



VESZPRÉM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
PÁPAI JÁRÁSI HIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ



A PÁPAI JÁRÁS
2025. ÉVI MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATAINAK ALAKULÁSÁRÓL

A munkaerő-piaci feladatok ellátása, a munkaerő-piaci folyamatok alakulása

A járási hivatal általános hatáskörébe tartozik különösen az álláskereső nyilvántartásba vétele, az álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, a foglalkoztatást elősegítő támogatások nyújtása. A hivatal közreműködik a munkaerő-piaci szolgáltatások szervezésében, munkaközvetítést végez, fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket, információt nyújt, tanácsadást biztosít, ellátja a közfoglalkoztatással összefüggő feladatokat.

A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulása

A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulását a Pápai járásban az 1. melléklet tartalmazza.

A nyilvántartott álláskeresők éves átlagos létszáma 2025. évben 938 fő volt.

A járásban az álláskeresők aránya a 15-64 éves munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2,7%, Pápa városára vonatkozóan a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2,6%, az országos mutató 3,7%-ról 3,6%-ra csökkent.

A munkát keresők összetétele valamennyi kimutatás szerint hasonlóan alakult, mint az azt megelőző évben, számottevő változás nem történt.

A nemek szerinti összetételt vizsgálva megfigyelhető, hogy továbbra is 50-50 % körüli a nők és a férfiak aránya. Az állománycsoportokat tekintve legmagasabb a betanított munkások (37 %) és szakmunkások (35 %) aránya, kevesebb, mint fele arányban pedig a segédmunkások (14 %) és a szellemi foglalkozásúak (14 %) vannak.

Az álláskeresők között legnagyobb arányban általános iskolai (34 %) és szakmunkásképző, szakiskolai (31 %) végzettséggel rendelkezők vannak, legkisebb arányban a 8 általánosnál kevesebb (6 %), illetve a gimnáziumi (7 %) végzettségűek.

A regisztráció időtartamát tekintve többségük, mintegy 61 %-uk 6 hónapnál kevesebb ideig regisztrált, fele ennyien vannak pedig azok, akik 12 hónapnál hosszabb ideje álláskereső.

Az életkor szerinti összetételt vizsgálva megállapítható, hogy nem változott számottevően a korcsoportok közötti megoszlás. Az álláskeresők közel felét az 50 év felettiek teszik ki, arányuk 2 százalékponttal több lett az előző évhez viszonyítva.

Elmondható, hogy a fiatalabb korú, már munkatapasztalattal rendelkező álláskereső gyorsan találnak munkát. A kvalifikáltabb, jó szakmával, végzettséggel rendelkező álláskereső többsége is rövid időn belül sikeresen elhelyezkedik a nyílt munkaerőpiacon. Ezzel ellentétben a 25 év alatti, gyakorlattal nem rendelkező vagy az idősebb, nyugdíj előtti ellátásban részesülők nehezen tudnak elhelyezkedni, leginkább rövid idejű, illetve szezonális munkaviszonyt tudnak létesíteni.

Az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások hozzájárulnak az álláskereső jogainak, kötelezettségeinek a megismeréséhez, a munkához jutásához. Általuk megismerik az aktuális támogatásokat, azok igénylését, amennyiben szükséges, más területek – szociális, rehabilitációs, egészségügyi – ellátásainak, szolgáltatásainak a lehetőségeit. Csoportosan szervezett tájékoztatókon munkáltatói tájékoztatást kapnak. 2025. évben 2964 fő 8693 esetben részesült valamely szolgáltatásban. A szolgáltatások között szerepelt képzési információnyújtás, reintegráló csoportos foglalkozás, álláskereső tanácsadás, munkaerőpiaci és foglalkoztatási információnyújtás, közvetítői beszélgetés, szociális információ nyújtás, vállalkozóvá válást segítő munkatanácsadás.

A munkaerő-kereslet jellemzői

2025. évben 1680 db volt az álláshely bejelentések száma a járásban, melyből 1229 db (73%) érkezett a versenyszférából, 451 db (27%) pedig a közfoglalkoztatásból. Az összes bejelentett álláshelyből 829-hoz (49%) társult hazai vagy uniós forrásból finanszírozott támogatás.

A bejelentett álláshelyekre 1041 fő álláskereső közvetítése történt meg, amelyből 868 fő esetében sikeres volt, és 173 fő esetében pedig eredménytelen volt a közvetítés.

A 2025. évben elhelyezett 868 fő közül 406 fő a versenyszférában, 462 fő a közfoglalkoztatásban tudott elhelyezkedni.

A strukturális munkanélküliség problémája továbbra is jelen van a munkaerőpiacon, mivel az álláskereső körében nem minden esetben áll rendelkezésre a munkáltatói oldalról elvárt végzettséggel, tapasztalattal rendelkező, közvetíthető munkaerő.

A diákok munkához jutása mellett, a szezonális munkaerőhiány enyhítését szolgálta 2025. évben is a nyári diákmunka. Az önkormányzatok mellett a mezőgazdaság, a vendéglátás, turizmus és erdőgazdálkodás ágazatokba lehetett diákokat közvetíteni 2025. július 1- augusztus 31. közötti időtartamra, jellemzően 1 hónapra, napi 6-8 órás munkavégzésre.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatások

Az előző évben meghirdetett programhoz hasonlóan 2025-ben is kiírásra került az új vállalkozások indítását segítő „Vállalkozz Veszprém Vármegyében 2025.” elnevezésű vármegyei munkaerő-piaci program, melynek keretében lehetőség nyílt hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő és 3.000.000 Ft egyszeri vissza nem térítendő tőkejuttatás vállalkozóvá válást elősegítő támogatás és a vállalkozás megvalósítását elősegítő képzési szolgáltatás igénylésére. A 2025. májusban meghirdetett programban a kérelmezőknek a pályázat benyújtását megelőző 1 hónap időtartamban kötelező képzésen kellett részt venniük. A járásból 14 fő nyújtott be szándéknyilatkozatot a részvételre, 6 fő pályázata lett sikeres. Közülük 3 fő részére ítélték meg a támogatást, ebből 2 fő pápai lakos volt.

2025. évben is lehetőség volt igényelni az országosan meghirdetett mobilitási támogatásokat. A „Lakhatási támogatás 2025.” és az „Utazási támogatás 2025.” vonatkozásában azok az álláskereső részesülhettek támogatásban, akik számára a felajánlott munkavégzési hely eltért az állandó lakóhelytől. A lakhatási támogatás esetében a legalább 60 km-re fekvő településen történő munkavégzési hely volt a feltétel, az utazási támogatásnál a 10-60 km közötti távolság. A támogatások iránt több érdeklődés is volt, az ügyfelek részére az osztály munkatársai tájékoztatást, hirdetményt, kérelem nyomtatványt adtak át.

A kérelmeket az ügyfél lakóhelye, tartózkodási helye, vagy munkavégzési helye alapján illetékes járási hivatalhoz nyújthatta be.

2021. márciustól a súlyosan hátrányos helyzetű regisztrált álláskereső foglalkoztatásához a valamennyi feltételnek megfelelő kérelemre támogatást kell biztosítani mind a munkáltató, mind a munkavállaló részére. A munkáltató a jogviszony első 4 hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összegben bértámogatást kaphat, a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló pedig a foglalkoztatás első 6 hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű bérkiegészítésben részesülhet.

A fiatalok munkavállalásának ösztönzésére meghirdetett „Nyári diákmunka 2025.” elnevezésű központi munkaerő piaci program 2025. évben is folytatódott a korábbi évekkel azonos tartalommal és sikerrel. Az önkormányzati diákmunka az önkormányzatok, az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények és egyházak számára, továbbá a diákmunka az ágazati munkaerőhiány kezelésére a mezőgazdaság, turizmus, vendéglátás és erdőgazdálkodás területének foglalkoztatói számára volt igényelhető.

2025. évben 72 munkáltató – 46 az önkormányzati és egyházi szférából és 26 a versenyszférából – 208 fő 16-25 év közötti diákot alkalmazott, közülük 80 fő az önkormányzatoknál, 128 fő pedig a versenyszférában dolgozhatott támogatással. A programban 19 pápai foglalkoztató és 94 fő pápai diák vett részt.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatás a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program 2025 évben is elérhető volt. A támogatás a közfoglalkoztatásban résztvevőt ösztönzi a versenyszférába történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesülhet. 2025. évben a támogatásra nem érkezett kérelem.

Közfoglalkoztatási programok

A közfoglalkoztatási programok az aktív korú, munkaképes, az elsődleges munkaerő-piacról kizorult, hátrányos helyzetű állástalanok részére biztosítanak határozott időre megélhetést. A szakképzett, megfelelő kompetenciákkal rendelkező álláskereső önállóan vagy a foglalkoztatási osztály szolgáltatásainak igénybe vételével gyorsan találnak a versenyszférában munkahelyet, számukra a közfoglalkoztatás nagyon kis számban, valamely személyes ok – például szociális, családi, egészségügyi – miatt jelenthet átmeneti megoldást. A hosszabb ideje a közfoglalkoztatásban dolgozó álláskereső többnyire mentális, szociális, egészségügyi, mobilitási és egyéb nehézségekkel küzdenek, szakképesítés nélküliek, vagy szakmájukban soha nem is dolgozott álláskereső. A hatósági szerződésekben lekötött létszámkeretek feltöltése továbbra is nehézkes, hosszadalmas és magas a programokban a fluktuáció.

A járásban a közfoglalkoztatásban dolgozók átlagléttszáma 2025. évben 186 fő volt.

A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közül 2025. évben 11 fő helyezkedett el a versenyszférában.

2025. évben hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási program kétszer indult. 2025.03.01-től 2025.10.31-ig 8 hónapig tartott és 2025.11.01-től 2026.08.31-ig 10 hónap időtartamban tart majd. A bérköltség támogatás intenzitása mindkét időszakban 100%-os mértékű, a jelenleg folyamatban levő szerződések esetében a közfoglalkoztatási bér és járulékai mellett a bérköltség legfeljebb 10 %-os mértékéig a közvetlen költségek finanszírozására is lehetett támogatást igényelni. A programban részt vevők havi átlagos létszáma 2025. évben 142 fő volt.

2025. évben 4 település 5 járási startmunka mintaprogramot működtetett. A startmunka mintaprogramban részt vevők havi átlagos létszáma 2025. évben 31 fő (mezőgazdaság 12 fő, szociális jellegű program 19 fő) volt.

Országos közfoglalkoztatási programok is érintik a járás területét, országos közfoglalkoztatók a Forum Hungarikum Nonprofit Kft., a Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Bakonyerdő Erdészeti és Faipari Zrt., a Magyar Közút Nonprofit Zrt., a Közép- Dunántúli Vízügyi Igazgatóság. A programokba a járási hivatal 2025. évben 13 fő álláskeresőt közvetített.

Pápa városára vonatkozó közfoglalkoztatási adatok

Pápa városban közfoglalkoztatói feladatokat a Pápai Városfejlesztő Társaság Kft., a Közszolg Nonprofit Kft., a Pápai Polgármesteri Hivatal és a Pápa Városi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat látott el hosszabb időtartamú program keretében. A programban 2025. évben 7 fő vett részt. A Pápai Városfejlesztő Társaság Kft. és a Közszolg Nonprofit Kft. hosszabb idejű közfoglalkoztatási szerződése, tekintettel a szervezeti változásra, 2025.12.31-ig tartott. Pápa város 2025. évben startmunka programban nem volt érintett. Az országos közfoglalkoztatási programban a közfoglalkoztatottak átlagos létszáma 2025. évben 9 fő volt.

Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

A GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz és a GINOP Plusz-3.1.1-23 „A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése” elnevezésű munkaerő piaci programokban 2025. évben folytatódott a célcsoportokba tartozók felkutatása, részükre szakmai szolgáltatások – egyebek között egyéni tanácsadások, csoportos fejlesztési tevékenységek – nyújtása, ezekben együttműködés más szervezetekkel, intézményekkel, az Országos Foglalkoztatási Közhaszú nKft-vel, családsegítő szolgálatokkal, szakképzési centrumokkal, karitatív szervezetekkel. A szolgáltatás mellett a munkáltató vagy az álláskereső kérelmére támogatás állapítható meg az elhelyezkedésre, munkatapasztalat szerzésre, tanulásra. Ez utóbbi hangsúlyosabb szerepet kapott a projekteken belül 2025. évben. A programokban a legfeljebb egy év időtartamban szervezett képzés támogatására van lehetőség a jóváhagyott vármegyei képzési jegyzék alapján. Bértámogatás továbbra is 4 vagy 6 hónapon keresztül, mobilitási támogatás egy évig, álláskeresőt ösztönző juttatás a képzés időtartamára folyósítható.

A GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz megnevezésű munkaerőpiaci program azoknak a 15-29 év közötti fiataloknak a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik nem tanulnak, nem dolgoznak. Célja, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben vagy tanulás nélkül.

2025. évben 118 fő részesült az említett támogatások valamelyikében. Bértámogatást 74 fő álláskereső fiatal után igényeltek a munkáltatók. A 74 fő foglalkoztatottból 42 fő pápai lakos volt. 2025. évben megemelkedett a képzések, azzal együtt az álláskeresőt ösztönző juttatások iránti igény.

A vármegyében működő Veszprémi és Pápai Szakképzési Centrumban indított, támogatható képzések közül az élelmiszer-eladó, számítógépes adatrögzítő, virágkötő- és virágkereskedő szakképesítés, valamint kereskedelmi értékesítő, szoftverfejlesztő és tesztelő szakma megszerzéséhez nyújtott segítséget a járási hivatal. A Schvéder Oktatási Központ által szervezett és a járási hivatal által támogatott targonca-kezelői tanfolyamon 2 fő fiatal szerzett jogosítványt. 2025. évben összesen 43 fő vett részt képzésben, ebből 36 fő pápai lakos volt.

A járási hivatal által nyilvántartott álláskeresők jellemzően Pápa városban szervezett képzésekre jelentkeztek, kis számban Veszprémbe jártak piacképes szakmát tanulni. A munkahely elérésére utazási támogatásban 1 fő részesült.

2025-ben a 30 év feletti álláskeresők támogatása a GINOP Plusz-3.1.1-23 „A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése” elnevezésű munkaerőpiaci program keretében valósult meg. A programban 2025-ben összesen 106 fő vett részt. A program által biztosított bértámogatást a munkáltatók 50 fő álláskereső foglalkoztatásához igényelték, közülük 19 fő pápai lakos volt.

5 fő álláskeresőnek a munkába járás költségeihez utazási támogatás megállapításával járult hozzá a járási hivatal, közülük 1 fő pápai lakos volt.

A programban a képzések a munkaerőpiaci elhelyezkedés elősegítését célozzák. Pápa városban szervezett virágkötő és virágkereskedő, élelmiszer-eladó, számítógépes adatrögzítő, valamint targoncavezető képzésekben részt vevő álláskeresők részesültek álláskeresőket ösztönző támogatásban. A programrésztvevők Veszprémbe szervezett képzésekhez is csatlakoztak, kereskedelmi értékesítő, szakács, pék-cukrász és szoftverfejlesztő területeken tanultak. Képzésben történő részvételét a járási hivatal 51 főnek támogatta, akik közül 31 fő pápai lakos volt.

TOP Plusz 3.1.1-21-VE1-2022-00001 Veszprém vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések – Plusz

A program a 30 év feletti, hátrányos helyzetű álláskeresők célcsoportját segíti az elhelyezkedésben és képesítések megszerzésében. A program országos, de a célcsoportok a vármegyénként jellemző hátrányok alapján eltérőek. Jelentős változás 2025 őszén történt, új célcsoport került bevezetésre, így bővült a programba bevonható álláskeresők köre.

A program keretében 2025-ben 38 fő munkavállaló foglalkoztatásához kaptak támogatást a munkáltatók 6 hónapon keresztül 50%-os bruttó bértámogatás formájában. A 38 fő foglalkoztatottból 20 fő pápai lakos volt.

2025-ben lehetőség nyílt szakképesítések és szakmák megszerzésére is a program keretében, mely idő alatt a képzésben részt vevők álláskeresőket ösztönző juttatásban részesültek. Az álláskeresők közül 30 fő iratkozott be valamely képzésre, közülük 18 fő pápai lakos volt. Az ügyfelek a helyben indított képzéseket részesítették előnyben, melyek a Pápai Szakképzési Centrum és a Schvéder Oktatási Központ szervezésében bonyolódtak.

A támogatott képzések az élelmiszer-eladó, számítógépes adatrögzítő, virágkötő és virágkereskedő, kereskedelmi értékesítő, targoncavezető és higiénés intézményi takarító voltak.

Készítette: Pappné Szóka Lilla osztályvezető

Pápa, elektronikus időbélyegző szerint

Feketéné Földi Judit
hivatalvezető

A nyilvántartott állás keresők összetételének alakulása a Pápai járásban

	2024. év átlaglétszám (fő)	2025. év átlaglétszám (fő)
Nyilvántartott állás keresők száma	920	938
Nyilvántartott állás keresők aránya a munkavállalási korú (15-64 éves) népességhez viszonyítva	%	%
országos	3,7	3,6
járási	2,6	2,7
Pápa város	2,4	2,6
Állás keresői státusz szerint:	920	938
Nem pályakezdő állás kereső	901	906
Pályakezdő állás kereső	19	32
Nemek szerint:	920	938
Férfi	476	460
Nő	444	478
Állománycsoport szerint:	920	938
segédmunkás	136	127
betanított munkás	328	351
szakmunkás	333	330
szellemi	123	130
Iskolai végzettség szerint:	920	938
8 általánosnál kevesebb	64	56
általános iskola	296	315
szakmunkásképző, szakiskola	300	293
gimnázium	62	64
szakközépiskola, szakgimnázium, technikum	147	161
főiskola, egyetem	51	49
Regisztráció időtartama szerint:	920	938
<=6 hónap	560	577
7-12 hónap	112	109
> 12 hónap	248	253
Ellátási formák szerint:	920	938
ellátás nélkül	384	405
állás keresési járadék	266	255
nyugdíj előtti segély	201	211
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	69	68
Életkor szerint	920	938
25 éves és fiatalabb	104	116
26 - 35 éves	157	161
36 - 45 éves	159	154
46 - 50 éves	106	89
50 évnél idősebb	394	419