

TÁJÉKOZTATÓ**A PÁPAI JÁRÁS
FOGLALKOZTATÁSI HELYZETÉRŐL**

Pápa, 2019. szeptember

Takács L.
2019. 09. 13.
Dr. Bk
T. Malinay
09.13.
Reg

A Pápai járás a Kisalföld és a Bakony találkozásánál, Veszprém megye északi részén fekszik. A járáshoz tartozó települések száma 49, mely alapján a megye legnagyobb, lakosságszám alapján pedig a második legnagyobb járása. Területének lakossága a 2019. január 1-jei adatok szerint 58 616 fő, mely 1,1%-os emelkedést mutat az előző évi adathoz képest. A járás egyetlen városa Pápa, ahol a népesség 51,2 %-a, 30 011 fő él.

I.

A Pápai járás munkaerőpiaci helyzetének áttekintése

I.1. A munkaerő-piaci folyamatok alakulása

A foglalkoztatási mutatók kedvező értéket mutattak. A versenyszféra munkaerő felvevő/megtartó képessége miatt a nyilvántartott álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya 2018. évben a járásban átlagosan 2,2%, 2019. 01-07. hónapokban 2,5% volt, amely mind a megyei (2,6 %), mind az országos rátánál (3,9%) kedvezőbb.

A nyilvántartásban szereplők havi átlagos száma kismértékben emelkedett. Létszámuk, 2019. március és június hónapban bekövetkezett átmeneti emelkedését kivéve, 1 000 fő alatt maradt.

I.2. A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulása

A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulása a Pápai járásban		
Megnevezés	2018. év átlagléttség (fő)	2019. 01- 07. hónap átlagléttség (fő)
Álláskeresői státusz szerint:		
pályakezdő	61	70
nem pályakezdő	800	915
Összesen	861	985
Munkanélküliségi ráta (járási)	2,2%	2,5%
Munkanélküliségi ráta (országos)	3,8%	3,9%
Nemek szerint:		
Férfi	437	495
Nő	424	490
Összesen	861	985
Állománycsoport szerint:		
Szakt munkás	238	276
Betanított munkás	326	384
Segéd munkás	189	193
Szellemi	108	132
Összesen	861	985

Megnevezés	2018. év átlagléttség (fő)	2019. 01- 07. hónap átlagléttség (fő)
Iskolai végzettség szerint:		
8 általánosnál kevesebb	77	89
Általános iskola	294	333
Szaktanulmányképző, szakiskola	248	293
Szakközépiskola, technikum	142	159
Gimnázium	56	60
Főiskola, egyetem	44	51
Összesen	861	985
Ellátás szerint:		
Ellátás nélkül	391	459
Álláskeresői járadékban, nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesül	366	426
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül	104	100
Összesen	861	985
A regisztráció időtartama szerint:		
<= 6 hó	600	692
7 - 12 hó	93	114
>12 hó	168	179
Összesen	861	985
Életkor szerint (NFSZ korcsoportok):		
25 éves és fiatalabb	139	159
26-35 éves	135	156
36-45 éves	167	205
46-50 éves	79	86
50 évesnél idősebb	341	379
Összesen	861	985

A nyilvántartott álláskeresők között a pályakezdők aránya az előző évhez képest nem változott, mely célcsoportnak a korábbiakhoz hasonlóan az Ifjúsági Garancia Program nyújtott segítséget képzéshez, elhelyezkedéshez, vállalkozás indításához. Állománycsoport szerint vizsgálva az álláskeresőket, a segéd munkások aránya 2,4%-kal csökkent. A kedvező munkaerőpiaci folyamatok és a foglalkoztatáshoz nyújtott támogatások lehetővé tették számukra az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedést.

Iskolai végzettség szerinti megoszlás tekintetében kisebb mértékű csökkenés volt megfigyelhető az általános iskolai végzettséggel és az érettségivel rendelkezők arányában. Szakképzettség nem igénylő munkakörben történő foglalkoztatásukat a TOP és a GINOP programok keretében nyújtott támogatások, valamint a szociális hozzájárulási adó kedvezmény segítették elő.

Az ellátási formák szerinti összetételt vizsgálva megfigyelhető volt az FHT-ban részesülők számának és arányának további csökkenése. Elhelyezkedésüket a közfoglalkoztatás és abból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépést segítő támogatás mozdította elő. Az álláskeresői járadékban, nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesültek aránya kismértékben emelkedett. A munkaerőpiac adta lehetőségeket a munkavállalók igyekeztek kihasználni, a munkahelyet váltók is igényelték az ellátás megállapítását, elhelyezkedésük esetén az álláskeresői járadék egyösszegű kifizetését, továbbá nőtt a nyugdíj előtti álláskeresői segélyre jogosultak száma is.

Az előző évhez hasonlóan tovább csökkent a 12 hónapot meghaladóan regisztráltak aránya, melyben jelentős szerepe volt az uniós és hazai forrásból finanszírozott támogatásoknak. Az ügyfelek rövidebb időt töltöttek a nyilvántartásban, gyakori volt az 1 hónapon belüli elhelyezkedés, vállalkozóvá válás.

Pápa városában a járási adatok alakulásához hasonló tendencia volt megfigyelhető a vizsgált időszakban. A regisztrált álláskereső havi átlagos létszáma a járási adatoknál kedvezőbben alakult. A munkanélküliségi ráta átlagos mértéke a 2018. évben 2,1%, 2019. július hónapban 2,4% volt.

I.3. A munkaerő-kereslet jellemzői, a munkaerő-hiány kezelése

Veszprém megyében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain 2018. évben 16041 álláshelyet jelentettek be a munkaadók, ebből a Pápai járásban 4169 álláshelyet, ami a megyei adat 26 %-a. 2019. július végéig megyei szinten 7 460 álláshely bejelentés történt, melyből 1719 (23%) a Pápai járásra vonatkozott.

A munkaerőigények kielégítésében a hazai és uniós források szerepe meghatározó. A Pápai járás munkaerőpiacán az év első felében nagyobb volt a munkaerő-kereslet, mint az előző év ezen időszakában.

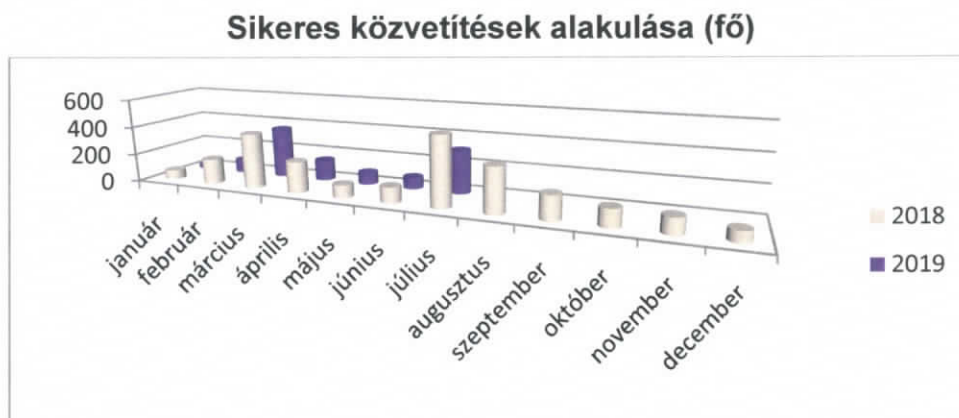
A strukturális munkanélküliség problémája az anyagi szolgáltatások szférája (kereskedelem, vendéglátás, szállítás) mellett a feldolgozóiparban is fokozottan megmutatkozik, mivel az álláskereső körében nem áll rendelkezésre a munkáltatói igényeknek megfelelő kvalifikált, tapasztalattal rendelkező, közvetíthető munkaerő.

A minőségi és mennyiségi munkaerőhiány kezelése meghatározó a járás szakmai tevékenységében. A szezonális munkaerőhiány enyhítését szolgálta 2019. évben a nyári diákmunka szélesebb körben (mezőgazdaságra, a vendéglátóiparra és a turizmus területére való kiterjesztés útján) történő támogatása is.

A kedvező munkaerőpiaci folyamatoknak köszönhetően a járás munkaerőpiacán már nem a munkanélküliség kezelése az elsődleges probléma. Előtérbe kerül a munkaerő-kereslet és kínálat szerkezeti különbségeinek támogatásokkal, szolgáltatásokkal, illetve a munkáltatói kapcsolattartás erősítésével való javítása,

valamint a minőségi munkaerőhiány képzésekkel történő enyhítése. Ebben a GINOP projektek mellett nagy szerep jut a TOP keretében létrejött helyi paktumnak.

2018. évben 2 353 fő sikeres közvetítése valósult meg, 2019 év első hét hónapjában 1 117 fő helyezkedett el közvetítéssel.



II.

A foglalkoztatás-politikai eszközök működésének eredményei

II.1. Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált és központi keretéből finanszírozott támogatások

A munkahelymegőrző támogatás iránti igény az idei évben mérsékelt volt, a vállalkozók részéről inkább a foglalkoztatás bővítése volt jellemző. 2018. évben 17, míg 2019. évben 5 munkáltató részesült ilyen jellegű támogatásban.

Vállalkozóvá válási támogatás iránt az idei évben nagyobb volt az érdeklődés és az igény, mint az előző évben. Az önfoglalkoztatást tervező, legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskeresőik részére került meghirdetésre a tőkejuttatásos pályázat, amelynek összege legfeljebb 3 millió forint volt. 2018. évben 4 fő, 2019. évben 7 fő pályázott sikeresen. A kötelező legkisebb munkabérnek megfelelő összeggel 2018. évben hazai forrásból 6 hónap időtartamban 38 fő, 2019. július végéig 19 fő támogatása valósult meg.

Lakhatási támogatás tekintetében mérsékelt volt az érdeklődés, 2018. évben 10 fő, 2019. év július végéig 5 fő részesült támogatásban.

A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program célja a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányának növelése, mely támogatás 2016-tól ösztönzi a közfoglalkoztatottakat a versenyszférába történő elhelyezkedésre. 2018. évben 14 fő, 2019. július végéig 8 fő részesült elhelyezkedési juttatásban.

A nyári diákmunka program iránt az idei évben is nagy volt az érdeklődés, mind a programban részt vevő foglalkoztatók, mind pedig a diákok száma növekedést mutat az előző évhez képest. 2018. évben 61 foglalkoztatónál 305 fő, 2019. évben 68 foglalkoztatónál 324 fő diák dolgozott. A program 2018. évben kiterjesztésre került a mezőgazdaság és vendéglátás területére, 2019. évben pedig a turizmusra is. (2019. évben 19 munkáltató 85 diákot foglalkoztatott ezekben az ágazatokban). A munkáltatók kedvezőnek ítélték, hogy a 2018. évi, 1 havi diákmunka helyett 2019. évben 2 havi diákmunkára volt lehetőség.

II.2. Közfoglalkoztatási támogatások

A közfoglalkoztatásban továbbra is folytatódott a létszám csökkenése. A járásban az országos adatokhoz képest kedvezőbb a munkaerő-piaci helyzet, ennek következtében lényegesen nagyobb mértékben csökkent a közfoglalkoztatottak létszáma. A közfoglalkoztatásban már csak az alacsony iskolai végzettségű, szociálisan rászoruló álláskeresőket vesznek részt. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokat ebben az évben egy évre tervezhették a közfoglalkoztatók.

A közfoglalkoztatás 2018. évi átlagléttszáma a járásban 482 fő volt, 2019. 01-07. havi átlagléttszám 340 fő (29%-os csökkenés).

Pápa városára vonatkozó közfoglalkoztatási adatok

A közfoglalkoztatási programokban 2018. évben 149 fő volt az átlagléttszám, 2019. év 01-07. hónapokban pedig 85 fő (43%-os csökkenés).

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 2018-ban 84 fő volt, 2019. július végéig 48 fő (43%-os csökkenés), a járási startmunka programban 2018. évben 31 fő volt, 2019. július végéig 24 fő (23%-os csökkenés), az országos közfoglalkoztatásban 2018. évben 34 fő volt, 2019. július végéig 13 fő (62%-os csökkenés) volt az átlagléttszám.

A közfoglalkoztatottak közül 2019. évben 61 fő került közvetítésre, közülük 28 fő helyezkedett el.

II.3. Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

Az **Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001** kódszámú kiemelt projekt 2015. október 1. – 2021. október 31. között kerül megvalósításra Veszprém megyében. A program célja a hátrányos helyzetű álláskeresőket, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, a munkaerő-piaci eszközök hatékony felhasználása mellett, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése.

A projekt célcsoportjába az alábbi álláskeresők tartoznak:

- 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők, valamint inaktívak,
- 25-30 év közötti pályakezdők,
- alacsony iskolai végzettséggel nyilvántartott álláskeresők,
- gyesről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők,
- tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskeresők,
- 50 év felettiek,
- közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

A programban az alábbi támogatások valósulnak meg:

Képzési támogatás, amely az alacsony iskolai végzettségű és az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresők elhelyezkedési esélyeit javítja. A képzés idejére járó keresetpótló juttatás összege a 2018. évi 81 530 Ft-ról 2019. január 1-től 149.000 Ft-ra nőtt, ami 67 470 Ft havi többletet jelent a képzésben résztvevőknek. 2018. évben 10 fő, 2019. július végéig 5 fő került bevonásra.

Bérjellegű támogatás 2018. évben 105 fő, 2019 július végéig 81 fő vonatkozásában került megállapításra.

Vállalkozóvá válási támogatás iránt továbbra is nagy az érdeklődés és az igény is. 2018. évben 49 fő, 2019 július végéig 77 fő részesült támogatásban.

GINOP 5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági garancia program” a 25 év alatti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok számára nyújt lehetőséget elhelyezkedésre, munkatapasztalat-szerzésre, tanulásra. Fontos szempont, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliként, inaktívan vagy tanulás nélkül.

A programban az alábbi támogatások valósultak meg:

Képzésbe 2018. évben 1 fő került bevonásra, 2019. július végéig nem történt bevonás.

Bérjellegű támogatással 2018. évben 123 fő, 2019 július végéig 80 fő foglalkoztatását sikerült megvalósítani.

Vállalkozóvá válási támogatás igénylésével 2018. évben 10 fő, 2019 július végéig 12 fő indította el vállalkozását.

Lakhatási támogatást 2018. és 2019. években is 1-1 fő igényelt.

GINOP 6.1.1-15. „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával, vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

2018. évben 9 tanfolyam (7-8. osztályos felzárkóztató, bérügyintéző, konyhai kisegítő, motorfűrész-kezelő, óvodai dajka, szobafestő, virágkötő, zöldterületi kisgépjárművezető, raktáros+targoncavezető) indult 133 fő részvételével, 2019 július végéig 1 tanfolyam indult 5 fő bevonásával (óvodai dajka). További tanfolyamok őszi indulással várhatóak.

TOP-5.1.2-15-VE-2016-00004 Helyi foglalkoztatási együttműködések a Pápai járásban projekt foglalkoztatást elősegítő programja 2018. évben indult, mely lehetőséget biztosít egyrészt a foglalkoztatók számára bérjellegű és helyközi utazási költség támogatására, másrészt az álláskeresőkre lakhatási és képzési támogatásra. A projektet konzorcium keretében Pápa Város Önkormányzata mint konzorciumvezető, valamint a Veszprém Megyei Kormányhivatal és a Nemzetközi Tehetségsegondozó Alapítvány közösen valósítják meg.

A projekt célcsoportjába az alábbi álláskeresőkre tartoznak:

- alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, szakképzettség nélkül),
- 25 év alatti fiatalok,
- 30 év alatti pályakezdő álláskeresőkre,
- 50 év felettiek,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők,
- legalább egy gyermeket egyedül nevelők,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 3 hónapja regisztráltak),
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- inaktívok,
- közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

A programba 2018. évben 201 fő került bevonásra, akik közül 14 fő képzésben vett részt, 187 fő után a foglalkoztatók bérjellegű támogatásban részesültek, illetve részesülnek. 2019 július végéig 119 fő került bevonásra a programba, melyből 8 fő képzése valósult illetve valósul meg, 111 fő foglalkoztatásához bérjellegű támogatást igényeltek a munkáltatók.

III.

A foglalkoztatás elősegítését szolgáló rendezvények

A munkaerőhiány enyhítését és a foglalkoztatás további javítását a Veszprém Megyei Kormányhivatal rendezvények szervezésével is segíti.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal kiemelt feladatának tekinti, hogy a fiatalok képzésbe jutási, majd elhelyezkedési esélyeit a lehető legtöbb információval és eszközzel segítse. 2018 októberében két helyszínen, Pápán és Veszprémben került megszervezésre a Pályaválasztási kiállítás, megyei és megyén kívüli közép fokú oktatási intézmények részvételével. A kiállítás fő célja az általános iskolás diákok pályaválasztásának interaktív szakmabemutatók segítségével történő megkönnyítése, illetve a szakképzés aktuális kérdésköreire építő szakmai fórumokon való kerekasztal beszélgetések biztosítása az intézményvezetők, illetve az iskolák szakemberei részére.

2019 októberében újra megrendezésre kerül a program.

Az Európai Munkáltatói Napok 2018. november 5-9. között zajlott. A programhét keretében a cégek személyes, vagy telefonon történt megkeresés útján kaptak tájékoztatást a pályázati lehetőségekről, programokról, ezáltal is erősítve a munkáltatói kapcsolattartást, illetve az álláshely feltárások hatékonyságának javítását.

Összeállította: Balogh Lászlóné osztályvezető

Pápa, 2019. szeptember 12.


Feketéné Földi Judit
járási hivatalvezető

