



138.

VESZPRÉM MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

PÁPAI JÁRÁSI HIVATALA

T Á J É K O Z T A T Ó

a Pápai járás munkaerőpiaci helyzetéről és a foglalkoztatás alakulásáról



I. A PÁPAI JÁRÁS FOGLALKOZTATÁSI HELYZETE

A Pápai járás mind területe, mind a települések száma alapján a megye legnagyobb járása. A járáshoz 49 település tartozik, a járás egyetlen városa Pápa.

A Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint a járásban a regisztrált vállalkozások száma meghaladja a nyolcezeret, melyből 899 az ipari ágazatban tevékenykedik, 3 169 a mezőgazdaságban, míg 4 285 szolgáltatást végez. A működő vállalkozások száma 3 109, ebből 1 113 a társas vállalkozás.

A foglalkoztatási helyzet tekintetében kiemelkedő szerepe az iparnak, ezen belül is a feldolgozóiparnak van. A járműalkatrész-gyártás mellett jelentős a gépipari termékek gyártása, az élelmiszeripar tradicionálisan fontos szerepet tölt be, számottevő az építőipar, a fa- és bútoripar, a szállítmányozás, a kereskedelem és vendéglátás, továbbá a mező- és erdőgazdasági tevékenység.

Az elsődleges munkaerőpiac szerepe erős, a nagyfoglalkoztatóknál és több közép-vállalkozásnál fejlesztésekre, termelésbővítő és korszerűsítő, innovatív beruházásokra került sor, melyek nagymértékű létszámbővítést eredményeztek. Pápa város meghatározó a foglalkoztatás szempontjából, de a járás más településein (pl. Mezőlak, Csót) is működnek jelentős munkaerőt foglalkoztató vállalkozások. A munkaerő iránti kereslet a kis-, és közép-vállalkozások részéről is élénkült. Nagy volt az igény a betanított munkásokra (gyártósori összeszerelők), a fémipari szakmunkásokra (lakatos, hegesztő, műszerész stb.), valamint a húsipari termékgyártókra. Az építőipar valamennyi területén hiányzott a szakképzett munkaerő (kőműves, ács, villanyszerelő, víz- és gázszerelő), hasonlóan a vendéglátáshoz (szakács, felszolgáló), de gépészmérnök, minőségbiztosítási-, vagy villamosmérnök, mérlegképes könyvelő, közgazdász végzettségűek iránt is jelentkezett igény.

A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014.(XI.26.) Korm. rendelet értelmében 2015. január 1. napjától a Pápai járás kedvezményezett járás lett, ennek következtében jelenleg 14 községben és 1 intézményben működik a járási startmunka program. 2016 októberében, elsőként Pápateszénen alakult szociális szövetkezet, 2017. évben pedig Nyárádon és Lovászpatonán.

A járásból mintegy ötszáz fő munkavállaló Győrbe, Tétre, Sárvárra, Celldömölkre és Noszlopra ingázik, elsősorban multinacionális cégekhez (AUDI Hungária Motor Kft., Sokoró Kft., Flextronics Kft., Cell-Comp Kft., Bock Hungaria Kft.), ugyanakkor más megyékből is érkezik hasonló számú munkavállaló.

II. A MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA

(Vizsgált időszak: 2016.01.01. – 2017.08.31.)

A regisztrált álláskeresőök összetételének alakulása a Pápai járásban

A versenyszférában működő vállalkozások erősödése a helyi munkaerőpiacon különösen éreztette hatását. Az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés következtében az álláskeresők száma 2016. évben az előző évhez viszonyítva 25 %-kal csökkent, majd 2017. évben további 16 %-kal. A járási munkanélküliségi ráta a 2016. évi 2,9%-os átlagos szintről 2017 augusztusában 2,5%-ra mérséklődött, míg az országos ráta 4,3%.

A nyilvántartott álláskeresőök összetételének alakulása a Pápai járásban		
Megnevezés	2016. év átlagléttség (fő)	2017. 01-08. hónap átlagléttség (fő)
Álláskeresői státusz szerint:		
pályakezdő	115	80
nem pályakezdő	1077	926
Összesen	1192	1006
Munkanélküliségi ráta * (járási)	2,9 %	2,5 %
Munkanélküliségi ráta * (országos)	4,6 %	4,3 %
Nemek szerint:		
Férfi	575	498
Nő	617	508
Összesen	1192	1006
Állománycsoport szerint:		
Szaktanácsos	326	262
Betanított munkás	420	359
Segédmunkás	289	254
Szellemi	157	131
Összesen	1192 fő	1006
Iskolai végzettség szerint:		
8 általánosnál kevesebb	125	99
Általános iskola	385	332
Szaktanácsképző, szakiskola	375	312
Szakközépiskola, technikum	176	158
Gimnázium	72	59
Főiskola, egyetem	59	46
Összesen	1192	1006
Ellátás szerint		
Ellátás nélkül	618	446
Álláskeresői járadékban, nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesül	352	366
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül	222	194
Összesen	1192	1006

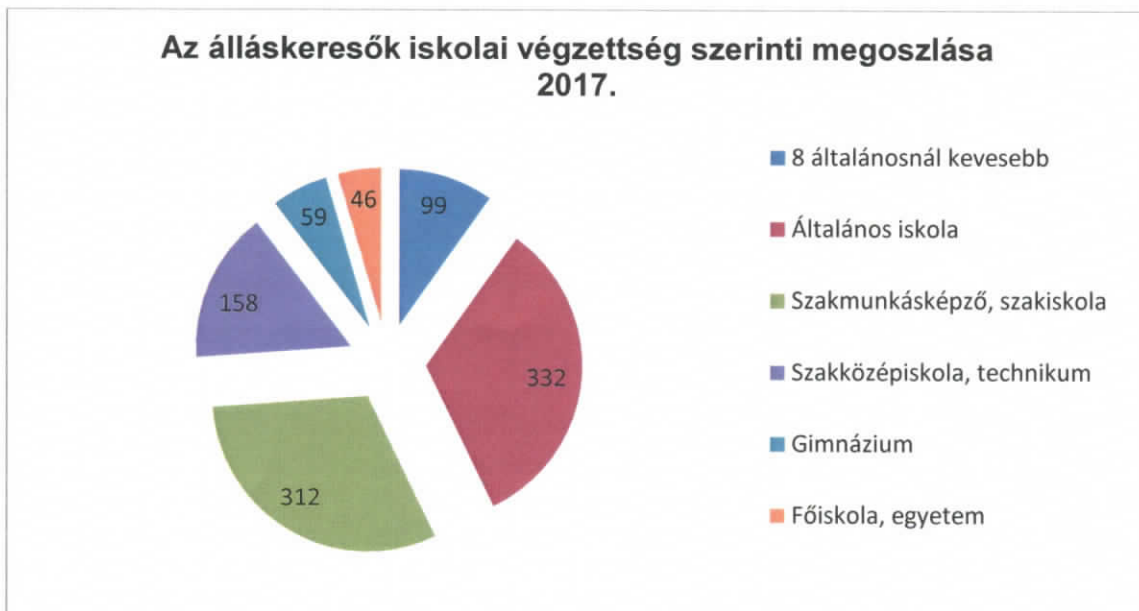
A regisztráció időtartama szerint**:		
<= 6 hó	818	686
7 - 12 hó	148	122
>12 hó	226	198
Összesen	1192	1006
Életkor szerint:		
25 éves és fiatalabb	201	150
26-35 éves	192	151
36-45 éves	237	189
46-50 éves	125	99
50 évesnél idősebb	437	417
Összesen	1192	1006

* Ráta: a regisztrált álláskereső és a munkavállalási korú népesség relatív mutatója

** Folyamatosan, megszakítás nélkül szerepelt a nyilvántartottak állományában.

A pályakezdő fiatalok munkaerőpiaci helyzete kedvezően alakult, számuk közel 30 %-kal csökkent 2016. évről 2017. évre. A szellemi és a fizikai dolgozók aránya (13 % - 87 %) az álláskeresők összlétszámán belül hasonlóan alakult a vizsgált időszakban.

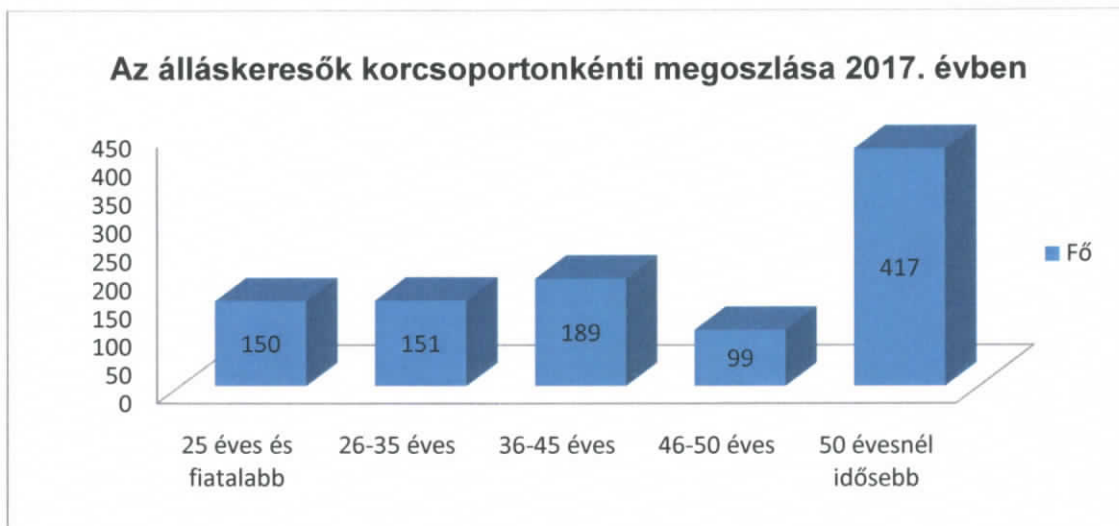
Az iskolai végzettség tekintetében továbbra is magas volt az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők és a 8 osztályt végzettek aránya, együttesen, mindkét évben az álláskeresők 43 %-át tették ki.



Ellátás szerinti csoportosítás esetén az álláskeresői járadékban, nyugdíj előtti álláskeresői segélyben és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők arányában 7,1 %-os emelkedés mutatkozott. Ennek oka az volt, hogy a munkahelyet váltó munkavállalók rövid időre is igényelték az ellátást, továbbá a nyugdíj előtti álláskeresői segélyre jogosultak köre bővült.

A tartósan, 6 hónapon túl regisztráltak létszáma az álláskeresők létszámával arányosan csökkent.

A korcsoportok szerinti megoszlásnál megfigyelhető, hogy a regisztrált álláskeresők között magas arányt – 2016-ban 37 %, 2017. évben 41 % – képviselnek az 50 év felettiek.

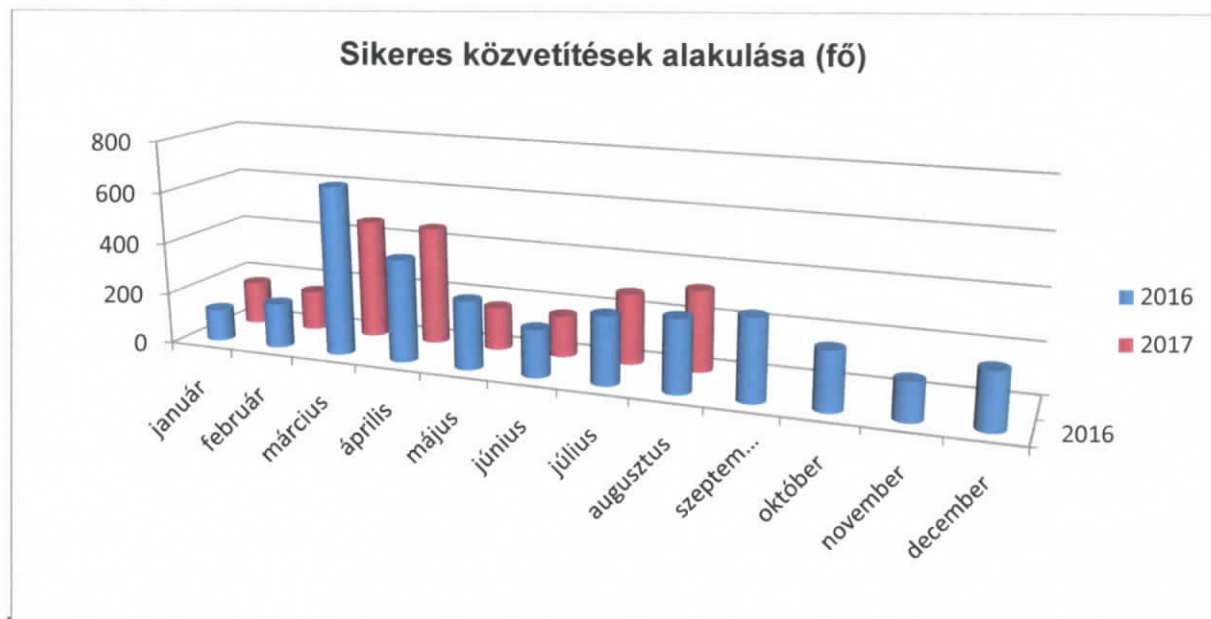


Pápa városában a járási adatok alakulásához hasonló tendencia volt megfigyelhető a vizsgált időszakban. Megállapítható, hogy a regisztráltak átlagos havi létszámában 19%-os javulás történt. A városban a nyilvántartott álláskeresők és a munkavállalási korú népesség relatív mutatója a járási rátánál nagyobb mértékben csökkent 2017. évben. 2016 évben átlagos szintje 4,0%-ról 2,9%-ra, 2017-ben 2,4%-ra mérséklődött.

A foglalkoztatók 2016-ban 4 578 új álláshelyet jelentettek be, 2017. évben, augusztus hónappal bezárólag 3 205 főre volt munkaerőigény.

Bejelentett új álláshelyek járásonkénti alakulása (fő)		
	2016. év	2017. január - augusztus
Ajka	1 873	1 211
Balatonfüred	1 063	745
Pápa	4 578	3 205
Sümeg	1 004	688
Tapolca	1 208	921
Várpalota	1 059	906
Zirc	575	402
Veszprém	3 232	2 034
Balatonalmádi	955	610
Devecser	1 449	1 014
Összesen	16 996	11 736

2016. évben 3 264 fő állt munkába a Pápai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya (továbbiakban: Foglalkoztatási Osztály) közvetítésének segítségével, 2017 év első nyolc hónapjában pedig 2 165 főt sikerült elhelyezni.



III. A foglalkoztatáspolitikai eszközök működésének eredményei

1. Közfoglalkoztatási támogatások

2016. és 2017. évben a hosszabb időtartamú, az országos és a járási startmunka mintaprogramok valósultak, illetve valósulnak meg.

A **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási** program keretében az önkormányzatok és intézményeik, az óvodák, könyvtárak, múzeumok, valamint iskolák foglalkoztathatnak álláskeresőket közfoglalkoztatási jogviszony keretében, legfeljebb 12 hónap időtartamra. A támogatás hossza 2016. évben 1-6 hó, mértéke 100 %, 2017. évben 1-12 hó közötti, mértéke 90-100 % volt.

A járásban dolgozó közfoglalkoztatottak közül 2016-ban átlagosan 377 fő, 2017. évben eddig 262 fő vett részt a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban.

Pápa városában a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 2016-ban átlagosan 155 fő, 2017. évben pedig 115 fő dolgozott.

Az **országos közfoglalkoztatási program** keretében az állami erdőgazdaságok sétatutak, turistautak, parkerdők karbantartását, hulladékgyűjtést végeznek, a vízgazdálkodási társulatok ár- és belvízvédelemhez kapcsolódó feladatokat látnak el, a nemzeti park igazgatóságok a kezelésükben lévő területek karbantartását, a rendvédelmi, katasztrófavédelmi, honvédelmi szervek pedig épületeik és zöldterületeik fenntartását, javítását végzik.

Az országos közfoglalkoztatási program a Pápai járás tekintetében 2016. évben 10 munkáltató részvételével, átlagosan 221 fő foglalkoztatásával valósult meg, a munkavégzés jellemzően 5-10 hónapos időtartamban, napi 8 órában történt.

2017. évben 16 közfoglalkoztatónál átlagosan 177 fő dolgozik (a létszámcsökkenés mértéke az előző évhez viszonyítva 20 %-os), a napi munkaidő 8 óra, a foglalkoztatás időtartama 10-12 hó.

Pápa városában az országos közfoglalkoztatásban 2016. évben 96 fő, 2017. évben 75 fő vett részt.

A **járási startmunka program** keretében támogatott programelemek: mezőgazdaság, helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás, belvízelvezetés, mezőgazdasági utak karbantartása, belterületi közúthálózat felújítása, illegális hulladék lerakóhelyek felszámolása, bio- és megújuló energiafelhasználás.

2016. évben a járási startmunka program átlagléttszáma 254 fő volt, 2017. évben 12%-kal kevesebb, 225 fő, a támogatás hossza 2-12 hó, mértéke 100 %.

Pápa Város Önkormányzat Városgondnoksága 2016. évben a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban, a belvíz elvezetésben, az illegális hulladéklerakó helyek felszámolásában és a közúthálózat karbantartásában vett részt, 2017. évben a belvíz elvezetésben, az illegális hulladéklerakó felszámolás programban, valamint a közúthálózat karbantartása feladatban. 2016. évben 59 fő, 2017. évben 41 fő vett részt a programban.

A közfoglalkoztatás egy átmeneti állapot a nyílt munkaerőpiacra vezető úton. A cél az, hogy minél több közfoglalkoztatott helyezkedjen el az elsődleges munkaerőpiacon.

A közfoglalkoztatottak száma a járásban és a városban is csökkenő tendenciát mutat. A Foglalkoztatási Osztály a szakképzettséggel rendelkező, valamint a közfoglalkoztatásból kivezethető közfoglalkoztatottakat folyamatosan közvetíti az elődleges munkaerőpiacra, ahol 2017-ben 79 fő sikeresen elhelyezkedett.

Fenti cél megvalósításához a Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált és központi keretéből finanszírozott támogatások állnak rendelkezésre, továbbá az Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások.

2. Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált és központi keretéből finanszírozott támogatások

A foglalkoztatást elősegítő, illetve megtartó programok egy részének finanszírozása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) decentralizált keretéből történt. A rendelkezésre álló keretösszeg a munkahelymegőrzés, a vállalkozóvá válás, valamint a lakhatási támogatásra finanszírozására került felosztásra.

A **munkahelymegőrző támogatást** nagy érdeklődés övezi. 2016. évben 22, míg 2017. évben 25 vállalkozás átmeneti likviditási problémáit sikerült áthidalni a legfeljebb 12 hónap időtartamra igényelhető, az alkalmazottak bérköltségének a 25-90%-áig terjedő részét fedező támogatással, amihez a támogatás időtartamával azonos továbbfoglalkoztatási és létszámmegtartási kötelezettség párosult. 2016. évben 141 fő munkavállaló vonatkozásában 45 087 e Ft összegű támogatás kifizetése történt meg, 2017. augusztus végéig az érintett alkalmazottak száma 120 fő, a teljesített támogatási összeg 21 810 e Ft.

Vállalkozóvá válási támogatás a vállalkozás keretében önfoglalkoztatást tervező, legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskeresőek részére került meghirdetésre pályázat mindkét érintett évben. A beruházási célra igényelhető támogatás legfeljebb 3 millió Ft volt. 2016. évben 6 fő, 2017. évben 2 fő pályázott sikeresen. A kötelező legkisebb munkabérnek megfelelő összeggel 2016. évben 5 fő támogatása valósult meg, 6 hónap időtartamban, 2017. évben eddig 4 fő részesült ebben a támogatásban.

Lakhatási támogatást az állandó lakóhelyétől legalább 60 km távolságra munkát vállaló, hátrányos helyzetűnek minősített nyilvántartott álláskereső jogosult igényelni a lakhatási költségei fedezésére, legfeljebb 12 hónap időtartamra, havi maximum 100 000 Ft-ig terjedő összegben. A támogatás tekintetében mérsékelt volt az érdeklődés, 2016. évben 4 fő, 2017. évben 7 fő részesült a támogatásban.

A **„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”** központi munkaerőpiaci program célja a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányának növelése. A támogatás havi összege 22 800 Ft, időtartama megegyezik az eredeti közfoglalkoztatási szerződésből fennmaradt időtartammal.

2017 júliusától a program új elemmel bővült: az elhelyezkedési juttatásra jogosult munkavállalót alkalmazó foglalkoztató már meglévő dolgozójára vonatkozóan, aki szakmai segítő feladatot vállal, bérköltség támogatást igényelhet 3 hónap időtartamra, 50 000 Ft + szociális hozzájárulási adó összegben.

2016. évben 29 fő, 2017. évben 21 fő részesült elhelyezkedési juttatásban.

„A fiatalok munkavállalásának ösztönzésére meghirdetett **„A nyári diákmunka elősegítése”** központi munkaerőpiaci program keretében a települési önkormányzatok és a 100 %-ban önkormányzati tulajdonú, önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények a 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához 100 % mértékű bérköltség támogatást igényelhettek. A program iránt mindkét évben nagy volt az érdeklődés – mind a diákok, mind a foglalkoztatók körében. 2016. évben 244 fő, 2017. évben 248 fő diák bevonása történt meg a támogatási programban.

3. Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

Az **„Út a munkaerőpiacra” GINOP-5.1.1-15-2015-00001** kódszámú kiemelt projekt célja a hátrányos helyzetű álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, a munkaerőpiaci eszközök hatékony felhasználása mellett, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése.

A projekt célcsoportjába az alábbi álláskereső tartoznak:

- 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, valamint inaktívak,
- 25-30 év közötti pályakezdő,
- alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső,
- gyesről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők,
- tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső,
- 50 év felettiek,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

A projekt keretében képzések valósulnak meg, továbbá bértámogatás, helyközi utazási, vállalkozóvá válási és lakhatási támogatás igényelhető.

A **képzési támogatás** tartalmazza a tanfolyami díjat, a képzés ideje alatt nyújtható keresetpótló juttatást és járulékait, a képzésekhez kapcsolódó alkalmassági vizsgálatok díját, valamint a helyközi utazás költségeit is. 2016-ban 11 képzésen (pl. nyelvtanfolyam, kisgyermekgondozó, logisztikai ügyintéző, vendéglátó képzés) 32 fő álláskereső, 2017. évben 5 tanfolyamon (pl. nyelvi képzés, tehergépkocsi, autóbuszvezető képzés) 13 fő álláskereső vett részt.

A **bérjellegű támogatások** közül a legrövidebb időtartamú, a legfeljebb 90 napos 100%-os *de minimis* támogatás, mely esetben a támogatást követően a foglalkoztatót nem terheli továbbfoglalkoztatási kötelezettség. Ezt a támogatási formát 2016-ban 29 fő, 2017. évben 22 fő után vették igénybe a munkáltatók.

A legfeljebb 8+4 havi, 70 %-os *de minimis* konstrukcióban maximum 8 hónapra igényelhető bérköltség, ezt követően 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség terheli a munkáltatót. 2016-ban 64 fő, 2017. évben 68 fő regisztrált álláskereső után éltek a foglalkoztatók a lehetőséggel.

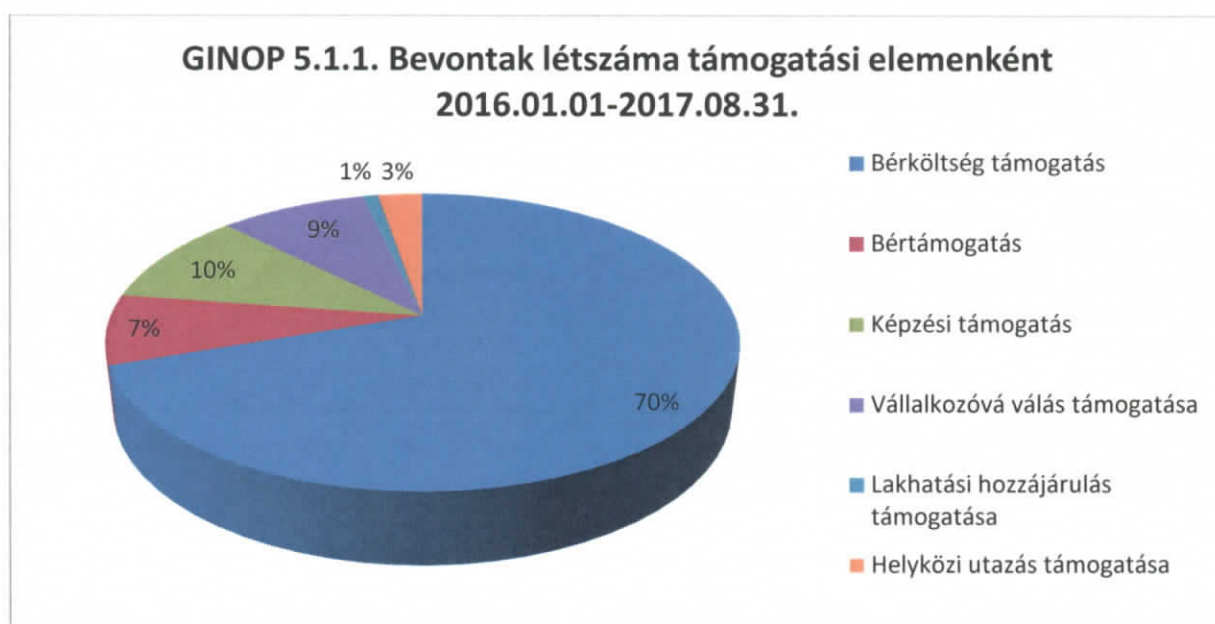
A legfeljebb 8+4 havi, 100 %-os *de minimis* támogatás az alacsony iskolai végzettségűek, az 50 év feletti regisztrált álláskereső és a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszatérő célcsoportokba bevont programrésztvevők után vehető igénybe. 2016-ban 74 fő, 2017-ben 53 fő nyilvántartott álláskereső után vették igénybe a foglalkoztatók e támogatási formát.

Kizárólag hátrányos helyzetű álláskereső esetében nyújtható a legfeljebb 8+4 havi, 70 %-os foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, melyet 2016-ban 25 fő, 2017. évben 9 fő után igényeltek a munkáltatók.

A bérjellegű támogatások mellett 2016-ban 9 fő, 2017. évben 3 fő után igényelte a foglalkoztató a tömegközlekedéssel történő helyközi utazás költségeinek megtérítését.

A **vállalkozóvá válási támogatás** a munkaerőpiaci programba bevont álláskeresőnek nyújt segítséget vállalkozás indításához, maximum 6 hónapra, a mindenkor minimálbér összegének erejéig. Mindkét érintett évben 20-20 új vállalkozás indult támogatással.

A **lakhatási támogatás** a lakóhelyüktől legalább 60 km-re elhelyezkedő, regisztrált álláskereső lakhatásához nyújt segítséget. A támogatáshoz szükség van legalább 6 hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszony létesítésére. 2016-ban és 2017-ben is 2 fő vette igénybe a támogatást.



A **GINOP 5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági garancia program”** a 25 év alatti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok számára nyújt lehetőséget az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra. Fontos szempont, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliként, inaktívan vagy tanulás nélkül.

A projekt keretében képzések valósulnak meg, továbbá bértámogatás, vállalkozóvá válási, helyközi utazási és lakhatási támogatás igényelhető.

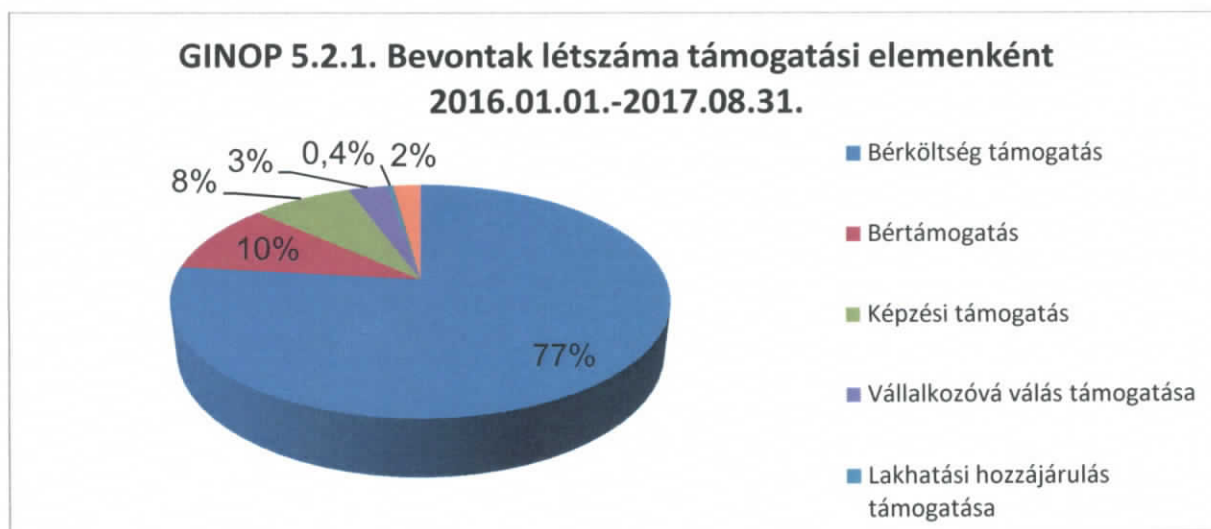
A **képzésen** résztvevők a tanfolyam időtartama alatt keresetpótló juttatásban részesülnek, amelynek mértéke megegyezik a közfoglalkoztatási bérrel. A múlt évben a program keretében 14 fő, 2017-ben 4 fő vett részt képzésben (pl. C+GKI jogosítvány, szakács, eladó, logisztikai ügyintéző, angol- és német nyelvi tanfolyam).

A **bérköltség támogatás** keretében 90 napos munkatapasztalat szerzésre, a „6+3” és a „10+5” hónapos támogatás nyújtható. Mértéke a bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100 %-a. 2016-ban 88 fő, 2017-ben 90 fő elhelyezése sikerült bérköltség támogatással. Támogatás nyújtható továbbá maximum 8 hónapra, 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. Mértéke a bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70 %-a. 2016-ban 16 fő, 2017-ben 7 fő után került megállapításra támogatás.

A **vállalkozóvá válási támogatás** keretében a 25 év alattiak önfoglalkoztatóvá válásához 2016-ban 111 000 Ft/fő/hó, 2017-ben 127 500 Ft/fő/hó támogatási összeg került megállapításra, legfeljebb 6 hónapra. 2016-ban 3 fő álláskereső, 2017. évben 4 fiatal részesült a vállalkozást segítő juttatásban.

A **munkába járás költségeihez** 100 %-os támogatást nyújt a program. A tavalyi évben 3 fő, az idei évben 2 fő esetében éltek a lehetőséggel.

Támogatás nyújtható a munkaerőpiaci programban a lakóhelyüktől távol munkát vállaló résztvevők támogatásához, amennyiben megfelelnek a jogszabályi feltételeknek. Az érintettek lakhatási támogatásra vonatkozó kérelmet nem nyújtottak be.



A GINOP 6.1.1-15. „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettségű, a munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság – kiemelten a közfoglalkoztatottak – részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra munkaerőpiaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

2016-ban 7 tanfolyam indult 60 fő részvételével. A képzések szakképzettség vagy jogosítvány megszerzésére irányultak (pl.: raktáros, szociális gondozó és ápoló, építő és anyagmozgató gépkezelő).

2017. évben 6 tanfolyam indult, melyeken 49 álláskereső tanult. A résztvevők egy része pl. óvodai dajka, csontozó munkás szakképzettséget szerzett, másik része a 7-8. osztályos felzárkóztató képzés sikeres befejezése után általános iskolai bizonyítványt kapott. Utóbbiak számára a bizonyítvány megszerzésével lehetőség nyílt az elsődleges munkaerőpiacon történő sikeres elhelyezkedésre, mivel a multinacionális cégeknél a felvétel feltétele általában a befejezett általános iskolai végzettség megléte.

A támogatások részletes adatait (bevont létszám, pénzügyi forrás) az 1. melléklet tartalmazza.

IV. A foglalkoztatás elősegítését szolgáló egyéb tevékenységek, rendezvények

A munkaerőhiány enyhítését és a foglalkoztatás további javítását a hazai és uniós forrásból finanszírozott foglalkoztatási támogatások mellett a Foglalkoztatás Osztály rendezvények szervezésével és szolgáltatásokkal is segíti.

A megyében Veszprém mellett Pápán került megrendezésre 2016. és 2017. években a **pályaválasztási kiállítás**, megyei és megyén kívüli közép fokú oktatási intézmények részvételével. A kiállítás fő célja az általános iskolás diákok pályaválasztásának interaktív szakbemutatók segítségével történő megkönnyítése, illetve a szakképzés aktuális kérdésköreire építő szakmai fórumokon való kerekasztal beszélgetések biztosítása az intézményvezetők, illetve az iskolák szakemberei részére.

A munkaerő-kereslet és -kínálat szerkezeti különbségeinek javítása érdekében került sor 2017. II. negyedévében az **állásbörze** megrendezésére. A rendezvényen a járás 38 legjelentősebb foglalkoztatója, 120 munkakörben, 720 főre vonatkozóan kínált álláslehetőséget, a honvédelmi és rendvédelmi szervek pedig toborzást végeztek.

A Foglalkoztatási Osztály kiemelt feladatként kezelte a humán szolgáltatások nyújtását, egyéni (álláskeresői tanácsadás, munkatanácsadás, pályatanácsadás) és csoportos (munkatanácsadás) formában, így a regisztrált álláskereső 95 %-a részesült valamely szolgáltatásban a vizsgált időszakokban. 2017-ben az egyéni tanácsadás kap nagyobb hangsúlyt, mely során az egyén kompetenciáit figyelembe véve kerül sor megfelelő állás vagy képzés felajánlására.

A Foglalkoztatási Osztály nagy hangsúlyt fektet a munkáltatókkal, az önkormányzatokkal, az oktatási- és képző intézményekkel, valamint a civil szervezetekkel való együttműködésre, az álláshely feltárás hatékonyságának javítása és a munkaerő-közvetítés érdekében. A közvetítés célja, megtalálni a munkáltatók által bejelentett üres álláshelyekre a legmegfelelőbb munkavállalókat, illetve az álláskereső számára a legideálisabb munkahelyet. Ennek egyik eszköze a Virtuális Munkaerőpiac Portál.

A foglalkoztatók, közfoglalkoztatók rendszeresen kapnak tájékoztatást a pályázati, támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról.

Kiemelt feladat továbbá az ügyfelekkel való szoros kapcsolat kialakítása. Személyes jelentkezés, közvetítések, telefonon és levélben történő értesítések segítik az álláskereső elhelyezkedését. Ezt a célt szolgálja az egységes elveken alapuló profiling rendszer és egyéni cselekvési terv, amelynek során az ügyféllel szorosan együttműködve, az ügyfél mielőbbi elhelyezkedésének elősegítése érdekében célirányos, személyre szabott aktív munkaerőpiaci eszközök, szolgáltatások kerülnek meghatározásra.

Összeállította: Bocskay Gyöngyi osztályvezető

Pápa, 2017. október 17.


Feketéné Földi Judit
járási hivatalvezető



TÁMOGATÁSOK

Támogatás		Bevont létszám és pénzügyi forrás			
		2016. év		2017.08.31.	
		Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)	Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)
Közfoglalkoztatás	Hosszabb időtartamú	377	297 991	262	189 202
	Járási startmunka	254	304 448	225	258 378
	Országos	221	-	177	-
KÖZFOGLALKOZTATÁS összesen:		852	602 439	664	447 580
NFA	Munkahelymegőrzés támogatása	141	45 087	120	21 810
	Lakhatási hozzájárulás támogatása	4	2 610	7	1 860
	Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program	29	2 980	21	834
	Vállalkozóvá válás támogatása	5	2 664	4	557
	"Nyári diákmunka elősegítése" program	244	20 385	248	31 018
Nemzeti Foglalkoztatási Alap összesen:		423	73 726	400	56 079
GINOP 5.1.1.	Bérköltség támogatás	167	96 195	143	87 972
	Bértámogatás	25	13 274	9	8 120
	Képzési támogatás	32	7 490	13	11 891
	Vállalkozóvá válás támogatása	20	9 097	20	9 788
	Lakhatási hozzájárulás támogatása	2	304	2	499
	Helyközi utazás támogatása	9	316	3	410
GINOP 5.1.1. összesen:		226	126 676	184	118 680
GINOP 5.2.1.	Bérköltség támogatás	88	36 037	90	46 926
	Bértámogatás	16	5 187	7	1 949
	Képzési támogatás	14	4 407	4	908
	Vállalkozóvá válás támogatása	3	1 998	4	2 362
	Lakhatási hozzájárulás támogatása	1	244	0	0
	Helyközi utazás támogatása	3	153	2	67
GINOP 5.2.1. összesen:		105	48 026	102	52 212
GINOP 6.1.1. program		60	11 784	49	9 636
Mindösszesen:		1 666	862 651	1 399	684 187