015
január	2350	1749
február	2278	1826
március	2109	1994
április	1988	1720
május	2336	
június	1893	
július	1797	
augusztus	1714	
szeptember	1650	
október	1743	
november	1865	
december	1608	
Átlag:	1944	1822
Átlagos ráta* (járás)	4,7	4,4
Átlagos ráta* (országos)	6,1	6,0

*Ráta: a regisztrált álláskeresők és a munkavállalási korú népesség relatív mutatója

2014. év

2014-ben regisztrált álláskeresők összetételét tekintve a korábbi évekhez hasonló volt. Állománycsoport szerinti megoszlás tekintetében sem volt megfigyelhető eltolódás. Csökkenést mutatott a középfokú végzettségűek (szakmunkásképző és szakiskola), valamint a középiskolai érettségivel rendelkezők (szakközépiskola, technikum, gimnázium) aránya, mivel a munkáltatók a szakképzett, érettségizett munkavállalókat keresték elsősorban. Csekély volt a diplomások aránya.

2014-ben az álláskeresők száma 1944 főre csökkent, a regisztrált álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 4,7% volt (ráta).

2015. január – április

A járás 2015. évi álláskeresői adatait összehasonlítva a múlt év azonos időszakának adataival 16,5%-os csökkenés állapítható meg.

Enyhe eltolódás volt megfigyelhető a nők és férfiak korábban kiegyensúlyozott arányában. Az állománycsoportonkénti összetételben továbbra sem volt változás. A szakképzett vagy érettségivel rendelkező álláskeresőket nagyobb számban foglalkoztatták a munkáltatók, ez a létszámukban csökkenést eredményezett. Az általános iskolát végzettek és a diplomások esetében nem volt változás. A tartósan álláskeresők száma az előző évinél 5%-kal volt kevesebb.

2015-ben az álláskeresők száma tovább csökkent és az első 4 hónap átlagában a ráta 4,4%-ban realizálódott. Az álláskeresők száma a járásban kétezer fő alatt van közel egy éve. Az országosnál jobbak a mutatók, és sikerült a megyei átlagnak megfelelő szintet elérni a regisztráltak esetében.

PÁPA város adatait a 2014. év és a 2015. év azonos időszakában vizsgálva 20%-os csökkenés állapítható meg a regisztráltak számában, mely a járási adatnál is 3,5% ponttal kedvezőbb. Az említett időszakban 1194 főről 957 főre csökkent az átlagos álláskeresői szám. 2015 áprilisában a város munkanélküliségi rátája 4,2%-ra csökkent.

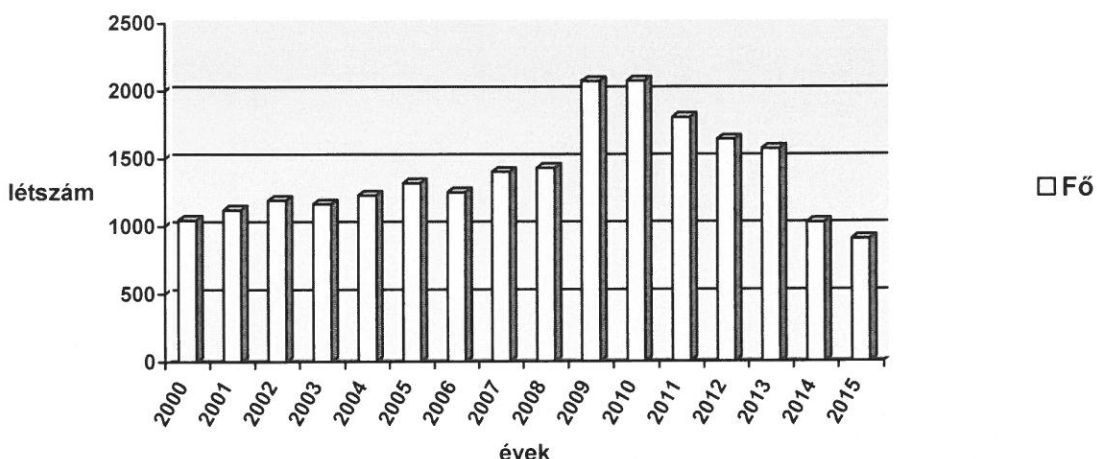
Az alábbi **Pápa város** adatait tartalmazó táblázat szemlélteti a járási adatokhoz hasonló tendenciát.

Regisztrált álláskeresők száma Pápa városban (fő)		
hónap	2014	2015
január	1264	900
február	1218	970
március	1173	1054
április	1120	905
május	1169	
június	1011	
július	981	
augusztus	973	
szeptember	897	
október	860	
november	867	
december	808	
Átlagos létszám	1028	957
Átlagos ráta*	4,7%	4,4%

*Ráta: a regisztrált álláskeresők és a munkavállalási korú népesség relatív mutatója

Pápa városának álláskeresői adatait mutatja az alábbi, egy hosszabb időtartamot jellemző adatsor, melyből kiderül, hogy a város regisztráltjai 2000-tól 2010-ig folyamatos emelkedést mutattak (1045-ről 2075-re nőtt számuk, kiugróan magasak voltak a válság időszakában az értékek). 2011 óta folyamatos a csökkenés és 2015 áprilisára a vizsgált időszak kezdeténél is alacsonyabb szinten, 905 fővel zárult.

Pápa város álláskeresői 2000-2015. között



IV. 2. Közvetítés, munkáltatói kapcsolattartás

A Foglalkoztatási Osztály ügyfélkörét a regisztrált álláskeresőök és a járásban működő foglalkoztatók képezik. A közvetítés - mint munkaerő piaci szolgáltatás - hidat képez a két fél között. A tevékenység célja megtalálni a munkáltatók által bejelentett üres álláshelyekre a legmegfelelőbb munkavállalókat, ugyanígy az álláskeresők számára a legideálisabb munkahelyet. A kiválasztás az ügyfelek álláskeresői adatai alapján történik. Amennyiben ezek egybeesnek a munkáltató által elvárt feltételekkel, sor kerül a közvetítésre.

A térségben működő vállalatokkal, vállalkozásokkal az együttműködés a munkáltatói kapcsolattartók és állásügynök feladata. Tevékenységük során tájékoztatják a partnereket az aktuális pályázati lehetőségekről is, és feltárják, bejelentetik az üres álláshelyeket.

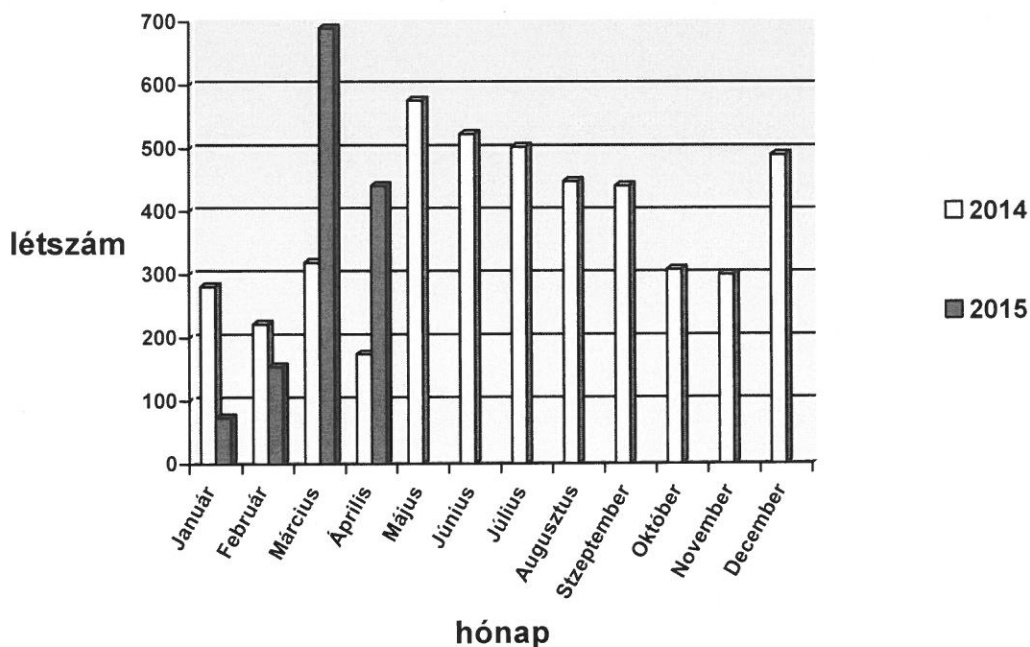
A Foglalkoztatási Osztály folyamatosan tájékozódik a járás munkaerő-piaci helyzetéről. 2014-ben és 2015-ben is negyedévente végzett 75 munkáltatóhoz eljuttatott kérdőíves felmérés előrejelzi a foglalkoztatottak létszámának várható alakulását. Az éves prognózis felmérés során évente egy alkalommal személyesen keresik fel az osztály munkatársai a munkaerő-piaci szempontból meghatározó munkaadókat egy kérdőívvel, amely részletesen feltérképezi az adott szervezet foglalkoztatási gyakorlatát.

A munkaerő-piaci helyzet javítását célozza az évente megrendezésre kerülő állásbörze. A korábbi évekhez hasonlóan, 2015. április hónapban is megrendezésre

került az állásbörze, melyen 39 munkáltató 909 álláshelyet kínált az 1000 főt meghaladó számú érdeklődő részére.

2014. évben közvetítéssel 4585 fő helyezkedett el, 2015. január 1. és április 30. között 1358 fő.

Közvetítésekből felvételre kerültek számának alakulása (fő)



2014-ben 5875 üres álláshelyet jelentettek be a foglalkoztatók. 2015 első négy hónapjában 1803 munkahelyre várták az elhelyezkedni szándékozókat, mely az előző év azonos időszakához viszonyítva 20%-kal több.

Bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása

A havonta bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása Veszprém megyében 2014-2015.		
Térség	A bejelentett új álláshelyek száma (db)	
	2014. január-december	2015. január-április
Ajka	2339	509
Balatonfüred	1284	493
Pápa	5875	1803
Sümeg	1619	511
Tapolca	1698	546
Várpalota	2748	522
Zirc	1074	332
Veszprém	5370	1292
Balatonalmádi	1297	344
Devecser	1608	668
Megye összesen	24912	7020

A helyi nagyvállalatok több alkalommal hajtottak végre 10 főnél nagyobb létszámbővítést, a kis- és középvállalkozások egy-két főre irányuló állásbejelentései folyamatosan kínáltak munkalehetőséget az álláskeresők számára.

Jelentős munkaerő kereslet jelentkezett a férfiszakmák iránt: lakatosokat, hegesztőket, villanszerelőket, könnyűgép-kezelő végzettséggel rendelkezőket kerestek a munkáltatók. Növekedett a munkaerő igény a vendéglátás és a kereskedelem területén, különösen a felszolgáló, szakács, eladó szakmákban érkeztek munkaerőigények. Az építőipar szezonálisából adódóan a tavaszi-nyári időszakban megélénkült a munkaerő-kereslet a kőműves, festő, ács, építőipari segédmunkás munkakörökben.

A szellemi foglalkozások tekintetében keresettek a mérnökök, a mérlegképes könyvelők, a pénzügyi ügyintézők, de az agrár-végzettséggel rendelkezők iránt is volt igény.

Nagyobb létszámot érintő munkaerő felvételek, fejlesztések:

Folytatódott a munkaerő felvétel 2014-ben a járás meghatározó nagyvállalatánál, a Johnson Controls Interiors Holding Hungary Kft-nél, melynek hatására 2015. első negyedévében a cég statisztikai állományi létszáma megközelítette az 1500 főt.

Több alkalommal történt 10 főt meghaladó létszámfelvétel a Hirtenberger Bt-nél is. Csoportos létszámcsökkentés bejelentésére nem került sor az elmúlt időszakban.

IV. 3. Támogatások, aktív munkaerő-piaci eszközök

Az **1. sz. Melléklet** tartalmazza a Foglalkoztatási Osztály támogatásainak adatait támogatási eszközökre lebontva a 2014. év és a 2015. év I - IV. hónapját illetően.

Munkahelymegőrző támogatás

Átmeneti gazdasági nehézségek miatt a dolgozóikat elbocsátani szándékozó foglalkoztatók munkahelymegőrző támogatást igényelhettek, a munkabér és járulék együttes összegének 25-90%-ig legfeljebb 12 hónapra, és a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalásával.

2014. évben 22 vállalkozás 120 fő munkahelyének megtartása érdekében részesült munkahelymegőrző támogatásban (2013-ban 15 foglalkoztató 110 fő után).

2015. év első harmadában 5 foglalkoztató 29 főre vonatkozó támogatása valósult meg.

Lakhatási támogatás

2014. évben az állandó lakóhelyüktől távol munkát vállaló, az elhelyezkedésük előtt nyilvántartott álláskeresők lakhatási támogatásban részesülhettek legfeljebb 18 hónapra (100 000,- Ft-tól, harmadidőszakonként csökkentve 40 000,- Ft-ig),. 2014. évben **15 fő** kapott lakhatási támogatást.

2015. évben – jogszabályi változást követően - a támogatás legfeljebb 12 hónap időtartamú és havonta maximum 100 000,- Ft mértékű. **2015. év** vizsgált időszakában **13 fő** részesült támogatásban.

"A nők 40 év szolgálati jogviszonyának megszerzésének elősegítése"

Ennek a **2014-ben** működő munkaerő-piaci programnak az volt a célja, hogy az álláskeresőként nyilvántartott és döntően koruk miatt elhelyezési, elhelyezkedési esélyekkel nem rendelkező nőket munkajövedelemhez juttassa, és ezzel segítse a nyugdíjba vonuláshoz szükséges hiányzó szolgálati idő megszerzésében. A programba **7 főt** vont be az osztály, akik főleg adminisztrációs ügyintézői munkakörben helyezkedtek el.

A támogatásnak köszönhetően **2015-ben 5 főnek** sikerült megszerezni a nők kedvezményes nyugdíjba vonulásához szükséges 40 év szolgálati időt.

Munkahelyteremtő beruházás támogatása

A Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett, az NFA központi keretéből finanszírozott, munkahelyteremtő beruházásokat támogató pályázat keretében **2014. évben 4 foglalkoztató** részesült támogatásban és ennek eredményeként **13 új munkahely** létesült. A pályázat nyertesei vállalták az új munkahelyek legalább 2 évig történő folyamatos fenntartását.

„A nyári diákmunka elősegítése” program

A **2014. évben** ismét meghirdetésre került a „Nyári diákmunka elősegítése” program, melynek keretében **277 fő** 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező és azt igazolni tudó diák foglalkoztatása valósult meg július, illetve augusztus hónapokban. A foglalkoztatók kizárólag a települési önkormányzatok és a 100%-ban önkormányzati tulajdonú, önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények lehettek. A diákokat takarító és kisegítő, ügyviteli alkalmazott, konyhai kisegítő és egyéb máshová nem sorolható irodai, ügyviteli munkakörökben foglalkoztatták. A program nagyon népszerű volt és eredményeképpen a fiatalok korai munkatapasztalathoz, emellett munkajövedelemhez is jutottak.

TÁMOP 1. 1. 2.

„A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” TÁMOP 1. 1. 2. projekt a hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedését támogatta. A program nem fejeződött be 2015. 04. 30-án, meghosszabbításra került 2015.10.31-ig.

Az uniós támogatás nyújtásánál figyelembe kell venni azokat az elsődleges szempontokat, mint pl. alacsony iskolai végzettség; 25 év alatti; 50 éven felüli; GYED-ről, GYES-ről, visszatérő; FHT-ban részesülő; tartósan munkanélküli.

Béreköltség támogatás

a.) Béreköltség támogatás (3x4 hónap)

Az 50 éven felüliek foglalkoztatása esetén volt igényelhető e támogatás 3 x 4 hónap időtartamra, a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó ciklusonként csökkenő támogatási intenzitásával (100 %, 50 %, SZHA támogatással). **2014-ben 13 fő, 2015.04.30-ig 2 fő** álláskereső után kaptak támogatást a foglalkoztatók.

b.) Munkatapasztalat szerzés

Munkatapasztalat-szerzés céljából volt nyújtható béreköltség támogatás legfeljebb 90 napra. Mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehetett.

2014-ben 26 fő, 2015.04.30-ig 14 fő támogatása történt meg.

c.) Első Munkahely Garancia

Az EMG program **2014. 12. 31-ig tartott**. A 25 év alatti pályakezdők foglalkoztatásához nyújtott támogatást legfeljebb 6 hónapig, a béreköltség 100%-os megtérítésével, majd továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalásával. A múlt évben összesen **5 fő** pályakezdő foglalkoztatása után részesültek támogatásban a munkáltatók.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás:

E lehetőség a munkaadóknak legfeljebb 8 hónap időtartamra nyújtott támogatást, további 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel, a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a mértékéig. **2014. évben összesen 27 fő, 2015.04.30-ig 5 fő** foglalkoztatása valósult meg e támogatás segítségével.

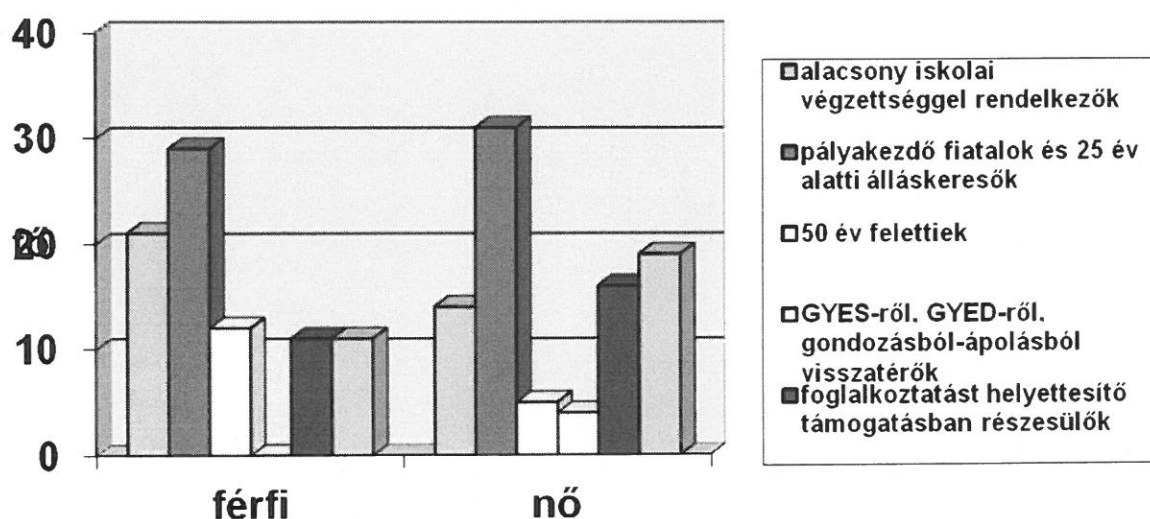
Képzés

2014-ben 173 fő vett részt **45 képzésben**. Az álláskeresők körében legnépszerűbb az építő- és anyagmozgató gép kezelője + raktáros képzés volt (5 csoportban indult el). Eladói szakmákban 4 képzés volt (pl. élelmiszer-, vegyi áru, gyógynövény). 3-3 csoport indult az alábbiakból: angol középfok, kertépítő- és fenntartó, óvodai dajka, tehergépkocsi-vezető C+GKI; 2-2 csoport autóbuszvezető D+GKI, boltvezető, német középfok és szakács.

2014-ben először volt lehetőségük az ügyfeleknek a betegkísérő, a csőhálózat-szerelő, gépi forgácsoló, hegesztő, idegenvezető, pincér, sütőipari és gyorspékségi munkás, villanszerelő, valamint társadalombiztosítási ügyintéző OKJ-s bizonyítvány megszerzésére. Kiemelt jelentőségű az idegenvezető képzés, mely pápai képzési helyszínnel került megszervezésre helyi igényre alapozva. 100 főnek a képzése (2014. évben indult) 2015. évben fejeződik be.

Várhatóan további 4 képzés indul még: bérügyintéző, építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) + raktáros, számítógépes adatrögzítő, valamint társadalombiztosítási ügyintéző.

A képzésben résztvevők célcsoportok, nemek szerinti megoszlása (2014)



A grafikon a 2014-ben képzésben részt vettek számát nemek, célcsoportok szerinti bontásban mutatja be. A képzésekbe a nők 51%-a (89 fő) valamint a férfiak 49%-a kapcsolódott be. A bevont férfiak aránya a 2013-as évhez képest közel 3%-kal emelkedett. A hátrányos helyzetű ügyfeleket programjuk megvalósításában mentori szolgáltatás nyújtásával segítette az osztály.

Vállalkozóvá válás támogatása

2014-ben 6 hónapra a mindenkori minimálbérnek megfelelő összegű támogatást kaptak a vállalkozást indító hátrányos helyzetű álláskereső, mely keretében **5 fő** részesült támogatásban.

Munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazás költségeinek megtérítése

A bérköltség- és bértámogatás teljes időtartama alatt kérhették az érintettek az autóbusszal történő helyközi utazás költségeit. **2014-ban 6 fő** részére került a támogatás megállapításra.

TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok”

A Társadalmi Megújulás Operatív Program 2.1.6. „Újra tanulok” című projekt alapvető célja az volt, hogy javuljon a felnőttek képzés iránti motivációja, illetve a képzések után nagyobb eséllyel induljanak a munkaerő-piacon.

E program 2015. augusztus 30-ig meghosszabbításra került.

A projekt célcsoportjai az alacsony iskolai végzettségűek, a szakképzetlenek, illetve a hátrányos helyzetben lévő társadalmi rétegek közül kerültek ki.

2014-ben indult el 5 képzés, ebből 2 képzés (C+GKI, C) munkáltatói igényen alapult. A további 3 képzésen (kisgépkészítő, betanított parkgondozó, park- és erdőápolási kisgépkészítő) közfoglalkoztatási jogviszonyban álló ügyfelek vettek részt. A képzések helyszíne Pápa, illetve Veszprém volt. A Pápai Járás illetékességi területéről **30 fő** vett részt.

2014.12.01. és **2015.03.30.** között az „Újra tanulok” **téli közfoglalkoztatás** keretében **146 fő képzése** valósult meg. Összesen 8 képzés indult, ebből 5 betanító jellegű volt (betanított parkgondozó, segédmezőgazdász, betanított konyhai kisegítő, házi betegápoló, település-karbantartó), míg 3 képzés (parkgondozó, motorfűrészkészítő, gyermek- és ifjúsági felügyelő) OKJ-s bizonyítványt adott a beiskolázottak számára. A lemorzsolódás nem volt számottevő, többnyire az ügyfelek egészségügyi állapota akadályozta a képzések befejezését. Pápán 3, Veszprémben pedig 5 helyszínen indult a képzés. A képzéseken a járásból 28 település álláskeresői vettek részt, Pápa városából a részt vevők száma 38 fő volt. Valamennyi képzésbe bevont ügyfelet mentori szolgáltatással segítette a Foglalkoztatási Osztály a képzés sikeres elvégzésében. A mentor rendszeresen látogatta a képzések helyszíneit és segített a problémák megoldásában.

GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia Program

Az Ifjúsági Garancia Program 2015 márciusában indult a 25 év alatti fiatalok részére. A program célja, hogy a 25 év alatti fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munka, vagy tanulás nélkül.

Az Ifjúsági Garancia Rendszerében megvalósuló munkaerő-piaci programból nyújtható támogatások köre: képzési költség, és annak idejére keresetpótló juttatás, foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, bérköltség támogatás, helyközi utazás költségeinek megtérítése, lakhatási támogatás, vállalkozóvá válás támogatása.

A programba **2015.04.30-ig 21 fő** került bevonásra.

Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás keretében hagyományos, országos, egyéb startmunka, valamint kistérségi startmunka mintaprogramok valósultak illetve valósulnak meg. Ezek a programok nem teljes évre terjedően nyújtanak közfoglalkoztatási lehetőséget, típusaik szerint eltérő időtartamúak.

2014. évben hosszabb időtartamú hagyományos közfoglalkoztatásban havonta átlagosan **315 fő** dolgozott.

2015. év első négy hónapjában havonta átlagosan **110 fő** vett részt a közfoglalkoztatásban.

Az **országos közfoglalkoztatási programban 2014. évben** a Pápai Járás tekintetében 11 munkáltató részvételével (Bakonyerdő Zrt., Pápakörnyéki Vízitársulat, KÖDU, Magyar Közút Zrt., MÁV, NMI, MANDA, Rendőrség, Katasztrófavédelem, Bázisreptér, egyházak) átlagosan **320 fő** foglalkoztatása valósult meg.

2015. év első harmadában az országos közfoglalkoztatás keretében 10 közfoglalkoztatónál **278 fő** bevonására került sor, esetükben a közfoglalkoztatási jogviszony várhatóan 2016.02.29-ig tart.

A **kistérségi startmunka programban** közfoglalkoztatás támogatás keretében **2014-ben** négy önkormányzat pályázott mezőgazdasági növénytermesztésre, téli és egyéb értékteremtő tevékenységre valamint mezőgazdasági földút karbantartására. A startmunka programban **havonta átlagosan 34 fő** dolgozott napi 8 órában. A támogatás mértéke (bér+SZHA és közvetlen költség) 100% volt.

A kistérségi startmunkában **2015. április 30-ig** átlagosan havonta **40 fő** közfoglalkoztatása valósult meg.

2015. évben a Pápai Járás bekerült a kedvezményezett járások körébe, így a kistérségi startmunkára pályázó települések köre bővült. 2015. év első négy hónapjában 19 önkormányzat 25 sikeres pályázatot nyújtott be, melyben a II. negyedévtől **252 fő** közfoglalkoztatására kerül sor 2016. február végéig.

E startmunka pályázatok tevékenységeit illetően az alábbiak szerint alakulnak:

- mezőgazdasági projektben 5 önkormányzat vesz részt 44 fővel,
- mezőgazdasági utak rendbetétele programban 7 önkormányzat 71 fővel,
- helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban 2 önkormányzat 23 fővel,
- belvíz elvezetésben 4 önkormányzat 34 fővel,
- illegális hulladéklerakó felszámolás program keretében 1 önkormányzat 15 fővel,
- közúthálózat karbantartása feladatban 6 önkormányzat 65 fővel.

V. SZOLGÁLTATÁSOK

V. 1. Humán szolgáltatás

A Pápai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya kiemelt feladatának tekinti a szolgáltatások nyújtását. A regisztrált álláskeresőket az információnyújtás, a naprakész tájékoztatás segíti a munkaerő-piacra történő mielőbbi be- illetve visszakerülésben valamint problémáik egyénre szabott megoldásában. A nyilvántartottak egyéni és csoportos formában vehették igénybe a munkatanácsadást, álláskeresői- és a pályatanácsadást. A 2014. évben valamint

2015. I – IV. hónapban a tanácsadást igénybe vevők száma a következőképpen alakult:

Humánszolgáltatás nyújtása		
	2014. év	2015. 01-04. hó
Álláskeresői tanácsadás /egyéni/:	2489 fő	765 fő
Munkatanácsadás /egyéni/:	1091 fő	353 fő
Pályatanácsadás /egyéni/:	186 fő	106 fő
Egyéni tanácsadás összesen:	3766 fő	1224 fő
Munkatanácsadás / csoportos/:	1243 fő	544 fő
Mindösszesen:	5009 fő	1768 fő

Az idei év folyamán időarányosan a szolgáltatásban részesült ügyfelek száma magasabb volt, mint a tavalyi évben, annak ellenére is, hogy a regisztrált álláskeresők száma csökkent. Az osztály a szolgáltatások lehetőségeivel is segíti az álláskeresők mielőbbi elhelyezkedését az elsődleges munkaerőpiacon.

A TÁMOP 1.3.1-12/1-2012-0001 „A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztése II.” című kiemelt projekt

A program 2015. április 02. és április 30. között valósult meg. Célja, hogy feltárja az ügyfelek munkához való motivációját, segítse az alacsony motivációjú álláskeresők nyílt munkaerő-piacra történő visszajutását. A Pápai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya **50 fő** nyilvántartott álláskeresőnél végzett kompetenciamérést, mely egy részletesebb ügyfél megismerési folyamattal kezdődött. A tartósan, valamint az újonnan regisztrált álláskeresők körében is kedvező fogadtatása volt a kezdeményezésnek. A kérdőívet kitöltött ügyfelek mindössze 10%-a ért el alacsony kompetencia szintet.

V. 2. Közérdekű munka

2014. évben közérdekű munkával kapcsolatban **466 ügyben** keresték meg az osztályt.

A **szabálysértések** típusai szerint 55% helyszíni bírság, 32% szabálysértési határozat, 13% bírósági végzés volt.

A lezárt ügyek alapján a közérdekű munkára jelentkezők/kötelezettek közül 23% nem, vagy csak részben teljesítette a kiszabott óraszámot (pl. a foglalkoztathatósági szakvéleményt határidőre nem hozta vissza; időközben az elkövető/szabálysértő a pénzbírságot befizette; közérdekű munkára nem jelentkezett határidőben, vagy azt nem kezdte meg, vagy a teljes óraszámot nem dolgozta le).

2015.01.01 - 2015.04.30. közötti időszakban a Foglalkoztatási Osztály összesen **89 ügyben** járt el.

Ez évben kevesebb volt a lopás miatti közérdekű munka, a szabálysértések okai jellemzően a gépjármű nem megfelelő műszaki állapotából, a közúti közlekedési- valamint a kerékpározás szabályainak megsértéséből adódtak. A szabálysértések legnagyobb része (62%) helyszíni bírság; 28%-nál született szabálysértési határozat és 10%-nál bírósági végzés.

V. 3. Együttműködés, partneri kapcsolatok, rendezvények

A Foglalkoztatási Osztály egyik legfontosabb feladatának tekinti a partnerekkel való hatékony és eredményes együttműködést. Igyekszik a lehető legjobb partneri viszony kialakítására, megtartására és ápolására valamennyi munkáltatóval, önkormányzattal, társszervezettel, oktatási- és képző intézményekkel, civil szervezetekkel és természetesen valamennyi álláskeresővel.

Az osztály a korábbi évekhez hasonlóan rendezte meg a foglalkoztatók részére, a fórumait, az ügyfelek részére tájékoztatóit.

2014. évben a közfoglalkoztatással kapcsolatosan Fórum keretében kaptak tájékoztatót a közfoglalkoztatók, továbbá a mikro-, kis- és középvállalkozók részére Munkáltatói Fórumon kerültek ismertetésre az aktuális támogatások.

2014 novemberében a KLIK Járási Tankerülettel együttműködve a középiskolák részvételével került sor a „Pályaválasztás, szakképzés, Elhelyezkedési esélyek” ismertető bemutatására. 2014.11.28-án a Városi Sportcsarnokban az általános iskolák végzős diákjait Pályaválasztási Kiállítás segítette a továbbtanulási döntésükben.

A Foglalkoztatási Osztály vezetője részt vett a Pápa Város 2014-2020. közötti időszakra vonatkozó Gazdaságfejlesztési Stratégiáját előkészítő Konzultációs Testület munkájában.

2015. január 13-án konzultációra került sor az önkormányzatok részére a kistérségi startmunka program pályázatával kapcsolatban.

2015. 04. 21-én a Városi Sportcsarnokban 5. alkalommal került megrendezésre az Állásbörze. Egy új kezdeményezésre a középiskolák végzős osztályainak tanulói is részt vettek a rendezvényen és megismerkedhettek a munkalehetőségek kínálatával.

VI. ÖSSZEGZÉS, TERVEK, TÁVLATI ELKÉPZELÉSEK

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának működésében a folyamatos változások 2015-ben is tovább folytatódtak. A változások mindennapjainkban is új kihívásokat generáltak, melyeknek az osztály eleget tudott tenni.

Az osztály dolgozói a megnövekedett feladatok ellenére is teljesítették az előirányzott mutatókat (MEV, létszám-, és pénzgazdálkodás).

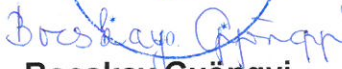
A vizsgált időszak munkájára jellemző volt a felelős, jogszerű, fegyelmezett ügyintézés (nem volt határidő túllépés, jogsértés, közérdekű panasz, bejelentés), az ügyfél- és partnerközpontúság és empatikus magatartás. Az osztály minden esetben törekedett eszközeinek, forrásainak gazdaságos, hatékony elosztására és felhasználásra.

Tisztelt Képviselőtestület!

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet a tájékoztató elfogadására!

Pápa, 2015. május 22.

**Horváthné Farkas Andrea hivatalvezető
nevében és megbízásából:**



Bocskay Gyöngyi
Osztályvezető

Aktív eszközben részesültek létszáma és pénzügyi támogatása

Támogatás		Érintett létszám és pénzügyi forrás			
		2014. év		2015.04.30	
		Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)	Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)
DEFA + KÖFA	Munkahelymegőrzés támogatása	120	55 489	29	2 590
	Lakhatási támogatás	15	4 843	13	3 052
	A nők 40 év szolgálati jogviszonyának megszerzésének elősegítése	7	7 254	5	1 326
	Munkahelyteremtő beruházás támogatása	13	nincs adat	0	0
	"Nyári diákmunka elősegítése" program	277	20 615	0	0
DEFA + KÖFA összesen:		432	88 201	47	6 968
TÁMOP 1.1.2.	Bérköltség	44	26 921	16	6 788
	Bértámogatás	27	18 984	5	1 429
	Képzés	173	99 780	100	27 952
	Vállalkozóvá válás	5	2 727	0	0
	Helyközi utazás támogatása	6	278	0	0
TÁMOP 1.1.2. összesen:		255	148 690	121	36 169
TÁMOP 2.1.6. program		176	80 034	146	27 452
GINOP 5.2.1.-14.program		0	0	21	0
MINDÖSSZESEN		863	316 925	335	70 589