

**VESZPRÉM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
PÁPAI JÁRÁSI HIVATAL
JÁRÁSI MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉG**

104.

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselőtestület 2014. augusztus 28-i ülésére

Tárgy: A Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségének tájékoztatója a munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatás alakulásáról Pápán

Előadó: Bocskay Gyöngyi kirendeltség-vezető



VESZPRÉM MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Pápai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége

Ügyiratszám: VE-M/01/16545-1/2014. **Tárgy:** A VEMKH PJH Járási
Munkaügyi Kirendeltség
tájékoztatója

Ügyintéző: Bocskay Gyöngyi **Hiv. szám:**

Telefon: 89/510-117 **Melléklet:** 1 Tájékoztató

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselőtestület!

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének elmúlt 1 éves munkájáról készített tájékoztatóját előterjesztem.

Tájékoztatom, hogy a beszámoló elektronikus levelezés útján is megküldésre kerül.

Pápa. 2014. augusztus 15.

Tisztelettel:

Bocskay Gyöngyi
kirendeltség vezető



Veszprém Megyei Kormányhivatal
Pápai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége

T Á J É K O Z T A T Ó



**a Pápai járás munkaerő-piaci helyzetéről,
és a foglalkoztatás alakulásáról (2013. év – 2014. I. félév)**

Készítette:

Bocskay Gyöngyi
kirendeltség vezető

I. BEVEZETÉS

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról a többször módosított 1991. évi IV. Törvény, az aktív korúak ellátásáról és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás rendszeréről az 1993. évi III. Törvény és a 63/2006. Kormányrendelet rendelkezik. Az értékteremtő közfoglalkoztatás jogi kereteinek megteremtését és a munkaképes lakosság munkához juttatását, az álláskereső foglalkoztatásának elősegítését a 2011. évi CVI. Törvény taglalja. A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból nyújtható támogatásokról a 6/1996. MüM rendelet, míg a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódó támogatásokról a 30/2000. GM rendelet ad iránymutatást.

A munkaügyi központ és kirendeltség munkáját a fenti jogi szabályozás alapján végzi.

A Pápai Munkaügyi Kirendeltség a Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal munkaügyi szakigazgatási szerveként működik, a VEMKH Munkaügyi Központjának szakmai irányítása alatt.

A beszámoló bemutatja a Pápai Munkaügyi Kirendeltség **2013. évi és 2014. első félévi foglalkoztatás terén elért eredményeit**. Statisztikai adatokra építve vizsgálja az álláskereső számának és összetételének alakulását, a bejelentett munkaerőigények-, és azok eredményeképpen létrejövő felvételek volumenét, továbbá elemzi a foglalkoztatáspolitikai intézkedések munkaerőpiacra gyakorolt hatását, az aktív támogatási eszközök felhasználásának hatékonyságát, és a szolgáltatási tevékenységet (képzés, kapcsolattartás, munkaközvetítés, tanácsadás stb.).

II. A PÁPAI JÁRÁS BEMUTATÁSA

A KSH 2013. 01. 01-i adatai alapján a kirendeltség illetékességéhez tartozó 49 település lakónépességének száma 58 935 fő.

A lakosság több mint fele – 31 528 fő - a városban él. Pápan jelenleg a munkavállalási korú lakosok száma 21 876 fő.

A megye legnagyobb területű járásának munkaerő-piaci szempontból meghatározó települése Pápa városa, néhány település foglalkoztatási kínálatával kiegészülve (Mezőlak, Csót). A sok, kis lakosságszámú és apró településen kevés a munkalehetőség. A járásból egy község szerepel a hátrányos helyzetű települések között (Pápasalamon). Az elmúlt egy évben sokat változott az elsődleges munkaerő-piac szerepe. Korábban a foglalkoztatók a létszámcsökkentés elkerülésére, meglévő létszámuk megtartására törekedtek, jelenleg - különösen az autó-, és feldolgozóipar – a fejlesztéseik eredményeképpen nagymértékű létszámbővítést hajtanak végre. Több foglalkoztató küzd megfelelő minőségű szakmunkaerő hiányával, de több száz fő betanított munkásra is folyamatos az igény (Johnson Controls Kft. /230 fő/,

Dunitália Kft., stb.). Bővítések a feldolgozóipar mellett elsősorban a kereskedelem, a vendéglátás és az építőipar területén történtek, utóbbiakat a szezonális jellege is alátámaszt. A kirendeltség illetékességéről – pontos adat nem áll rendelkezésre – becslés szerint 450 fő ingázik a szomszédos megyékbe nagy cégekhez (pl. Audi Hungaria Motor Kft., Flextronics Kft., Cell-Comp Kft, Sokoró Kft). Az Audi Kft. 2014-ben 700 fő új szakképzett munkaerőre tart igényt, mely érinti a Pápai térséget is. A más megyékből Pápra és környékére ideutazó munkavállalók száma kb 250 fő. A kirendeltséghez tartozó körzetben kevés a „nagyfoglalkoztató”, jellemző a kisebb létszámot alkalmazó egyéni-, vagy társas vállalkozás.

III. A PÁPAI KIRENDELTSÉG BEMUTATÁSA

III. 1. Létszámhelyzet, személyi feltételek

A VEMKH Pápai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén jelenleg 13 fő kormánytisztviselő (hatósági-, szolgáltatási-, ellátási-, aktív eszköz-, és közfoglalkoztatási területen), a TÁMOP 1.1.2 keretében 3 fő megvalósító, 1 fő mentor, 1 fő állásügynök, és 2 fő TÁMOP 2.1.6. megvalósító dolgozik. A kirendeltség munkáját a járási hivatal által átirányított 2 fő ügyintéző és 1 fő roma referens segíti. Valamennyi kormánytisztviselő felsőfokú végzettséggel rendelkező szakember. Az elmúlt időszakban 2 fő eredményes közigazgatási alapvizsgát tett. A kirendeltség dolgozói folyamatosan vettek és vesznek részt szervezett szakmai továbbképzéseken.

III. 2. Tárgyi feltételek

Az álláskeresőket a kirendeltségen (Pápa, Csáky u. 12.) a nagy ügyfélforgalomhoz igazodó tágas ügyféltér, kulturált környezet, ügyfélhívó és öninformációs modulok fogadják. 2014. 09. 01-től a kirendeltségen bevezetésre kerül az ütemezett ügyfélhívás. Segítségével lehetőség lesz konkrét időpont foglalására, mely által az ügyfelek várakozási ideje minimálisra csökken.

Az ügyintézők technikai felszereltsége biztosított.

IV. A MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA

IV. 1. A regisztrált álláskeresők számának, összetételének változása

Az álláskeresők létszáma a Pápai Kirendeltségen évről évre csökkenő tendenciát mutat. A folyamat kedvező alakulását számos tényező és intézkedés befolyásolta, alakította. Legnagyobb jelentőséggel az elsődleges munkaerőpiac bővülésének munkaerőt felszívó ereje, a foglalkoztatás bővülését eredményező támogatások (NFA és TÁMOP keretből), a Munkahelyvédelmi Akcióterv, „A Nők 40 év szolgálati jogviszonya megszerzésének elősegítése” program és a közfoglalkoztatási programok rendelkeznek.

A 2013 és 2014 évek azonos időszakának, de a két év arányosított időszakának összehasonlítása is mutatja a pozitív elmozdulást és az álláskeresők számának folyamatos csökkenését.

Regisztrált álláskeresők száma a Pápai Járásban (fő)

hónap	2013	2014
január	3551	2350
február	3661	2278
március	3679	2109
április	3368	1988
május	3067	2336
június	2863	1893
július	2894	
augusztus	2976	
szeptember	2810	
október	2859	
november	2444	
december	2421	
Átlag:	3049	2159

2013. év

A Pápai Kirendeltségen a regisztrált álláskeresők összetételét tekintve a férfiak (51%) és a nők (49%) aránya megközelítőleg azonos volt. A szellemi munkát keresők 12,5%-ban voltak jelen, míg a fizikai munkások 87,5%-ban. Ezen belül a fizikaiak állománycsoport szerinti bontása: szakmunkások 28%, betanított munkás 37,5%, és 22% volt a segédmunkás. Az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása: 6,8% (207 fő) nem rendelkezett 8 általános iskolai végzettséggel, az általános iskolát 35,3% végezte el. Középfokú végzettséggel (szakmunkásképző és szakiskola) 33%, középszintű végzettséggel (gimnázium, szakközépiskola, technikum) 21,3% rendelkezett. A diplomások aránya 3,6% volt. Az életkor szerinti megoszlásnál, a 25 évnél fiatalabb álláskeresők aránya 19,3%, a 26-50 év közöttieké 55,1%, az 50 évnél idősebbeké 25,6% volt. Az álláskeresők közül 11,9% részesült álláskeresői ellátásban, az önkormányzatok az ügyfelek 29,9%-ának folyósítottak Foglalkoztatást Helyettesítő Támogatást (FHT-t). Az ügyfelek 21,5%-a volt tartósan (1 éven túl) regisztrált, pályakezdőként 388 fiatalot (12,7%) tartott nyilván a kirendeltség.

2014. év I. félév

Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása az I. félévben szinte azonos volt: férfiak 50,4%, nők 49,6%. A szellemi és a fizikai munkavállalók aránya 12% és 88%. Az utóbbiakon belül a szakmunkások 28,5%-kal, a betanított munkások 37,5%-kal és a segédmunkások 22%-kal voltak jelen. Az ügyfelek 7,8%-a (169 fő) a 8 osztályt nem fejezte be, általános iskolai végzettséggel 35,2% rendelkezett. A középfokú

végzettségűek (szakmunkásképző és szakiskola) aránya 33,5% volt, a középiskolai érettségizetteké 19,8%. A diplomások 3,7%-ban voltak jelen. A 25 év alatti regisztrált álláskereső aránya 17,7%, a 26-50 év közöttiek 53,7%, az 50 év feletti korcsoportjához 28,6% tartozott. Álláskeresői ellátásban 14,5% részesült, FHT támogatást az ügyfelek 28,8%-ának folyósított az önkormányzat. Az egy évnél régebben nyilvántartott ügyfelek átlagos aránya 25,2%, a pályakezdők száma 266 fő (12,3%) volt.

2013-ban a **munkanélküliségi ráta** éves átlaga 11,4% volt. 2014. I. félévében a nyilvántartott álláskereső aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 8% volt, ami az előző évihez képest 3,4%-os javulást mutat. A pályakezdők esetében történt kedvező elmozdulás (több mint száz fővel csökkent a számuk), ami az elsődleges munkaerőpiac erősödésének a következménye.

Az alábbi szűkített táblázat **Pápa városra** vonatkozóan tartalmazza az álláskereső adatait, és a munkanélküliségi rátát, melyből egyértelműen látszik az álláskereső számának csökkenése.

A 2013. és a 2014. év azonos időszakának (I. félév) adatai összevetése után megállapítható, hogy az elmúlt év első hónapjának 7,85%-os rátája (az év végére 7,2%-ra csökkenve) folyamatosan javult 5,29%-ra. 2014. június hónapban e mutató 4,6%-nak felelt meg. A mutatók eredményei mögött a foglalkoztatottság szintjének egyre emelkedő tendenciája állt.

Regisztrált álláskeresők száma Pápa városban (fő)

hónap	2013	2014
január	1786	1264
február	1841	1218
március	1870	1173
április	1712	1120
május	1591	1169
június	1505	1011
július	1512	
augusztus	1543	
szeptember	1488	
október	1406	
november	1350	
december	1308	
Átlagos	1576	1159
Relatív mutató	7.20 %	5.29 %

IV. 2. Közvetítés, munkáltatói kapcsolattartás

A munkaügyi kirendeltség tevékenységei közül az egyik legfontosabb szolgáltatás a **munkaerő közvetítés**. A kirendeltség a feladatot úgy tudja ellátni, ha a térségben működő munkáltatók folyamatosan bejelentik az üres álláshelyeiket a szakigazgatási szerv felé. A munkáltatói kapcsolattartó és az állásügynök ösztönzik a foglalkoztatókat, hogy tegyenek eleget bejelentési kötelezettségüknek. A Virtuális Munkaerőpiac Portál létrejöttével úgy az állást keresők, mint az állást kínálók lehetőséget kaptak a közvetlen kapcsolatfelvételre. A portálon regisztráltak, az önéletrajzok illetve az állásajánlatok között választhatják ki a számukra megfelelőt. A nagyobb létszámgigénnyel rendelkező foglalkoztatók gyakran éltek és élnek a csoportos tájékoztatás lehetőségével.

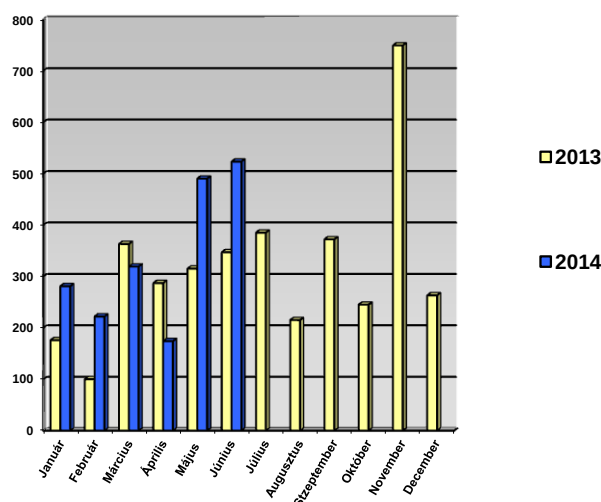
A **munkáltatói kapcsolattartás** során törekedtünk a járásban működő valamennyi foglalkoztatóval személyes kapcsolat kialakítására, a munkaadók napra kész tájékoztatására, az üres álláshelyek feltárására. A kirendeltség az állásfeltárás mellett rendszeresen tájékozódott az aktuális munkaerő-piaci helyzetről is. Negyedévente 75 munkáltató esetében történik kérdőíves felmérés, melynek elemzésével kapunk információt a foglalkoztatottak létszámának rövidtávú alakulásáról.

Hosszú távú előrejelzést pedig az éves prognózis felmérés válaszai adtak.

2014. áprilisában megrendezésre került az állásbörze, amelyre a nagyobb létszámgigényű foglalkoztatók kaptak meghívást. A korábbi évekhez hasonlóan sikeresen zajlott a rendezvény, 31 munkáltató 250 munkakörben közel 500 álláshelyre kínált munkalehetőséget az érdeklődők számára. Szakképzetlenek, szakmunkások, felsőfokú végzettséggel rendelkezők egyaránt válogathattak az állásajánlatok között.

2013. év folyamán közvetítéssel **3917 fő** került felvételre, **2014. első félévében** ez a szám **2009 fő** volt. A diagram szemlélteti, hogy a mutató szinte minden hónapban javult az előző év azonos időszakához képest.

Közvetítésekből felvételre kerültek számának alakulása (fő)



2013-ban 5347 álláshelyet jelentettek be a foglalkoztatók a munkaügyi kirendeltségen, **ez év első felében 2564** volt az igények száma.

Bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása

A havonta bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása Veszprém megyében 2013-2014.		
Térség	A bejelentett új álláshelyek száma (db)	
	2013. január-december	2014. január-június
Ajka	2717	1049
Balatonfüred	1221	677
Pápa	5347	2564
Sümeg	1928	718
Tapolca	1760	727
Várpalota	2328	1087
Zirc	1087	519
Veszprém	3716	3353
Balatonalmádi	1103	539
Devecser*	723	676
Megye összesen	21930	11909
*2013. július 1. napjától új kirendeltség		

A tavalyi évhez képest érezhető javulás mutatkozott az építőiparban, valamint a vendéglátás területén. Kőműves, szobafestő, építőipari segédmunkás, valamint szakács, felszolgáló, konyhai kisegítő munkakörökben folyamatosan érkeztek a munkaerőigények. A fémipari, autóipari szakmák területén munkaerőhiány jellemezte ezt az időszakot is. Leggyakoribb foglalkoztatói igény a felsőfokú végzettségűek körében, a mérnök, különösen a gépészmérnök munkakörökre irányult. Jelentős érdeklődés mutatkozott a mérlegképes könyvelők foglalkoztatása iránt is. Magas volt a felvettek száma ez év első felében a nagyvállalatoknál végrehajtott létszámbővítéseknek köszönhetően, főként szakképzettséget nem igénylő, betanított munkás munkakörökben. Folyamatosan kínáltak álláslehetőséget a közfoglalkoztatási programok. Az önkormányzatok és intézményeik mellett nagy létszámban foglalkoztattak munkavállalókat az országos közfoglalkoztatók is, melyek által munkához jutottak a még alacsony végzettséggel sem rendelkezők.

Nagyobb létszámot érintő munkaerő felvételek és leépítések, fejlesztések:

2014-ben jelentős létszámbővítést (330 fő) hajtott végre a Johnson Controls International Kft., melynek következtében állományi létszámuk elérte az 1250 főt. Munkavállalóikat elsősorban varró- és betanított munkás munkakörben foglalkoztatják.

Több alkalommal történt 10 főt meghaladó létszámfelvétel a Hirtenberger Bt.-nél és a Johnson Controls Mezőlak Kft.-nél is.
Csoportos létszámcsökkentési bejelentésre nem került sor az elmúlt időszak során.

IV. 3. Támogatások, aktív munkaerő-piaci eszközök

A 2013. évi és a 2014. I. félévi támogatás számszaki adatait az **1. sz. Melléklet** tartalmazza eszközönként részletezve.

Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás támogatása (létszámban, és a pénzügyi forrást tekintve is) a legnagyobb volumenű eszköz. A közfoglalkoztatás keretében hagyományos, országos, egyéb startmunka, valamint kistérségi startmunka mintaprogramok valósultak illetve valósulnak meg.

2013. évben **hosszabb időtartamú hagyományos közfoglalkoztatásban** 1504 fő dolgozott, a foglalkoztatás 2013 novemberéig tartott, a támogatás időtartama 1-3 hónap volt. 2014. I. félévében 535 fő került bevonásra.

A **téli közfoglalkoztatási program** 2013. 11. 01 - 2014. 04. 30. között valósult meg. A program kezdetén 310 fő, 2013. 12. 01-től további 26 fő közfoglalkoztatása kezdődött meg. A 336 fő 2013 decemberétől képzésen vett részt.

2014. 01. 01-től újabb 245 fő került közfoglalkoztatásba, melyből az önkormányzat intézményei jelentős létszámot foglalkoztattak. 2014. 03. 1-től további 109 fővel nőtt a közfoglalkoztatásba belépők száma.

A téli közfoglalkoztatás összesen 690 főt érintett a pápai járásban.

Az **országos közfoglalkoztatási program** legfeljebb 2013. 10. 31-ig tartott. Ebben az időszakban 254 fő közfoglalkoztatására került sor. Az országos közfoglalkoztatás időtartama jellemzően 6-7 hónap volt, napi 8 órás foglalkoztatásban. A téli közfoglalkoztatási programban 14 országos közfoglalkoztató volt érintett. Veszprém megyén belüli közfoglalkoztatók 187 fő, a megyén kívüliek 64 fő közfoglalkoztatását valósították meg.

Lovászpataka Község Önkormányzata **egyéb startmunka mintaprogramot** indított 2013. 10. 01. napjától 2014. 02. 28-ig. A mezőgazdasági közfoglalkoztatási mintaprogram keretében hidegfóliás növénytermesztéssel primőr zöldségeket termesztett a település konyhájára. A programban a támogatott létszám 17 fő, 8 órás foglalkoztatásban. A támogatás mértéke (bér+SZHA és közvetlen költség) 100%.

A **kistérségi startmunka program** 2013-ban a kirendeltséghez tartozó önkormányzatokat nem érintette, 2014-ben e programban miniszteri döntés alapján négy önkormányzat vesz részt. A Mezőgazdasági projektelem támogatásban három önkormányzat részesült, melyben 2014. I. félévében 33 fő foglalkoztatása valósul meg napi 8 órában. A támogatás mértéke (bér+SZHA és közvetlen költség) 100%.

Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatási támogatásban egy önkormányzat

részesül, melyben 5 fő foglalkoztatása kezdődött meg az előzőekben említett támogatási feltételekkel, a támogatás 2014.10. 04-ig tart.

A **közfoglalkoztatási programokba** (hagyományos, téli, egyéb startmunka, kistérségi startmunka, országos) **2013 évben 2362 fő, 2014. 06. 30-ig 1608 fő** bevonása történt meg.

Munkahelyteremtő beruházás támogatása

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2013. és 2014. évben is meghirdette az NFA központi keretéből finanszírozott munkahelyteremtő beruházások támogatását. A pályázat alanyai olyan kis- és középvállalkozások, amelyek az adott év folyamán elkezdett és megvalósított beruházás keretében legalább 2 új munkahely megteremtését vállalják és azokat folyamatosan minimum 2 évig fenntartják.

2013. évben 2 foglalkoztató 7 új munkahelyet teremtett a pályázat segítségével, **2014. évben 4 foglalkoztató** pályázata minősült sikeresnek, amelynek eredményeként **13 új munkahely** jött létre.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatást azok a foglalkoztatók igényelhettek, amelyek átmeneti likviditási nehézségeik miatt a dolgozóik egy részét elbocsátani kényszerültek volna. A támogatás mértéke a munkabér és járulék együttes összegének 25-90%-a legfeljebb 12 hónapra, további feltétel volt, hogy a foglalkoztató a támogatással megegyező időtartamra továbbfoglalkoztatási kötelezettséget vállaljon. **2013. évben 15 foglalkoztató 110 fő** munkavállalóra vonatkozóan részesült támogatásban, **2014. I. félévben 15 vállalkozás 86 fő** munkahelyének megtartása érdekében részesült munkahelymegőrző támogatásban.

Lakhatási támogatás

Támogatásra jogosult az - a támogatás feltételeinek megfelelő álláskereső - akinek állandó lakóhelye és a munkavégzés helye közötti távolság legalább 100 km, illetve tömegközlekedési eszközzel a napi utazás az 5 órát meghaladja. A támogatás időtartama legfeljebb 18 hónap, mértéke harmad időszakonként változó - 100%-os támogatás esetén - 100 000,- Ft-tól csökken 40 000,- Ft-ig.

2013. évben 7 fő (ebből 4 fő TÁMOP-ból), **2014. év első felében 5 fő** (ebből 1 fő TÁMOP-ból) részesült támogatásban.

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása

2013. évben, a legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskeresők vállalkozásuk indításához, pályázat keretében igényelhettek vissza nem térítendő, illetve kamatmentes tőkejuttatást. **2013. első félévben 3 fő** részesült támogatásban. 2014-ben a támogatás TÁMOP keret terhére történt.

"A nők 40 év szolgálati jogviszonyának megszerzésének elősegítése"

2013. november hónapban indult a program, melynek keretében azon foglalkoztatók részesülhettek legfeljebb 12 hónap időtartamban, a munkabér és járuléakai együttes

összegének 100%-os mértékű támogatásában, akik olyan nyilvántartott álláskereső nőt alkalmaztak, aki betöltötte az 57. életévét és a kedvezményes nyugdíj feltételeihez legfeljebb 1 év szolgálati jogviszony hiányzott, vagy a szolgálati jogviszonytól függetlenül a 60. életévét betöltötte. 2014. április 30-ig volt lehetőség a feltételeknek megfelelő álláskeresőt bevonni a programba, mellyel 7 fő elhelyezkedését támogatta a kirendeltség.

„A nyári diákmunka elősegítése” program

2013. és 2014. évben is az önkormányzatok és intézményeik részére került meghirdetésre a program, amelynek keretében 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói jogviszonnyal rendelkező diákok maximum 2 hónapig, elsősorban 6 óras munkaidőben történő foglalkoztatása valósult meg 100%-os bérköltség támogatással. **2013-ban 197 fő**, míg **2014-ben 276 diák** bevonására került sor a program keretében.

TÁMOP 1. 1. 2.

„A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” TÁMOP 1. 1. 2. projekt 2015. 04. 30-ig tart, melynek célja a hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerőpiacra való belépésének segítése. Az uniós támogatásból finanszírozott programba **hat célcsoportból történt bevonás:**

- 1. célcsoport: alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők,
- 2. célcsoport: pályakezdő fiatalok és 25 év alatti álláskeresők,
- 3. célcsoport: 50 éven felüliek,
- 4. célcsoport: munkaerő-piacra visszatérők (gondozásból-ápolásból, GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről visszatérők),
- 5. célcsoport: foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak,
- 6. célcsoport: tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

Bértámogatás keretében nyújtott támogatást a kirendeltség a célcsoportba bevont álláskereső foglalkoztatása után a munkaadóknak legfeljebb 8 hónap időtartamra a munkabér és a szociális hozzájárulási adó 70%-os mértékéig, 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. A 2013. évben összesen 72 fő, 2014-ben eddig 19 fő álláskereső elhelyezkedéséhez nyújtottunk támogatást.

Bérköltség támogatás három formában valósult meg:

a.) Bérköltség támogatás (3x4 hónap) A munkáltatók az 50 éven felüliek foglalkoztatása esetén igényelhetek 3 x 4 hónap időtartamra támogatást, a bruttó munkabér és járulékai teljes mértékéig az első 4 hónapban, a második időszakban 50%-át. Az utolsó időszakban a munkáltatói járulék (szociális hozzájárulási adó) összegét támogatta a kirendeltség.

A 2013-as évben 29 fő, 2014. I. félévben 8 fő 50 év feletti álláskereső elhelyezkedését támogattuk.

b.) Munkatapasztalat szerzés támogatással 90 napra a munkabér és a szociális hozzájárulási adó 100%-os mértékének támogatásával 2013-ban 21 fő, 2014-ben 6 fő helyezkedett el.

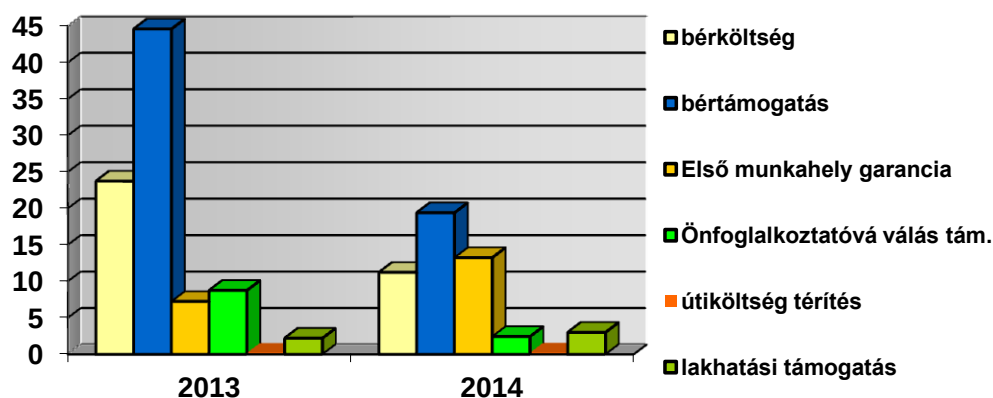
c.) Első Munkahely Garancia program a 25 év alatti pályakezdő álláskereső, ezen belül kiemelten a szakképzetlen és tartós álláskereső fiatal munkavállalók munkaerő-piacon történő elhelyezkedését segíti, melynek keretében a foglalkoztatók számára a bruttó munkabér és a szociális hozzájárulási adó 100%-a kerül támogatásra, legfeljebb 6 hónap időtartamban, a támogatási időszak felével megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. 2013. évben összesen 78 fő, 2014. I. félévében 4 fő pályakezdő fiatal foglalkoztatása után részesültek támogatásban a munkáltatók.

Vállalkozóvá válási támogatás keretében 6 hónapra, a mindenkori minimálbérnek megfelelő összegű támogatással indíthattak vállalkozást a hátrányos helyzetű álláskereső.

2013-ban 15 fő, 2014. I. félévében 4 fő kapott támogatást.

Munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazás költségeinek megtérítése került kifizetésre, amennyiben a munkavállaló autóbusszal utazott lakóhelyéről a munkahelyére. A bérköltség- és bértámogatás teljes időtartama alatt megtérítette a kirendeltség a helyközi utazás költségének 100%-át. 2013-ban 2 fő, 2014. I. félévben 3 fő részére került támogatás megállapításra.

**Támogatási összegek alakulása támogatási elemenként
2013. év és 2014. I. félévben (millió Ft)**



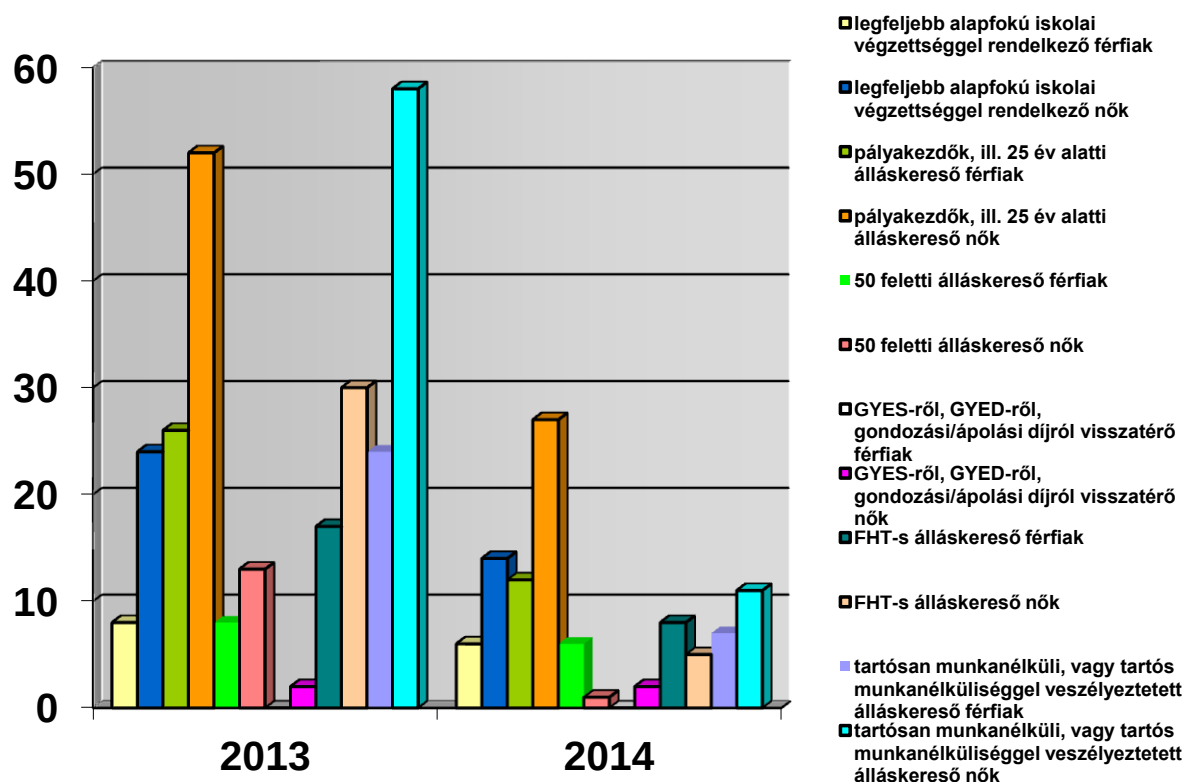
A támogatások 2013. évben 110,2 millió Ft-ot fordított a kirendeltség a program működtetésére, 2014. I. félévben 35,1 millió Ft került kifizetésre.

Képzés

2013-ban a program keretében 45 képzésben 179 fő bevonása történt a pápai járás illetékességi területéről. 2013. októbertől mentor segíti a hátrányos helyzetű ügyfelek egyéni programjának megvalósítását. **2014-ben** I. félévben 20 képzésre 69 fő beiskolázása történt meg. A tanfolyami kínálat tovább bővült pl. boltvezető,

idegenvezető, sütőipari és gyorspékségi munkás képzésekkel. A sütőipari és gyorspékségi munkás képzése nem igényelt befejezett általános iskolai végzettséget, ezáltal az alacsony iskolai végzettségűek is jelentkezhetnek rá. A kirendeltség számára különösen jelentős a Pápan indított idegenvezető képzés, amely a helyi munkáltatói igényekre alapozva került megszervezésre. 11 fő került beiskolázásra a Pápai Kirendeltség területéről.

A képzésben 2013 – 2014-ben résztvevők célcsoportok szerinti megoszlása (fő)



Fenti grafikon a képzésben részt vevők számát célcsoportok nemek szerinti bontásában mutatja be a vizsgált időszakban. 2013-ban a képzési programba bekapcsolódó 179 főből 46% férfi, 54% nő volt. 2014-ben 81 főből 48% férfi és 52% nő. A férfiak számára meghirdetett szakmákra történő képzések közül néhányat - érdeklődés hiányában nem tudott a Munkaügyi Központ elindítani, mivel a nyilvántartásba vett férfiak rövid időn belül el tudtak helyezkedni, ezért a képzésbe bekapcsolódó férfiak kissé alacsonyabb arányt képviselnek. A TÁMOP 1.1.2. projektben a kirendeltség kiemelt figyelmet fordít a roma nemzetiségűek képzésbe vonására. 2013-ban a képzésbe került 179 főből 21 fő (11,73%), 2014-ben 11 fő (13,58 %) roma származású.

TÁMOP 2. 1. 6. „Újra tanulok”

A Társadalmi Megújulás Operatív Program 2.1.6. „Újra tanulok” című projekt célja a felnőtt lakosság képzettségi szintjének növelése, a munkaadók szakképzett munkaerővel történő jobb ellátása. A program képzéssel kívánja elősegíteni a munkaerőpiacra történő be-, illetve visszajutást.

A TÁMOP 2.1.6. „Újra tanulok” program 2012. április 23-tól 2015. április 22-ig tart.

A projekt célcsoportjai az alacsony iskolai végzettségűek, a szakképzetlenek, az elavult szakképzettséggel rendelkezők, az elbocsátással veszélyeztetett munkavállalók, illetve a hátrányos helyzetben lévő társadalmi rétegek, pl. fogyatékkal élők, nők, romák.

2013 júliusától decemberéig 9 képzés indult el és fejeződött be a program keretében, ebből 5 képzésen (földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő 2 csoport, útépítő- és karbantartógép kezelő, C+D+GKI, C+GKI) munkaviszonnyal rendelkező nem nyilvántartott álláskeresőket vettek részt. Ők a már meglévő képesítésük mellé szereztek további végzettségeket. A többi 4 képzésre (motorfűrész-kezelő, kisművekezelő 3 csoport) közfoglalkoztatás keretében kerültek be ügyfelek. A képzéseken összesen 72 fő vett részt. A képzések helyszíneit tekintve 1 képzés zajlott Pápán, 8 pedig más városokban került megszervezésre. A program sikeres befejezése érdekében minden ügyfél részesült mentori szolgáltatásban.

2013. 12. 02-től a TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” **téli közfoglalkoztatás** keretében 432 fő képzése valósult meg. Alapkompetencia fejlesztés tanfolyamon 243 fő vett részt, betanító képzésbe (betanított parkgondozó, konyhai kisegítő, térkö-burkoló, házi betegápoló, kisművekezelő, hegesztő, segédmezőgazdász és település-karbantartó) 118 fő került bevonásra, míg OKJ-s bizonyítványt biztosító képzésen (gyermek- és ifjúsági felügyelő, hulladékgyűjtő- és szállító, kazánfűtő, motorfűrész-kezelő, társadalombiztosítási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző és mezőgazdasági munkás) 71 fő szerzett képesítést. A lemorzsolódás minimális volt, ennek oka többnyire az elsődleges munkaerő-piacon történt elhelyezkedés volt. Pápai helyszínen 16, Veszprémben 13, míg a járásban további 5 helyszínen indult képzés. A Pápai Járásban indított képzések: alapkompetencia fejlesztés, betanított parkgondozó, hulladékgyűjtő- és szállító, kisművekezelő, motorfűrész-kezelő, segédmezőgazdász, település-karbantartó és kulturális közösség-szervezés alapjai.

A kirendeltséghez tartozó 49 településből 47 település álláskeresői vettek részt a képzéseken. Közülük 104 fő pápai lakos volt. Mentori szolgáltatásban részesült valamennyi képzésben résztvevő ügyfél, ahol a mentor kiemelt figyelmet fordított a hátrányos helyzetű személyekre. A kirendeltség rendszeresen látogatta a képzések helyszíneit, segített a felmerült kérdések, problémák megoldásában.

V. SZOLGÁLTATÁSOK

V. 1. Humán szolgáltatás

A Pápai Kirendeltségen a nyilvántartott álláskeresőket által igénybe vehető szolgáltatások között szerepelt egyéni és csoportos formában a munkatanácsadás, álláskereső tanácsadás és a pályatanácsadás, mely a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek számára nyújt segítséget. 2013. év folyamán valamint a 2014. év első félévében a következőképpen alakult a tanácsadást igénybe vevők száma:

	2013 év	2014. I. félév
Álláskeresői tanácsadás /egyéni/:	1976 fő	1475 fő
Munkatanácsadás /egyéni/:	1490 fő	481 fő
Pályatanácsadás /egyéni/:	355 fő	22 fő
Egyéni tanácsadás összesen:	3801 fő	1978 fő
Munkatanácsadás / csoportos/:	1896 fő	631 fő
Mindösszesen:	5697 fő	2609 fő

Látható, hogy az idei év folyamán időarányosan a szolgáltatásban részesült ügyfelek száma alacsonyabb, mint a tavalyi év folyamán. Ez a regisztrált álláskereső számának jelentős, egyharmados csökkenéséből adódik.

V. 2. Közérdekű munka

A meg nem fizetett pénz-, helyszíni-, közigazgatási bírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka végrehajtási feladatait a munkaügyi kirendeltség végzi.

2013 szeptemberétől a kirendeltség vezeti a Szabálysértési Nyilvántartó Rendszert (SZNYR), mely az illetékes hatóságok munkáját segíti. 2014. 01. 01-től került bevezetésre a KÖNYÍR (Közérdekűmunka Nyilvántartó Rendszer), melyben az elkövető személyes adatainak, döntés alapadatainak, a foglalkoztathatósági szakvéleménynek, az ügy kezelésének és a közérdekű foglalkoztatók adatainak a feltöltése folyamatosan történik.

2013-ban 515, 2014. I. félévben 240 közérdekű ügy kezelése történt a kirendeltségen. A közérdekű munkára jelentkezők közül 19% nő és 81% férfi. Jellemzően legfeljebb általános iskolát végzettek az elkövetők (85%). A szabálysértők negyedrésze 25 év alatti fiatal. Az ügyek 7%-a járásbírói végzés, 18%-a rendőrségi határozat, 75%-a helyszíni bírság volt. A vállalt közérdekű munka időtartama általában 36 óra alatti. Többségében teljesítik a ledolgozást (4% nem, vagy csak részben teljesítette a vállalt közérdekű óraszámot).

A szabálysértési ügyek elsődleges okaiként a lopás/bolti lopás, a közúti közlekedési szabályok megsértése, a gépjármű rossz műszaki állapota, a kerékpározás szabályainak be nem tartása, a csendháborítás/rendzavarás szerepeltek.

V. 3. Együttműködés, partneri kapcsolatok, rendezvények

A kirendeltség feladatai végrehajtása során folyamatos kapcsolatban áll az illetékességi körébe tartozó valamennyi foglalkoztatóval, az elsődleges munkaerő-piac szereplőivel, az önkormányzatokkal és intézményeivel, munkaerő-kölcsönző- és közvetítő cégekkel, valamint a felnőttképzést folytató intézményekkel, és az általános és középfokú oktatást végző iskolákkal is. Utóbbi jelentősége különösen a téli közfoglalkoztatásban megvalósuló, az alapkompétencia képzés kapcsán erősödött.

2013. 09. 11-én a kirendeltségen Munkáltató Fórum keretében került sor a Virtuális Munkaerőpiac Portál bemutatására.

2013. 11. 08-án a Városi Sportcsarnokban a pályaválasztási kiállítás rendezvényen vehettek részt a 8. osztályos diákok. 2013. 11. 28-án a Hivatalok Napja keretében a kirendeltség 20 óráig rendkívüli nyitva tartással várta ügyfeleit és az érdeklődő diákok számára egy rendhagyó osztályfőnöki óra került megtartásra.

2014. január-február hónapjaiban valamennyi általános iskola végzős osztályai részére tájékoztatót tartott a kirendeltség a szolgáltatásairól, a képzésekről.

2014. 01. 20-án került megrendezésre a Munkáltató Fórum az elsődleges munkaerő-piac szereplőinek, mely a mikro-, kis- és középvállalkozóknak lehetőséget kínált valamennyi támogatási program részletes megismerésére.

A Közfoglalkoztatási Fórum keretében átfogó képet kaptak az érintettek a 2014. évi közfoglalkoztatási lehetőségekről, az új induló programokról, keretekről.

2014. 04. 15-én került megrendezésre az állásbörze a Sportcsarnokban.

A kirendeltség-vezető részt vett a Pápa Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának előkészítésében, valamint tagja Pápa város Gazdaság-fejlesztési konzultatív testületnek.

VI. ÖSSZEGZÉS, TERVEK, TÁVLATI ELKÉPZELÉSEK

Összegzésképpen elmondható, hogy a Pápai Munkaügyi Kirendeltség az elmúlt egy évben maradéktalanul, elhivatottsággal hajtotta végre feladatait. A fegyelmezett és jogszerű ügyintézés (nem volt közérdekű panasz, bejelentés, határidő túllépés és jogsértés) mellett törekedett a humánusra, az empatikus magatartásra, eszközeinek gazdaságos, hatékony elosztására és felhasználására.

A folyamatos kihívások és változások a jövőben is új próbatételt jelentenek a kirendeltség számára - melyekre nyitott -, és amit igyekszik gyors, pontos munkával megoldani. A hatékonyság mellett a másik fontos szempont, amit a jövőben is fő célként tekint, a minőség javítása. A problémamentes, jól szervezett ügyintézés, a partnerek és ügyfelek elégedettsége a kirendeltség hosszú távú és legfontosabb célja.

Tisztelt Képviselőtestület!

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet a beszámoló elfogadására!

Pápa, 2014. augusztus 15.

Bocskay Gyöngyi
Kirendeltség vezető

Támogatások, aktív munkaerő-piaci eszközök

Támogatás		Támogatással érintett létszám és támogatási összeg			
		2013. év		2014. év	
		Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)	Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)
DEFA+KÖFA	Munkahelymegőrzés támogatása	110	43 753	86	3850
	Önfoglalkoztatóvá válás támogatása	3	4000	0	0
	Lakhatási támogatás	3	547	4	2 313
	"Első munkahely garancia" program	49	27 346	0	0
	A nők 40 év szolgálati jogviszony megszerzésének elősegítése	0	0	7	2 694
	"Nyári diákmunka elősegítése" program	197	20 868	276	0
	DEFA + KÖFA összesen	362	96 514	373	8 857
Közfoglalkoztatás	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	1201	129 560	535	38 261
	Országos közfoglalkoztatás	505	n.a.	251	n.a.
	Kistérségi Startmunka Program	17	9 997	38	13669
	Téli közfoglalkoztatás	336	88 803	354	210 713
	Közfoglalkoztatás összesen	2 059	228 360	1 178	262 643
Unió	TÁMOP 1.1.2.	351	201 841	122	63 849
	TÁMOP 2.1.6.	473	16 407	432	80 687
	TÁMOP összesen	824	218 248	554	144 536
MINDÖSSZESEN		3 245	543 122	2 105	416 036