



VESZPRÉM MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

PÁPAI JÁRÁSI HIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ



A PÁPAI JÁRÁS FOGLALKOZTATÁSI HELYZETÉRŐL

Takács K.
2022. 02. 15.
Ölve. 2v. kb
02. 15.
Ry

I. A Pápai járás munkaerő-piaci helyzetének áttekintése

I.1. A munkaerő-piaci feladatok ellátása, a munkaerő-piaci folyamatok alakulása

A járási hivatal általános hatáskörébe tartozik különösen az álláskereső nyilvántartásba vétele, az álláskeresői járadék, álláskeresői segély, a foglalkoztatást elősegítő támogatások nyújtása. A hivatal közreműködik a munkaerő-piaci szolgáltatások szervezésében, munkaközvetítést végez, fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket, információt nyújt, tanácsadást biztosít. Közreműködik a munkaerő-piaci programok szervezésében, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, véleményezésével, döntés-előkészítésével, azokra vonatkozó tájékoztatással kapcsolatos, valamint a közfoglalkoztatással összefüggő feladatokat.

2021. évben az álláskereső átlagszáma 983 fő volt, ami 32,2%-kal volt alacsonyabb a 2020. évi 1449 fő átlagszámmal viszonyítva.

2020 - 2021. években a járvánnyal összefüggő foglalkoztatási intézkedések között a gazdaságvédelmi akcióterv keretében kiemelt szerepe volt a munkahelyvédelmi és munkahely teremtetési bértámogatásoknak (csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása, kutatás-fejlesztési innovációs szektorban foglalkoztatottak támogatása, munkahelyteremtő bértámogatás), majd további támogatások igénylésére nyílt lehetőség a nehéz helyzetben lévő vállalkozások számára. A munkavállalók megtartását, a létszámleépítések elkerülését és az esetleges létszámbővítést az ágazati bértámogatás, a kutatás-fejlesztési innovációs szektorban foglalkoztatottak támogatásának ismételten meghirdetése, a vállalkozások munkaerő támogatása és a munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatás segítette. Az önfoglalkoztatók (jellemzően az alkalmazottat nem foglalkoztató egyéni vállalkozók) kompenzációs támogatásban részesülhettek.

I.2. A nyilvántartott álláskereső összetételének alakulása

A nyilvántartott álláskereső összetételének alakulását a Pápai járásban az 1. melléklet tartalmazza.

A koronavírus megjelenése óta a járványhelyzet változó tendenciájú, a veszélyhelyzet jelenleg is fennáll. A járványhelyzet javulása, a megszorító intézkedések enyhítése, a gazdaság élénkülése, ezzel párhuzamosan a munkahelyek visszaállítása és a gazdaságvédelem, továbbá a gazdaság-újraindítási eszközök eredménye, hogy a regisztrált álláskereső havi átlagos létszáma egy év alatt 1449 főről 983 főre csökkent.

A Pápai járásban az álláskereső átlagos aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2021. évben 2,7% volt, mely jelentős mértékű csökkenést mutat a 2020. évi 3,9 %-hoz képest. Az országos érték 4,9 %-ról 4,2%-ra csökkent 2021. évre.

Pápa városára vonatkozóan a nyilvántartott álláskeresők átlagos aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva – hasonlóan az országos és a járási számokhoz – szintén csökkenést mutat, 3,6%-ról 2,5 %-ra csökkent.

A munkát keresők összetétele az álláskeresői státusz, a nemek, az állománycsoport és iskolai végzettség szerinti megoszlás tekintetében nem változott lényegesen a két érintett évben.

Az elbocsátások, a munkahelyelhagyások mérséklődésének köszönhetően az újonnan regisztrált álláskeresők száma 2021. évben jelentősen csökkent 2020. évhez viszonyítva. Az ellátásban nem részesülő regisztráltak közül a fiatal munkaképes korú álláskeresők gyorsan találnak munkát és csökkentik az álláskeresők számát, továbbá a kvalifikáltabb, jó szakmával rendelkező álláskeresők többsége a munkanélküli ellátásuk tervezett vége előtt, vagy az ellátás lejártát követően szintén gyorsan talál munkahelyet a nyílt munkaerőpiacon és kikerül a regiszterből. Ezzel ellentétben a több évig nyugdíj előtti ellátásban (NYES) részesülők száma tartósan, éven át növeli az álláskeresők számát. Jellemző, hogy több évig regisztrált álláskeresők a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülő ügyfelek is. Ezen tendenciák azt eredményezték, hogy 2020. évről 2021. évre 7 %-kal megnövekedett azon álláskeresők száma, akik 12 hónapja, vagy annál régebben vannak a regiszterben. A 6 hónapja vagy annál kevesebb ideje a regiszterben szereplők aránya 10 %-kal csökkent.

Álláskeresői ellátás az álláskeresői járadék és a NYES. Álláskeresői ellátásban 2020. évben a nyilvántartott álláskeresők 40%-a, 2021. évben 38 %-a részesült. A regisztrált álláskeresőknél valamivel több, mint fele semmilyen juttatást nem kapott 2020-2021. években. Az okok a korábbi évhez képest változatlanok, jellemzően az alábbiak:

- az álláskeresői járadékot a jogosultsági idő (minimum 360 nap jogviszony) hiányában nem lehetett megállapítani a nyilvántartottnak,
- a nyilvántartott álláskereső az álláskeresői járadék idejének kimerítését követően az aktív korúak ellátását nem kérelmezte vagy arra nem szerzett jogosultságot,
- a nyilvántartási kérelemhez nem kapcsolódott ellátás igénylése, helyette munkaerő-piaci bér jellegű támogatással történő foglalkoztatás valósult meg,
- a nyilvántartásba vételre egyéb okok (pl. együttműködési kötelezettség teljesítése, álláskeresői) miatt került sor.

A 2020. évihez viszonyítva 2021. évben a 35 éves és annál fiatalabb korosztályok esetén 5%-os, a 36-45 éves korosztály esetében 3%-os csökkenés mutatkozott a regisztrált álláskeresők összetételében. A munkaerőpiacon ezen korosztályok térnek tartósan vissza legkönnyebben. Az 50 éves vagy annál idősebb ügyfelek átlagos aránya 2021. évben 8 %-kal lett magasabb az előző évhez képest. Az ebbe a korosztályba tartozó ügyfelek elhelyezkedése még támogatások igénybe vételével is nehezen valósítható meg, illetve a NYES-en lévők többsége a nyugdíj megállapításáig már nem is szeretne elhelyezkedni.

I.3. A munkaerő-kereslet jellemzői, a munkaerő-hiány kezelése

A járás területéről 2020. évben 1950 álláshelyet jelentettek be a munkaadók, ebből 1420 (72,8 %) a bejelentett támogatott és 530 (27,2 %) a bejelentett nem támogatott álláshelyek száma. Munkaerő-piaci megoszlás szerint a versenyszférából 1369 (70,2 %), a közfoglalkoztatásból 581 (29,8 %).

2021. évben 1814 a beérkezett álláshely bejelentések száma, melyből 1024 (56,4 %) volt a bejelentett támogatott, 790 (43,6 %) a bejelentett nem támogatott álláshely. Munkaerő-piaci megoszlás szerint 1378 (76 %) érkezett a versenyszférából, 436 (24 %) pedig a közfoglalkoztatásból.

2021-ben a 2020. évi adatokhoz képest bár jóval kevesebb a támogatott bejelentett álláshelyek aránya, a munkaerő-igényekhez továbbra is jelentős mértékben kapcsolódtak hazai és uniós források. Az arány jelentős mértékű eltolódását az is okozta, hogy a 2020. évben működött helyi TOP paktum keretében támogatások megállapítására is volt mód, mely támogatási forma 2021. évben megszűnt. Mindamelllett a támogatás igénybevétele nélkül meghirdetett álláshelyek nem csak arányukban, hanem számukban is jelentősen növekedtek az elmúlt évben.

Amikor a foglalkoztatók általános közvetítést kérnek, az üres állásra közvetítést és/vagy annak meghirdetését kérhetik. Ezekhez az igényekhez jellemzően nem társul a járási hivatal által megállapított munkaerő-piaci támogatás.

2020. évben a bejelentett munkaerő-igényekre 1491 sikeres közvetítés valósult meg, 941 főt a versenyszférában, 550 főt a közfoglalkoztatásban helyeztünk el, 1361 fő támogatásos, 130 fő támogatás nélküli munkahelyre került kihelyezésre.

2021. évben 1018 főt helyeztünk el sikeres közvetítéssel. 585 fő a versenyszférába, 433 fő a közfoglalkoztatásba ment dolgozni, 990 fő támogatott, 28 fő nem támogatott munkahelyen dolgozott.

Megállapítható, hogy a munkaerő-igényekhez kapcsolódó támogatások igénybe vételében a hazai és uniós források szerepe továbbra is meghatározó.

A strukturális munkanélküliség problémája továbbra is jelen van a munkaerőpiacon, mivel az álláskereső körében nem minden esetben áll rendelkezésre a munkáltatói oldalról elvárt végzettséggel, tapasztalattal rendelkező, közvetíthető munkaerő.

A diákok munkához jutása mellett a szezonális munkaerőhiány enyhítését szolgálta 2021. évben is a nyári diákmunka. Az önkormányzatok mellett a mezőgazdaságban, a vendéglátás és a turizmus területén lehetett diákokat alkalmazni 2021. július 1 - augusztus 31. közötti időtartamban, jellemzően 1 hónapra, napi 6 vagy 8 órában.

2021. évben is folytatódott a korábban bevezetésre került munkaerő-piaci reformprogram alapján az ügyfelek szegmentálása. Ez a közvetítői szolgáltatás nyújtásakor azt segíti elő, hogy a valóban motivált, megfelelő álláskeresői kompetenciákkal rendelkező ügyfelek közvetítése történjen meg a benyújtott munkaerőigényekre.

A nyilvántartott álláskereső célzottabb, könnyebb elhelyezkedése céljából az ügyfél végleges besorolása a személyes megjelenés alkalmával az álláskeresővel kapcsolatos tulajdonságai, a számítógépes rendszerben rögzített paraméterei és a személyes interjú alapján kerül meghatározásra.

Az álláskereső minél hatékonyabb elhelyezését az alábbi 6 kategória szolgálja:

1. Az önálló álláskereső.
2. A segítséggel elhelyezhető kategóriákba tartozó ügyfeleket viszonylag gyorsan és hatékonyan lehet munkába állítani a nyílt munkaerőpiacon.
3. A képzést igénylő, szakképesítéssel nem rendelkező vagy elavult szakképesítéssel rendelkező ügyfelek a munkaerő-piaci képzés után jelenhetnek meg az elsődleges munkaerőpiacon.
4. A közfoglalkoztatással segíthetők kategóriába tartozók a mentális vagy szociális állapotuk miatt a közfoglalkoztatásban helyezhetők el. Közöttük vannak olyanok, akik a későbbiek folyamán a versenyszférában is megállhatják a helyüket.
5. A fejlesztendők, akiknél hiányzik a megfelelő végzettség és a munkavégzés szempontjából fontos képességek, mint például a terhelhetőség, önálló munkavégzési, együttműködési képesség, tanulásra való hajlam.
6. A veszélyeztetettek, akik esetében a munkavállalásra csekély az esély - őket indokolt a szociális ellátórendszerhez irányítani.

II. A foglalkoztatás-politikai eszközök működésének eredményei

II.1. Nemzeti (Gazdaságvédelmi) Foglalkoztatási Alap decentralizált és központi keretéből, illetve a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatások

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021.(II.27.) Korm. rendelet 2021. március 1-jei hatállyal változtatott a támogatási formákon, voltak amelyek megszűntek, más formák megváltozott tartalommal kerültek szabályozásra.

A vállalkozóvá válási támogatásra (hathavi, a kötelező legkisebb munkabérnek megfelelő összeg) 2020. évben 20 fő pályázott sikeresen. A támogatási forma 2021. évben megváltozott (legfeljebb kétmillió forint összegben tőkejuttatásos és hathavi, a minimálbérnek megfelelő összeg), a 2021 októberében meghirdetett programban a kérelmezőknek a pályázat benyújtását megelőző 1 hónap időtartamban kötelező képzésen kellett részt venniük.

A járásból 8 fő nyújtott be szándéknyilatkozatot a kérelem benyújtását megelőző 1 hónapos, kötelező képzésen történő részvételre, 2 fő a jelentkezését időközben visszavonta, 3 fő jelentkezése a létszámkereten túli jelentkezés miatt elutasításra került, így 3 fő vett részt a programban.

Lakhatási támogatással 2020. évben 6 fő helyezkedett el a lakóhelyétől távol, 2021. évben erre a támogatási formára nem érkezett kérelem. Ugyancsak nem kérelmezték az országosan meghirdetett mobilitási támogatásokat („*Lakhatási támogatás 2021.*” és „*Utazási támogatás 2021.*”), melyek vonatkozásában azok az álláskeresők részesülhettek támogatásban, akik számára a felajánlott munkavégzési hely eltér az állandó lakóhelytől. A lakhatási támogatás esetében a legalább 60 km-re fekvő településen történő munkavégzési hely volt a feltétel, az utazási támogatásnál a 10-60 km közötti távolság.

2021 márciusától a súlyosan hátrányos helyzetű regisztrált munkanélküliek foglalkoztatásához támogatást kellett biztosítani, mind a munkáltató, mind pedig a munkavállaló részére. A munkáltató a jogviszony első 4 hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást kap, a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló pedig a foglalkoztatás első 6 hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést. Erre a támogatási formára két kérelem érkezett, melyek jogszabályi feltétel hiányában – egyik munkavállaló sem tartozott a súlyosan hátrányos helyzetű körbe – elutasításra kerültek.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a támogatás szempontjából az a személy, aki

a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső, vagy

b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és

- 15 és 24 év közötti életkorú, vagy

- alapfokú iskolai végzettségű, vagy

- 50 éven felüli személy, vagy

- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

A „*Közfoglalkoztatásból a versenyszférába*” központi munkaerő-piaci program célja a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányának növelése, mely támogatás 2016-tól ösztönzi a közfoglalkoztatásban dolgozókat a versenyszférába történő elhelyezkedésre. 2021. évben a beérkezett 3 kérelem pozitív elbírálásban részesült.

A fiatalok munkavállalásának ösztönzésére meghirdetett „*Nyári diákmunka 2021.*” elnevezésű központi munkaerő-piaci program a 2020. év programjával azonos tartalommal került meghirdetésre, két pillérrel. Az önkormányzati diákmunka az önkormányzatok, az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények és egyházak számára, továbbá az ágazati munkaerőhiány kezelésére a mezőgazdaság, turizmus és vendéglátás területének foglalkoztatói számára.

2020. évben 67 munkáltató – 49 az önkormányzati szférából, 18 a versenyszférából – 241 fő 16-25 év közötti diákot alkalmazott: 175 fő az önkormányzatoknál, 66 fő pedig a versenyszférában dolgozhatott támogatással.

2021. évben 74 munkáltató – 46 az önkormányzati szférából, 28 a versenyszférából – 285 fő 16-25 év közötti diákot alkalmazott: 171 fő az önkormányzatoknál, 114 fő pedig a versenyszférában dolgozhatott támogatással.

A járvány harmadik hullámában „Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása” program került meghirdetésre a preferált ágazatokban.

2021. június 8-tól a koronavírus okozta veszélyhelyzet és az annak kapcsán elrendelt egyes intézkedések, korlátozások következtében veszélyeztetett önfoglalkoztató vállalkozások számára nyílt lehetőség az egyszeri, 219.000 Ft összegű támogatás igénylésére. Az önfoglalkoztató nyújthatott be kérelmet, aki az ágazati bértámogatási programban nem minősült kifizetőnek, nincs és az őt érintő korlátozás alatt sem volt munkavállalója. Kérelmet 2021. december 1-ig lehetett benyújtani, mely alapján a járásban 421 önfoglalkoztató kapott támogatást, ebből 295 pápai székhelyű vállalkozás volt.

II. 2. Közfoglalkoztatási támogatások

A közfoglalkoztatási támogatások az aktív korú, munkaképes, az elsődleges munkaerőpiacról kiszorult, hátrányos helyzetű állástalanok részére biztosítanak határozott időre megélhetést. A szakképzett, megfelelő kompetenciákkal rendelkező álláskereső önállóan vagy a foglalkoztatási osztály szolgáltatásainak igénybe vételével gyorsan találnak a versenyszférában munkahelyet. Ezt nem befolyásolja az a tény sem, hogy utóbbi körbe tartozó, nyilvántartásba vett álláskereső száma a pandémia miatt átmenetileg jelentősen megemelkedett. Számukra a közfoglalkoztatás nagyon kis számban, valamely személyes ok – például családi, egészségügyi – miatt jelenthet átmenetileg megoldást. Ők azok, akik a program lezárultát megelőzően képesek kilépni a nyílt munkaerő piacra. Az évek óta tartó közfoglalkoztatási létszám csökkenésének tendenciája 2021. évben tovább folytatódott. A hatósági szerződésekben lekötött létszámkeretek feltöltése nehézkes, hosszadalmas, magas a programokból kilépők és programokba belépők aránya, az üres álláshelyek azonnal nem tölthetők be.

A közfoglalkoztatás 2020. évi átlagléttszáma a járásban 287 fő volt, 2021. évben 257 fő, így 10,4 %-os átlagléttszám csökkenés valósult meg. A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közül 2021. évben 19 fő helyezkedett el a versenyszférában.

2021. március 1-jétől a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokat 100%-os támogatással, az előző év záró létszáma alapján tervezhették a közfoglalkoztatók. Az igényelt létszám támogatásához, és az év közben felmerülő új igények kielégítéséhez is rendelkezésre állt a pénzügyi keret.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma 2020. évben 166 fő volt, ugyanezen mutató a 2021. évben 143 főre csökkent.

2021. évben 12 járási startmunka mintaprogram működött, 10 település, köztük Pápa város részvételével. A startmunka mintaprogramban részt vevők havi átlagos létszáma 2020. évben 98 fő (mezőgazdaság 35 fő, szociális jellegű program 63 fő), 2021. évben 95 fő (mezőgazdaság 29 fő, szociális jellegű program 66 fő) volt.

Országos közfoglalkoztatási programok is érintik a járás területét, a közvetítések az év során a beérkezett állásazonosítókra megtörténtek. Országos közfoglalkoztatók a Forum Hungarikum Nonprofit Kft., a Veszprém Megyei Rendőr-főkapitányság, a Veszprém Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Bakonyerdő Erdészeti és Faipari Zrt., a Magyar Államvasutak Zrt., a Magyar Közút Nonprofit Zrt., a Közép- Dunántúli Vízügyi Igazgatóság. A részt vevők havi átlagos létszáma 2020. évben 22 fő volt, 2021. évben 20 fő.

Pápa városára vonatkozó közfoglalkoztatási adatok

A közfoglalkoztatási programokban 2020. évben átlagosan 60 fő, 2021-ben 51 fő dolgozott, amely 15%-os csökkenést mutat.

Az átlagléttség a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 2020-ban 29 fő, 2021. évben 26 fő (10,4 %-os csökkenés), a járási startmunka mintaprogramban 2020. évben 18 fő, 2021. évben 14 fő (22,3%-os csökkenés), az országos közfoglalkoztatásban 2020. évben 13 fő, 2021. évben 11 fő (15,4%-os csökkenés) volt.

II.3. Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

A COVID-19 járvánnyal összefüggő foglalkoztatási intézkedések körében vissza nem térítendő munkahely teremtetési bérköltség támogatás – a 6+3 munkahelyteremtő bértámogatás – igénylése vált elérhetővé a veszélyhelyzeti intézkedéssel hátrányos helyzetbe került munkáltatók számára 2020. május 18-tól 2020. augusztus 31-ig, amennyiben regisztrált álláskeresőt foglalkoztattak munkaviszonyban. 2020. július 16-tól a programban módosítás történt, a tartós álláskereső és 25 év alattiak foglalkoztatásához lehetett támogatást megállapítani. A bértámogatás 6 hónapra szólt, 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. Támogatható volt legfeljebb 200.000 Ft/hó összeghatárig a munkavállaló bruttó bérének és a szociális hozzájárulási adójának 100 %-a. A program 2021. május 31-ével ért véget.

A járvány második és harmadik hullámának bértámogatási programjait 2020. október 15-től lehetett igényelni. Kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphattak azon munkáltatók, akik 25 év alatti vagy alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskeresőt foglalkoztattak munkaviszonyban. A támogatás folyósításának időtartama fix 5 hónap volt, mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bérkiadás és szociális hozzájárulási adójának 50 %-a, de legfeljebb 100.000 Ft/hó.

2021. június 1. napjától a támogatás módosult, a 25 év feletti álláskereső foglalkoztatásához 1 hónap regisztrációban eltöltött időt követően lehet támogatást adni, a támogatási idő viszont 6 hónapra növekedett.

A Kormány 2021. szeptember 15. nappal kiegészítette ezt a támogatási formát a munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatással, mely önállóan és a vállalkozások munkaerő támogatását megelőzően is funkcionál. Az a munkáltató, aki alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt foglalkoztat munkaviszony keretében, teljes munkaidőben, vagy legalább 4 órát elérő részmunkaidőben és vállalja a munkavállaló támogatás nélküli képzését, igényelheti a támogatást.

Ebben a programban 2021. november 1-től nyújtható be a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása. A munkáltató kérelmére a 30. életévét be nem töltött, utolsó szakképesítését 2011-ben vagy azt követően megszerzett fiatalnak munkaviszonyban történő foglalkoztatásához fix 90 napos támogatás biztosítható. Összege a havi bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó 100 %-a, de legfeljebb a megállapításkor hatályos garantált bérminimum kétszerese.

A fentiek mellett a vállalkozások munkaerő támogatása programban a munkáltató részéről 2021. december 1-től nyújtható be a hátrányos helyzetű álláskereső munkatapasztalat szerzést elősegítő, fix 90 napos támogatása a bruttó bér és a tényleges szociális hozzájárulási adó 100 %-os mértékéig, de legfeljebb a támogatás megállapításának napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150 %-áig.

Utóbbi három támogatási formára ráépülő támogatásként vehető igénybe a 6 havi vállalkozások munkaerő támogatása.

A fenti programok finanszírozása a GINOP 5.1.1 és 5.2.1 projektekben történik. (A támogatotti létszám az egyes projekteknél kerül részletezésre.)

Az „Út a munkaerőpiacra” GINOP 5.1.1 kiemelt projekt Veszprém megyében 2015. október 1. napján indult és 2022. december 31-ig tart. A program célja a hátrányos helyzetű álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, a munkaerő-piaci eszközök hatékony felhasználása mellett, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése.

A projekt célcsoportjába azok a nyilvántartott álláskereső tartoznak, akik 25-64 év közöttiek, valamint inaktívak, 25-30 év közötti pályakezdők, alacsony iskolai végzettséggel nyilvántartottak, gyesről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők, tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartottak, 50 év felettiek, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

2020. évben a programba 420 fő, 2021. évben 136 fő bevonása történt meg, az alábbiak szerint.

A program része a képzési támogatás, amely az alacsony iskolai végzettségű és az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskereső elhelyezkedési esélyeit javítja. A képzés idejére a résztvevőknek keresetpótló juttatás járt, összege 2020. január 1-től bruttó 161.000 Ft volt. 2020. évben 5 fő részesült képzési támogatásban, mely képzések – a veszélyhelyzet miatti felfüggesztés okán – 2021. évben fejeződtek be.

Bér jellegű támogatást a munkáltatóknak 2020. évben 331 fő vonatkozásában állapított meg a járási hivatal.

2021. évben a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzési támogatását 3 fő után állapítottuk meg, a vállalkozások munkaerő támogatása programba 133 fő bevonására volt lehetőség, a hátrányos helyzetűek munkatapasztalat szerzési támogatására nem érkezett kérelem.

A legfeljebb 6 hónapra megállapítható vállalkozóvá válási támogatás iránt minden programban nagy volt az érdeklődés és az igény. A megfelelő szakmai ismeretekkel és képességekkel bíró regisztrált álláskeresőik közül egyre többen gondolkodnak munkanélküliségük önfoglalkoztatással történő megoldásában. 2020. évben 83 fő részesült támogatásban.

A programban igényelhető lakhatási támogatásban 2020. évben 1 fő részesült.

2021. évben ebben a programban a vállalkozóvá válási támogatás és a lakhatási támogatás nem volt elérhető.

A GINOP 5.2.1 „Ifjúsági garancia program” a 25 év alatti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok számára nyújt lehetőséget az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra. Fontos szempont, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliként, inaktívan vagy tanulás nélkül.

Bér jellegű támogatással 2020. évben 161 fő foglalkoztatását sikerült megvalósítani, 2021. évben 128 fő fiatalot sikerült elhelyezni a nyílt munkaerő piacon.

Munkatapasztalat szerzési támogatásra az érintett időszakban nem volt igény.

A fiatal szakképzettek munkatapasztalat szerzési támogatására 6 fő után állapítottunk meg támogatást, a vállalkozások munkaerő támogatása programba 122 fiatal bevonására volt lehetőség, a hátrányos helyzetűek munkatapasztalat szerzési támogatására nem érkezett kérelem.

A GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettségű, kompetenciával, vagy szakképzettséggel nem rendelkező közfoglalkoztatottak oktatásban, képzésben való részvételét. Ezzel lehetőséget biztosítva számukra azon szakma megszerzésére, képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák elsajátítására, amelyek a munkaerő-piac részéről jellemzően felmerülnek a munkavállalók kiválasztása során.

2020 nyarától az év végéig 5 képzés (raktáros és anyagmozgató gép kezelő 6 fő, óvodai dajka 2 fő, számítógépes adatrögzítő 1 fő, virágkötő 6 fő, személy- és vagyonőr 6 fő) indult 21 fő bevonásával, melyek közül több áthúzódott a 2021. évre.

A felnőttképzést érintő szakképzés területén hatályba lépett új jogszabály 2020. évben jelentős változásokat indukált, a képző intézmények 2020. december 31-ig indíthattak a régi rendszer szerinti OKJ-s képzéseket, a továbbiakban az alapszakmák képzését már nem végezhetik. Jelenleg jellemzően a rész-szakképesítések és tanfolyamok tartására van lehetőség.

2021. októberben, pápai helyszínnel, 13 fő részvételével parkgondozó képzés indult, mely 2022 januárjában fejeződött be.

Készítette: Pappné Szóka Lilla osztályvezető

Pápa, 2022. február 14.


Feketéné Földi Judit
járási hivatalvezető



A nyilvántartott állás keresők összetételének alakulása a Pápai járásban

	2020. évi átlagléttség (fő)	2021. évi átlagléttség (fő)
Nyilvántartott állás keresők száma	1449	983
Nyilvántartott állás keresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva	%	%
országos	4,9	4,2
járási	3,9	2,7
Pápa város	3,6	2,5
Állás keresői státusz szerint:	1449	983
Nem pályakezdő állás kereső	1358	930
Pályakezdő állás kereső	91	53
Nemek szerint:	1449	983
Férfi	727	479
Nő	722	504
Állománycsoport szerint:	1449	983
segédmunkás	281	191
betanított munkás	515	354
szakmunkás	458	300
szellemi	195	138
Iskolai végzettség szerint:	1449	983
8 általánosnál kevesebb	105	80
általános iskola	503	337
szakmunkásképző, szakiskola	423	275
gimnázium	108	67
szakközépiskola, szakgimnázium, technikum	245	170
főiskola, egyetem	65	54
Regisztráció időtartama szerint:	1449	983
<=6 hónap	1032	598
7-12 hónap	187	139
> 12 hónap	230	246
Ellátási formák szerint:	1449	983
ellátás nélkül	742	517
állás keresési ellátás	581	377
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	126	89
Életkor szerint (NFSZ korcsoportok)	1449	983
25 éves és fiatalabb	246	141
26 - 35 éves	282	167
36 - 45 éves	308	180
46 - 50 év	155	103
50 évesnél idősebb	458	392