



VESZPRÉM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
PÁPAI JÁRÁSI HIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ



A PÁPAI JÁRÁS
2024. ÉVI MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATAINAK ALAKULÁSÁRÓL

Takács L.
2025. 02. 10.
Dukó. Zv.B
2025 FEBR 10.
H

A munkaerő-piaci feladatok ellátása, a munkaerő-piaci folyamatok alakulása

A járási hivatal általános hatáskörébe tartozik különösen az álláskereső nyilvántartásba vétele, az álláskeresői járadék, álláskeresői segély, a foglalkoztatást elősegítő támogatások nyújtása. A hivatal közreműködik a munkaerő-piaci szolgáltatások szervezésében, munkaközvetítést végez, fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket, információt nyújt, tanácsadást biztosít, ellátja a közfoglalkoztatással összefüggő feladatokat.

A nyilvántartott álláskereső összetételének alakulása

A nyilvántartott álláskereső összetételének alakulását a Pápai járásban az 1. melléklet tartalmazza.

A nyilvántartott álláskereső éves átlagos létszáma 2024. évben 920 fő volt.

A járásban az álláskereső aránya a munkavállalási korú (15-64 éves) népességhez viszonyítva 2024. évben az előző évhez képest minimális mértékben, 2,5%-ról 2,6%-ra emelkedett. Az országos mutató nem változott, mindkét évben 3,7% volt. Pápa városára vonatkozóan a nyilvántartott álláskereső aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva minimális emelkedést mutat, 2,3%-ról 2,4%-ra változott.

A munkát keresők összetétele álláskeresői státusz (pályakezdő/nem pályakezdő), nemek, iskolai végzettség és ellátási formák tekintetében nem változott számottevően az előző évhez képest.

Az állománycsoportokat tekintve a változás a segéd- és betanított munkásokat, valamint a szakmunkásokat érintette. A segéd- és betanított munkások aránya a regisztrált álláskereső között 3% ponttal alacsonyabb lett, a szakmunkásoké ugyanennyivel emelkedett.

A munkát keresők összetétele változott a regisztrációban töltött idő szerint az előző évhez képest. 2% ponttal csökkent a 6 hónapnál rövidebb ideje nyilvántartott álláskereső aránya és 1,5% ponttal magasabb lett a tartósan álláskeresőké (12 hónapnál régebben nyilvántartásba vett ügyfelek).

Az életkor szerinti összetételt vizsgálva megállapítható, hogy nem változott számottevően a korcsoportok közötti megoszlás. Az álláskereső közel felét az 50 év felettiek teszik ki, arányuk 1,8% ponttal alacsonyabb lett az előző évhez viszonyítva.

Továbbra is tendencia, hogy a fiatal munkaképes korú álláskeresőök gyorsan találnak munkát és csökkentik az álláskeresők számát. A kvalifikáltabb, jó szakmával, végzettséggel rendelkező álláskeresők többsége is rövid időn belül sikeresen helyezkedik el a nyílt munkaerőpiacon. Ezzel ellentétben a nyugdíj előtti ellátásban részesülők nehezen tudnak elhelyezkedni, leginkább rövid idejű, illetve szezonális munkaviszonyt tudnak létesíteni.

A munkaerő-kereslet jellemzői

2024. évben 1246 db volt az állásheiy bejelentések száma a járásban, melyből 878 db (70,5 %) érkezett a versenyszférából, 368 db (29,5%) pedig a közfoglalkoztatásból.

2024. évben 747 főt helyeztünk el sikeres közvetítéssel, 383 fő a versenyszférába, 364 fő a közfoglalkoztatásba ment dolgozni.

A strukturális munkanélküliség problémája továbbra is jelen van a munkaerőpiacon, mivel az álláskeresők körében nem minden esetben áll rendelkezésre a munkáltatói oldalról elvárt végzettséggel, tapasztalattal rendelkező, közvetíthető munkaerő.

A diákok munkához jutása mellett a szezonális munkaerőhiány enyhítését szolgálta 2024. évben is a nyári diákmunka. Az önkormányzatok mellett a mezőgazdaság, a vendéglátás, a turizmus és az erdőgazdálkodás ágazatokba lehetett diákokat közvetíteni 2024. július 1- augusztus 31. közötti időtartamra, jellemzően 1 hónapra, napi 6 vagy 8 órás munkavégzésre.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatások

Az előző évben meghirdetett programhoz hasonlóan 2024-ben is kiírásra került az új vállalkozások indítását segítő „Vállalkozz Veszprém Vármegyében 2024.” elnevezésű vármegyei munkaerő-piaci program, melynek keretében lehetőség nyílt hat havi, a minimálbérnek megfelelő összegű vállalkozóvá válást elősegítő támogatás és a vállalkozás megvalósítását elősegítő képzési szolgáltatás igénylésére. A 2024. júliusban meghirdetett programban a kérelmezőknek a pályázat benyújtását megelőző 1 hónap időtartamban kötelező képzésen kellett részt venniük. A járásból 14 fő nyújtott be szándéknyilatkozatot a részvételre, 6 fő pályázata lett sikeres, közülük 4 fő részére ítélték meg a támogatást, ebből 2 fő pápai lakos volt.

2024. évben is lehetőség volt igényelni az országosan meghirdetett mobilitási támogatásokat. A „Lakhatási támogatás 2024.” és az „Utazási támogatás 2024.” vonatkozásában azok az álláskeresők részesülhettek támogatásban, akik számára a felajánlott munkavégzési hely eltért az állandó lakóhelytől. A lakhatási támogatás estében a legalább 60 km-re fekvő településen történő munkavégzési hely volt a feltétel, az utazási támogatásnál a 10-60 km közötti távolság.

Lakhatási támogatásra nem adtak be kérelmet az ügyfelek, utazási támogatás igénylésére 2 kérelem érkezett. A támogatások iránt több érdeklődés is volt, az ügyfelek részére az osztály munkatársai tájékoztatást, hirdetményt, kérelem nyomtatványt adtak át. Mivel a kérelmeket a munkavégzés helye szerinti járási hivatalnál kellett benyújtani, a Pápai Járási Hivatal illetékességi területén kívüli munkahelyre jutást más járási hivatal támogatta.

2021. márciustól a súlyosan hátrányos helyzetű regisztrált álláskereső foglalkoztatásához a valamennyi feltételnek megfelelő kérelemre támogatást kell biztosítani mind a munkáltató, mind a munkavállaló részére. A munkáltató a jogviszony első 4 hónapjára a súlyosan hátrányos munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összegben bértámogatást kap, a súlyosan hátrányos munkavállaló pedig a foglalkoztatás első 6 hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű bérkiegészítést. A támogatás igénybevétele 2024-ben nem érkezett kérelem.

A fiatalok munkavállalásának ösztönzésére meghirdetett „Nyári diákmunka 2024.” elnevezésű központi munkaerő piaci program 2024. évben is folytatódott, a korábbi évekkel azonos tartalommal. Az önkormányzati diákmunka az önkormányzatok, az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények és egyházak számára, továbbá a diákmunka az ágazati munkaerőhiány kezelésére a mezőgazdaság, turizmus, vendéglátás és 2024-ben újként bekerülő erdőgazdálkodás területének foglalkoztatói számára volt igényelhető.

2024. évben 72 munkáltató – 46 az önkormányzati és egyházi szférából és 26 a versenyszférából – 174 fő 16-25 év közötti diákot alkalmazott, közülük 52 fő az önkormányzatoknál, 122 fő pedig a versenyszférában dolgozhatott támogatással. A programban 19 pápai foglalkoztató és 88 fő pápai diák vett részt.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatás a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program 2024. évben is elérhető volt. A támogatás a közfoglalkoztatásban résztvevőt ösztönzi a versenyszférába történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesülhet. 2024. évben a támogatásra 3 kérelem érkezett, ebből 2 fő pápai lakos votl.

Közfoglalkoztatási támogatások

A közfoglalkoztatási támogatások az aktív korú, munkaképes, az elsődleges munkaerő-piacról kiszorult, hátrányos helyzetű állástalanok részére biztosítanak határozott időre megélhetést. A szakképzett, megfelelő kompetenciákkal rendelkező álláskereső önállóan vagy a foglalkoztatási osztály szolgáltatásainak igénybe vételével gyorsan találnak a versenyszférában munkahelyet, számukra a közfoglalkoztatás nagyon kis számban, valamely személyes ok – például szociális, családi, egészségügyi – miatt jelenthet átmeneti megoldást. Az évek óta tartó közfoglalkoztatási létszám csökkenésének tendenciája 2024. évben tovább folytatódott.

A hosszabb ideje a közfoglalkoztatásban dolgozó álláskereső többnyire mentális, szociális, egészségügyi, mobilitási nehézségekkel küzdenek, szakképesítés nélküliek vagy szakmájukban soha nem is dolgozott álláskereső. A hatósági szerződésekben lekötött létszámkeretek feltöltése nehézkes, hosszadalmas, magas a programokban a fluktuáció, az álláshelyek azonnal nem tölthetők be.

A járásban a közfoglalkoztatásban dolgozók 2023. évi átlagléttszáma 187 fő volt, 2024. évben 177 fő, amely 5,3 %-os átlagléttszám csökkenést jelent. A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közül 2024. évben 13 fő helyezkedett el a versenyszférában.

2024. évben a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok nagy része 2024. május 31. napján járt le, melyek az előző évben indított és meghosszabbított hatósági szerződések voltak. Ezt követően nyílt lehetőség új szerződések kötésére 2025. február 28. napjáig. A támogatás intenzitása mindkét időszakban 100%-os volt. A programban részt vevők havi átlagos létszáma 2023. évben 120 fő volt, a 2024. évben pedig 123 fő.

2024. évben 4 település 5 járási startmunka mintaprogramot működtetett. Pápa városában a startmunka program 2024. február 29. napján befejeződött. A startmunka mintaprogramban részt vevők havi átlagos létszáma 2023. évben 50 fő (mezőgazdaság 17 fő, szociális jellegű program 33 fő), 2024. évben 34 fő (mezőgazdaság 15 fő, szociális jellegű program 19 fő) volt.

Országos közfoglalkoztatási programok is érintik a járás területét, országos közfoglalkoztatók a Forum Hungarikum Nonprofit Kft., a Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Bakonyerdő Erdészeti és Faipari Zrt., a Magyar Államvasutak Zrt., a Magyar Közút Nonprofit Zrt., a Közép- Dunántúli Vízügyi Igazgatóság. A részt vevők havi átlagos létszáma 2023. évben 16 fő volt, 2024. évben 14 főre csökkent.

Pápa városára vonatkozó közfoglalkoztatási adatok

Pápa városban közfoglalkoztatói feladatokat a Pápai Városfejlesztő Társaság Kft., a Közszolg Nonprofit Kft., a Pápai Polgármesteri Hivatal és a Pápa Városi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat látott el, hosszabb időtartalmú program keretében. A programban 2023-ban átlagosan 9 fő, 2024. évben 12 fő (33,3 %-os növekedés) vett részt.

Az országos közfoglalkoztatási programokban a közfoglalkoztatottak létszáma 2023. évben átlagosan 9 fő, 2024. évben pedig 8 fő (11,1 %-os csökkenés) volt.

Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

Az előző év december 31-én zárult GINOP programokat felváltó és azokra épülő GINOP Plusz programokban hangsúlyosabb szerepet kaptak a célcsoportokba tartozók felkutatása, a szakmai szolgáltatások – többek között intenzív tanácsadások, csoportos fejlesztési tevékenységek – nyújtása, ezekben együttműködés más szervezetekkel, intézményekkel, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-vel, a családsegítő szolgáltatásokkal, karitatív szervezetekkel. Megmaradtak a konkrét támogatási lehetőségek az elhelyezkedésre, munkatapasztalat szerzésre vagy a tanulásra.

A GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz megnevezésű munkaerő piaci program azoknak a 15-29 év közötti fiataloknak nyújt segítséget, akik nem tanulnak, és nem is dolgoznak. A programba belépő fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerőpiaci helyzetük javításához. A segítségnyújtás az első szakaszában foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása, egyéni, illetve csoportos tanácsadások formájában történik, amelyek során ifjúsági tanácsadó munkatársak segítenek a fiataloknak saját, egyéni tervet kialakítani a továbblépésük irányára.

2024. április 23. napjától kérelmezhetők a 4 és 6 havi időtartamú bértámogatások a bruttó bér 50%-ának erejéig, továbbá a lakhatási és utazási támogatások. 2024. június 03. napjától a képzésekhez nyújtható álláskeresést ösztönző juttatás.

2024. évben 92 fő vett részt a programban. Bértámogatást 70 főre igényeltek és kaptak a munkáltatók, melyből 36 fő foglalkoztatott pápai lakos volt. A vármegyében működő Szakképzési Centrumok által indított, támogatható képzések közül a személy- és vagyonőr, dajka és élelmiszer eladó szakképzettség megszerzésére 16 fő részére állapított meg a járási hivatal álláskeresését ösztönző juttatást, melyből 7 fő pápai lakos volt.

A 30 éven felüli álláskeresők támogatására a GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerő piaci program szolgál. A munkáltatóknak nyújt bértámogatást a foglalkoztatás elősegítésére 4 és 6 havi időtartamban a bruttó bér 50 %-ának erejéig. A képzés feltételei hasonlóak az Ifjúsági Garancia Programhoz, de a célcsoport eltér, vagyis a 30 éven felülieknek biztosítja a lehetőséget álláskeresését ösztönző juttatás igénybe vétele mellett szakképesítések megszerzéséhez.

2024. évben összesen 68 fő vett részt a programban. Bértámogatást 45 főre kaptak a munkáltatók, ebből 26 fő pápai lakos volt. Szakképzettség megszerzését 23 fő esetében támogatta a járási hivatal, melyből 11 fő pápai lakos volt. Jellemző képzések a személy és vagyonőr, dajka, élelmiszer eladó, angol nyelvi képzés.

A Top Plusz 3.1.1-21-VE1-2022-00001 Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések – Plusz elnevezésű munkaerő piaci program keretében bértámogatásban részesülhetnek a munkáltatók a járási hivattól. A program országos, de a célcsoportok vármegyénként a jellemző hátrányok alapján eltérőek. A program a 30 év feletti, hátrányos helyzetű álláskeresők célcsoportját segíti.

Ebben a programban is hangsúlyos szerepet kapott a munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása a programba vont ügyfelek részére.

A programban 34 fő munkavállaló foglalkoztatásához kaptak támogatást a munkáltatók 6 hónapon keresztül 50%-os bruttó bértámogatás formájában. Lehetőség van szakmák megszerzéséhez nyújtható álláskeresését ösztönző juttatás igénylésére is.

Készítette: Pappné Szóka Lilla osztályvezető

Pápa, 2025. február 10.

Feketéné Földi Judit
hivatalvezető

A nyilvántartott állás keresők összetételének alakulása a Pápai Járásban

	2023. év átlaglétszám (fő)	2024. év átlaglétszám (fő)
Nyilvántartott állás keresők száma	870	920
Nyilvántartott állás keresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva	%	%
országos	3,7	3,7
járási	2,5	2,6
Pápa város	2,3	2,4
Állás keresői státusz szerint:	870	920
Nem pályakezdő állás kereső	847	901
Pályakezdő állás kereső	23	19
Nemek szerint:	870	920
Férfi	438	476
Nő	432	444
Állománycsoport szerint:	870	920
segédmunkás	145	136
betanított munkás	320	328
szakmunkás	289	333
szellemi	116	123
Iskolai végzettség szerint:	870	920
8 általánosnál kevesebb	61	64
általános iskola	285	296
szakmunkásképző, szakiskola	271	300
gimnázium	61	62
szakközépiskola, szakgimnázium, technikum	146	147
főiskola, egyetem	46	51
Regisztráció időtartama szerint:	870	920
<=6 hónap	545	560
7-12 hónap	103	112
> 12 hónap	222	248
Ellátási formák szerint:	870	920
ellátás nélkül	361	384
állás keresési járadék	252	266
nyugdíj előtti állás keresési segély	196	201
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	61	69
Életkor szerint (NFSZ korcsoportok)	870	920
25 éves és fiatalabb	95	104
26 - 35 éves	138	157
36 - 45 éves	145	159
46 - 50 év	104	106
50 évesnél idősebb	388	394