



23

VESZPRÉM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
PÁPAI JÁRÁSI HIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ



A PÁPAI JÁRÁS

2022. ÉVI MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATAINAK ALAKULÁSÁRÓL

Dr. Bón Zs. Övrö.
2023. 03. 19. 2023 MARE 14.
Dr. Bón Zs. H

A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulása

2022. évben az álláskeresők átlagléttszáma 901 fő volt, ami 8,3%-kal volt alacsonyabb a 2021. évi 983 fő átlagléttszámhoz viszonyítva.

A Pápai járásban nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulását az 1. melléklet tartalmazza.

A koronavírus miatt fellépő járványhelyzet 2022. év elejére enyhébben érezte hatását. A járvány miatt a munkahelyek megvédését, a megszüntetett munkahelyek visszaállítását és új munkahelyek teremtését elősegítő támogatási eszközök azt eredményezték, hogy a regisztrált álláskeresők havi átlagos léttszáma tovább csökkent.

Az álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2022. évben a járásban 2,5% volt, mely az előző évi 2,7%-hoz képest csökkenést jelent, az országos érték szintén csökkent, 4,2%-ról 3,8%-ra.

Pápa városára vonatkozóan a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva – hasonlóan az országos és járási számokhoz – 2,5 %-ról 2,4 %-ra csökkent.

A munkát keresők összetétele nem változott lényegesen az álláskeresői státusz, a nemek, az állománycsoport, az iskolai végzettség, a regisztráció időtartama és az életkor szerinti megoszlás tekintetében.

Az elbocsátások, munkahelyelhagyások mérséklődésének köszönhetően az újonnan regisztrált álláskeresők száma 2022. évben csökkent 2021. évhez viszonyítva. Az ellátásban nem részesülő regisztráltak közül a fiatal munkaképes korú álláskeresők gyorsan találtak munkát, továbbá a kvalifikáltabb, jó szakmával rendelkező álláskeresők többsége az álláskeresői ellátásuk tervezett vége előtt, vagy az ellátás lejártát követően szintén gyorsan talált munkahelyet a nyílt munkaerőpiacon. Ezzel ellentétben a több évig nyugdíj előtti ellátásban (NYES ellátásban) részesültek száma tartósan, éven át növelte az álláskeresők számát. Több évig regisztrált álláskeresőként vannak nyilvántartva a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő ügyfelek is.

Álláskeresői ellátásnak tekinthető az álláskeresői járadék és a NYES. Álláskeresői ellátásban 2021. évben a nyilvántartott álláskeresők 38 %-a, 2022. évben 46 %-a részesült. Az álláskeresők közül a szociálisan rászorulóként igényelhető foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, mindkét évben 9 % volt jogosult.

Jogszába a járási hivatalok foglalkoztatási osztályát jelölte ki az Ukrajnában kitört háború miatt hazánkba érkezett menekültekkel történő kapcsolattartásra. A veszélyhelyzet ideje alatt a szomszédos országban fennálló humanitárius katasztrófára tekintettel 2022. március 16. napjától rendszeres létfenntartási támogatás illette meg a menedékest, valamint az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. február 24-én, vagy azt követően Ukrajnából érkező magyar állampolgárt.

A támogatás folyósításának feltétele a járási hivatal foglalkoztatási osztályával történő folyamatos, havonta egy alkalommal történő személyes kapcsolattartás volt. A támogatást a menedékesek részére az idegenrendészeti hatóság, az Ukrajnából érkező magyar állampolgárok részére a járási hivatal állapította meg és folyósította. A foglalkoztatási osztályon 2022. évben 103 fő Ukrajnából érkezett menedékes és magyar állampolgár jelentkezett és regisztrált, közülük 89 fő pápai szálláshelyről került a nyilvántartásba. Az összes regisztrált közül 32 fő volt foglalkoztatásba bevonható, ebből 27 fő Páparól, továbbá 1 fő vonatkozásában valósult meg sikeres közvetítés a közfoglalkoztatásba.

A munkaerő-kereslet jellemzői, a munkaerő-hiány kezelése

2022. évben 1914 volt az álláshely bejelentések száma, melyből 1422 (74,3 %) érkezett a versenyszférából, 492 (25,7 %) pedig a közfoglalkoztatásból.

2022-ben a munkaerő-igényekhez továbbra is jelentős mértékben kapcsolódtak hazai és uniós források.

2022. évben 967 főt helyeztünk el sikeres közvetítéssel, 521 fő a versenyszférába, 446 fő a közfoglalkoztatásba ment dolgozni.

A strukturális munkanélküliség problémája továbbra is jelen van a munkaerőpiacon, mivel az álláskeresők körében nem minden esetben áll rendelkezésre a munkáltatói oldalról elvárt végzettséggel, tapasztalattal rendelkező, közvetíthető munkaerő.

A diákok munkatapasztalat szerzésének elősegítése mellett a szezonális munkaerőhiány enyhítését szolgálta 2022. évben is a nyári diákmunka. Az önkormányzatok mellett a mezőgazdaságba, a vendéglátás és a turizmus ágazatokba lehetett diákokat közvetíteni 2022. július 1- augusztus 31. közötti időtartamra, jellemzően 1 hónapra, napi 6 vagy 8 óras munkavégzésre.

A Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatások

A „*Vállalkozz Veszprém megyében 2022.*” elnevezésű megyei munkaerőpiaci program keretében nyílt lehetőség legfeljebb kétmillió forint összegben tőkejuttatásos és hat havi, a minimálbérnek megfelelő összegű vállalkozóvá válást elősegítő támogatás igénylésére. A 2022 szeptemberében meghirdetett programban a kérelmezőknek a pályázat benyújtását megelőző 1 hónap időtartamban kötelező képzésen kellett részt venniük.

A járásból 23 fő – közülük 19 fő pápai - nyújtott be szándéknyilatkozatot a részvételre. 10 fő vehetett részt a programban, 3 fő kapott vállalkozóvá válási támogatást, ebből 2 fő Pápa városból. A programban részt vevők közül, a képzés idejére 6 fő részére került megállapításra álláskeresést ösztönző juttatás.

2022. évben is lehetőség volt támogatást igényelni az országosan meghirdetett mobilitási támogatásokra. A „*Lakhatási támogatás 2022.*” vonatkozásában azok az álláskeresők részesülhettek támogatásban, akik számára a felajánlott munkavégzési hely eltért az állandó lakóhelytől. A lakhatási támogatás estében a legalább 60 km-re fekvő településen történő munkavégzési hely volt a feltétel. Lakhatási támogatással 1 fő helyezkedett el lakóhelyétől távol.

A fiatalok munkavállalásának ösztönzésére meghirdetett „*Nyári diákmunka 2022.*” elnevezésű központi munkaerő piaci program a 2021. évi programmal azonos tartalommal került meghirdetésre, két pillérrel. Az önkormányzati diákmunka az önkormányzatok, az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények és egyházak számára, továbbá diákmunka az ágazati munkaerőhiány kezelésére a mezőgazdaság, turizmus és vendéglátás területének foglalkoztatói számára volt igényelhető.

A Pápai járásban 2022. évben 74 munkáltató – 45 az önkormányzati szférából, 29 a versenyszférából – 180 fő 16-25 év közötti diákot alkalmazott: 85 fő az önkormányzatoknál, 95 fő pedig a versenyszférában dolgozhatott támogatással. A diákmunka 22 pápai székhelyű foglalkoztatót érintett.

Közfoglalkoztatási támogatások

A közfoglalkoztatási támogatások az aktív korú, munkaképes, az elsődleges munkaerőpiacról kiszorult, hátrányos helyzetű állástalanok részére biztosítanak határozott időre munkalehetőséget. A szakképzett, megfelelő kompetenciákkal rendelkező álláskeresők önállóan vagy a foglalkoztatási osztály szolgáltatásainak igénybe vételével gyorsan találnak a versenyszférában munkahelyet. Számukra a közfoglalkoztatás nagyon kis arányban, valamely személyes ok – például családi, egészségügyi – miatt jelenthet átmenetileg megoldást. Ők azok, akik a program végét megelőzően képesek kilépni a nyílt munkaerő piacra.

Az évek óta tartó közfoglalkoztatási létszám csökkenésének tendenciája 2022. évben tovább folytatódott. A hosszabb ideje a közfoglalkoztatásban dolgozó álláskeresők többnyire mentális, szociális, mobilitási nehézségekkel küzdenek, szakképesítés nélküliek vagy szakmájukban soha nem is dolgozó állástalanok. A hatósági szerződésekben lekötött létszámkeretek feltöltése nehézkes, hosszadalmas, magas a programokból kilépők és programokba belépők aránya, az üres álláshelyek azonnal nem tölthetők be.

A közfoglalkoztatás 2021. évi átlagléttszám a járásban 257 fő volt, 2022. évben 229 fő, ami 10,9%-os átlagléttszám csökkenést jelent. A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közül 2022. évben 10 fő helyezkedett el a versenyszférában.

2022. évben a **hosszabb időtartamú** közfoglalkoztatási programok kettő ütemben indultak. A március 1-től induló programok 100%-os, a szeptember 5-től induló programok 90-100%-os támogatási intenzitásúak voltak.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma 2021. évben 143 fő volt, ugyanezen mutató a 2022. évre 133 főre csökkent.

2022. évben 9 település működtetett 11 **járási startmunka** mintaprogramot, köztük Pápa városa is. A startmunka mintaprogramban részt vevők havi átlagos létszáma 2021. évben 95 fő (mezőgazdaság 29 fő, szociális jellegű program 66 fő), 2022. évben 79 fő (mezőgazdaság 22 fő, szociális jellegű program 57 fő) volt.

Országos közfoglalkoztatási programok is érintik a járás területét. Országos közfoglalkoztatók a Forum Hungaricum Nonprofit Kft., a Veszprém Vármegyei Rendőrfőkapitányság, a Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Bakonyerdő Erdészeti és Faipari Zrt., a Magyar Államvasutak Zrt., a Magyar Közút Nonprofit Zrt., a Közép- Dunántúli Vízügyi Igazgatóság. A részt vevők havi átlagos létszáma 2021. évben 20 fő, 2022. évben 17 fő volt.

Pápa városára vonatkozó közfoglalkoztatási adatok

Pápa városban 2022. július 1-től a közfoglalkoztatási feladatokat a Pápai Városfejlesztő Társaság Kft. munkáltatói jogutódlás alapján vette át. Az Önkormányzat, a Kft. és a Kormányhivatal között az együttműködés e téren sikeres volt, a Belügyminisztérium a startmunka mintaprogram szerződésében a jogutódláshoz hozzájárult.

A közfoglalkoztatási programokban 2021. évben 51 fő, 2022. évben átlagosan 41 fő dolgozott, amely 20 %-os csökkenést mutat.

Az átlagléttszám a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 2021-ben 26 fő, 2022. évben 20 fő (23 %-os csökkenés), a járási startmunka mintaprogramban az átlagléttszám 2021. évben 14 fő volt, 2022. évben 12 fő (14,3 %-os csökkenés), az országos közfoglalkoztatásban 2021. évben 11 fő, 2022. évben 9 fő (18,2 %-os csökkenés) volt.

Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

A vállalkozások munkaerő támogatása (VMT) elnevezésű bértámogatási programban a tavalyi évben a munkáltatók 2022. január 1 - augusztus 14., illetve 2022. december 15 - december 31. között nyújthattak be kérelmet.

A 6 havi fix, 50 %-os bérköltség támogatás felső korlátja február 1-től 100 ezer forinttól 150 ezer forintra, majd december 15-től 250 ezer Ft-ra emelkedett.

A VMT programban az a munkáltató kaphatott 90 napra támogatást a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzését elősegítő foglalkoztatásához, aki a 30. életévét be nem töltött, utolsó szakképesítését 2011-ben vagy azt követően megszerzett fiatal munkaviszonyban foglalkoztatott. Összege a havi bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó 100 %-a, de legfeljebb a megállapításkor hatályos garantált bérminimum kétszerese lehetett.

A fentiek mellett a programban a munkáltató igényelhetette a hátrányos helyzetű, illetve alacsony iskolai végzettségű álláskereső munkatapasztalat szerzését elősegítő támogatását. A 90 napos támogatás a bruttó bér és a tényleges szociális hozzájárulási adó 100 %-os mértékéig, de legfeljebb a támogatás megállapításának napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150 %-áig terjedhetett.

A munkatapasztalat-szerzési támogatási formára ráépülő támogatásként igénybe lehetett venni a 6 havi vállalkozások munkaerő támogatását is.

2022. augusztus 15-től december 14-ig terjedő időszakban a munkáltatók részére a vállalkozások regionális támogatását (VRMT) lehetett megállapítani. A kérelemre induló, legfeljebb 6 havi fix 50 % vagy 75 % bérköltség támogatás csak bizonyos hátrányokkal bíró álláskereső esetében volt nyújtható. Célja, hogy a foglalkoztatottak létszáma növekedjen a célcsoportba tartozó álláskereső köréből. A támogatás havi korlátja 150 ezer Ft volt.

A VRMT célcsoportjába az alábbi hátrányok valamelyikével, akár azok közül többel bíró, nyilvántartott álláskereső tartozhatott. Az ő elhelyezkedésük teljes munkaidőben, részmunkaidőben, távmunkában vagy „home office”, azaz otthoni munkavégzés keretében történő foglalkoztatásban is segíthető volt.

A program szempontjából hátrányos helyzetű volt a 25 éves életkort be nem töltött, a 25-30 év közötti pályakezdő, az 50 év feletti, a legfeljebb alapképzésű iskolai végzettséggel rendelkező, a tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető, a legfeljebb 30 napja a közfoglalkoztatásból kilépett, a megváltozott munkaképességű, a vidékies területen élő (Pápa városát kivéve a járás területén lévő települések), a kérelem beadását megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesült; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy részesülő álláskereső.

Kiemelten hátrányos helyzetű volt az, aki a fenti jellemzők közül legalább két paraméterrel bírt.

A fenti programok finanszírozása a GINOP 5.1.1 és 5.2.1 projektekben történt. (A támogatott létszám az egyes projektekénél kerül feltüntetésre.)

Az „Út a munkaerőpiacra” GINOP 5.1.1 kiemelt projekt Veszprém megyében 2015. október 1. napján indult és a lejáratának 2022. december 31-ig tartó időszaka meghosszabbításra került 2023. december 31-ig. A program célja a hátrányos helyzetű álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, a munkaerő-piaci eszközök hatékony felhasználása mellett, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése.

A projekt célcsoportjába azok a nyilvántartott álláskereső tartoznak, akik 25-64 év közöttiek, valamint inaktívak, 25-30 év közötti pályakezdők, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, gyestről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők, tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartottak, 50 év felettiek, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

A programban 2022. évben bérjellegű támogatást 190 fő vonatkozásában állapított meg a járási hivatal a munkáltatóknak.

A GINOP 5.2.1 „Ifjúsági garancia program” a 25 év alatti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok számára nyújt lehetőséget az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre. Fontos szempont, hogy a célcsoportba tartozó fiatalok minél rövidebb időt töltsenek álláskeresőként, inaktívan vagy tanulás nélkül.

Bérjellegű támogatással 2022. évben 117 fő fiatalot sikerült elhelyezni a nyílt munkaerő piacon munkáltatói támogatással.

A GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja volt, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettségű, kompetenciával, vagy szakképzettséggel nem rendelkező közfoglalkoztatottak oktatásban, képzésben való részvételét, ezzel lehetőséget biztosítva számukra azon szakma megszerzésére, képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák elsajátítására, amelyek a munkaerő-piac részéről jellemzően felmerülnek a munkavállalók kiválasztása során.

2022 évben két alkalommal targoncavezető képzés valósult meg, amelyen 13 fő vett részt és tett sikeres vizsgát.

Készítette: Pappné Szóka Lilla osztályvezető

Pápa, 2023. március 13.



A nyilvántartott állás keresők összetételének alakulása a Pápai Járásban

	2021. év átlaglétszám (fő)	2022. év átlaglétszám (fő)
Nyilvántartott állás keresők száma	983	901
Nyilvántartott állás keresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva	%	%
országos	4,2	3,8
járási	2,7	2,5
Pápa város	2,5	2,4
Állás keresői státusz szerint:	983	901
Nem pályakezdő állás kereső	930	858
Pályakezdő állás kereső	53	43
Nemek szerint:	983	901
Férfi	479	437
Nő	504	464
Állománycsoport szerint:	983	901
segédmunkás	191	179
betanított munkás	354	329
szakmunkás	300	272
szellemi	138	121
Iskolai végzettség szerint:	983	901
8 általánosnál kevesebb	80	74
általános iskola	337	308
szakmunkásképző, szakiskola	275	266
gimnázium	67	55
szakközépiskola, szakgimnázium, technikum	170	155
főiskola, egyetem	54	43
Regisztráció időtartama szerint:	983	901
<=6 hónap	598	574
7-12 hónap	139	91
> 12 hónap	246	236
Ellátási formák szerint:	983	901
ellátás nélkül	517	412
állás keresési ellátás (állás keresési járadék, NYES)	377	411
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	89	78
Életkor szerint (NFSZ korcsoportok)	983	901
25 éves és fiatalabb	141	120
26 - 35 éves	167	149
36 - 45 éves	180	164
46 - 50 év	103	92
50 évesnél idősebb	392	376