



Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ
Pápai Kirendeltsége

Tájékoztató

Pápa Város Önkormányzatának 2011. 04. 14-i ülésére



Pápa és térsége

**foglalkoztatási helyzetének alakulásáról valamint
munkaerő-piaci folyamatairól
az elmúlt négy év vonatkozásában**

Előadó: Bocskay Gyöngyi kirendeltség-vezető



8500 Pápa, Csáky L. u. 12.
Tel: (89) 510-110, fax: (89) 510-111
<http://www.afsz.hu>

Tisztelt Képviselő Testület!

A Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Pápai kistérsége a Bakony-hegység és a Kisalföld sík vidéke találkozásának fókuszában, Veszprém megye északnyugati szegletén, Győr-Moson-Sopron megye szomszédságában helyezkedik el. Központja Pápa, vonzáskörzete 48 további települést foglal magába.

Mivel Pápa városa a kistérséggel szorosan összefonódik, éppen ezért nem lehet az itt zajló munkaerő-piaci folyamatokat, a foglalkoztatás helyzetét egymástól elkülönítetten kezelni, hisz Pápa a kistérség fővárosa mind közigazgatási, gazdasági, infrastrukturális, munkaerő-piaci és kulturális szempontból is. Tájékoztatómban az elmúlt négy éves időszakot fogom a kistérség adatai alapján elemezni, kitérek az álláskeresők számának alakulására, összetételére, az ellátások típusaira, a bejelentett álláslehetőségek mennyiségi és összetételi változásaira, a sikeresen elhelyezkedők arányára. Szeretném bemutatni kirendeltségünk munkáját, változásait, közvetítő, szolgáltató tevékenységét és nem utolsósorban a munkavállalást elősegítő támogatási lehetőségeket.

Mindenekelőtt a szervezeti egységünkben történt változásokról szólnék. Röviden a múltról: mint ismeretes a '80-as évek közepétől elindult a gazdasági szerkezetváltás, elindultak a nyílt érdekegyeztetések a létszámleépítésekről. Ez korábban elképzelhetetlen jelenség volt, viszont 1989. közepén már nem volt tovább leplezhető a munkanélküliség: törvény deklarálta a Munkanélküli Segély intézményét. A kezdetekben a Munkaügyi kérdéseket a Megyei Tanácsok Munkaügyi Osztályai intézték. A későbbi munka jogi alapjait az 1991. februári IV. Törvény „A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról” szolgáltatta. Lényeges változás szervezetünkben 2007 januárjában történt, amikor megszűntek a megyei központok, helyettük régiók alakultak, és munkánkat a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Kirendeltségeként folytattuk tovább.

A másik jelentős szervezeti átalakulás a munkaügyi központok életében 2011. január elsejétől ment végbe. A munkaügyi központok ugyanis a megyei kormányhivatalok munkaügyi feladatokat ellátó szakigazgatási szerveként működnek. Mindez azt eredményezi, hogy a döntések még inkább helyben születnek, és sokkal inkább a helyi érdekeket veszik figyelembe.

1./ A kistérség bemutatása

A pápai kistérség a régióban a legnagyobb településszámú, érdekessége, hogy statisztikailag egy híján félszáz települést foglal magába, míg munkaügyi szempontból 48 település tartozik hozzá (Gic ugyanis a Zirci kirendeltség illetékességi köre). A kistérség területe a régióban a második legnagyobb, 1.021 km², a 65 ezer fős lakosság több mint fele - közel 34 ezer - Pápa városában él.

A kistérség településszerkezetére jellemző, hogy apró falvas (a községek lélekszáma ötszáz és ezer fő közötti), előregedő, sok esetben infrastrukturális gondokkal (közlekedési nehézségek stb.) küzdő települések alkotják a zömét.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2011. március 24-én kiadott „Az Élhetőbb Faluért” programhoz tartozó hátrányos helyzetű vidéki települések listájában térségünkben egy község, Pápasalamon szerepel. A társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006. (XI.30.) Korm. Rendelet térségünkben ebben az évben 20 hátrányos helyzetű települést sorol fel. Legfőbb problémáik között szerepel, hogy magas a 60 év felettiek aránya, a fiatalok elvándorolnak. Nincs helyben munkahely és magas az inaktívak és az álláskeresők aránya. A munkahelyre legtöbb esetben ingázni kell. Szinte mindegyik település belső perifériás. A természeti erőforrások alulhasznosítottak. A településeknek általában gyenge az érdekérvényesítő képessége.

A kistérség lakónépességének 69 % - a munkavállalási korú.

A térségben regisztrált gazdálkodó szervezetek száma 7.658 db ebből a társas vállalkozás 21 %, és 79 % az egyéni vállalkozások aránya.

A több mint 7 ezer regisztrált vállalkozásból a működő vállalkozások száma mindössze 3.603.

Az ezer lakosra jutó vállalkozások száma 126 - a megyei átlagnál 12-vel kevesebb.

2./ A munkaerő-piaci folyamatok alakulása

A KSH megyére vonatkozó adatait vizsgálva foglalkoztatottság szempontjából megállapítható, hogy nem térségünk a legkritikusabb területe a régiónak (Sümeg munkaerő-piaci pozíciója a legkedvezőtlenebb), azonban a nyilvántartott álláskereső aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva továbbra is kedvezőtlenebb az országosnál (Sümeg, Várpalota, Pápa a sorrend).

A megyében az elmúlt év során a legnagyobb munkaerő kereslet Pápa körzetében mutatkozott (itt jelentették be az új munkaalkalmak közel negyedét).

Az **elmúlt 4 évben** 38 csoportos létszámcsökkentési bejelentés történt a Kirendeltségnél, amely közel 3 ezer főt érintett. Munkahelymegőrző támogatással meg tudtuk akadályozni több mint 600 fő leépítését. A leépítés végül 429 fő munkaviszonyának megszűnését eredményezte.

2007-ben 8 csoportos létszámcsökkentési bejelentés érkezett a Kirendeltségre, amelyek közül háromnál munkahelymegőrző támogatással eredményesen nyújtottunk segítséget. Azonban 90 főt érintett a további 5 cég létszámleépítése.

2007 nyarán az angol tulajdonú Lander Carlisle Kft. kettévált és az egyik része (Lander Intech Kft) 2008-ban megszűnt, mely következtében közel 70 dolgozó munkaviszonya szűnt meg.

A csoportos létszámleépítések sorában a legnagyobb horderejű a Pápai Hús Zrt. 1.324 főt érintő bejelentése volt. Azonban a soha nem tapasztalt összefogás eredményeképpen **2008**-ban megmenekült a cég, ennek következtében a beszállítói is, és több ezer dolgozó tarthatta meg állását.

A kupi Ferro Öntöde felszámolása 2008. tavaszán sajnos megtörtént. 124 fő munkaviszonya szűnt meg. Az Elekthermax Kft. **2009** decemberében felszámolásra került, amelynek következtében 160 fő veszítette el munkahelyét.

A Vaszaron működő Pápai Vasipari Zrt. is csoportos létszámleépítést hajtott végre, amely 21 főt érintett.

Munkahelymegőrző támogatásunk eredményeképpen a Seton Kft-nek 232 főtől, a Bohnacker Kft-nek 246 főtől, a Böllér Kft-nek 15 főtől, A Tapolcafői Carbonát Kft-nek 19 főtől és a Hasik Kft-nek 17 főtől nem kellett megválnia.

Az elmúlt időszakban tervezett, de meg nem valósult beruházások (Logisztikai Centrum, Európa Divat Kft.) következtében sajnos a várható felvételek meghiúsultak.

Az Aldi viszont **2009.** év elején áruházat nyitott Pápán, mely 10 fő részére biztosított munkalehetőséget. 2009. februárjában megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató faipari üzem került átadásra Marcaltón, a Move-Alfa Zrt. sikeres beruházási pályázatának eredményeképpen 40-45 főt foglalkoztatnak.

2009 nyarán a NATO stratégiai légi-szállítási flottájának Pápára telepítésével nemcsak gazdasági szempontból profitálhatunk, hanem a beruházásnak köszönhetően közel száz új állás jöhetett létre Pápán.

Az **elmúlt évben** a mezőlaki Johnson Controls Kft-ben a megrendelések növekedése miatt volt nagyobb létszámbővítés (200 főt meghaladó).

A volt Seton Kft. – jelenleg Johnson Controls Kft., a Hirtenberger Bt., a volt Bohnacker Kft. (Csót), a Pápai Hús 1913 Kft., a Dunitália Kft. az elmúlt esztendőben megrendelésük függvényében folyamatosan fordultak munkaerőigénnyel Kirendeltségünkhöz.

Ez év januárjában került átadásra új székhellyel az ipari parkban a Pápai Asztalos Kft-nek egy nagyobb beruházása eredményeképpen az új és korszerű üzeme.

Fontos megemlíteni, hogy az autóalkatrészt gyártó és beszállító vidéki munkáltatókkal illetve közvetítő cégekkel is napi kapcsolatban állunk. Térségünkben becslések szerint 300-400 fő ingázik a kisebb távolságú munkahelyekre, így Győrbe az Audi-ba, Tétre a Sokoró Kft-be, Sárvára a Flextronics Kft-be, Komáromba a Nokia-ba, Kunszigetre a Federal-Mogul Hungary Kft-be, Mosonszolnokra a Bos Kft-be, Celldömölkre a Cell Comp Kft-be és a Wewalka Kft-be, de szállás biztosításával távolabbról is számtalan igény érkezik (pl. Zalaegerszeg).

A térség legnagyobb foglalkoztatója az elmúlt 4 év során a Pápai Hús 1913 Kft., amely 1.139 főt alkalmaz. A második legnagyobb munkáltató a Johnson Controls Kft. volt, azonban a Seton Kft-vel történt egyesülés következtében átvette vezető szerepét az 1.229 fő foglalkoztatásával.

A kistérség további meghatározó munkáltatói között említhetném a Hirtenberger Bt-t, az Agroprodukt Zrt-t, vagy a Bakornyerdő Zrt-t is, melyek dolgozói létszáma négyszáz főt meghaladja.

A Pápai Kirendeltség területén a következő fejlesztések várhatóak:

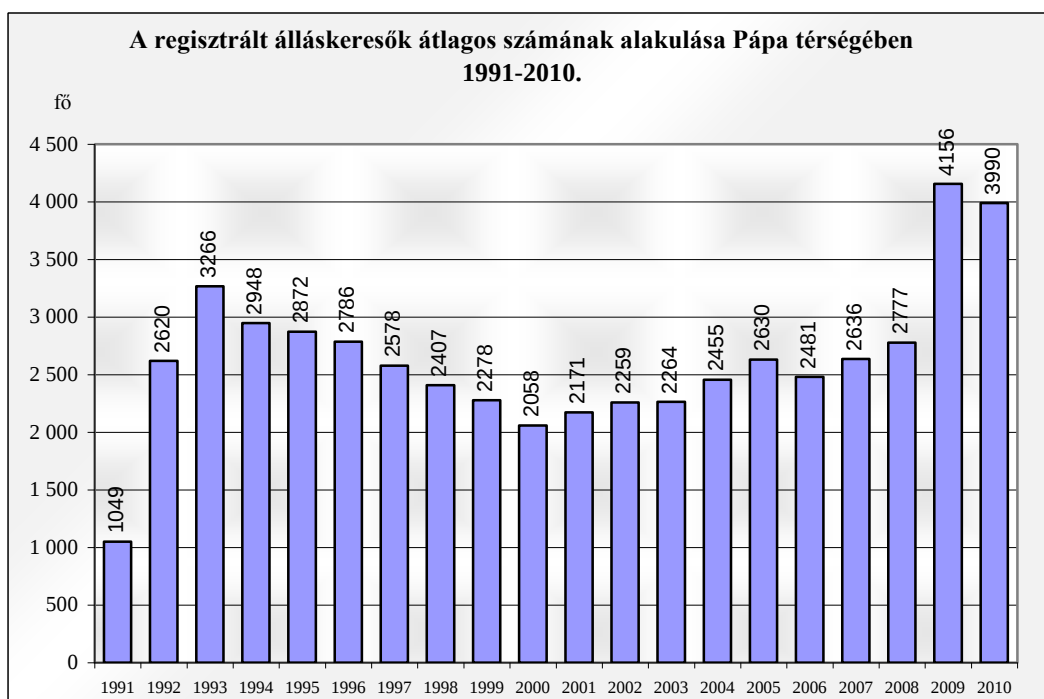
- Várakozással és reményekkel tölt el a Fő tér rekonstrukciója, és a Várkastély megújulása, mely számításaink szerint új munkahelyek létrejöttét generálja, a felvételek kapcsán egyeztetés történt az illetékesekkel.
- Szintén bízunk abban, hogy a Várkertfürdő mellett felépülő magas színvonalú szolgáltatásokat nyújtó szálloda segít a munkanélküliség enyhítésében.
- Áprilisban nyit irodát egy vállalkozás Pápán, amely telefonos ügyfélszolgálatos munkakörbe első körben 15 fő felvételét tervezi, további bővítési lehetőség kilátásba helyezésével.

Nagyon fontos lenne új munkahelyek teremtése, vagy a meglévők bővítése, mivel az elmúlt 4 esztendőben, abszolút értelemben véve az álláskeresők száma meghaladta a megye többi kistérségének álláskeresői létszámát.

Néhány statisztikai adattal szeretném szemléltetni beszámolómat. Ehhez azonban annyi kiegészítést szeretnék tenni, hogy ezek az adatok nem teljes körűek. Hosszú évek tapasztalata igazolja azt a hullámozást, mely szezonálisan jelentkezik Kirendeltségünkön. Általánosságban jellemző, hogy az év utolsó és első hónapjaiban a legmagasabb az új bejelentkezések miatt az álláskeresők száma. Az év végén lejárt szerződések, a szezonális foglalkoztatás vége (pl. építőipar), és a közfoglalkoztatásból kikerülők miatt ebben az időszakban ugrásszerűen megnő ügyfeleink száma.

Tavasztól mindig csökkenés tapasztalható: beindulnak a szezonális munkák, a közfoglalkoztatásba bekerülők és az elhelyezkedők, az állástalanok arányát kedvezően befolyásolják. Általában július és augusztus hónapokban ismét emelkedik a számuk, ennek oka a frissen végzett pályakezdők megjelenése.

Az említett okok miatt 2007. 2008. 2009. és 2010. évi, továbbá az NFSZ által már feldolgozott és legfrissebb 2011. február havi statisztikai adatok tükrében mutatom be a kistérség munkaerő-piaci helyzetét.



Az alábbi táblázat a vizsgált időszak december 20-i adatokat tükrözi:

Az álláskeresők számának alakulása és megoszlása a vizsgált időszakban

időpont	álláskeresők száma	változás az előző évhez képest	nő	férfi	fizikai	szellemi	pályakezdő	éves átlag	ráta
2007.12.20	2 633	+ 210	1 249	1 384	2 271	362	191	2 636	9,0%
2008.12.20	3 136	+ 503	1 447	1 689	2 724	412	236	2 777	9,7%
2009.12.20	4 119	+ 983	1 932	2 187	3 572	547	397	4 156	14,9%
2010.12.20	3 689	- 430	1 945	1 944	3 171	518	319	3 990	14,7%
2011.02.20	4 330	+ 641	2 317	2 013	3 750	580	345	4 272	15,9%

2007. év

A megye 9 foglalkoztatási körzete közül az állástalanok száma időről időre Pápa térségében volt a legnagyobb (2.633 fő). Ha a relatív számokat tekintjük, akkor jobb a helyzet, 2007-ben a kistérség rátája átlagosan 9,3 % volt (az álláskeresők száma/gazdaságilag aktív népesség). Ugyanekkor jellemző volt a Kirendeltségen megjelenő munkaerő-kereslet mérséklődése, a létszámbővítések visszaesése és az alkalmi munkavállalói könyves foglalkoztatás egyre szélesebb körben történő alkalmazása (építőipar, vendéglátás, mezőgazdaság). A szakképzetlen nyilvántartott álláskeresők aránya 41,5 %-ot (1.092 fő) ért el. 36,5 % (960 fő) a szakmunkás, szakközépiskolában/technikumban 14 % (371 fő), gimnáziumban 4,6 % (121 fő) végzett, diplomával 3,4 % (89 fő) rendelkezett. Életkorukat tekintve a nyilvántartott álláskeresők közel fele (1.302 fő) a legaktívabb (26-45 éves) korosztályból kerül ki, míg mintegy harmada 45 év feletti. (majdnem minden ötödik álláskereső ötven évesnél is idősebb.)

A tartósan nyilvántartottak aránya (folyamatosan, egy évnél hosszabb ideje elhelyezkedni nem tudók) az év végén 25 %-ot ért el, és számuk folyamatosan növekedett (15,6%-kal az előző évihez képest). Munkaerő-piaci helyzetüket nehezíti, illetve elhelyezkedési esélyeiket csökkenti az alacsony iskolázottság és a kevésbé piacképes szakma. Ők fokozottan igénylik szervezetünk segítségét a munkaerő-piacra be-, illetve visszajutásban. Elhelyezésük (főleg ha halmozottan hátrányos helyzetűek) még támogatással is nehéz.

A megállapított ellátások valamelyikére 34 % jogosult, rendszeres szociális segélyre pedig 25 %. Az anyagi juttatásban nem részesülők aránya 41 %.

2008. év

Pápa és térségében 2008. év végén a gazdaságilag zajló negatív folyamatok hatására 3.136 fő volt a regisztrált álláskereső (Veszprém 3.130 fővel követett bennünket). Ez 503 fővel, közel 20 %-kal több az előző év azonos időszakához viszonyítva. Az átlagos ráta 9,7 % - ra nőtt. Az állásnélküliek időről időre e két megyei térségben szerepeltek a regiszterben a legnagyobb számban (minden kirendeltségen a szokásosnál nagyobb mértékű volt a növekedés).

A pályakezdekők száma 7,5 % - ot tett ki, viszont elszomorító tény, hogy közülük 45 % szakképzetlen. A férfiak 1.689 fővel, a nők 1.447 fővel voltak jelen. A maximum 8 osztállyal rendelkezők aránya 39,9 %, a szakmával rendelkezőké 36,8 %, az érettségivel rendelkezők 20 %, a diplomásoké mindössze 3,3 % volt. A fizikai foglalkozásúak száma 2.724 fő, a szellemieké 412 fő volt. A tartós álláskeresők (legalább 1 éve nyilvántartottak) negyed részét képezik az összes regisztráltak. Életkor szerinti összetételüket megvizsgálva: a 25 év alattiak 568-an, 26-50 év között 1.919 fő, 51 év felett 649 fő volt jelen. Hány fő nem kap ellátást az említett létszámból? 1.210 álláskereső egyáltalán nem részesül pénzbeli juttatásban (38,6 %), míg rendszeres szociális segélyben 743 fő közel 24 % részesül (hasonlóan az előző évihez).

2009. év

A 2009. év decemberére csaknem ezer fővel, 31,3 %-kal nőtt az álláskeresők száma egy év alatt. A 2008. azonos időszakában mutatkozó növekedési mérték – a válság hatására – lényegesen nagyobb volt. A 2009. februárjától mutatkozó 4 ezer fő feletti értékek korábban példa nélküliek voltak a körzetben.

Távolabb tekintve elmondható, hogy a 12 hónap alatt bekövetkezett emelkedés nagyságrendje a Közép-dunántúli Régió mindhárom megyéjében jelentős, az ország 7 régiója közül – Közép-Magyarország után – itt a legnagyobb.

A válság negatív munkaerő-piaci hatásai ugyanis a gazdaságilag fejlettebb régiókat nagyobb mértékben érintették az év során, mivel magasabb az export-orientált iparágakban foglalkoztatottak aránya. Tehát a Közép-Magyarország és Nyugat-Dunántúl mellett a leglátványosabb növekedés a Közép-Dunántúlon következett be, mivel a keleti országrészben a munkaerő-piaci körülmények eleve lényegesen kedvezőtlenebbek voltak.

Fontos jelenség volt, hogy a bejelentkezők mintegy tizede először került a területi kirendeltséggel kapcsolatba. Relatív mutatónk 5,2 %-ponttal lett magasabb.

A nyilvántartott álláskeresőket összetétele:

2.187 fő férfi és 1.932 nő, 3.572 fő volt a fizikai és 547 fő a szellemi foglalkozású. Nőtt a pályakezdők száma, is 9,7 %-os mértékben. Alacsony iskola végzettségű 38 %, középfokú végzettséggel 53 %, és diplomával 9 % rendelkezik. Tartósan álláskereső 27 %. 25 év alatti 16 %, 25-44 év közötti 49 %, 45-54 éves 26 %, és még 55 év felettiek is 9 %-ban vannak a nyilvántartásunkban. Valamelyik típusú álláskeresői ellátásban 36%, az önkormányzat segélyezési rendszerében (RÁT-ban) 27 % részesült, míg ellátásra, támogatásra nem volt jogosult a nyilvántartottak 37 % - a.

2008. azonos hónapjához képest a regisztráltak körében a szakmunkás illetve középfokú végzettségűek száma emelkedett. Térségünkben is magas az 50 év felettiek aránya. A nyilvántartott álláskeresőket összetétele – a kapott ellátások típusa szerint is – átstrukturálódott az eltelt egy évben.

Az év utolsó hónapjaiban, az idényjelleggel foglalkoztatottak munkaviszonyának megszűnése, illetve a határozott idejű munkaszerződések lejárta következtében fokozódott az állástalanok területi munkaügyi kirendeltségen történő be-, illetve visszajelentkezése, amely a nyilvántartott álláskeresőket számának további növekedését eredményezte.

2010. év.

A 2010. évben térségünkben az ipari termelés és értékesítés volumene már nőtt, az ipar javuló teljesítményét döntően az országhatáron kívüli felvevő-piacok kereslete alapozta meg. Az NFSZ adatai szerint a Közép-dunántúli Régió megyéi közül – az egy évvel ezelőtti adathoz képest – Veszprém megyében jelentős csökkenés következett be a regisztrációban, bár továbbra is térségünkben a legmagasabb a számuk.

A férfiak aránya 53 %, a nőké 47 %, a fizikaiaké 86 %, a szellemi munkát vállalóké 14 % volt. Az alacsony iskolai végzettségűek (maximum 8 osztállyal rendelkezők) 39 % -os, a szakmunkás és érettségizettek együtt 56 % - os arányt képeznek, míg a diplomával rendelkezők 5 % - os arányban voltak regisztrálva. A tartósan munkahelyüket veszítették 35 % aránya lényegesen magasabb az előző évinél. A 25 év alatti álláskereső 529 fő volt, a 25-45 éves korosztályt 1.759 fő adta, 45-55 év között 971 fő, és 55 év felett 430 fő ügyfelünk volt. Pályakezdeként 319 fiatal volt nyilvántartva. A nyilvántartott álláskereső összetétele a részükre megállapítható ellátások típusa szerint a következőképpen alakult a 2010. év végén: 29 % részesült álláskeresői járadékban illetve álláskeresői segélyben, 33 % rendelkezésre állási támogatásban, ugyancsak 33 % nem kapott pénzbeli ellátást.

Az „Út a munkához” program fő célja az volt, hogy a rendszeres szociális segélyben részesülő, tartósan állás nélküliek fokozottabban vegyenek részt a foglalkoztathatóságukat javító programokban, vagyis, hogy a munkára kész és képes emberek, a szociális ellátás ideje alatt is lehetőleg munkát végezzenek és segély helyett munkabért kapjanak. A programban résztvevő közfoglalkoztatottak a munkavégzés idejére munkabért, munka hiányában pedig ún. rendelkezésre állási támogatást kaptak, amelynek összege megegyezik az öregségi nyugdíjminimum összegével.

Aki munkára nem képes, az továbbra is rendszeres szociális segélyre volt jogosult. A szociális típusú ellátásban részesülő álláskeresők száma 6 %-kal magasabb volt az egy évvel ezelőttinél.

Pápa térségében a regisztrált állástalanok gazdaságilag aktív népesség %-ában számított aránya az év 12. hónapjában 13,6 %-ot ért el, a körzet mutatója a megyében a harmadik.

Térségünkben is a foglalkoztatásból kiszorultak jelentős része nagyon nehezen tud elhelyezkedni, illetve tartósan a munkaerő-piacon maradni. Az érintettek legfeljebb szezonálisan, vagy a rendelésállomány függvényében, rövid időre a feldolgozóipar egyes ágazataiban találtak állást, illetve a másodlagos munkaerő-piacon közcélú-, közhasznú foglalkoztatás, valamint közmunkák keretében időlegesen, valamint egyéb támogatott foglalkoztatási formákban kerülnek alkalmazásba. Az év utolsó hónapjában az idejű munkaszerződések lejárta, valamint a hagyományos közfoglalkoztatási formák megszűnése következtében fokozódott az állástalanok területi munkaügyi kirendeltségen történő be-, illetve visszajelentkezése, amely a nyilvántartott álláskeresők számának további növekedését eredményezte.

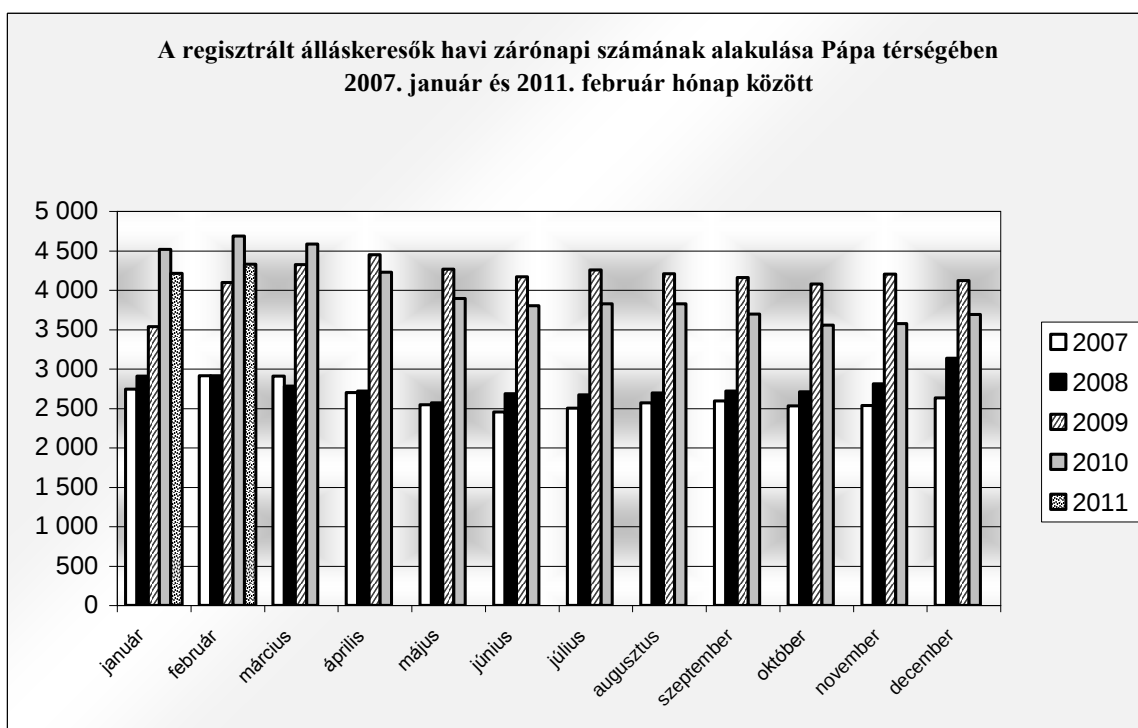
2011. év

2010. évben a gazdasági nehézségekből való kilábalás apró jelei már megmutatkoztak, de a gazdasági környezet, a bel-, és külpiaci kapcsolatok bizonytalansága továbbra is jellemző volt. A szezonális keresletnövekedés, a feldolgozóipar egyes ágazataiban - a rendelésállományok függvényében – időlegesen adódó munkaalkalmak, továbbá a másodlagos munkaerő-piacon, a közfoglalkoztatási formák keretében való elhelyezkedési lehetőségek, a TÁMOP, valamint az NFSZ által működtetett egyéb aktív programok hatására azonban a foglalkoztatási feszültségek már valamelyest enyhülni látszottak.

Ennek ellenére Kirendeltségünkön az álláskeresők száma - mint általában év elején – most is emelkedett, és ismét 4 ezer fölé került, így a megyében a legtöbb lett az álláskeresők száma, amely azonban a 2010. év februárjánál 355 fővel kevesebb. A februári rátánk 16,1 %-os. A 2011. 2. hónapjában, a megye városai közül legtöbb állástalan (2,4 ezer fő) Veszprém városában szerepelt a regiszterben, Pápa város nyilvántartott álláskeresőinek száma 2.361 fő volt. Statisztikai adataink szerint 2.317 fő a férfi és 2.013 fő a női álláskereső. Fizikai állományúként 87 %-ot, szellemiként pedig 13 %-ot tartunk nyilván. A maximum 8 osztállyal rendelkezők aránya nagyon magas 40 %, szakmunkásoké 37 %, az érettségizetteké 19 %, a diplomával rendelkezőké pedig 4 % volt. Tartósan álláskereső a regisztráltak 32 %-a. Korcsoport szerint: 25 évnél fiatalabb (14 %) 607 fő, 25-45 év közötti az álláskeresők fele, 45-55 év közötti a negyede, és 55 év feletti 11 %-uk, 474 fő. A 345 fő pályakezdő 8 %-át teszi ki a regisztráltaknak. Álláskeresői ellátásban 34 % részesül, bérpótló juttatásra 1344 fő (31 %) lett jogosult.

Az NFSZ adatai szerint nemcsak kirendeltségi, megyei, de régiós szinten is kevesebben voltak a regisztrált állásnélküliek, mint 2010. azonos időszakában, annak ellenére, hogy a múlt évi záró létszámhoz viszonyítva növekedett a számuk. A tendencia a pályakezdők esetében is érvényesült.

időszak	2007	2008	2009	2010	2011
január	2 746	2 908	3 537	4 515	4 214
február	2 912	2 915	4 098	4 685	4 330
március	2 909	2 781	4 326	4 583	
április	2 701	2 720	4 448	4 228	
május	2 544	2 568	4 267	3 896	
június	2 453	2 687	4 170	3 803	
július	2 503	2 670	4 257	3 828	
augusztus	2 569	2 697	4 210	3 824	
szeptember	2 593	2 719	4 160	3 695	
október	2 531	2 710	4 079	3 555	
november	2 538	2 811	4 202	3 575	
december	2 633	3 136	4 119	3 689	



Az alábbi összehasonlító táblázat Pápa város adatait veti össze megyénk nagyobb városaival.

Időpont	Ajka	Pápa	Veszprém
2007.12.20	997	1 346	1 583
2008.12.20	1 372	1 533	1 904
2009.12.20	1 942	2 051	2 474
2010.12.20	1 417	1 909	2 254
2011.02.20	1 610	2 163	2 361

3./ Kirendeltségünk szolgáltató tevékenysége

3.1. Álláshely feltárás, munkáltatói kapcsolattartás, közvetítés

Az elmúlt 4 év során is meghatározó volt térségünkben a közvetítői tevékenységünk, mely eredményeit mutatom be:

A pápai kistérségben **2007**-ben a bejelentett új álláshelyek száma: 2.445 főre irányult, sikeres közvetítés eredményeként 1.208 fő létesített munkaviszonyt, önállóan elhelyezkedett 1.284 fő.

A legnagyobb kereslet 2007. év végén a megyében Pápa körzetében mutatkozott, több alkalommal 10 főt meghaladó létszámbővítésre került sor (Trummer, GWH, Adecco, Medifit, Sokoró, Perl MMF, Bock Hungária).

2008-ban a KdRMK Pápai Kirendeltsége összesen 2.604 munkahelyet kínált a térség álláskeresőinek, ez 10,7 %-kal több az előző évinél. A feldolgozóiparban jelentősen csökkent a munkaerő-kereslet, mivel egyes ágazatokban (pl. járműalkatrész-gyártás) fokozottan érezhető volt a recesszió hatása, és inkább létszámleadás, mint létszámfelvétel volt a jellemző.

Sikeres munkaerő-közvetítéssel 1.470 fő, önállóan 1.144 fő találta meg munkahelyét. A 2008. évben a közvetítő cégeken kívül is (Pannon Work, Get Work, Multi Job, Trenkwalder) számtalan 20-50 fős igény ékezett Kirendeltségünkre: pl. a Sokoró Kft., a Böllér Kft., a Wewalka Kft., a Johnson Controls Kft. részéről.

2009. évben a foglalkoztatás terén jelentkező, megszokott szezonális trendeket jelentősen megváltoztatta a gazdasági válság, melynek következtében a tavaszi fellendülés a térség munkaerő-piacán csak jóval később és kisebb volumenben következett be.

A nagyobb létszámmal működő feldolgozóipari cégek többségénél, valamint az építőipari vállalkozásoknál a megrendelések csökkenése miatt a foglalkoztatott létszám tekintetében stagnálás, illetve létszámleadás volt 2009-ben jellemző. Az „Út a munkához” program, valamint az egyéb foglalkoztatást elősegítő programok keretében, támogatás segítségével történő munkához jutási lehetőségek nem tudták ellensúlyozni, a főleg export-érzékeny iparágakban jelentkező, kereslet-csökkenéssel összefüggő létszámleadások nagyságrendjét. Összességében 2.199 fő felvételére adtak be munkaerőigényt a munkáltatók, 405-tel kevesebbre, mint 2008-ban. 1.212 főt közvetítéssel vettek fel, míg önállóan 2.031 fő talált munkalehetőséget. Nagyobb volumenű (esetenként 20 fő feletti) felvételi megkeresés a Pápateszéri Téglaiipari Kft., a Megmentő KHT., a Pannon Work, a Trenkwalder, a Seton Kft. és a Johnson Controls Kft. részéről érkezett.

A gazdasági válság még **2010. évben** is meghatározó mértékben éreztette negatív hatását, amelynek következtében a munkaerő-piacon is tartósan érvénysültek a kedvezőtlen tendenciák, amely az állástalanok (2010-ben az előző évhez képest már mérséklődő) magas számában is megmutatkozott. A múlt évben az újonnan bejelentett álláshelyek száma 2.524 db volt, ez 325-tel több a megelőző évinél. A munkaerő-kereslet javulásával összefüggésében természetesen a sikeres munkába helyezések száma is megnövekedett: 1.310 állást töltöttünk be, 98-cal többet az előző évinél, önállóan 2.486 fő helyezkedett el. Veszprém megyében az év során a legnagyobb munkaerő kereslet Pápa körzetében mutatkozott (itt jelentették be az új munkaalkalmak közel negyedét). Jellemző, hogy sokan ingáztak (ingáznak) a szomszédos megyei multinacionális cégekhez is (nagy részt a munkaerő-kölcsönző szervezeteken keresztül, határozott idejű munkaszerződéssel, betanított munkakörbe), ahol legelőször a távolabb lakó munkatársaktól vált meg a foglalkoztató. Mindezek ellenére a legnagyobb számú állásajánlatok a versenyszférából érkeztek.

A Seton Kft-vel, a Trenkwalderrel, a Johnson Controls Kft-vel szinte napi kapcsolatban álltunk, több esetben 20-50 fős igénnyel is megjelentek.

A gazdasági válság azonban a foglalkoztatás terén jelentkező, megszokott szezonális trendeket 2008. év végétől, illetve a 2009. év során jelentősen megváltoztatta, és még 2010-ben is meghatározó mértékben éreztetette negatív hatását. A válság következtében a térség munkaerő-piacán is tartósan érvényesültek a kedvezőtlen tendenciák, amely az állástalanok magas számában is megmutatkozott (2010-ben, az előző évhez képest ugyan mérséklődő, de utoljára a '90-es évek közepén tapasztalt mértékben).

2011-ben február végéig Kirendeltségünkre 428 főre érkezett felvételi igény. Ebből sikeres közvetítés útján 299 állást töltöttünk be. Önállóan 292 fő létesített munkaviszonyt. Veszprém megyében Ajka és Pápa térségében került a legtöbb álláslehetőség feltárássra és a legtöbb eredményes közvetítést is ezekben a foglalkoztatási körzetekben bonyolítottuk le. A kereslet főleg szakképzettséget nem igénylő munkakörökre irányult.

A munkaerő-piaci szolgáltatás alapköve a kapcsolattartás.

Fő célunk: szervezetünk szolgáltatási színvonalának javítása.

E területet különösen fontosnak ítélem meg, mivel az elmúlt évek során ez a Kirendeltség tevékenységei közül háttérbe szorult. Az elmúlt három hónapban próbáltam eljutni elsődlegesen térségünk nagyobb munkáltatóihoz, a mikro-, kis és középvállalkozások számára fórum keretében nyújtottam tájékoztatást és minden hónapban Hírlevél útján tájékoztatjuk a vállalkozásokat az aktuális munkajogi, munkaügyi változásokról és pályázati lehetőségekről. A munkáltatók számára igyekeztem – kirendeltségünk munkáján keresztül - vonzóvá tenni szolgáltatásainkat, felhívtam figyelmüket a velünk való együttműködés hasznosságára.

A munkaügy szerepköre kettős: szolgáltatunk az álláskeresők felé és a munkáltatók felé is. Célunk, hogy megtaláljuk az egyensúlyt az álláskeresők minél nagyobb számú elhelyezése és a munkáltatói igények kielégítése között. Az ügyfeleknek mindenekelőtt a személyre szabott szolgáltatásnyújtással kívánunk problémájuk megoldásában a leghatékonyabb, gyors és szakszerű eszközökkel, módszerekkel segíteni.

A támogatási lehetőségeink pedig többek között azt a célt is szolgálják, hogy a munkáltatók ne csak elégedettek legyenek szolgáltatásainkkal, hanem felismerjék az együttműködés hasznosságát is.

3.2. Támogatások, aktív munkaerő-piaci eszközök, 2011. évi változások

Rövid tájékoztatást szeretnék nyújtani az elmúlt 4 évben támogatásainkkal foglalkoztatottak létszámadatairól, az ehhez kapcsolódó aktív eszközök megoszlásáról és azok pénzügyi vonzatairól, majd részletesebben szólok a foglalkoztatást elősegítő jelenleg hatályban lévő aktív munkaerő-piaci eszközökről, támogatásokról, lehetőségekről.

A táblázat összegzi a létszámokhoz kapcsolódó források felhasználását.

Aktív eszközök alakulása 2007-2011 között

	2007		2008		2009		2010		2011. I. né.	
Támogatások	fő	e Ft	fő	e Ft	fő	e Ft	fő	e Ft	fő	e Ft
Közhasznú	509	103 696	688	116 701	137	18 648	167	31 199	15	312
Közcélú	52	kp-i forrás	104	kp-i forrás	981	kp-i forrás	659	kp-i forrás	0	kp-i forrás
Közmunka	113	kp-i forrás	115	kp-i forrás	19	kp-i forrás	81	kp-i forrás	34	kp-i forrás
Rövididejű közfoglalkoztatás	0	0	0	0	0	0	0	0	614	73 176
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás.	0	0	0	0	0	0	0	0	108	52 013
Közfoglalkoztatás szervező	0	0	0	0	6	3 673	5	5 897	0	0
Bértámogatás	183	60 463	208	54 875	135	28 001	238	50 941	111	21 401
RÁT-osok támogatása	0	0	0	0	0	0	21	2 220	21	5 080
Járulékkezdvezmény Vállalkozóvá válási támogatása	10	1 051	0	0	0	0	0	0	0	0
Munkahelymegőrzés	19	4 483	24	5 422	31	7 253	40	8 333	2	252
Mobilitás	57	15 296	26	4 114	392	108 808	85	14 573	14	593
Postapartner program	1	44	0	0	0	0	0	0	0	0
Pályakezdekők munka-tapasztalat szerzés	0	0	0	0	30	28 169	29	39 774	0	0
Képzés	8	3 354	1	25	0	0	0	0	0	0
	364	57 169	403	112 677	227	64 432	177	50 085	76	24 377
Összesen	642	141 860	662	177 113	815	236 663	590	165 926	224	51 703
TÁMOP 1.1.1	0	0	0	0	43	3 587	67	10 193	35	11 006
TÁMOP 1.1.2	0	0	89	33 956	259	103 350	278	156 328	87	27 222
TÁMOP 1.1.3	0	0	0	0	0	0	39	18 561	51	24 045
Összesen	0	0	89	33 956	302	106 937	384	185 082	173	62 273
Mindösszesen	642	141 860	751	211 069	1117	343 600	974	351 008	397	113 976

Megállapíthatjuk, hogy különösen fontos szerepe van az álláskereső munkaeő-piacra történő visszajuttatásában a munkaügyi központ által működtetett pénzügyi forrásoknak is.

Közfoglalkoztatás:

Legnagyobb volumenű ezek közül a közfoglalkoztatás támogatása, melynek forrása a Munkaeő-piaci Alap. Jelentős változás történt 2011. 01. 01-től e területen. A korábbi közcélú-, közhasznú- és közmunka program megszűnt és felváltotta a közfoglalkoztatás új rendszere.

Az új program új feltételeket és elvárásokat támasztott mind a munkáltatók, mind a bérpótló juttatásban (korábban rendelkezésre állási támogatás) részesülő

ügyfelek körében. A leglényegesebb eleme az volt, hogy minimum 30 nap munkaviszony megszerzéséhez köti a BPJ folyósítását. A rendszer magával hozta ügyfeleink részéről a szemléletváltás felismerésének szükségességét.

Térségünkben az önkormányzatok illetve annak jogi személyiséggel rendelkező társulásai **rövid időtartamú közfoglalkoztatásra** kaptak 1091 fő foglalkoztatására keretet. Pályázni 4 órás munkaidőre 2-4 havi időtartamra lehet, 95 %-os támogatottság mellett. Célunk minél több segélyezett bevonása a programba.

A **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás** támogatására nem csak önkormányzat, hanem annak közfeladatot ellátó intézményei is pályázhattak. A feltétele a regisztráltság volt és 2-12 havi 6-8 órás munkavégzésre irányul 70 %-os támogatással 78 főt érintően. Folytatásként a második félévben bízunk az újabb pályázati kiírásban.

Az **Országos Közfoglalkoztatási Programban** több pápai munkáltató is sikeresen pályázott (pl. Erdészet, Vizitársulat) 80 %-os volumenű támogatást felhasználva, ennek feltétele a regisztrált álláskereső foglalkoztatásával létszámbővítés végrehajtása volt.

A közfoglalkoztatás ún. negyedik lábaként beépített **TÁMOP 1. 1. 3.** támogatás a profitorientált munkáltatók részére nyújt maximum 8 hónapig 70 %-os támogatást BPJ-ben részesülő személy felvétele esetén, továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalásával.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás:

Célja: a hátrányos helyzetű (50 év felettiek, szakképzetlenek, tartós munkanélküliek, pályakezdők, GYES-ről visszatérők) vagy megváltozott munkaképességű álláskeresőк visszajuttatása az elsődleges munkaerő-piacra.

A támogatási feltételek megléte esetén bér és járulékokhoz való hozzájárulással segítjük az említett célcsoportok munkához jutását.

Szakképzettséggel rendelkező, pályakezdők munkatapasztalat-szerzésének támogatása:

A fiatalok megfelelő munkatapasztalat megszerzéséhez nyújtható támogatás a munkabér és járulékaira irányul, az előírt kötelezettségek vállalása mellett maximum 1 évig.

Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása:

Célja: a létszámcsökkentés megelőzése részmunkaidős foglalkoztatásra történő áttéréssel. A munkáltatónak vállalnia kell a napi legalább 4 órában történő foglalkoztatást, átlagos statisztikai állományi létszámának megtartását, majd a továbbfoglalkoztatást. A támogatás legfeljebb 1 évre, és az érintett létszám függvényében 40 %-tól 80 %-ig terjedhet.

Munkahelymegőrző támogatás:

Célja, hogy a munkáltatót átmeneti nehézségein átsegítse. Ha a munkáltató eleget tesz bejelentési kötelezettségeinek és vállalja a feltételeket, úgy legfeljebb 1 évre adható a támogatás a munkabér és járulékai bizonyos mértékéig.

Mobilitási támogatás:

Célja: a munkába járás terheinek csökkentése. Csoportos személyszállítási támogatásban a munkáltató részesíthető. Helyközi utazási támogatást arányosan a munkaadó és munkavállaló együttesen is igényelhet, a legalább 6 hónapja nyilvántartott álláskereső munkába járásához.

Járulékkedvezmény:

A legalább 6 hónapja működő mikro-, kis- és középvállalkozások, civil szervezetek részére nyújtható amennyiben legalább 3 hónapja regisztrált álláskeresőt foglalkoztat határozatlan idejű munkaszerződéssel és továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalásával.

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása:

Célja, hogy a már 3 hónapja regisztrált pályázó saját maga foglalkoztatását oldja meg (munkaviszonyon kívül), vagy már működő társas vállalkozáshoz csatlakozzon. A támogatás mértéke 3 millió Ft-ig terjedő kamatmentes, visszatérítendő tőkejuttatás.

Vállalkozóvá válás támogatása:

Feltételei azonosak az előző forma elvárásaival, sőt a kettő együttesen is igényelhető. A támogatás mértéke legfeljebb 6 hónap a minimálbér összegéig.

Rehabilitációs költségvetési támogatás:

Legalább 50 %-ban megváltozott munkaképességű személy munkába helyezéséhez, munkahely megtartásához, foglalkoztatási rehabilitációjához nyújtható bértámogatás 40-100 %-os mértékig, legfeljebb 36 havi futamidővel.

Képzések támogatása:

A táblázatból kitűnik, hogy az elmúlt 4 évben kevésbé volt kiszámítható a képzési kínálat. Jellemzően eladó, pénztáros, vendéglátó eladó, CNC gépkezelő, forgácsoló, raktáros, targonca-vezető, vagyonőr, nehézgép- és könnyűgépkezelő, hegesztő, TB ügyintéző, ECDL, angol és német nyelvi tanfolyamok szerepeltek a képzési palettán.

A képzésben részt vevő álláskeresők az ingyenes tanfolyam idejére álláskeresői járadékban vagy keresetpótló juttatásban (minimálbér 70 %-át kapják) és utazási kedvezményben részesülnek. Cél: a képzés sikeres kimenete, majd a tanultakat hasznosítva mielőbbi munkába állásuk elősegítése.

Kirendeltségünk figyelmet fordít a lehetőségek szerinti érdekérvényesítésre a képzési listák összeállításakor. A helyi igények, és a kereslet figyelembevételével próbáljuk ügyfeleinket piacképes szakképesítéshez juttatni.

Jelenleg egy háromoldalú együttműködési megállapodás folyamata zajlik a Pápai Hús 1913 Kft., a Gazdasági Szakképző Iskola és a Munkaügyi Központ között, munkáltatói igényre helyben történő csontozó tanfolyam elindítása kapcsán.

Start kártya kedvezmények(Start, Start Plusz és Start Exrta):

Több célcsoport (pl. Pályakezdők, tartós munkanélküliek, GYES-ről visszatérők, 50 év felettiak, BPJ-s, alapkü iskolai végzettségű) érintett a kedvezmény igénybe vételében. A Kirendeltség által kiadott Hatósági Bizonyítvánnyal az ügyfél kérheti a kártyát az APEH-nél, és a kiváltott Start kártya járulékfizetési kedvezményt biztosít a foglalkoztató számára

TÁMOP 1. 1. 1.

Célja: a rehabilitációs járadékban részesülő, megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezésének támogatása (Európai Unió támogatás).

TÁMOP 1. 1. 2.

A „Decentralizál programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című program új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal érte el a munkaerő-piacra be- illetve visszajutást. Az első program 2010. április 30-án ér véget, de reményeink szerint a folytatása május elsejével ismét indulhat.

A program keretében a hátrányos helyzetű csoportok számára a különféle tanácsadások után a munkagyakorlat-szerzésben, a vállalkozóvá válásban és a képzésben szeretnénk a továbbiakban is nagy segítségükre lenni (Európai Unió program).

Ingyenes munkajogi, adójogi, cégjogi szaktanácsadás MKKV-k részére:

Kezdő vállalkozásoknak vállalkozásalapítással kapcsolatos teljes körű társasági és cégjogi, munkajogi, adó- és társadalombiztosítási tanácsadás, működő vállalkozásoknak átalakulás társasági és adójogi szabályairól, munkajogról, a munkaerő-megtartás, munkahelybővítés, a rugalmas foglalkoztatási formák és az új szolgáltatáscsomag megismerésében nyújt szakszerű és jogszerű információkat.

Humán szolgáltatás:

A Veszprémi Kirendeltség és Szolgáltató Központ munkatársai igény szerint csoportos és egyéni tanácsadást is nyújtanak Kirendeltségünkön. Ennek keretében az álláskeresők munkatanácsadásban, pályatanácsadásban, álláskeresői tanácsadásban és pszichológiai tanácsadásban is részesülhetnek.

4./ Kirendeltség bemutatása:

A Fejér Megyei Munkaügyi Központ Pápai Kirendeltségén 15 fő kormánytisztviselő, 2 fő FH alkalmazott (roma referens és állásügynök), 2 fő TÁMOP megvalósító ('04. 30-ig), 1 fő közfoglalkoztatás-szervező és 6 fő Mentor (ebből: 2 fő '04. 30-ig) dolgozik. Munkánkat 2 csoporton belül végezzük. Az ellátási csoport a nyilvántartással, az ellátásokkal kapcsolatos teendőket végzi. A csoportvezető Némethné Gordos Andrea, aki egyben a kirendeltség-vezető helyettesi feladatokat is ellátja. A szolgáltatási csoport a közvetítéssel, állásfeltárással, kapcsolattartással és a támogatásokkal kapcsolatos feladatokkal foglalkozik. A csoport élén Balogh Lászlóné csoportvezető áll.

Tárgyi feltételek:

Kirendeltségünk a 2 éve átadott új épületszárny bővítésével duplájára nőtt területen fogadja ügyfeleit. A bővítés elengedhetetlen volt, hisz a csúcsidőben a sor vége gyakran az épületen kívülre szorult. Jelenleg az álláskeresőket kulturált környezet, ügyfélfhívó és öninformációs modulok igénybevételének lehetősége fogadja. Ügyintézőink technikai felszereltsége biztosított, bár korszerűsítésre szorul.

Személyi feltételek:

Kirendeltségünkön az engedélyezett létszám 17 fő kormánytisztviselő, amelyből 2 főt az FH foglalkoztat + 6 fő mentor (vásárolt szolgáltatás). Az álláskeresők magas száma és a nagy ügyfélforgalom miatt legalább + 5 fő kormánytisztviselői státusszal lenne enyhíthető a túlórák magas száma, a feszített munkatempó és a nagyfokú leterheltség. A vásárolt szolgáltatás nem folyamatos megléte (esetenként több mint fél éves kihagyás) kiszámíthatatlanná teszi dolgozóink munkáját. A mentorok teljes körű ügyintézést végezni nem tudnak, ezért véleményem szerint hasznosabb, eredményesebb és biztosabb lenne a kormánytisztviselői státuszok biztosítása, vagy a mentorok teljes jogkörrel való felruházása.

Tervek, távlati elképzelések:

A Munkaügyi Központ még ez év áprilisában tervezi az új közvetítő program bevezetését, amely lehetőséget nyújt bárki számára, hogy önéletrajzát feltöltse, és a munkáltatók is felrögzíthetik igényeiket a programban. A kettő mielőbbi találkozásában kell Kirendeltségünknek közreműködni, és elősegíteni a gyors problémamegoldást.

A FMKH Munkaügyi Központja régiós szinten bevezeti az új egységes munkamegosztáson alapuló kirendeltségi modellt. Reményeink szerint hatékony lesz, és valóban segíti munkánkat.

Kirendeltségünk épületének fizikális megosztottságából adódó problémát az átszervezés talán kedvezően alakítja. Az egységesebb szerkezet átláthatóbbá tenné működésünket.

Ebben az évben különös figyelmet fordítunk az állásfeltáró, közvetítő és kapcsolattartó tevékenységre. Az Új Széchenyi Terv pályázataiban, majd azok sikeres lebonyolításában kirendeltségünk vállalja a munkaüggyel kapcsolatos feladatokat.

Sikerek:

Sikerként élünk meg minden olyan elismerő és elégedett visszajelzést, amelyet ügyfeleinktől és a munkáltatóktól kapunk. Örülünk annak, amikor a legnagyobb csúcs időszakában is sikerül a helyzeten úrrá lennünk és zökkenőmentesen biztosítani és lebonyolítani az olykor lehetetlennek tűnő helyzetek kezelését, szervezését.

Tisztelt Képviselő Testület!

Köszönöm figyelmüket. Kérem, hogy észrevételeikkel, javaslataikkal munkánkat segíteni szíveskedjenek.

Pápa, 2011. április 05.

 *Bocskay Gyöngyi*
Bocskay Gyöngyi
kirendeltség-vezető