

VESZPRÉM MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

PÁPAI JÁRÁSI HIVATALA

T Á J É K O Z T A T Ó

a Pápai Járás munkaerő-piaci helyzetéről
és a foglalkoztatás alakulásáról Pápán
(2015. év – 2016. I - III. hó)



Készült: Pápa Város Önkormányzata Képviselőtestületének
2016. 05. 30-i ülésére

Készítette: Bocskay Gyöngyi osztályvezető

I. BEVEZETÉS

Tisztelt Képviselőtestület!

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatója a **2015. évre**, valamint **2016. év első negyedévére** vonatkozó álláskeresői, foglalkoztatási és szolgáltatási (támogatási) adatokat tartalmazza. A statisztikai adatok alapján készült elemzés az álláskeresők számának, összetételének alakulását, a támogatási eszközök hatékony felhasználásának módszereit ismerteti. Bemutatja a **járás és Pápa város** munkaerő-piaci folyamatainak alakulását, az osztály tevékenységét.

II. A PÁPAI JÁRÁS BEMUTATÁSA

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatala, mint állami foglalkoztatási szerv hatáskörét a 320/2014. (XII.13.), illetékességi területét a 66/2015. (III.30.), továbbá a 67/2015. (III. 30.) Kormányrendeletek szabályozzák.

A járás illetékességéhez 49 település tartozik, melyből 1 város. 4 községben ezer fő feletti, 22 településen 500-1000 fő közötti a lakosok száma, további 22 faluban ötszáz főnél is kevesebben élnek.

A **Pápai Járás** Veszprém megye legnagyobb foglalkoztatási körzete, melynek területe 1022 km², lakosainak száma 58054 fő. A munkavállalási korú népesség száma a lakónépesség 70%-a, 40748 fő.

Pápa város lakónépessége 31190 fő, ebből 69% a munkavállalási korú, 21470 fő. A gyermeknépesség eltartottsági rátája csökkenő, az időskorú népességé viszont növekvő tendenciájú a járásban, így az öregedési index viszonylag magas.

A járás gazdasági életében kiemelkedő az ipar szerepe, ezen belül is elsősorban a feldolgozóipar van jelen. A feldolgozóipar domináns vállalkozásai a járműalkatrész-gyártás, gép-, és gumigyártás, a fémipar, az élelmiszeripar. Jelentős a szállítmányozás, az építőipar, a fa-, és bútoripar, a kereskedelem és a vendéglátás szerepe. Utóbbiaknak főleg tavasszal és nyáron szezonálisan számottevő a munkaerő-szükséglete. Az osztály reprezentatív felmérése szerint a versenyszférában létszámbővülés, a költségvetési szerveknél pedig csökkenés következett be az elmúlt egy év alatt.

A nagyfoglalkoztatók többsége Pápa városába települt, munkaerő-piaci szempontból ezért a város meghatározó. Néhány vidéki nagy cég (pl. Johnson Controls Mezőlak Kft., Shoptec Kft. Csót) elsősorban a környező települések lakosságának biztosít munkalehetőséget. A kis-, és középvállalkozások a gazdaság szinte minden ágazatában képviseltetik magukat, így jól kiegészítik a multinacionális cégek tevékenységeit. A regisztrált vállalkozások száma a járásban 8449, melyből 3225 a

mezőgazdasági, 911 az ipar, építőipari ágazatban tevékenykedik, és 4313 szolgáltatást végez.

A működő vállalkozások száma 2820, melynek 40%-a társas vállalkozásként bejegyzett. A vizsgált időszakban legnagyobb **létszámfelvétel** a nagyfoglalkoztatóknál valósult meg, szinte folyamatos volt az igényük. A betanított munkásokon (gyártósori összeszerelők) kívül elsősorban a fémipari szakmunkásokra volt különösen nagy a kereslet. A tartósan hiányzó munkaerő problémája elsősorban a feldolgozóiparban jelentkezett, főként a legújabb gyártás technológiákban jártas fémipari foglalkozásúak, feldolgozóipari gépkezelők, valamint – elsősorban a járműalkatrész gyártás területén – mérnökök hiányoztak nagyobb számban.

Az osztály a kínált státuszokra nem minden esetben tudott megfelelő minőségű munkaerőt közvetíteni. A nagyüzemeknél a bővítés mellett a fluktuáció is jelentős létszámmozgásokat generált. További felvételek az építőipar, a szállítmányozás területén, a kereskedelemben és a vendéglátásban jelentkeztek.

Az elmúlt egy esztendőben négy alkalommal történt **csoportos létszám leépítés** bejelentés. **2015. II. félévében** két munkáltató (Secon Kft., Eh-Szer Kft.) jelezte a leépítést, 13 illetve 20 főre vonatkozóan. Utóbbi az EON átszervezésével összefüggésben történt, ahol a munkavállalók továbbfoglalkoztatása megoldódott. **2016-ban** a Pápai Hús 1913. Kft. tett eleget a csoportos létszám leépítés bejelentési kötelezettségének 597 főre vonatkozóan, majd a Pápa-Ser Kft. értesítette az osztályt 51 fő tervezett elbocsátásáról. A két cég jelenleg felszámolás alatt áll.

2015. 01. 01-től a Pápai Járás is **kedvezményezett járás** lett a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet 3. sz. mellékletében meghatározottak szerint. Ennek következtében 2015-ben 17 település, 2016-ban további két újabb község sikeresen pályázott a járási startmunka programjaira (mintaprogram, ráépülő program, mezőgazdasági programok). Az elmúlt időszakban szociális szövetkezet nem alakult.

A **mobilitásra** vonatkozóan statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre. Becslés szerint Pápáról a szomszédos megyék nagy foglalkoztatóihoz (pl. AUDI Hungária Motor Kft., Rudolph Autóipari Logisztikai Kft., Sokoró Kft., Flextronics Kft., Cell-Comp Kft.) mintegy 500 fő ingázik. A pápai és Pápa környéki munkahelyekre más járásokból, megyékből érkező munkaerő száma hasonló a járásból vidékre ingázókéval.

Az eltelt egy évben a járás területén (hasonlóan a megyéhez) kedvezőbben alakult a munkaerő-piaci helyzet, mint 2014-ben. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján is pozitív tendenciák jellemezték a Pápai Járás munkaerő-piaci folyamatait és a foglalkoztatási helyzet időről időre kedvezőbb volt az országosnál. A javuláshoz a versenyszféra jelentős munkaerő-szükséglete mellett a közfoglalkoztatási programok is hozzájárultak. Fentiek eredményeképpen a megye járásai közül éves átlagban a Pápai Járásban csökkent a legnagyobb mértékben (20%) a regisztrált álláskereső létszáma.

III. A MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA

III. 1. A regisztrált álláskeresők számának, összetételének változása

A Pápai Járásban 2015-ben tovább fokozódott az elődleges munkaerőpiac szerepe, melynek hatása megmutatkozott a regisztrált álláskeresők számának jelentős csökkenésében. A munkáltatóknak nyújtott támogatások (hazai- és uniós forrásból finanszírozott munkaerő-piaci programok és a közfoglalkoztatási programok) szintén kedvezően hatottak. Mindezek eredményeként a járás munkanélküliségi rátája 2016. I. negyedévében 3,8%-ról 3,6%-ra csökkent, míg az országos átlag 5,5% volt.

Regisztrált álláskeresők számának és rátájának alakulása				
	Pápai Járás (fő)		Pápa (fő)	
hónap	2015	2016	2015	2016
január	1749	1404	900	755
február	1826	1307	970	708
március	1994	1706	1054	849
április	1720		905	
május	1422		785	
június	1459		814	
július	1519		850	
augusztus	1518		854	
szeptember	1642		880	
október	1498		813	
november	1349		762	
december	1294		707	
Átlag:	1583	1472	858	771
Ráta *	3,8	3,6	4,0	3,6
Ráta* országos)	5,5	5,5	5,5	5,5

*Ráta: a regisztrált álláskeresők és a munkavállalási korú népesség relatív mutatója

Az álláskeresők számának megoszlására vonatkozó adatokat az **1. sz. melléklet** tartalmazza.

Az 1. sz. melléklet adatai alapján **2015. évben** a nyilvántartott álláskeresők összetételében - az előző évhez képest - a pályakezdő fiatalok, valamint a nem pályakezdők arányában nem történt változás és hasonlóan alakult a nemek szerinti megoszlás is. 1,4%-kal növekedett az általános iskolai végzettséggel nem

rendelkezők aránya, emellett ugyanilyen mértékű csökkenés volt tapasztalható a szakközépiskolát, technikumot végzettek körében.

A járásban működő nagyvállalatoknál jelentős volt a munkaerő felvétel, azonban a bekerüléshez elvárás volt a legalább általános iskolai végzettség megléte. Ebből eredően a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők a nagyüzemeknél nem tudtak álláslehetőséghez jutni. Az érettségivel, technikummal rendelkezők iránt elsősorban a kis- és középvállalkozások részéről mutatkozott kereslet.

A javuló munkaerő-piaci helyzet következménye, hogy folyamatosan csökkent a segélyből élők száma. A közfoglalkoztatási programokban való részvétel eredménye, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony lejártát követően álláskeresői ellátásra szereztek jogosultságot a nyilvántartásba visszatérők. 2015-ben több mint 5%-kal nőtt az álláskeresői ellátásra jogosultak aránya, és 6.5 %-kal csökkent a Foglalkoztatást Helyettesítő Támogatásban (FHT) részesülőké.

A regisztráltak életkor szerinti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy csökkent a 26-35 évesek, és nőtt az 50 évnél idősebbek megoszlása. Az év folyamán az EU-s tagállamokból 122 ügyfél regisztráltatta magát.

2015. évben az álláskereső átlagos száma 1944 főről **1583 főre**, a regisztrált álláskereső aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 4,7%-ról 3,8%-ra csökkent.

2016. év első három hónapjában a nyilvántartott álláskeresők száma 21%-kal volt alacsonyabb az előző év azonos időszakánál.

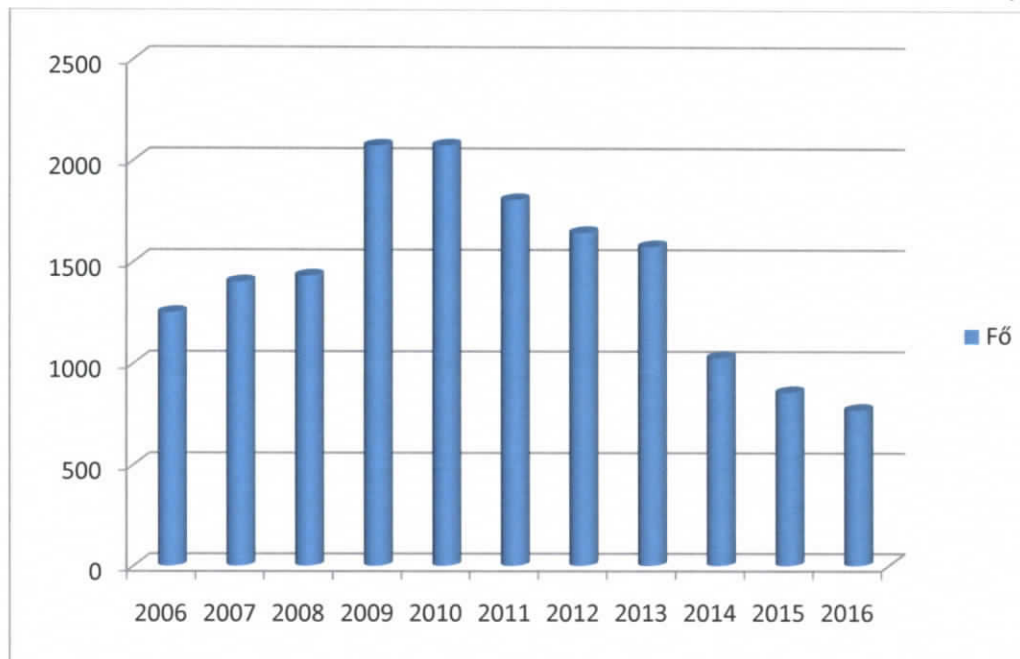
Összetétel tekintetében a pályakezdekők aránya csökkent. Nem változott a nemek és állománycsoportok szerinti megoszlás. Kevesebb volt az általános iskolai végzettségű álláskereső, a szakképzettek és diplomások arányában nagyobb változás nem történt. Álláskeresői ellátásban többen részesültek, mint az előző év első negyedében. A kedvező változás folytatódott a tartósan regisztrált álláskeresők esetében, ez az arányszám 19,7%-ról 17,4%-ra változott. Az elmúlt időszakban a megyében a Pápai Járásban csökkent a legnagyobb mértékben az FHT-ban részesülők száma, melynek következtében arányuk 17,5% volt. Az első három hónap alatt 37 magyar migráns munkavállaló regisztráltatta magát más uniós ország jogviszonya alapján. A külföldön munkát vállalókról statisztikai adat nem áll rendelkezésre. Az első negyedévben az elmúlt év azonos időszakához viszonyítva a regisztráltak átlagos száma 1856 főről **1472 főre** változott.

Pápa városában 2015. év első negyedévének adatait viszonyítva az előző év ugyanezen időszakához megállapítható, hogy 20%-os csökkenés történt az álláskeresők számában. A havi átlagos létszám 1218 főről **975-re** változott.

2016 márciusáig további csökkenés volt tapasztalható a regisztráltak körében, a **771 fős** havi átlagos létszám 21%-kal volt kevesebb az előző év hasonló időszaki

adatánál. A Pápai Járásban tapasztalható mérséklődés volt jellemző a város viszonylatában is. A regisztrált álláskeresők és a munkavállalási korú népesség relatív mutatója a járási rátát meghaladóan 2015-re 4,7%-ról **4,0%-ra**, majd az idei év első negyedévére **3,6%-ra** csökkent a városban.

Regisztrált álláskeresők száma Pápa városban 2006 – 2016. között (fő)



Az **elmúlt 10 év pápai adatait** elemezve megállapítható, hogy a munkanélküliek száma 2006-tól folyamatosan emelkedett, mely a válság következtében a 2009-2010. években volt a legmagasabb és 2075 fővel érte el a maximumot. Azóta a tendencia megfordult, 2015-re havi átlagos számuk 858 főre csökkent, ami az idei év első negyedévének végére 771 főben realizálódott.

III. 2. Munkáltatói kapcsolattartás, közvetítés

A Foglalkoztatási Osztály kiemelt feladatai közé tartozik a **munkáltatói kapcsolattartás és a munkaerő közvetítés**, amelynek célja, hogy az álláskeresők a lehető legrövidebb időn belül visszakerüljenek a munka világába. Ezt a tevékenységet elsősorban a foglalkoztatási szakügynökök és az állásügynökök végzik. Megkeresik a térségben működő vállalkozásokat az üres álláshelyek feltárása céljából, valamint tájékoztatják a foglalkoztatókat az aktuálisan elérhető támogatásokról. A **Virtuális Munkaerőpiac Portál** lehetőséget biztosított a munkaerőigények elektronikus úton történő benyújtására is. A beérkezett üres álláshelyekre az álláskeresők nyilvántartásában szereplő paramétereit figyelembe véve történnek a közvetítések.

A foglalkoztatók **2015-ben 5185** üres álláshelyet jelentettek be. **2016** első negyedévében **1424** főre volt felvételi igény.

Bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása

A havonta bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása Veszprém megyében 2015-2016.		
Térség	A bejelentett új álláshelyek száma (db)	
	2015. január-december	2016. január-március
Ajka	1676	526
Balatonfüred	1109	440
Pápa	5185	1424
Sümeg	1169	476
Tapolca	1557	411
Várpalota	1873	463
Zirc	831	265
Veszprém	3725	1102
Balatonalmádi	1028	255
Devecser	1315	611
Megye összesen	19468	5973

2015. évben 2859 fő talált állást közvetítés útján. **2016 első negyedévében 957 fő** volt a közvetítéssel elhelyezkedők száma.

A foglalkoztatókkal történő kapcsolattartást és a közvetítések számát is pozitívan befolyásolta az évente megrendezésre kerülő **állásbörze**. A 2016. évi rendezvényen 39 munkáltató, 114 különböző munkakörben kínált álláslehetőséget 650 fő részére. Az ajánlatok között a fémipari- és a műszaki szakmák (lakatos, hegesztő, esztergályos, villanyszerelő, CNC gépkezelő, műszerész), illetve a vendéglátó-ipari szakmák voltak a jellemzőek. Felsőfokú végzettséggel műszaki mérnök, míg a szakmával nem rendelkezők számára betanított gyártósori munka, építőipari segédmunka, takarítói munkakörök szerepeltek az ajánlatok között.

A Foglalkoztatási Osztály munkáját segíti a **vállalkozások rendszeres adatszolgáltatása**. Az elmúlt évben és jelenleg is negyedévente 75 munkáltató bevonásával kerül felmérésre a foglalkoztatottak létszámának várható alakulása az elkövetkező 1 évre vonatkozóan. Évente egy alkalommal nagyobb terjedelmű kérdőív segítségével a jelentősebb munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának feltérképezése történik.

Az év elején tartott munkáltatói tájékoztatón ismertetett lehetőségekkel nagyon sok munkáltató élt, támogatással vett fel hátrányos helyzetű álláskeresőt.

A nagyobb létszámgénnnyel jelentkező foglalkoztatók részére az osztály lehetőséget biztosított csoportos tájékoztató megrendezésére, amely az egyik legeredményesebb

módja a leendő munkavállalók kiválasztásának. A Magyar Honvédség toborzó irodája és a Hirtenberger Bt. heti rendszerességgel kéri e lehetőség biztosítását.

Nagyobb létszámot érintő munkaerő felvétel 2015. és 2016. évben az említett munkáltatókon kívül elsősorban a Yanfeng Kft-nél jelentkezett, melynek statisztikai állományi létszáma 2016 márciusában elérte az 1600 főt, és előrejelzése alapján a félév végére megközelíti az 1750-et.

III. 3. Támogatások, aktív munkaerő-piaci eszközök

Munkahelymegőrző támogatás

A támogatás célja az átmenetileg **likviditási problémákkal küzdő vállalkozások támogatása a létszámleépítés elkerülése érdekében**. A foglalkoztatók legfeljebb 12 hónap időtartamra igényelhetik meg alkalmazottaik bérköltségének a 25-90%-ig terjedő részét, a támogatás időtartamával azonos továbbfoglalkoztatási és létszámmegtartási kötelezettség vállalásával.

2015. évben 5 foglalkoztató részére került megítélésre a támogatás 29 főre vonatkozóan. A támogatásban érintett munkavállalók száma összesen 58 fő volt.

2016. első negyedévében további 9 foglalkoztató részesült támogatásban. Az érintett alkalmazottak száma 86 fő.

Lakhatási támogatás

Hátrányos helyzetűnek minősített nyilvántartott álláskereső az állandó lakóhelyüktől legalább 100 km távolságra történő munkavállalás esetében igényelhetik legfeljebb 12 hónap időtartamra, a havi 100 000,- forintig terjedő támogatást lakhatási költségeik fedezésére.

2015. évben 7 fő kapta meg a támogatást 12 hónap időtartamra, további 12 személynek korábban megkötött 18 hónapos támogatási szerződése alapján folyósított támogatást a Foglalkoztatási Osztály. **2016. évben** új bevonás nem történt, a meglévő szerződések alapján jelenleg 14 fő támogatása van folyamatban.

„Nők 40+” központi munkaerő-piaci program

2015. és 2016. évben is meghirdetésre került a 40 év szolgálati jogviszony megszerzésének elősegítését célzó munkaerő-piaci program, amelynek célcsoportja a legalább 37 év szolgálati idővel rendelkező vagy (szolgálati időtől függetlenül) a 60 év feletti álláskereső nők.

2015. évben 5 fő, 2016. évben 4 fő bérköltségének a támogatása valósult meg a program segítségével.

Vállalkozóvá válási támogatás

2015. és 2016. évben is pályázhattak az önfoglalkoztatást választó nyilvántartott álláskereső a beruházási költségek finanszírozására és forgóeszköz feltöltésre fordítható támogatásra, melynek maximális mértéke 3 millió Ft.

2015. évben 1 fő pályázott sikeresen, **2016. évben** a pályázatok benyújtására még jelenleg is van lehetőség.

A **tavalyi év folyamán** tőkejuttatás mellett (vagy attól függetlenül) 6 hónap időtartamban a kötelező legkisebb munkabérnek megfelelő összeggel 7 fő támogatása kezdődött meg. **2016-ban** 1 fő nyújtott be kérelmet, így összesen 8 vállalkozást támogatott az osztály ez év első negyedében.

„Nyári diákmunka” program

A korábbi években tapasztalt nagy érdeklődésre való tekintettel **2015-ben** ismét meghirdetésre került a „Nyári diákmunka” program, mely 226 fő számára nyújtott lehetőséget. Célja az volt, hogy a **diákok betekintést nyerjenek a munka világába**. A 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező és azt igazolni tudó diákok foglalkoztatása július, illetve augusztus hónapokban valósult meg. A foglalkoztatók kizárólag a települési önkormányzatok és a 100%-ban önkormányzati tulajdonú, önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények lehettek. A támogatások általában egy hónapos időtartamra kerültek megállapításra, ezáltal több fiatal foglalkoztatása valósulhatott meg. A program keretében 21203 eFt került kifizetésre az 51 érintett foglalkoztató részére. A projekt eredményeképpen a fiatalok korai munkatapasztalathoz, emellett munkajövedelemhez is jutottak. Várhatóan a program 2016-ban is folytatódik.

TÁMOP 1. 1. 2

A Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért” intézkedés TÁMOP 1.1.2 „**A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása** (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” elnevezésű projekt 2015. évben meghosszabbításra került, és 2015.10.31-i dátummal zárult le.

A támogatási formák, illetve **célcsoportok** a korábbi évekhez képest minimálisan változtak, így továbbra is **előnyben részesültek** az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, vagy anyasági ellátásról visszatérő, vagy tartósan regisztrált, vagy FHT-ban részesülő, vagy 50 éven felüli álláskereső. A 25 év alattiak foglalkoztathatóságának javítására új uniós program került kiírásra (GINOP 5.2.1).

A tavalyi év folyamán összesen 107 fő hátrányos helyzetű álláskereső bevonására került sor. A programba bevont személyek elhelyezkedését az osztály különböző támogatási elemekkel segítette: képzéssel, beralapú támogatással vagy vállalkozóvá válási támogatással.

TÁMOP 1.1.2 Képzés

2015-ben 5 tanfolyam indult el, összesen 20 fő álláskereső részvételével: Számítógépes adatrögzítő (2 fő), Targoncavezető+Raktáros+Gépkezelői jogosítvány (5 fő), Boltvezető (5 fő), Építő- és anyagmozgató (3 fő), Társadalombiztosítási ügyintéző (5 fő).

TÁMOP 1.1.2. Béralapú támogatások

Bérjellegű támogatás segítségével 2015-ben 85 fő regisztrált álláskereső helyezkedett el. A támogatásokat az osztály jellemzően rövidebb időszakokra nyújtotta azért, hogy minél több álláskereső kerüljön bevonásra a program zárásáig. A bértámogatások alapja a bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó, azonban időtartama, mértéke és intenzitása a hátrányos célcsoportok függvényében eltérő volt.

TÁMOP 1.1.2. Vállalkozóvá válási támogatás

Az önfoglalkoztatóvá válást elősegítő támogatás segítségével 2 fő álláskereső indított vállalkozást, melynek során 6 hónapon keresztül a mindenkori minimálbérnek megfelelő összeg került havonta kiutalásra.

TÁMOP 2.1.6.

A Társadalmi Megújulás Operatív Program 2.1.6 „Újra tanulok” című projekt célja a felnőtt lakosság képzettségi szintjének növelése, a munkaadók szakképzett munkaerővel történő jobb ellátása volt.

A TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program 2012. április 23-tól 2015. október 31-ig tartott. A projekt **célcsoportjai** az alacsony iskolai végzettségűek, a szakképzetlenek, illetve a hátrányos helyzetben lévő társadalmi rétegek közül kerültek ki.

A téli közfoglalkoztatás keretében történt képzések 2015.03.30-ával befejeződtek, a projektben további 4 képzés indítására volt lehetőség. Ebből 3 képzés betanított jellegű volt (Kulturális közösségi munkás, Mindent a Kulturális Közfoglalkoztatási Programról, Zöldterület kisgép-üzemeltető) és 1 képzés OKJ-s bizonyítvány szerzését tette lehetővé. A képzésekben 41 fő vett részt. A program sikeres befejezése érdekében minden ügyfél mentori szolgáltatásban részesült.

A TÁMOP programok 2015. év őszén befejeződtek, utána az uniós források a GINOP projektek keretében kerültek leosztásra.

GINOP 5.1.1

Az „Út a munkaerőpiacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló program célja egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Az alábbi **célcsoportoknak** megfelelő álláskereső bevonására 2015 novemberétől van lehetőség:

1. A nem kiemelt csoportba tartozó, 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső
2. A 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső
3. Az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső
4. A gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső
5. A tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső
6. Az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső
7. A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskereső

A projektben **többféle konstrukcióban nyújtható támogatás:**

- Képzés
- Bérjellegű támogatások: a támogatások mértéke, időtartama és intenzitása minden esetben a bruttó bérre és az azután fizetendő szociális hozzájárulási adóra vonatkozik
 - „legfeljebb 90 nap 100%” de minimis konstrukció
 - „legfeljebb 8+4 havi 70%” de minimis és csoportmentes konstrukció
 - „legfeljebb 8+4 havi 100%” de minimis konstrukció
- Helyközi utazás támogatása 100%-os konstrukcióban
- Vállalkozóvá válás támogatása (6 havi – mindenkor minimálbér)
- Lakhatási támogatás

A programba **2015. december 31-ig** 16 fő, míg **2016. március 31-ig** 75 fő került bevonásra.

GINOP 5.1.1. Képzés

2015. év végéig 3 tanfolyam indult el 5 fő részvételével: Ápolási asszisztens (2 fő), Szakács (1 fő), Kisgyermekgondozó és nevelő (2 fő).

A **2016. évre** tervezett tanfolyamok áprilisban kerültek kiírásra. Az álláskereső 19 tanfolyam (nyelvi képzések, egészségügyi szakképesítést nyújtó tanfolyamok, villanyszerelő, gépi forgácsoló, logisztikai ügyintéző, tehergépkocsi-vezető stb.) közül választhatnak, a jelentkezés folyamatosan zajlik. Várhatóan pápai helyszínen 5 tanfolyam indul.

GINOP 5.1.1. Bérjellegű támogatások

1. „legfeljebb 90 nap 100%” támogatás

Nyilvántartott álláskereső esetében **munkatapasztalat-szerzés céljából** legfeljebb 90 napra nyújtható bérköltség támogatás, mely a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb száz százalékaig terjedhet. **2016. első negyedévéig** 16 munkáltató részére állapított meg az osztály ilyen jellegű támogatást.

A **projektrésztvevők megoszlása** az alábbiak szerint alakult: 2 fő 25-30 év közötti pályakezdő, 4 fő a gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső, 9 fő tartós álláskereső, 1 fő 50 év feletti álláskereső.

2. „legfeljebb 8+4 havi 70%” de minimis támogatás

E támogatási forma időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett, mely minden célcsoport számára nyújtható. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

2016. március 31-ig 23 fő regisztrált álláskereső után igényeltek a foglalkoztatók ilyen konstrukcióban támogatást.

3. „legfeljebb 8+4 havi 100%” támogatás

A bérköltség támogatás e formája kizárólag az alacsony iskolázottságú, az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső és a közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépő célcsoportokba bevont programrészvevők elhelyezkedése érdekében nyújtható. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó 100%-áig terjedhet havonta maximum a minimálbér és annak szociális hozzájárulási adója kétszereséig.

A fenti időszakban 32 fő álláskereső elhelyezkedését segítette e támogatási forma.

A **projektrésztvevők megoszlása** az alábbiak szerint alakult: 9 fő alacsony iskolázottságú álláskereső, 21 fő 50 év feletti álláskereső, 2 fő közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépő álláskereső.

4. „legfeljebb 8+4 havi 70%” csoportmentes támogatás (Bértámogatás)

E támogatási forma időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett, mely **kizárólag hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatásának elősegítéséhez nyújtható.** A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

2016. március 31-ig 5 fő regisztrált álláskereső után igényeltek a foglalkoztatók ilyen konstrukcióban támogatást.

GINOP 5.1.1. Vállalkozóvá válás támogatása

A vizsgált időszakban 6 hónapra a mindenkor minimálbérnek megfelelő összegű támogatásban részesült 6 fő vállalkozást indító munkaerő-piaci programba bevont álláskereső.

GINOP 5. 1. 1. Helyközi utazás támogatása

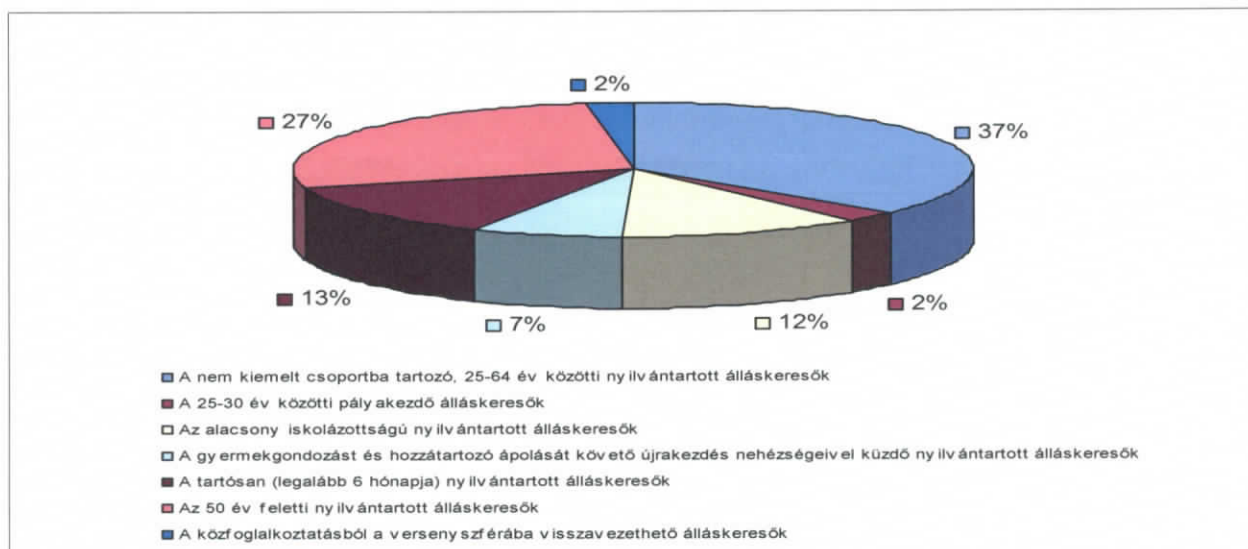
A bérjellegű támogatásokkal párhuzamosan, annak teljes időtartama alatt az érintettek igényelhetik az autóbusszal történő **helyközi utazás költségeinek** megtérítését. Március végéig 3 fő számára állapított meg az osztály támogatást.

GINOP 5. 1. 1. Lakhatási támogatás

A támogatás nyújtható a **lakóhelyüktől távol munkát vállaló résztvevők lakhatásához**, amennyiben létesített foglalkoztatási- és lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

2016. március 31-ig 1 fő tartós álláskereső igényelt ilyen típusú támogatást.

GINOP 5.1.1. Bevont ügyfelek célcsoportonkénti megoszlása



A program indulása óta - különösen a munkáltatók számára az elérhető munkaerőpiaci programokról tartott tájékoztatónak köszönhetően – folyamatosan nagy az érdeklődés, melyet a programba bevont álláskeresők száma is mutat.

GINOP 5.2.1.

Az **Ifjúsági Garancia Program** 2015. március hónapban indult a 25 év alatti fiatalok számára. **Célja: a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek tanulás vagy munka nélkül.** Az Ifjúsági Garancia Rendszerben megvalósuló GINOP 5.2.1-14 munkaerőpiaci programban az alábbi támogatások nyújthatók: képzési költség és annak idejére keresetpótló juttatás, foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, bérköltség támogatás, helyközi utazás-, lakhatási-, valamint vállalkozóvá válás támogatás.

GINOP 5.2.1 Képzés

A képzés támogatásaként annak költségei, valamint az időtartama alatt keresetpótló juttatás (közfoglalkoztatási bér 100 %-a) állapítható meg. **2015-ben** 14 tanfolyam elindítására volt lehetőség, ezek között nyelvvizsga (pl: angol középfok), jogosítvány

(pl: C+GKI), valamint szakképzettség megszerzésére irányuló (pl: szakács, cukrász, pincér, kisgyermekgondozó-nevelő) tanfolyamok indultak. 2015 évben 42 fő vett részt képzésben. **2016 áprilisában** 6 képzés (nyelvi képzések, sütőipari és gyorspékségi munkás, textiltermék összeállító, tehergépkocsi-vezető) került meghirdetésre, az ügyfelek jelentkezése folyamatos.

GINOP 5. 2. 1. Bérköltség támogatás

1. Munkatapasztalat szerzés

Munkatapasztalat szerzés céljából nyújtható támogatás legfeljebb 90 napra. Mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100 %-a. **2015 évben** 34 fő, **2016.I. negyedévben** 13 fő támogatása valósult meg.

2. „6+3” bérköltség támogatás

A **szakképzett fiatalok** esetében nyújtható az alábbi konstrukció szerint: legfeljebb 6 hónapig a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, további 3 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. **2015 évben** 27 fő, **2016. év** első 3 hónapjában 9 fő támogatása történt e formában.

3. „10+5” bérköltség támogatás

Az **alacsony iskolai végzettséggel rendelkező fiatalok** érdekében nyújtható legfeljebb 10 hónapig a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, további 5 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. **2015 évben** 2 fő, **2016. érintett időszakában** 3 fő támogatása történt meg bérköltség támogatással.

GINOP 5. 2. 1. Bértámogatás

A bértámogatás folyósítása legfeljebb nyolc hónapra lehetséges. A munkaadónak a támogatás folyósítási időtartama alatt vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását, majd utána a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatását a támogatási idő feléig. A támogatási intenzitás a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a lehet. **2015 évben** 31 fő, **2016-ban** 1 fő esetében éltek a munkáltatók e lehetőségével.

GINOP 5. 2. 1. Vállalkozóvá válás támogatása

A programban a feltételeknek megfelelő álláskereső vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység megkezdésének az elősegítése a cél.

A támogatás legfeljebb 6 hónapig a mindenkor kötelező legkisebb minimálbér összege. **2015 évben** 1 fő, **2016. I. negyedévben** 2 fő támogatása történt meg.

GINOP 5. 2. 1. Helyközi utazás támogatása

A programban lehetőség van a bérköltség támogatása mellett helyközi utazás támogatására (munkáltatók és munkavállaló esetén is), legfeljebb az utazási költség 100%-áig. **2015 évben** 2 fő, **2016.03.31-ig** 3 fő után igényelték az utazás díját.

Közfoglalkoztatás

2015 és 2016 évben **hagyományos, egyéb, országos**, (útör mintaprogram) **startmunka**, valamint **járási startmunka mintaprogramok** valósultak illetve valósulnak meg közfoglalkoztatási támogatás formájában.

A **2015. évi hosszabb időtartamú hagyományos közfoglalkoztatásban** havonta átlagosan 397 fő dolgozott. A támogatás időtartama a 2014-2015. évi téli közfoglalkoztatási program esetében átlagosan 4 hónap, mértéke 100%. 2015. évben a foglalkoztatás jellemzően átlagosan 4-7 hónap, a támogatás mértéke 85-100% volt. Az említett létszámból, a tavaly novemberben indult programban 82 fő állásukereső képzésbe fog bekapcsolódni.

Tavaly az **országos közfoglalkoztatási programban** 14 munkáltató vett részt, náluk átlagosan 260 fő dolgozott jellemzően 1 éves időtartamban, napi 8 órában.

A **járási startmunka programok 2015. évben** az alábbiak szerint alakultak:

- mezőgazdasági projektben 5 önkormányzat 40 fővel,
- mezőgazdasági utak rendbetétele programban 7 önkormányzat 64 fővel,
- helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban 2 önkormányzat 20 fővel,
- belvíz elvezetésben 4 önkormányzat 21 fővel,
- illegális hulladéklerakó felszámolás program keretében 1 önkormányzat 15 fővel,
- közúthálózat karbantartása feladatban 6 önkormányzat 55 fővel vett részt.

A programban napi 8 órában havonta átlagosan 215 fő dolgozott, melyből 38 főt Pápa Város Önkormányzata foglalkoztatott. A támogatás mértéke (bér+SZHA és közvetlen költség) 100%.

2015-ben átlagosan 872 fő dolgozott közfoglalkoztatásban.

2016. év első negyedében a hosszabb időtartamú hagyományos közfoglalkoztatásban átlagosan 439 fő közfoglalkoztatása valósult meg. A támogatás hossza 2-12 hónap, mértéke 100%. Ebben az évben – mivel a 2016 éves keret február végén az osztály rendelkezésére állt – lehetőség volt illetve van a támogatás 2017. február 28. napjáig történő megállapítására.

Ez év első negyedében az **országos közfoglalkoztatási programban** 15 közfoglalkoztatónál 167 fő bevonására került sor, esetükben a közfoglalkoztatási jogviszony vége 2017.02.28. lesz.

2016. évben a járási startmunka programok átlagos alakulása az alábbi:

- mezőgazdasági projektben 5 önkormányzat 53 fővel,
- mezőgazdasági utak rendbetétele programban 5 önkormányzat 41 fővel,

- helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban 3 önkormányzat 34 fővel,
- belvíz elvezetésben 3 önkormányzat 34 fővel,
- illegális hulladéklerakó felszámolás program keretében 1 intézmény 15 fővel,
- közúthálózat karbantartása feladatban 6 önkormányzat 65 fővel vesz részt.

Egyéb startmunka mintaprogram az Útör mintaprogram, mely 2016. márciusától novemberig tart. A programban 3 községben összesen 21 fő dolgozik.

2016. év első három hónapjában fenti értékteremtő munkákban 242 főt alkalmaztak az önkormányzatok, melyből Pápa Város Önkormányzatának Városgondnoksága 50 fő részére biztosít munkalehetőséget 2017.02.28-ig. A támogatás mértéke (bér+SZHA és közvetlen költség) 100%.

2016. I. negyedévben átlagosan 869 főt alkalmaztak közfoglalkoztatás keretében.

A **2. sz. melléklet** táblázata tartalmazza a támogatások adatait.

IV. SZOLGÁLTATÁSOK

Humán szolgáltatás

A VEMKH PJH Foglalkoztatási Osztálya szolgáltatások nyújtásával segítette az álláskeresőket a munkához jutásban, és a munkaerő-piaci helyzet megismerésében, önéletrajz írás elsajátításában stb.

Kiemelt feladatként kezelte a humán szolgáltatásokon, tanácsadásokon való részvételt (pl. munkatanácsadás, álláskeresői tanácsadás formájában).

Az elmúlt évben az ügyfelek több mint 95%-a részesült a humán szolgáltatás valamely formájában.

A regisztrált álláskeresők száma az idei év I. negyedévében alacsonyabb volt az előző év azonos időszakánál. A szolgáltatásban részesült ügyfelek száma elérte a tavalyi év azonos időszakában rögzített adatot, így megállapítható, hogy idén a regisztráltak nagyobb része vette igénybe a szolgáltatást.

Tanácsadás típusa:	2015 év	2016. I. negyedév
Álláskeresői tanácsadás /egyéni/:	1091 fő	301 fő
Munkatanácsadás /egyéni/:	1188 fő	227 fő
Pályatanácsadás /egyéni/	473 fő	75 fő
Egyéni tanácsadás összesen:	2752 fő	603 fő
Munkatanácsadás / csoportos/:	1693 fő	510 fő
Mindösszesen:	4445 fő	1113 fő

V. KÖZÉRDEKŰ MUNKA

A meg nem fizetett pénz-, helyszíni-, közigazgatási bírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka végrehajtási feladatait a Foglalkoztatási Osztály végzi.

2015-ben 266 ügyben keresték fel az osztályt az érintettek.

A szabálysértők 69%-a volt a pápai lakos, 31% vidéki. A lezárt ügyek alapján az elkövetők 72%-a teljesítette az önként vállalt vagy a kötelezettséget elrendelő iratban meghatározott közérdekű óraszámot, 28%-a nem vagy csak részben teljesítette azt.

2016.01.01 - 2016.03.31. között összesen 85 közérdekű munkával kapcsolatos ügyben történt intézkedés, ez a szám a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva 29% emelkedést mutat.

VI. A FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY BEMUTATÁSA

VI. 1. Személyi feltételek

A VEMKH Pápai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának létszámhelyzete stabil. Az osztályon 15 fő kormánytisztviselő (szolgáltatási-, ellátási-, aktív eszköz-, és közfoglalkoztatási területen, roma referens), a GINOP 5.1.1. projekt keretében 2 fő megvalósító, a GINOP 5.2.1. programban 1 fő megvalósító, a GINOP 6.1.1. projekt keretében 1 fő mentor dolgozik. A képesítési követelményeknek az osztályon dolgozó kormánytisztviselők megfelelnek, és - 2 fő kivételével - valamennyien felsőfokú végzettséggel rendelkeznek. 2016-ban 1 fő közigazgatási szakvizsgát tett. A dolgozók folyamatos szakmai továbbképzéseken gyarapítják ismereteiket, megszerzett tudásukat frissítik.

VI. 2. Tárgyi feltételek

A Foglalkoztatási Osztály Pápa belvárosában, a Járási Hivatal és az autóbusz pályaudvar közelében a Csáky u. 12. sz. alatti épületben, jól megközelíthető helyen található. Az épület akadálymentesített földszinti ügyfélterében ügyfélfívó, a nagy ügyfélforgalomhoz igazodó tágas, kulturált, klimatizált váró fogadja az ügyfeleket. A gépkocsival érkezők részére parkolási lehetőség biztosított.

A munkavégzés tárgyi feltételei, az eszközellátottság megfelelő, a régi, elavult számítógépek helyett 2015-ben kapott újakat az osztály.

Lehetőség van ütemezett ügyfélfívásra, konkrét időpont foglalására, ezáltal a várakozási idő csökkent és az ügyintézés menete kiszámíthatóbbá vált.

A tavalyi év végén átalakult a kormányhivatalok, járási hivatalok kommunikációs rendszere, azóta egységes levelezőrendszert használ az ország valamennyi

kormányhivatala. A levelező rendszer cseréjével egyidejűleg megtörtént a Járási Hivatal szervezeti egységei elérhetőségének módosítása is, új - a NISZ Zrt. által üzemeltetett - Internet alapú telefon került bevezetésre.

Az iratok egy részének továbbítása a Központi Érkeztető Rendszeren keresztül történik.

VII. EGYÜTTMŰKÖDÉS, PARTNERI KAPCSOLATOK, RENDEZVÉNYEK

Az osztály célkitűzésként fogalmazta meg az álláskeresők számának csökkentésén, az álláshelyek feltárásán túl a foglalkoztatási, munkaügyi tevékenység társadalmi, gazdasági szereplőkkel történő megismertetését, a partnerekkel való eredményes és hatékony együttműködést.

A Foglalkoztatási Osztály fontosnak tartja az ügyfelekkel történő napi kapcsolattartást, mely nem csak a személyes jelentkezésre korlátozódik, hanem a csoportos tájékoztatókra, közvetítésekre, a telefonos és levél útján történő értesítésekre, információk eljuttatására irányul. Az elmúlt időszakban bevezetett profiling rendszer az ügyfelekkel lefolytatott ún. „első interjún” alapul, melynek folyamatos aktualizálásával az ügyfél elhelyezkedési esélyei növelhetőek.

A szervezet szoros együttműködésre törekszik az elsődleges munkaerőpiac szereplőivel, a foglalkoztatókkal, a város és a települések önkormányzataival, a társszervezetekkel, oktatási- és képző intézményekkel, civil szervezetekkel.

A foglalkoztatók és az ügyfelek részére szervezett tájékoztatók, fórumok megrendezése a korábbi évekhez hasonlóan történt. Az elmúlt időszakban a közfoglalkoztatási programok kapcsán az érintett önkormányzatokkal személyes konzultációra került sor.

2015. év őszén a Sportcsarnokban Pályaválasztási Kiállításon vehettek részt az általános iskolák végzős diákjai, mely segítette őket pályaválasztási döntésükben.

2016 januárjában Munkáltatói Tájékoztató keretében ismerhették meg a kis-, és középvállalkozások az aktuális támogatási forrásokat és lehetőségeket. Ugyanezen témában a Veszprém Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara szervezésben is sor került egy ismertetőre a járás munkáltatóinak részvételével.

Hatodik alkalommal került megrendezésre 2016. 04. 12-én a Városi Sportcsarnokban az Állásbörze, ahol közel nyolcszáz érdeklődő (álláskereső, munkahelyet váltani szándékozó és végzős középiskolás) ismerhette meg a széleskörű álláskínálatot.

Tisztelt Képviselőtestület!

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának működését a hatékony, ügyfélközpontú munkavégzés, a biztosított erőforrások maximális kihasználása jellemezte.

A jogszabályi környezet folyamatos változása több területen érintette az osztály tevékenységét, ezek azonban a napi munkavégzés során nem okoztak problémát.

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvénynek (KET) a közigazgatási bürokráciacsökkentéssel összefüggő törvénymódosításokról szóló 2015. évi CLXXXVI. törvény hatálybalépésével új célként fogalmazódott meg a közigazgatási hatósági eljárások egyszerűsítése, az engedélyhez kötött tevékenységek körének csökkentése, az ügyintézési határidők lerövidítése, ezáltal az ügyfelek terheinek csökkentése.

Az új eljárásjogi szabályokat a 2016. 01. 01. napja után indult eljárásokban kell alkalmazni. Ennek köszönhetően az év első negyedévében országos szinten a 8 napon belül lezárt eljárások aránya 44%-ról 91%-ra emelkedett, a felfüggesztett eljárások száma 72%-kal csökkent.

A Foglalkoztatási Osztály vonatkozásában a 2016. január 1-jétől 2016. március 31-ig összesen 3009 eljárás került 8 napon belül lezárásra, valamint összesen 350 db függő hatályú döntés meghozatalára került sor.

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy a tájékoztatót elfogadni szíveskedjen!

Pápa, 2016. május 19.

Horváthné Farkas Andrea
járási hivatalvezető nevében és megbízásából



Bocskay Gyöngyi
Bocskay Gyöngyi
osztályvezető

1. sz. melléklet

PÁPAI JÁRÁS ÁLLÁSKERESŐINEK ÖSSZETÉTELE

A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulása Pápa foglalkoztatási körzetében		
Megnevezés	2015. I. negyedév	2016. I. negyedév
	átlaglétszám (fő)	átlaglétszám (fő)
Álláskeresői státusz szerint:		
pályakezdő	224	143
nem pályakezdő	1 632	1 329
Összesen	1 856	1 472
Nemek szerint:		
Férfi	981	720
Nő	875	752
Összesen	1 856	1 472
Állománycsoport szerint:		
Szaktanácsos	490	421
Betanított munkás	685	507
Segédmunkás	454	344
Fizikai együtt	1 629	1 272
Szellemi	227	200
Összesen	1 856	1 472
Iskolai végzettség szerint:		
8 általánosnál kevesebb	165	142
Általános iskola	652	475
Szaktanácsképző, szakiskola	605	492
Szakközépiskola, technikum	253	198
Gimnázium	108	93
Főiskola, egyetem	73	72
Összesen	1 856	1 472
Ellátás szerint		
Ellátás nélkül	1 083	821
Álláskeresői ellátásra jogosult	351	393
FHT-ban, RSZS-ben részesül	422	258
Összesen	1 856	1 472
Életkor szerint:		
25 éves és fiatalabb	343	249
26-35 éves	307	234
36-45 éves	397	299
46-50 éves	205	161
50 évesnél idősebb	604	529
Összesen	1 856	1 472
A regisztráció időtartama szerint**:		
<= 6 hó	1 264	1 051
7 - 12 hó	228	165
>12 hó	364	256
Összesen	1 856	1 472

* Folyamatosan, megszakítás nélkül szerepelt a nyilvántartottak állományában.

TÁMOGATÁSOK

Támogatás		Bevont létszám és pénzügyi forrás			
		2015. év		2016.03.31	
		Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)	Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)
DEFA + KÖFA	Munkahelymegőrzés támogatása	58	7 632	86	650
	Lakhatási hozzájárulás támogatása	19	7 682	14	1 836
	A „Nők 40+” program	5	1 326	4	127
	Vállalkozóvá válás támogatása	7	4 974	8	1 421
	"Nyári diákmunka elősegítése" program	226	21 203	0	0
DEFA + KÖFA összesen:		315	42 817	112	4 034
TÁMOP 1.1.2.	Bérek költség támogatás	72	31 436	0	0
	Bértámogatás	13	3 211	0	0
	Képzési támogatás	20	35 075	0	0
	Vállalkozóvá válás támogatása	2	948	0	0
TÁMOP 1.1.2. összesen:		107	70 670	A program lezárult	
GINOP 5.1.1.	Bérek költség támogatás	11	119	60	7 431
	Bértámogatás	0	0	5	183
	Képzési támogatás	5	534	0	0
	Vállalkozóvá válás támogatása	0	0	6	675
	Lakhatási hozzájárulás támogatása	0	0	1	30
	Helyközi utazás támogatása	0	0	3	20
GINOP 5.1.1. összesen		16	653	75	8 339
GINOP 5.2.1.-14	Bérek költség támogatás	63	21 787	25	10 258
	Bértámogatás	31	9 843	1	306
	Képzési támogatás	42	22 376	0	0
	Vállalkozóvá válás támogatása	1	207	2	321
	Lakhatási hozzájárulás támogatása	0	0	0	0
	Helyközi utazás támogatása	2	91	3	79
GINOP 5.2.1.-14. összesen		139	54 304	31	10 964
TÁMOP 2.1.6. program		41	2 200	A program lezárult	
KÖZFOGL.	Hosszabb időtartamú	397	382 900	439	60 828
	Járási startmunka	215	321 394	263	136 619
	Országos	260	nincs adat	167	nincs adat
KÖZFOGLALKOZTATÁS összesen		872	704 294	869	197 447
MINDÖSSZESEN		1490	874 938	1 087	220 784